



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเงินแผ่นดิน ในตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานวิเคราะห์อัตรากำลังตามความต้องการกำลังคนตามภารกิจและเหตุผลความจำเป็น โดยจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีความต้องการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงานเป็นพิเศษ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๖ บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๖.๑.๑ สัญชาติไทย

๖.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๖.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๖.๑.๕ ไม่เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

๖.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับหรือกฎหมายอื่น

๖.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๖.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖.๑.๑๐ ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖.๑.๑๑ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖.๑.๑๒ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

๖.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๖.๑.๑๔ ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานอื่น

๖.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๖.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

๖.๒.๒ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เฉพาะด้านในสาขาวิชาตามความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงาน

กรณีมหาวิทยาลัยประสงค์จะจ้างบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษามาแล้ว ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๒) มีประสบการณ์การวิจัยเป็นอย่างดี โดยมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๒ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และผลงานวิชาการนั้นจะต้องไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา

กรณีมหาวิทยาลัยประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี แต่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาโท ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติการจ้าง

ข้อ ๗ การสรรหาและคัดเลือก หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นและประวัติของผู้ที่จะขอจ้างต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณานุมัติการจ้าง และจัดให้มีการทำสัญญาจ้างก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

การจ้างให้จ้างในตำแหน่งอาจารย์ เว้นแต่เป็นการจ้างตามข้อ ๖.๒ วรรคสองให้จ้างในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติการจ้าง ทั้งนี้ให้จ้างได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปี กรณีที่หน่วยงานมีความประสงค์จะต่อสัญญาจ้างให้เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกครั้งในช่วงสัญญาไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบคะแนน

ข้อ ๘ อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาในการจ้างขึ้นอยู่กับการตกลงระหว่างบุคคลที่ได้รับการจ้างกับมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และเงินเพิ่มพิเศษอื่นใดนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ให้ได้รับสิทธิดังนี้

๙.๑ การลาและการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

๙.๒ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๙.๓ การเดินทางไปราชการและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๙.๔ การไปฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศและเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

สิทธิที่ได้รับตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๑ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ วัน เวลาทำงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่
เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุกุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย