

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระหว่างปี พ.ศ. 2561 - 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แผนงาน กิจกรรม งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ พ.ศ.2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ที่ 1 องค์กรสมัยใหม่ที่มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			Base line 2560	61	62	63	64		65	61	62	63	64		65
1.ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ผู้ความสำราญ	1.ผลักดันให้ผู้บริหารทุกระดับขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่งานปฏิบัติ 2.สร้างการรับรู้แผนยุทธศาสตร์สู่บุคลากรอย่างทั่วถึง 3.พัฒนาระบบงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	1.ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่พัฒนามหาวิทยาลัยระยะปานกลาง 5 ปี ในระดับเป้าประสงค์และมาตรการ บรรลุเป้าหมาย 1.ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี บรรลุเป้าหมาย	40	70	75	80	85	1.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปฏิบัติ 2.กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปฏิบัติ 3.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนผู้การปฏิบัติของผู้บริหารทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ 1.จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปฏิบัติ 2.เพิ่มช่องทางการสื่อสารแผนปฏิบัติการปฏิบัติ 1.จัดทำแผนงาน/โครงการมุ่งเป้าหมายยุทธศาสตร์ 2.จัดสรรงบประมาณที่มีความสอดคล้องกับแผนและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 3.สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงแหล่งงบประมาณจากภายนอก 4.ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ 5.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง 6.เชื่อมโยงผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์กับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	กองนโยบายและแผน
2.พัฒนาวิธีการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	1.พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.จำนวนระบบการให้บริการแบบ One Stop Service	1	3	4	5	6	1.พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One stop service -สำหรับนักศึกษา -สำหรับบุคลากร -สำหรับบุคคลทั่วไป	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองบริหารงานบุคคล - กองคลัง	
3.พัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้การเป็นองค์กรสมัยใหม่	1.บริหารจัดการเพิ่มคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	1.จำนวนบุคลากรที่มีคุณวุฒิตั้งขึ้น(คน)	28	9	15	15	15	2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3.จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ทพทหน่วยงาน - กองบริหารงานบุคคล	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			Base line 2,560	61	62	63	64		65	61	62	63	64		65
				50	85	90	95		100						
	2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่	1.ร้อยละของผู้เรียนมีสัดส่วนตามพื้นที่ตั้ง เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเกณฑ์ -ผู้เรียนที่ทำงานที่สอนเป็นหลัก ร้อยละ 40 -ผู้เรียนที่ทำงานที่วิจัยเป็นหลัก ร้อยละ 40 -ผู้เรียนที่ทำงานที่บริการวิชาการเป็นหลัก ร้อยละ 15 -ผู้สอนที่ทำหน้าที่ด้านบูรณาการพัฒนาระบบ เป็นหลัก ร้อยละ 5	N/A	50	85	90	95	100	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	- กองบริหารงานบุคคล	
		2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนต่อบุคลากร ทั้งหมด	50	49	48	47	46		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00		
5. สนับสนุนระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ที่เอื้อต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย		1.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ด้านการ ปฏิบัติงาน	80.62	82	84	86	88	90		1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	- สำนักงานวิทยเขต - กองกลาง
		2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ ความพร้อมของเทคโนโลยีดิจิทัล	80.62	82	84	86	88	90		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	- สำนักงานวิทยเขต - กองกลาง
		3. สนับสนุนให้มีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน	1	1	2	2	2	2	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	- คณะ/วิทยาลัย
		1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มขึ้น	1	1	2	2	2	2	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ