



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙๘-๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน เมษายน ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ากับตำแหน่งข้างต้น

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่กำลังศึกษาอยู่ทุกระดับ รวมถึงผู้ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยดังกล่าวให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๖.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๖.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๖.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๖.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒ จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๗ จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- ๗.๑ ความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- ๗.๒ แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- ๗.๓ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- ๗.๔ รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- ๗.๕ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- ๗.๖ อารมณ์ดีซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๘ จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- ๘.๑ แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- ๘.๒ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- ๘.๓ รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- ๘.๔ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- ๘.๕ อารมณ์ดีซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

- ข้อ ๙ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้
- ๙.๑ บริหารองค์กรด้วยภาวะของผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบต่อ
- ๙.๒ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย
- ๙.๓ บริหารทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๙.๔ เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้เรียน
- ๙.๕ ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- ๙.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- ๙.๗ ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- ๙.๘ บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม
- ๙.๙ รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๙.๑๐ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- ๙.๑๑ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- ๙.๑๒ เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- ๙.๑๓ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- ๙.๑๔ ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๑๐ จริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- ๑๐.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
 - ๑๐.๒ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย
 - ๑๐.๓ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
 - ๑๐.๔ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ
- ประสิทธิผล
- ๑๐.๕ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
 - ๑๐.๖ เคารพต่อหลักความเสมอภาค
 - ๑๐.๗ เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
 - ๑๐.๘ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
 - ๑๐.๙ ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๑๐.๑๐ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
 - ๑๐.๑๑ ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมสำหรับผู้เรียน

- ข้อ ๑๑ จริยธรรมสำหรับผู้เรียน มีดังต่อไปนี้
- ๑๑.๑ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
 - ๑๑.๒ รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของ
- มหาวิทยาลัย
- ๑๑.๓ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล

๑๑.๔ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

๑๑.๕ เคารพต่อหลักความเสมอภาค

๑๑.๖ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

๑๑.๗ อารังไว้ซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ มหาวิทยาลัยต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามวรรคสอง ก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าคณะกรรมการจรรยาบรรณตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑๔.๑ ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

๑๔.๒ ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมใน

ข้อบังคับนี้

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามข้อ ๑๔.๒ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม อาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๕ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๑๔.๒ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๕.๑ กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๕.๒ กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๕.๓ กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานนั้น

๑๕.๔ กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อรองอธิการบดีผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับกิจการนักศึกษา

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตาม ๑๕.๑ ถึง ๑๕.๔ สั่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
เสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย