

**แนวทางการสรรหาและทดแทนอัตรากำลังของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ  
ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.**

1. เร่งรัดให้อาจารย์ประจำที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาทดแทนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเกษียณอายุราชการ
2. จัดทำแผนระยะยาวเพื่อพัฒนาอาจารย์ประจำ ด้านตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการวางแผนการกำหนดตัวบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะขอตำแหน่งต้องส่งผลงานวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละปี
3. กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ประจำทำผลงานทางวิชาการ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ และสร้างมาตรการให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
4. แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำในการเขียน ผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยขอความร่วมมือจาก บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ มาช่วยเป็นพี่เลี้ยงหรือเชิญผู้เชี่ยวชาญมาเป็นที่ ปรึกษา
5. ดำเนินการจัดการความรู้ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาเทคนิคการเขียน ผลงานทางวิชาการ การค้นคว้าหาข้อมูลด้วยตนเองเพื่อสร้างงานวิจัย
6. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการที่ มีคุณภาพและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและการนำเสนอผลงานวิจัย
7. เร่งรัดในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจาก บุคลากรในตำแหน่งพนักงานราชการไม่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนในการขอตำแหน่งทาง วิชาการ

**แนวทางการสรรหาและทดแทนอัตรากำลังของบุคลากรวุฒิปริญญาเอก  
ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ**

1. ควบคุมการเพิ่มจำนวนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี และผลักดันอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาตรีให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาโท-เอก
2. ผลักดันและสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาโท ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญา เอก โดยจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ประจำ ด้านคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ในระยะยาว
3. คัดสรรและเลือกสรรบุคคลที่มีวุฒิปริญญาเอกมาเพื่อบรรจุเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
4. สรรหาบุคคลที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศที่กำลังจะสำเร็จ การศึกษา (ภาคเรียนสุดท้าย) เพื่อรับทุนการศึกษาและบรรจุเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
5. จัดหาและสนับสนุนงบประมาณสำหรับเป็นทุนการศึกษาต่อให้อาจารย์ประจำได้ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น
6. เร่งรัดในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจาก บุคลากรในตำแหน่งพนักงานราชการไม่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้ไปศึกษาต่อได้





แผนสรรหาและทดแทนอัตราเกษียณบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอกให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ.

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗

เป้าประสงค์ที่ ๕ : องค์การสมัยใหม่ที่เข้มงวดกิจกรรมในการบริหารจัดการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่

มาตรการที่ ๓.๑ : เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ)	เป้าหมาย										แนวทางปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ			
			๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗					
		คณะศิลปศาสตร์ (๕ คน)	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐		
		คณะอุตสาหกรรมเกษตร (๑ คน)	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐		
		คณะเทคโนโลยีการจัดการ (๐ คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
		คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (๕ คน)	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐		
		คณะสัตวแพทยศาสตร์ (๒๑ คน)	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒		
		คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ (๐ คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
		วิทยาลัยการโรงแรมฯ (๒ คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐		
		วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๑ คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐		
		วิทยาลัยรัตภูมิ (๑ คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐		