



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย  
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควร ให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัยว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัยขึ้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโควตาอิสกานมหาวิทยาลัย ในราชบุรีประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงทรงพระบรมราชโองการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัยว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นเดือนไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย ซึ่งรับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนเรียกว่า “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย” ขึ้นในมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีประสิทธิภาพในการพัฒนาวิชาการ

(๒) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

(๓) เพื่อเป็นสวัสดิการค้านการรักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตร

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบนี้และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการจ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๖ รายได้ของกองทุนได้รับจาก

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เงินที่ได้รับจัดสรรจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๔) ผลผลิตหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินที่ได้รับจากข้อ ๖ เปิดบัญชีเงินฝากกับสถาบันการเงินหรือธนาคารพาณิชย์ที่มีความมั่นคงและเป็นที่เชื่อถือได้ หรือสหกรณ์ของมหาวิทยาลัย ในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครีวิชัย”

ข้อ ๘ วิธีการรักษาเงิน การทำบัญชี การรายงานการเงิน และการตรวจสอบบัญชีกองทุน ให้ใช้แนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับเงินบำรุงการศึกษา หรือเงินโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ รายจ่ายของกองทุน ประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าวิชาการและวิชาชีพ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ค่าวัสดุพยาบาล ที่นอกเหนือจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การฝาก การถอน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีและการตรวจสอบเงินของกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครีวิชัยว่าด้วยเงินรายได้

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีแล้วรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ภายใน ๕๐ วันนับแต่วันปิดบัญชีประจำปี

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศค่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของพนักงานได้  
ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระบอบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความ ใน  
กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกสภมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้คือ โดยที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามบทนิยามในข้อ 3 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 นั้นไม่มีฐานะเป็นหรือเกี่ยบเท่ากับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา จึงไม่มีกองทุนสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมาย เพื่อให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงจำเป็นต้องออกระเบียบฉบับนี้