

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง ผอ.สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช สายงาน ผู้บริหาร

ชื่อผู้ประเมิน ตำแหน่ง สายงาน ผู้บริหาร

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข.)					คะแนน ที่ได้(ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ.) (ค X ง)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความสำเร็จภาระงานของหน่วยงาน (พิจารณาจากภารกิจหลักที่หน่วยงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามปกติ) ๖๐								
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี								
รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง สิ้นเดือนกุมภาพันธ์	น้อยกว่า ๓๐	๓๐-๓๕	๓๖-๔๐	๔๑-๔๕	มากกว่า ๔๕		๒๐	
รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง สิ้นเดือนสิงหาคม	น้อยกว่า ๗๖	๗๖-๘๐	๘๑-๘๕	๘๖-๙๐	น้อยกว่า ๙๐			
๑.๒ ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจหลักแบบถ่วงน้ำหนักในเชิงบริหาร (ประเมินจากหัวข้อตามภารกิจหลักที่ผู้บริหารรับผิดชอบ JobDescription)	น้อยกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๘๙		๒๕	
๑.๓ คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงาน (ใช้ผลคะแนนในรอบปีประเมินที่ผ่านมา)	น้อยกว่า ๓.๐๐	๓.๐๐-๓.๔๙	๓.๕๐-๓.๙๙	๔.๐๐-๔.๔๙	มากกว่า ๔.๔๙		๑๐	
๑.๔ คะแนนประเมินผล กิจกรรม ๕ ส (ประเมินจากผลการตรวจ ๕ ส เฉพาะพื้นที่ที่รับผิดชอบ)	น้อยกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๘๙		๕	
๒. ความสำเร็จตามภารกิจยุทธศาสตร์ หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ๓๐								
๒.๑ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านจัดการศึกษา	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๑๐	
๒.๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๑๐	
๒.๓ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณด้านบริหารจัดการองค์กร	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๑๐	
๓. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๑๐								
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	น้อยกว่า ๘๐	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	มากกว่า ๙๔		๑๐	
ชี้แจง : ๑. น้ำหนัก (%) (ง) รวมกันทุกข้อต้องเท่ากับ ๑๐๐ %								
๒. ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง								
ผลรวม ผลสัมฤทธิ์ของงาน							๑๐๐	