

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ฝ่ายพัฒนาวิชาการและส่งเสริมการศึกษา					สายงาน	ผู้บริหาร	
ชื่อผู้ประเมิน	ตำแหน่ง					สายงาน	ผู้บริหาร	
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข.)					คะแนน	น้ำหนัก (%)	ผลรวม (จ.)
	๑	๒	๓	๔	๕	ที่ได้(ค)	(ง)	(ค X ง)
๑. ความสำเร็จภาระงานของหน่วยงาน (พิจารณาจากภารกิจหลักที่หน่วยงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามปกติ)						๖๐		
๑.๑ กระบวนการบริหารหลักสูตร	มีระบบ และกลไก	มีการนำระบบและกลไกไปสู่ การปฏิบัติ/ดำเนินงาน การปฏิบัติ/ดำเนินงาน	มีการนำระบบและกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน	มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมินและมีความพึงพอใจจากผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีผลลัพธ์ที่ดีจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม		๒๐	
๑.๒ การบริการด้านวิชาการสำหรับอาจารย์	มีแผนการพัฒนา ระบบหรือ มีกิจกรรม โครงการ	มีการนำระบบ หรือกิจกรรม โครงการ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน	มีการพัฒนาระบบ หรือปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน	มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ/กิจกรรม/โครงการ	มีผลลัพธ์ที่ดีจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม		๒๐	
๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ	มีระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย	มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการทำงาน	มีการใช้ระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ เพื่อให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน หรือบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม	มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ	มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		๒๐	
๒. ความสำเร็จตามภารกิจยุทธศาสตร์ หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือนโยบายของสภามหาวิทยาลัย							๓๐	
๒.๑ สนับสนุนอาจารย์ผู้สอนให้มีคุณสมบัติ Smart Teacher	มีแผนพัฒนากระบวนการหรือ มีกิจกรรม โครงการ	มีการนำแผนงาน หรือกิจกรรม โครงการ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน	มีการพัฒนาระบบ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน	มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมิน	มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม		๕	

[illegible]