

เอกสารแนบท้าย ๓

ด้านผลสัมฤทธิ์ของสายผู้บริหาร

ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านภาระงาน (100 %)						
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					น้ำหนัก (%) (ง)
	1	2	3	4	5	
1. ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี (ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยในรอบการประเมิน)	80-84	85-89	90-94	95-98	มากกว่า98	20
2. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานตามภาระกิจหลักแบบถ่วงน้ำหนักในเชิงบริหาร (ประเมินจากหัวข้อ ตามภาระกิจหลักที่ผู้บริหารรับผิดชอบ Job Description)	70-74	75-79	80-84	85-89	มากกว่า89	15
3 คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงาน (ใช้ผลคะแนนในรอบปีประเมิน)	3,00-3,49	3,50-3,99	4,00-4,49	4,50-4,99	5,00	5
4 ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชามอบหมาย	75-79	80-84	85-89	90-94	มากกว่า94	20
5.ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนยุทธศาสตร์	หมายเหตุ ในกรณี หน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ครบทุกด้านให้นำค่าน้ำหนักด้านที่ไม่มีงานไปเพิ่มด้านที่มีภาระงานในหน่วยงานของตัวเอง					40
5.1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านจัดการศึกษา	20 -33	34 - 47	48 - 61	62 -75	มากกว่า 75	15
5.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านสร้างผลงานวิจัย	20 -33	34 - 47	48 - 61	62 -75	มากกว่า 75	5
5.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านบริการวิชาการ	20 -33	34 - 47	48 - 61	62 -75	มากกว่า 75	5
5.4 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	20 -33	34 - 47	48 - 61	62 -75	มากกว่า 75	5
5.5 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านบริหารจัดการองค์กร	20 -33	34 - 47	48 - 61	62 -75	มากกว่า 75	10
รวมน้ำหนัก						100

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย
<p>1 ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณ สะสมประจำปี (ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยในรอบการประเมิน)</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>ให้ประเมินจากร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี โดยรอบการประเมินแรก ใช้ตัวเลขการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาส 1 และรอบการประเมินที่สอง ใช้ตัวเลขการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาส 3 จากกองนโยบายและแผน สำหรับผู้บริหารระดับกอง,สถาบันสำนัก,รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ให้ใช้ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัย ยกเว้นรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต และผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตให้ใช้ร้อยละเฉลี่ยของหน่วยงาน ในวิทยาเขต</p>	<p>5 = มากกว่า 98</p> <p>4 = 95-98</p> <p>3 = 90 -94</p> <p>2 = 85 -89</p> <p>1 = 80 -84</p>
<p>2 ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานตามภาระกิจหลัก แบบถ่วงน้ำหนักในเชิงบริหาร</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>ให้ประเมินผลจากหน้าที่หลักที่ผู้บริหารรับผิดชอบตาม (Job Description) แล้วนำมาคำนวณข้อที่สามารถปฏิบัติได้ หาค่าร้อยละ โดยผู้บริหารต้องทำ Portfolio เพิ่มสะสมผลงานของตนเองและกำหนดน้ำหนักตาม(Job Description) วิธีการคำนวณ = (จำนวนภารกิจ JD ที่บรรลุผล/จำนวนภารกิจทางบริหารตาม JD) x 100</p>	<p>5 = มากกว่า 89</p> <p>4 = 85-89</p> <p>3 = 80-84</p> <p>2 = 75-79</p> <p>1 = 70-74</p>
<p>3 คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของ หน่วยงาน</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>ให้ประเมิน โดยนำผลคะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยผู้บริหารระดับกอง,สถาบัน สำนัก,รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ใช้คะแนนของมหาวิทยาลัย ยกเว้นรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต และผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตใช้คะแนนเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงาน ในวิทยาเขต</p>	<p>5 = 5</p> <p>4 = 4.50-4.99</p> <p>3 = 4.00-4.49</p> <p>2 = 3.50-3.99</p> <p>1 = 3.00-3.49</p>

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย
4 ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชามอบหมาย	5 = มากกว่า 94
	4 = 90-94
	3 = 85-89
	2 = 80-84
	1 = 75-79
<p>คำอธิบาย :</p>	
<p>ให้ประเมินจากร้อยละความสำเร็จของภารกิจที่มอบหมาย หมายถึงภารกิจที่มอบหมายต้องสำเร็จ โดยนำภารกิจที่บรรลุผลเท่านั้นมาคิดหาค่าร้อยละของงานที่แล้วเสร็จจากงานที่มอบหมายทั้งหมด</p>	

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด		ระดับค่าเป้าหมาย	
<p>5 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนยุทธศาสตร์</p> <p>หมายเหตุ ในกรณี หน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ครบทุกด้านให้นำค่าน้ำหนักด้านที่ไม่มีการดำเนินงานไปเพิ่มด้านที่มีการดำเนินงานในหน่วยงานของตัวเอง</p>			
5.1	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านจัดการศึกษา	5 = 4 = 3 = 2 = 1 =	มากกว่า 75 62-75 48-61 34-47 20-33
<p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ) x 100</p>			
5.2	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านผลงานวิจัย	5 = 4 = 3 = 2 = 1 =	มากกว่า 75 62-75 48-61 34-47 20-33
<p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ) x 100</p>			
5.3	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านบริการวิชาการ	5 = 4 = 3 = 2 = 1 =	มากกว่า 75 62-75 48-61 34-47 20-33
<p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ) x 100</p>			
5.4	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	5 = 4 = 3 = 2 = 1 =	มากกว่า 75 62-75 48-61 34-47 20-33
<p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ) x 100</p>			

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด		ระดับค่าเป้าหมาย	
5.5	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ	5 =	มากกว่า 75
	ด้านบริหารจัดการองค์กร	4 =	62-75
		3 =	48-61
		2 =	34-47
	คำอธิบาย :	1 =	20-33
<p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ) x 100</p>			
<p>หมายเหตุ : ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร* หมายความว่า รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก</p>			