



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) (ฉบับที่ ๗) และ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีการกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายใน ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ.” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อ ๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

หมวด ๑**บททั่วไป**

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และทิศทางการศึกษาหรือวิจัยผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยสำหรับการผลิตผลงานทางวิชาการ ตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

(๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

(๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

(๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข้อ ๘ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต่อไปนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการต้องเป็นงานที่ผู้ขอเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๒) กรณีเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

(๓) ผลงานทางวิชาการที่เป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือกรณีมีส่วนร่วมในผลงานไม่ถึงร้อยละ ๕๐ สามารถใช้งานวิจัยหลายชิ้นที่มีเนื้อหาเกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีส่วนร่วมในผลงานรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ให้เขียนอธิบายความสอดคล้องแนบมาด้วย

ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเนื่องสอดคล้องกัน หมายถึง งานวิจัยที่มีการศึกษา ค้นคว้า ในเรื่องที่มีเนื้อหาสาระหลักเดียวกัน หรือเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน หรือเป็นงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่อง

(๔) กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ(ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) ในกรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ

(๖) ในกรณีผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีการดำเนินการเป็นหมู่คณะ หรือเป็นงานที่มีการบูรณาการหลายสาขา ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอ โดยมีบทบาทในขั้นตอนการทำงานอย่างน้อยสามขั้นตอน คือ

(ก) การวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนการเริ่มกิจกรรมรับใช้สังคม

(ข) การออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม

(ค) การประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุง

(๗) หากมีการเสนอผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคน ให้ระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ร่วมงานทุกคนและบทบาทหน้าที่หลักของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง และจะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด หากเป็นผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ดำเนินการเป็นหมู่คณะหรือเป็นงานบูรณาการหลายสาขา ซึ่งมีผู้ร่วมงานจำนวนมากไม่อาจจะระบุสัดส่วนร้อยละได้ ให้ระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นของผู้ขอและผู้ร่วมทุกคนแทนการระบุสัดส่วนร้อยละ

กรณีที่มีผู้ร่วมงานหลายคน และผู้ขอไม่สามารถติดต่อทุกคนให้ลงนามรับรองได้ อันเนื่องมาจากอยู่ต่างประเทศ ให้ระบุจำนวนผู้ร่วมงานทุกคน และถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการนั้นเท่าเทียมกัน

กรณีที่ผู้เสนอขอไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานบางคนให้ลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการได้ ก็ขอให้ชี้แจงเหตุผลที่ไม่สามารถระบุการมีส่วนร่วมของผู้นั้นประกอบการพิจารณาด้วย

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง มหาวิทยาลัยจะถือว่ากรกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรมและไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการทางวินัยต่อไป

(๘) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีชื่อผู้ใดระบุเป็นเจ้าของ ผลงานผู้มีชื่อที่ระบุทุกรายย่อมมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการนั้นมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ร่วมงานในผลงานทางวิชาการนั้นๆ อันรวมถึงผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในรูปของผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาเพื่อรับปริญญาในกรณีที่ผู้ขอเป็นที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาของการวิจัยหรือวิทยานิพนธ์นั้น ทั้งนี้เป็นที่เข้าใจว่าที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแลและมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น

(๙) ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะนำงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งมาเป็นผลงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้ เว้นแต่ผู้ขอจะได้นำการศึกษาวิจัยขยายผลต่อจากเรื่องเดิมอย่างต่อเนื่องจนปรากฏผลความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดและจะพิจารณาเฉพาะส่วนที่ศึกษาเพิ่มเติมจากเดิมเท่านั้น

ข้อ ๑๐ การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคคล โดยแนวทางในการกำหนดสาขาวิชา ให้พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานสอน และผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ได้ว่าผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใด มิใช่กำหนดขึ้นจากคุณวุฒิการศึกษา หรือวิชาเอก สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และมีใช้กำหนดจากชื่อภาควิชา คณะ หลักสูตร หรือชื่อหน่วยงานที่สังกัด

กรณีการระบุสาขาวิชาสำหรับผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ดำเนินการเป็นหมู่คณะหรือเป็นงานบูรณาการหลายสาขาวิชา ให้ผู้ขอระบุชื่อสาขาวิชาเฉพาะที่ผู้ขอได้แสดงความรู้ความเชี่ยวชาญหลักในสาขาวิชานั้น หากผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว โดยไม่เคยใช้ผลงานวิชาการรับใช้สังคมเป็นผลงานทางวิชาการมาก่อน หากประสงค์จะขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับสูงขึ้นในสาขาวิชาเดิม โดยใช้ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสาขาเดิม สามารถเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยไม่ถือเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา แต่หากผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ยื่นขอเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาของผู้ขอจากเดิม ถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา จะต้องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

หมวด ๒

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีความสมบูรณ์และเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว

(ก) ไม่น้อยกว่า ๙ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ

(ข) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาโท หรือ

(ค) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ผู้ใดได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง ก่อนเข้าบรรจุเป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ในระบบทวิภาคอาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ ๓ ใน ๔ ของเวลา ที่ทำการสอน

ในกรณีอาจารย์ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน (๑)

(๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย กับทั้งมี ผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอน เป็นผู้มีความชำนาญในการสอน ในระดับคุณภาพดีขึ้นไป

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารประกอบการสอนที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมหลายคนจะต้องเสนอ เอกสารประกอบการสอนทุกหัวข้อที่เป็นผู้สอน ในระดับคุณภาพดี

การประเมินผลการสอนว่าผู้เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ มีความชำนาญในการสอนนั้น ให้ใช้ แนวทางในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ ประกอบการสอนเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) หรือ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการ เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ ไม่รวมถึง งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อ สาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ผลการสอนจะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกับ ทั้งมีผลการสอนและเอกสารคำสอนตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอน เป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน ในระดับคุณภาพดีขึ้นไป

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารคำสอน ที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในกรณีที่ ผู้ขอตำแหน่งทำการสอนหลายวิชา และแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมหลายคน จะต้องเสนอเอกสารคำสอน ทุกหัวข้อที่เป็นผู้สอน ในระดับคุณภาพดี

การประเมินผลการสอนว่าผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมีความชำนาญพิเศษในการสอน ให้ใช้แนวทางในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(ก) ผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) และ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๓(๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ถูกใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๑๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผลการสอน จะต้องมีส่วนสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกับทั้งมีผลการสอนและเอกสารการสอนหรือสื่อการสอน ตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอน เป็นผู้มีคุณภาพในการสอน ในระดับคุณภาพดีมาก

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารการสอนหรือสื่อการสอน ที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทำการสอนหลายวิชา และแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมหลายคน จะต้องเสนอเอกสารการสอนหรือสื่อการสอนทุกหัวข้อที่เป็นผู้สอน ในระดับคุณภาพดีมาก

การประเมินผลการสอนว่าผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมีความเชี่ยวชาญในการสอน ให้ใช้แนวทางในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) และ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (ก) หรือ(ข) หรือ(ค) หรือ(ง) แล้วแต่กรณี

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานให้ความเห็นชอบและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ง) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๔(๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ถูกใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๕ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษได้

(๑) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ กระทำได้เฉพาะกรณี ต่อไปนี้

(ก) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒(๑) ข้อ ๑๓(๑) และข้อ ๑๔(๑)

(ข) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน

(ค) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ จะต้องผ่านการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน และผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ตามแต่กรณี และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(๓) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ระดับศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) เสนอผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อ ๑๔(๓) วิธีที่ ๑

(ข) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๑๔(๑) หรือขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน จะต้อง มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๔ ชิ้น

(ค) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาก่อน จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๖ ชิ้น

(ง) กรณีผู้ขอกำหนดศาสตราจารย์โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญจะต้องแสดงผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๔ ชิ้น

หมวด ๔

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน

(๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

(๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการอยู่ในตำแหน่งได้เท่าที่ยังเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๓ ปี เมื่อครบวาระอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกก็ได้

ให้ประธานกรรมการกำหนดนัดประชุมได้ตามความเหมาะสม กรณีที่ประธานไม่อาจเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการที่มาร่วมประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานของที่ประชุม

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหากมีกรรมการเหลืออยู่เกินกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๔) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการขอทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และรายการอื่นใด การแก้ไขเพิ่มเติม การยกเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขรายการตามท้ายข้อบังคับนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๒ คนทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ และการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม ๑๘(๒) จำนวน ๕ คน

กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากไม่มีชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงสาขาวิชาแต่อยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัยเดียวกัน จึงไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือกรณีที่มีผู้ขอมีผลงานทางวิชาการในลักษณะที่เป็นสหวิทยา จำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องร่วมด้วย ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนแต่งตั้ง ทั้งนี้ จะต้องแจ้งรายละเอียดและเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้ตรงกับสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อขอขึ้นทะเบียนตำแหน่ง หรือเมื่อขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณากลับกรองของ ก.พ.อ. ในการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

กรณีมีความจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จะต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นราย ๆ ไป

กรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมได้อีกจำนวน ๒ คน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๑๙ ขึ้นตอนและวิธีการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับ ตามขั้นตอนต่อไปนี้

(๑) ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งยื่นคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมผลงานทางวิชาการ เอกสารที่ใช้ประเมินการสอน และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อหน่วยงานที่สังกัด

(๒) หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการประเมินการสอน ตามประกาศคณะกรรมการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบการสอนเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) หน่วยงานเสนอชื่อผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการและผลการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน ต่อกองบริหารงานบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ

(๔) คณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชาที่เสนอขอ

(๕) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุมเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ว่ามีปริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชานั้นหรือไม่

(๖) คณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาไม่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการแจ้งหน่วยงานที่ผู้ขอสังกัดพร้อมด้วยข้อบกพร่องของผลงานทางวิชาการตามความเห็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๐ ในการประเมินลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการนั้น ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาที่เสนอให้พิจารณา การพิจารณาตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ส่วนการตัดสินเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีพิเศษจะต้องได้เสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีการประเมินลักษณะคุณภาพผลงานวิชาการรับใช้สังคมให้ใช้แนวทางในการประเมิน ต่อไปนี้

(๑) ประเมินจากเอกสารและหลักฐานประกอบการเสนอผลงาน

(๒) ประเมินจากหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง หรือสารสนเทศจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) นอกจากการประเมินเอกสารหลักฐานตาม (๑) (๒) แล้ว อาจประเมินจากการตรวจสอบสภาพความเป็นจริงที่มีอยู่ในพื้นที่ร่วมด้วย ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะตรวจสอบด้วยตนเอง หรือแต่งตั้งผู้แทนให้ไปตรวจสอบแทนก็ได้

ทั้งนี้ การประเมินผลงานวิชาการรับใช้สังคมให้เน้นถึงการมีส่วนร่วมและการยอมรับของสังคมเป้าหมาย

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ โดยไม่ต้องกำหนดให้มีการประชุม และให้นำผลการประเมินดังกล่าวเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็น

ข้อ ๒๑ หากมีการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่ผ่านการประเมินมาแล้วซึ่งคุณภาพเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด มาเสนอใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการประเมินนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการนั้นซ้ำอีก

ข้อ ๒๒ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีต้องเพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องเพิ่มเติมเอกสารหรือได้รับผลงานฉบับปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประสงค์จะเสนอขอพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ยื่นคำขอกองบริหารงานบุคคล ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม แต่จะต้องเป็นการยื่นขอพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้งและการขึ้นทะเบียนตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง ซึ่งระบุสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง เพื่อขอขึ้นทะเบียนตำแหน่ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอฯ จำนวน ๑ ชุด

(๒) กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอฯ จำนวน ๑ ชุด

หมวดที่ ๕ การลงโทษ

ข้อ ๒๔ มาตรการในการป้องกันและการลงโทษผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีมติสั่งถอดถอนการแต่งตั้ง

(ข) ตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

ข้อ ๒๕ ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดกับผู้กระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

หมวดที่ ๖

การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๖ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยและสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณา

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นเป็นประการใดให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย ทั้งนี้การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

(๒) การทบทวนผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมี

เหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่ ๑ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการ

ขอทบทวนครั้งที่ ๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมในจำนวนที่เท่ากับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม และให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธานเพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย ทั้งนี้การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๒๘ กรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๒๙ สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๓๐ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยในการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๒ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้ว ก่อน
ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ และอยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณพระศักดิ์ จันทร์ประทีป)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย