



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

.....

เพื่อให้การวิเคราะห์และประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกินจำนวน 5 คน โดยกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่วิเคราะห์และประเมินค่างาน

ข้อ 2 ให้คณะกรรมการวิเคราะห์และประเมินค่างาน ตามแบบวิเคราะห์ประเมินค่างานแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 3 ให้กำหนดค่าน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

ค่าน้ำหนักคะแนน

- (ก) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน
- (ข) ความยุ่งยากของงานความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน
- (ค) การควบคุมกำกับตรวจสอบ และการบังคับบัญชา ค่าน้ำหนัก 20 คะแนน
- (ง) ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนัก 20 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

- (ก) ระดับ 7 ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป
- (ข) ระดับ 8 ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป
- (ค) ระดับ 9 ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป

ข้อ 4 เมื่อคณะกรรมการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำผลการประเมินฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ 5 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2552



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย