

ด้านผลสัมฤทธิ์ของสายผู้บริหาร

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง ระดับ รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี / รองคณบดี/ผอ.วิทยาลัย/
รอง ผอ.วิทยาลัย

สายงาน

ชื่อผู้ประเมิน

ตำแหน่ง / ระดับ

สายงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านภาระงาน (๑๐๐%)									
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข.)					คะแนน ที่ได้(ค)	น้ำหนัก (ง)	ผลรวม (จ.) (ค X ง)	
	๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี									
รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงสิ้นเดือนกุมภาพันธ์	น้อยกว่า ๓๐	๓๐-๓๕	๓๖-๔๐	๔๑-๔๕	มากกว่า ๔๕		๒๐		
รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงสิ้นเดือนสิงหาคม	น้อยกว่า ๗๖	๗๖-๘๐	๘๑-๘๕	๘๖-๙๐	มากกว่า ๙๐				
๒. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจหลักแบบถ่วงน้ำหนักในเชิงบริหาร (ประเมินจากหัวข้อ ตามภารกิจหลักที่ผู้บริหารรับผิดชอบ Job Description)									
	น้อยกว่า ๗๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	มากกว่า ๘๙		๑๕		
๓. คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงาน (ใช้ผลคะแนนในรอบปีประเมินที่ผ่านมา)									
	น้อยกว่า ๓.๐๐	๓.๐๐ - ๓.๔๙	๓.๕๐ - ๓.๙๙	๔.๐๐ - ๔.๔๙	มากกว่า ๔.๔๙		๕		
๔. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย									
	น้อยกว่า ๘๐	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	มากกว่า ๙๔		๒๐		
๕. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนยุทธศาสตร์									
หมายเหตุ ในกรณี หน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ครบทุกด้านให้นำค่าน้ำหนักด้านที่ไม่มีการดำเนินงานในหน่วยงาน ของตัวเอง รอบการประเมินที่ ๑ ใช้ข้อมูลของรอบปีที่ผ่านมา รอบการประเมินที่ ๒ ใช้ข้อมูลของรอบปีปัจจุบัน (ตุลาคมของปีก่อน ถึงสิงหาคมของ ปีปัจจุบัน)									
๕.๑ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณด้านจัดการศึกษา									
	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๑๕		
๕.๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณด้านสร้างผลงานวิจัย									
	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๕		
๕.๓ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณด้านบริการวิชาการ									
	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๕		
๕.๔ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๕		
๕.๕ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณด้านบริหารจัดการองค์กร									
	น้อยกว่า ๓๔	๓๔-๔๗	๔๘-๖๑	๖๒-๗๕	มากกว่า ๗๕		๑๐		
รวมน้ำหนัก								๑๐๐	

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย
๑ ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณ สะสมประจำปี	รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงสิ้นเดือน กุมภาพันธ์ ๕ = มากกว่า ๔๕ ๔ = ๔๑ - ๔๕ ๓ = ๓๖ - ๔๐ ๒ = ๓๐ - ๓๕ ๑ = น้อยกว่า ๓๐
	รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงสิ้นเดือน สิงหาคม ๕ = มากกว่า ๙๐ ๔ = ๘๖ - ๙๐ ๓ = ๘๑ - ๘๕ ๒ = ๗๖ - ๘๐ ๑ = น้อยกว่า ๗๖
๒ ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจหลัก แบบถ่วงน้ำหนักในเชิงบริหาร	๕ = มากกว่า ๘๙ ๔ = ๘๕-๘๙ ๓ = ๘๐-๘๔ ๒ = ๗๕-๗๙ ๑ = น้อยกว่า ๗๕
๓ คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของ หน่วยงาน	๕ = มากกว่า ๔.๔๙ ๔ = ๔.๐๐ - ๔.๔๙ ๓ = ๓.๕๐ - ๓.๙๙ ๒ = ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๑ = น้อยกว่า ๓.๐๐
	คำอธิบาย : ให้ประเมิน โดยนำผลคะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงานในรอบปีประเมินที่ผ่านมา โดยผู้บริหารระดับกอง,สถาบัน สำนัก,รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ใช้คะแนนของมหาวิทยาลัย ยกเว้นรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต และผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตใช้คะแนนเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงาน ในวิทยาเขต

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย
๔ ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๕ = มากกว่า ๙๕ ๔ = ๙๐-๙๕ ๓ = ๘๕-๘๙ ๒ = ๘๐-๘๔ ๑ = น้อยกว่า ๘๐
คำอธิบาย : ให้ประเมินจากร้อยละความสำเร็จของภารกิจที่มอบหมาย หมายถึงภารกิจที่มอบหมายต้องสำเร็จ โดยนำภารกิจที่บรรลุผลเท่านั้นมาคิดหาค่าร้อยละของงานที่แล้วเสร็จจากงานที่มอบหมายทั้งหมด	

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย
<p>๕ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนยุทธศาสตร์ หมายเหตุ ในกรณี หน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ครบทุกด้าน ให้นำค่าน้ำหนักด้านที่ไม่มีงานไปเพิ่มด้านที่มีภาระงานในหน่วยงานของตัวเอง</p>	
<p>๕.๑ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านจัดการศึกษา</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ) x ๑๐๐</p>	<p>๕ = มากกว่า ๗๕</p> <p>๔ = ๖๒-๗๕</p> <p>๓ = ๔๘-๖๑</p> <p>๒ = ๓๔-๔๗</p> <p>๑ = น้อยกว่า ๓๔</p>
<p>๕.๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านสร้างผลงานวิจัย</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ) x ๑๐๐</p>	<p>๕ = มากกว่า ๗๕</p> <p>๔ = ๖๒-๗๕</p> <p>๓ = ๔๘-๖๑</p> <p>๒ = ๓๔-๔๗</p> <p>๑ = น้อยกว่า ๓๔</p>
<p>๕.๓ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านบริการวิชาการ</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ) x ๑๐๐</p>	<p>๕ = มากกว่า ๗๕</p> <p>๔ = ๖๒-๗๕</p> <p>๓ = ๔๘-๖๑</p> <p>๒ = ๓๔-๔๗</p> <p>๑ = น้อยกว่า ๓๔</p>
<p>๕.๔ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ) x ๑๐๐</p>	<p>๕ = มากกว่า ๗๕</p> <p>๔ = ๖๒-๗๕</p> <p>๓ = ๔๘-๖๑</p> <p>๒ = ๓๔-๔๗</p> <p>๑ = น้อยกว่า ๓๔</p>

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร*

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย
๕.๕ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีประมาณ ด้านบริหารจัดการองค์กร	๕ = มากกว่า ๗๕ ๔ = ๖๒-๗๕ ๓ = ๔๘-๖๑ ๒ = ๓๔-๔๗ ๑ = น้อยกว่า ๓๔
คำอธิบาย : ให้วัดโดยคำนวณร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ โดยวิธีการคำนวณหาร้อยละให้ดำเนินการ ตามสูตรการคำนวณนี้ ร้อยละที่บรรลุผล = (จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุผล / จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ) x ๑๐๐	
หมายเหตุ : ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร* หมายความว่า รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก	