



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง เกณฑ์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ สำหรับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษสำหรับการสรรหาและการ
เลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

อาศัยอำนาจความในข้อ ๘.๒ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง เกณฑ์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ สำหรับ
การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ”

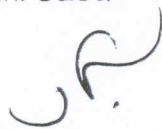
ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่ง
วิชาการต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

ประเภทการทดสอบภาษาอังกฤษ	เกณฑ์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำ
(๑) TOEFL	
-Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๕๐๐ คะแนน
-Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๑๘๐ คะแนน
-Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๖๐ คะแนน
(๒) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๕ คะแนน
(๓) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๕๕๐ คะแนน
(๔) TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๕๐๐ คะแนน
(๕) CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๖๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามวรรคหนึ่งต้องไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุ
ผลการทดสอบจนถึงวันปีได้รับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย