



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ยังคงใช้ได้ต่อไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะยกเลิก หรือออกประกาศฉบับใหม่ในเรื่องเดียวกันนี้

ข้อ ๓ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง คือ ในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินแต่ละครั้งเพื่อใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการที่ครองอัตรายู่ ณ ๑ มีนาคม หรือ ณ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี และเป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารการเงิน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการของหน่วยงานให้เลื่อนได้ภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้หน่วยงาน ร้อยละ ๒.๙ ของฐานเงินเดือนข้าราชการของหน่วยงานที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน และ ณ ๑ กันยายน ในการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม

วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการร้อยละ ๐.๑ ของฐานเงินเดือนข้าราชการของหน่วยงานที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารการเงิน

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานคำนวณเงินที่จะใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโดยแยกคำนวณเป็นกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) กลุ่มตำแหน่งวิชาการ
- (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
- (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากกลุ่มใดมีเงินเหลืออยู่ หัวหน้าหน่วยงานอาจนำเงินที่เหลือ ไปพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานอยู่ในหน่วยงานใด อธิการบดีมอบอำนาจให้ หัวหน้าหน่วยงานในหน่วยงานนั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบริหาร วงเงินของกลุ่มแทน

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานให้แยกฐานเงินเดือนออกจาก กลุ่มผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อนำไปคำนวณรวมกับหัวหน้าหน่วยงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดี เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๘ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากผลคะแนนการปฏิบัติราชการ โดยเลื่อนเป็นอัตรา ร้อยละจากฐานในการคำนวณตามที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามเกณฑ์ คะแนนดังนี้

(๑) ๙๖.๑๐ - ๑๐๐	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๖
(๒) ๙๒.๔๙ - ๙๖.๐๙	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕.๕
(๓) ๘๘.๘๘ - ๙๒.๔๘	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕
(๔) ๘๕.๒๗ - ๘๘.๘๗	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔.๕
(๕) ๘๑.๖๖ - ๘๕.๒๖	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔
(๖) ๗๘.๐๕ - ๘๑.๖๕	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓.๕
(๗) ๗๔.๔๔ - ๗๘.๐๔	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓
(๘) ๗๐.๘๓ - ๗๔.๔๓	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒.๕
(๙) ๖๗.๒๒ - ๗๐.๘๒	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒
(๑๐) ๖๓.๖๑ - ๖๗.๒๑	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑.๕
(๑๑) ๖๐.๐๐ - ๖๓.๖๐	คะแนน	มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑

ทั้งนี้ หากมีกรณีที่ข้าราชการรายใดมีผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการเท่ากัน แต่ประสงค์จะขอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่ต่างกัน ให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัยและจรรยาบรรณ รวมถึงการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มาประกอบในการพิจารณา

กรณีที่หน่วยงานใดมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่ปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อน ของหน่วยงาน

การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๙ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย