

ข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่งบริหาร สายงาน

ชื่อผู้ประเมิน..... ตำแหน่งบริหาร สายงาน

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข.)					คะแนน ที่ได้(ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ.) (ค X ง)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมิน	๗๐ - ๗๔	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ - ๘๙	มากกว่า ๘๙		๒๕	
๒. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจหลักแบบถ่วงน้ำหนัก (กำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจ และถ่วงน้ำหนักให้แก่แต่ละตัวชี้วัด แล้วนำผลการประเมินมาใส่)	๗๑ - ๗๔	๗๖ - ๗๙	๘๑ - ๘๔	๘๖ - ๘๙	มากกว่า ๘๙		๒๕	
๓. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี (ตามเกณฑ์ กพร.ข้อมูลจากที่กองคลังควบคุม)	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ - ๘๙	๙๐ - ๙๔	มากกว่า ๙๔		๒๐	
๔. คะแนนความสำเร็จของผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ศรวิชัย QA (ผลคะแนนการประเมินตนเองครั้งล่าสุด พร้อมหลักฐาน) * ผู้บริหารที่ไม่มีผลคะแนน QA ไม่ต้องกำหนดน้ำหนักให้เอาไปใส่ข้ออื่น	๑.๐๐ - ๒.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๕๐	๓.๕๑ - ๓.๗๕	๓.๗๖ - ๔.๐๐	๔.๐๑ - ๕.๐๐		๒๐	
๕. ร้อยละของจำนวนงานที่ได้รับมอบหมายในรอบการประเมินและดำเนินการแล้วเสร็จ	๗๕ - ๗๙	๘๐ - ๘๔	๘๕ - ๘๙	๙๐ - ๙๔	มากกว่า ๙๔		๑๐	
ชี้แจง : ๑. น้ำหนัก (%) รวมกันทุกข้อต้องเท่ากับ ๑๐๐ % และในการคำนวณให้ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง							๑๐๐	
๒. ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง								
ผลรวม ผลสัมฤทธิ์ของงาน								*

*(นำคะแนนส่วนนี้ไปไว้ในส่วนที่ ๒ องค์ประกอบที่ ๑ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

