



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และคุณลักษณะของบุคคลเพื่อการแต่งตั้ง
กรณีตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นและตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับควบ) พ.ศ. 2551

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 28 และข้อ 29 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อการแต่งตั้ง กรณีตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นและตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับควบ) ไว้ดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน
 - 1.1 ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
 - 1.2 ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งใหม่
 - 1.3 ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
2. หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นและตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง ให้ประเมินการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบดังนี้
 - 2.1 การประเมินการปฏิบัติงาน ให้ประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังนี้
 - (1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน
 - (2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - (3) ความประพฤติ
 - 2.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งให้ประเมินคุณลักษณะ ของบุคคลตามองค์ประกอบดังนี้
 - (1) ความอดุสาหะ
 - (2) ความมีมนุษยสัมพันธ์
 - (3) ความสามารถในการสื่อความหมาย

3. การกำหนดน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นและตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลางให้กำหนดดังนี้

3.1 ผลงานให้มีค่าน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบดังนี้

(1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และคุณภาพของงาน ให้มีน้ำหนักเป็น 20%

(2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้มีน้ำหนักเป็น 20%

(3) ความประพฤติ ให้มีน้ำหนักเป็น 20%

3.2 คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งกำหนดดังนี้

(1) ความอดสาหัส ให้มีน้ำหนักเป็น 10%

(2) ความมีมนุษยสัมพันธ์ ให้มีน้ำหนักเป็น 15%

(3) ความสามารถในการสื่อความหมาย ให้มีน้ำหนักเป็น 15%

4. การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้กำหนดเป็นระดับคะแนน 4 ระดับ โดยให้มีรายการประเมิน องค์ประกอบและระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินตามแบบ ก.บ.ม. 01

5. เกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น ดังนี้

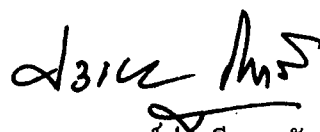
5.1 กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ 1-3 หรือ ระดับ 2-4) ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3)

5.2 กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ 3-6 หรือ ระดับ 4-7) ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.5)

6. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน โดยคณะกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง ที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

7. กรณีที่ข้าราชการผู้ใดไม่ผ่านการประเมิน ให้ข้าราชการผู้นั้นรออีก 6 เดือน จึงจะยื่นประเมินใหม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2551



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

.....

เพื่อให้การวิเคราะห์และประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกินจำนวน 5 คน โดยกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่วิเคราะห์และประเมินค่างาน

ข้อ 2 ให้คณะกรรมการวิเคราะห์และประเมินค่างาน ตามแบบวิเคราะห์ประเมินค่างานแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 3 ให้กำหนดค่าน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

ค่าน้ำหนักคะแนน

- (ก) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน
- (ข) ความยุ่งยากของงานความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน
- (ค) การควบคุมกำกับตรวจสอบ และการบังคับบัญชา ค่าน้ำหนัก 20 คะแนน
- (ง) ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนัก 20 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

- (ก) ระดับ 7 ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป
- (ข) ระดับ 8 ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป
- (ค) ระดับ 9 ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป

ข้อ 4 เมื่อคณะกรรมการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำผลการประเมินฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ 5 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีใ้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2552



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย