

สัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่..... ณ.

ระหว่าง..... ระหว่าง.....

โดย..... ตำแหน่ง.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

สัญชาติ..... อายุ..... ภูมิลำเนาอยู่ ณ

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่.....

สังกัด..... มีกำหนดเวลา..... ปี นับตั้งแต่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป

และผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวตามระยะเวลาดังกล่าวแล้วตามเงื่อนไขต่อไปนี้

การทำงาน

ข้อ ๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาในมหาวิทยาลัย โดยต้องยอมอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถของผู้รับจ้าง และผู้รับจ้าง จะละเว้นจากการรับจ้างทำงานหรือประกอบอาชีพใดตลอดอายุแห่งสัญญานี้

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งอาจารย์ มีหน้าที่สอนให้คำแนะนำ ปรึกษา และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมาย

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ มีหน้าที่สอน ให้คำแนะนำ ปรึกษา และ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมาย รวมถึงต้องจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนานักศึกษา และบุคลากร และทำงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ไม่ต่ำกว่าระดับชาติ อย่างน้อยปีละ ๑ ผลงาน

ค่าจ้าง

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ข้อ ๕ ค่าจ้างตามข้อ ๔ จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน

การประกันสังคม

ข้อ ๖ ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการ ให้ผู้รับจ้างเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายการประกันสังคม โดยได้รับสิทธิประโยชน์ และผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการประกันสังคม

บ้านพัก

ข้อ ๗ ผู้รับจ้างจะต้องพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการตามที่ผู้ว่าจ้างจัดไว้ให้ ในกรณีที่ไม่มีบ้านพักของทางราชการ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าเช่าบ้านพัก โดยเหมาจ่ายให้ในอัตราเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท และผู้รับจ้างไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายใด ๆ เกี่ยวกับการเช่าบ้านพักอีก

การลา

ข้อ ๘ ผู้รับจ้างมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างเต็มได้ตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งอายุสัญญา จ้างตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ลาพักผ่อน ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่จะใช้สิทธินี้ใน ๖ เดือนแรกของอายุสัญญา จ้างในปีที่ได้รับการจ้างครั้งแรกไม่ได้

ผู้รับจ้างที่ได้รับการจ้างในปีแรกไม่ครบ ๑ ปี ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

(๒) ลาป่วย ปีหนึ่งไม่เกิน ๕ วันทำการในปีที่ได้รับการจ้างครั้งแรก และไม่เกิน ๑๕ วัน ทำการในปีถัดไปซึ่งเป็นการจ้างต่อเนื่อง เว้นแต่ในกรณีที่ปีแรกปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลา

(๓) ลาคลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัย ๔๔ วัน เว้นแต่ในกรณีปีแรกที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๗ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ข้อ ๙ การถอนออกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๘ จะไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา

การต่อสัญญา

ข้อ ๑๐ ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับการจ้างต่อในปีถัดไป โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ซึ่งประเมินปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน และแบบประเมินนั้นหน่วยงาน ต้นสังกัดเป็นผู้กำหนด

การถึงสุดแห่งสัญญา

ข้อ ๑๑ สัญญาสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญาจ้าง

(๒) ผู้รับจ้างตาย

(๓) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นหนังสือเมื่อน้อยกว่า ๓ เดือน

(๔) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ ความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๕) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะผู้รับจ้างประพฤติดนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือลงทะเบียนทั้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ผู้รับจ้างมีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การวินิจฉัยข้อพิพาท

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างยอมที่จะถือปฏิบัติตาม คำวินิจฉัยของอธิการบดี

สัญญาณี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้ร่วมจ้าง

(.....)

ผู้รับจ้าง

(.....)

พยาน

(.....)

พยาน

(.....)