



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การสรรหาและคัดเลือก หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นและประวัติของผู้ที่จะขอจ้างต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ้าง และจัดให้มีการทำสัญญาจ้างก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

การจ้างให้จ้างในตำแหน่งอาจารย์ เว้นแต่เป็นการจ้างตามข้อ ๖ วรรคสอง ให้จ้างในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติการจ้าง ทั้งนี้ให้จ้างได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปี กรณีที่หน่วยงานมีความประสงค์ต่อสัญญาจ้างให้เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกครั้งในช่วงสัญญาไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบคะแนน”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีณรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย