



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ยังคงใช้ได้ต่อไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะยกเลิก หรือออกประกาศฉบับใหม่ในเรื่องเดียวกันนี้

ข้อ ๓ วงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

ข้อ ๔ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินที่จะใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยของหน่วยงานที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๒) การเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินที่จะใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๒.๙ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยของหน่วยงานที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้กันไว้ร้อยละ ๐.๑ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของหน่วยงาน แล้วแต่กรณี และให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารวงเงิน

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานคำนวณเงินที่จะใช้สำหรับเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยแยกคำนวณเป็นกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
- (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
- (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากกลุ่มใดมีเงินเหลืออยู่ ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานในการบริหารวงเงิน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงาน เลขานุการคณะ เลขานุการวิทยาลัย เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก อยู่ในหน่วยงานใด อธิการบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานในหน่วยงานนั้น เป็นผู้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและบริหารวงเงินของกลุ่มแทน

การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเลื่อนเป็นอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามเกณฑ์คะแนนดังนี้

- |                    |       |                         |
|--------------------|-------|-------------------------|
| (๑) ๙๖.๑๐ - ๑๐๐    | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๖   |
| (๒) ๙๒.๔๙ - ๙๖.๐๙  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕.๕ |
| (๓) ๘๘.๘๘ - ๙๒.๔๘  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕   |
| (๔) ๘๕.๒๗ - ๘๘.๘๗  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔.๕ |
| (๕) ๘๑.๖๖ - ๘๕.๒๖  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔   |
| (๖) ๗๘.๐๕ - ๘๑.๖๕  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓.๕ |
| (๗) ๗๔.๔๔ - ๗๘.๐๔  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓   |
| (๘) ๗๐.๘๓ - ๗๔.๔๓  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒.๕ |
| (๙) ๖๗.๒๒ - ๗๐.๘๒  | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒   |
| (๑๐) ๖๓.๖๑ - ๖๗.๒๑ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑.๕ |
| (๑๑) ๖๐.๐๐ - ๖๓.๖๐ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑   |

หน่วยงานใดมีวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนค่าตอบแทนตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่จะปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนค่าตอบแทนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อนของหน่วยงาน

การพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนให้พิจารณาตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ หากมีกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยรายใดมีผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการเท่ากัน แต่หน่วยงานประสงค์จะขอเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่ต่างกันให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน รวมถึงการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการพนักงานมหาวิทยาลัย มาประกอบการพิจารณา

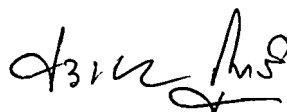
การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด หรือใกล้สูงสุดของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณตามผลการปฏิบัติราชการ โดยวิธีเบี่ยงจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘/กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย