



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ปฏิบัติงานระยะที่.....

ทำที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หนังสือสัญญานี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
โดยตำแหน่ง.....
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว.....
.....อายุ.....ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง
ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับ
มหาวิทยาลัยในตำแหน่ง.....มีกำหนด.....ปี.....เดือน
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยตกลงอัตราค่าตอบแทน
เดือนละ.....บาท (.....)

ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการชำระค่าภาษี และต้องจ่ายเงิน
สมทบ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ
ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร
ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีขึ้นในภายหลัง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตาม
ความเหมาะสมและให้อือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำ
การอื่นๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี
และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๔ ใน...

ข้อ ๔ ในระหว่างการจ้างตามสัญญา ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญาีก่อนกำหนดเวลาจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน มิฉะนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การลาของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ว่าด้วยวันเวลาทำงาน หลักเกณฑ์การลา ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ในขณะนี้ หรือที่จะมีขึ้นในภายหลัง

ข้อ ๖ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้คือ

๖.๑ ทูจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

๖.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

๖.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๖.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๖.๕ ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

๖.๖ ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗. สัญญาสิ้นสุดลงเมื่อ

๗.๑ ครบอายุสัญญาจ้างและไม่มีการต่อสัญญา

๗.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย

๗.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๗.๔ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญารับรองได้ตรวจ

และให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๗.๕ ขูบหรือเลิกตำแหน่งหรือขูบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป

๗.๖ สิ้นสุดตามข้อ ๖ หรือ ข้อ ๑๐

ข้อ ๘. ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

/ข้อ ๙ ใน...

ข้อ ๘. ในระหว่างการจ้างตามสัญญาที่พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร ไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๐ ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถไปศึกษาต่อหรือยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะดำเนินการแล้วแต่กรณี ดังนี้

๑๐.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยคุณวุฒิปริญญาโท ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น หรือไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา ๕ ปี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ขอลดเว้นค่าตอบแทนในปีถัดไป จนกว่าจะดำเนินการได้ และเมื่อครบระยะเวลา ๗ ปี นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากยังไม่สามารถดำเนินการได้ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง

๑๐.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยคุณวุฒิปริญญาเอก ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๔ ปี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ขอลดเว้นค่าตอบแทนในปีถัดไป จนกว่าจะดำเนินการได้ และเมื่อครบระยะเวลา ๖ ปี นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากยังไม่สามารถดำเนินการได้มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ในระหว่างการจ้างตามสัญญา หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย

(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)