



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ วรรคสาม และ ข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ในตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานวิเคราะห์อัตรากำลังตามความต้องการกำลังคนตามภารกิจและเหตุผลความจำเป็น โดยจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีความต้องการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงานเป็นพิเศษ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๕ บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะ
ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๕.๑.๑ สัญชาติไทย

๕.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๕.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๕.๑.๕ ไม่เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือน ไร้ความสามารถ

หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

๕.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม

ข้อบังคับหรือกฎหมายอื่น

๕.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๕.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๑.๑๐ ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕.๑.๑๑ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

๕.๑.๑๒ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่า

ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

๕.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานใน

หน่วยงานของรัฐ

๕.๑.๑๔ ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานอื่น

๕.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

๕.๒.๒ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เฉพาะด้านในสาขาวิชาตามความ

จำเป็นและความต้องการของหน่วยงาน

กรณีมหาวิทยาลัยประสงค์จะจ้างบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา
มาแล้ว ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมี
คุณวุฒิปริญญาโทและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๒) มีประสบการณ์การวิจัยเป็นอย่างดี โดยมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๒ รายการ ในรอบ ๕ ปี
ย้อนหลัง และผลงานวิชาการนั้นจะต้องไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา

กรณีมหาวิทยาลัยประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี แต่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาโท ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการจ้าง

ข้อ ๖ การสรรหาและคัดเลือก หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นและประวัติของผู้ที่จะขอจ้างต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ้าง

ข้อ ๗ อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาในการจ้างขึ้นอยู่กับการตกลงระหว่างบุคคลที่ได้รับการจ้างกับมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยให้ทำสัญญาจ้างได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี

กรณีที่หน่วยงานมีความประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง ให้เสนอเหตุผลความจำเป็น ทั้งนี้ต้องมีผลการประเมินทั้งสองครั้งในรอบปีไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบของคะแนนประเมินทั้งหมด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย