



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กองบริหารงานบุคคล โทร.๐๗๔-๓๑๗๑๒๖

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๗๓๗

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับสมัครสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมและสวัสดิการไว้รองรับหลังเกษียณอายุหรือลาออกจากงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาข้อบังคับเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งบัตินี้อยู่ระหว่างดำเนินการขอยื่นจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อสำนักงาน ก.ล.ต. โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โดยระยะแรกมหาวิทยาลัยจะมีนโยบายการลงทุนให้เลือกเพียงนโยบายเดียวคือ ตราสารหนี้ซึ่งมีความเสี่ยงต่ำ และในปัจจุประมาณถัดไปจะมีนโยบายประเภทอื่นให้พนักงานมหาวิทยาลัย เลือกเพิ่มเติม

๒. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ให้เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะมีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้จะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองงานตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัย

๓. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน ทั้งนี้ กำหนดเพิ่มเติมให้สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องลาออกจากงาน และสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียง ๑ ครั้งเท่านั้น โดยเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี นับจากวันที่ลาออกจากกองทุนในครั้งแรก จึงจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

๔. อัตราการจ่ายเงินสะสม สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าตอบแทน (เงินเดือน) ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม ให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

๕. อัตราการจ่ายเงินสมทบ สำหรับรอบค่าตอบแทน (เงินเดือน) เดือนสิงหาคมและกันยายน ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑๓ ของค่าตอบแทน (เงินเดือน) และตั้งแต่วงรอบค่าตอบแทน (เงินเดือน) เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าตอบแทน (เงินเดือน)

๖. เงื่อนไขการจ่ายเงินกองทุนในส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

๖.๑ สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือมหาวิทยาลัยเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์สัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือระเบียบหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรงไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

๖.๒ สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุ (ครบสัญญาจ้างด้วยอายุครบ ๖๐ ปี) ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ๑๐๐ %

๖.๓ สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุมหาวิทยาลัยเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ๑๐๐ %

๖.๔ สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุมหาวิทยาลัยถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของ กองทุน ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ๑๐๐ %

๗. หลักเกณฑ์ในการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้ได้รับตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ (นับจากวันที่เป็นสมาชิกกองทุน)	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า ๓ ปี	๐ %
ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๓๐ %
ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี	๕๐ %
ตั้งแต่ ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี	๗๐ %
ตั้งแต่ ๙ ปี ขึ้นไป	๑๐๐ %

๘. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก ให้ส่งคืนแก่ มหาวิทยาลัย

๙. เงินสะสมและผลประโยชน์ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินคืน ๑๐๐ % ทุกกรณี

๑๐. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ผู้รับผลประโยชน์ตามที่พนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดมีสิทธิได้รับผลประโยชน์ตามสิทธิ

ทั้งนี้ ตัวแทนจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด จะมาประชาสัมพันธ์ข้อมูล ที่น่ารู้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจสมัครเป็น สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถลงทะเบียน เข้าร่วมรับฟังข้อมูลได้ตามกำหนดการดังนี้

๑. พื้นที่นครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่) และขอนแก่น อาคารอเนกประสงค์ วิทยาเขตนครศรีธรรมราชทุ่งใหญ่ ในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒. พื้นที่นครศรีธรรมราช (ใสใหญ่) ณ ห้องประชุมใหญ่วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๓. พื้นที่ตรัง ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๔. พื้นที่สงขลา ณ ห้องประชุมชูพันธ์ ชั้น ๒ อาคารเรียนและปฏิบัติการรวมคณะครุศาสตร์ อดุสสาหกรรมและเทคโนโลยี ในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๕. พื้นที่สงขลา ณ ห้องสำเภาทอง (๖๓๒๐๕) คณะบริหารธุรกิจ ในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงขอความร่วมมือให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วม การรับฟังดังกล่าว เพื่อประโยชน์และสิทธิที่ท่านพึงได้รับ ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถยื่นใบสมัครเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยจัดส่งแบบฟอร์ม

ผ่านหน่วยงานมายังกองบริหารงานบุคคล หรือสามารถสมัครผ่านตัวแทนคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในวันที่บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด มาประชาสัมพันธ์ในแต่ละพื้นที่ โดยมหาวิทยาลัย จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสมาชิกเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผ่านทาง <https://personnel.rmutsv.ac.th> ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยขอให้พนักงานมหาวิทยาลัยตรวจสอบรายชื่อของท่านหากไม่พบข้อมูล ให้เร่งดำเนินการทักท้วงมายังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลา ทักท้วงและประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกท่านจะเป็นสมาชิกในเดือนถัดไป (เดือนกันยายน ๒๕๖๓)

ทั้งนี้การสมัครสมาชิกในครั้งต่อไป ท่านจะต้องดำเนินการยื่นใบสมัครก่อนวันที่ ๕ ของเดือน ท่านจึงจะสามารถเป็นสมาชิกของเดือนนั้น หากยื่นใบสมัครหลังวันที่ ๕ ของเดือน ท่านจะเป็นสมาชิกในเดือน ถัดไป ในกรณีที่เดือนใดวันที่ ๕ ตรงกับวันหยุดราชการให้วันสุดท้ายของการสมัครสมาชิกเป็นวันแรกของวัน ทำการถัดจากวันที่ ๕ ของเดือนนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการโดยด่วน



(นางสฤฎฐรณ์ หมดหมั่น)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล