

เอกสารแนบหมายเลข ๓.๒.๒๐

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

สายงาน ผู้บริหาร

สายงาน ผู้บริหาร

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข.)					คะแนน ที่ได้(ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ.) (ค X ง)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความสำเร็จภาระงานของหน่วยงาน (พิจารณาจากภารกิจหลักที่หน่วยงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามปกติ) (๑๐๐%)								
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี							๑๕	
รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง สิ้นเดือนกุมภาพันธ์	น้อยกว่า ๓๐	๓๐-๓๕	๓๖-๔๐	๔๑-๔๕	มากกว่า ๔๕			
รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง สิ้นเดือนสิงหาคม	น้อยกว่า๗๖	๗๖-๘๐	๘๑-๘๕	๘๖-๙๐	มากกว่า ๙๐			
๑.๒ ส่งเสริมนักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย	น้อยกว่า ๔๕ ล้าน	๔๕-๔๙ ล้าน	๕๐-๕๔ ล้าน	๕๕-๖๐ ล้าน	มากกว่า ๖๐ ล้าน		๒๐	
๑.๓ ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	น้อยกว่า ๑๐๐ บทความ	๑๐๐ - ๑๙๙ บทความ	๒๐๐ - ๒๙๙ บทความ	๓๐๐ - ๓๙๙ บทความ	มากกว่า ๓๙๙ บทความ		๒๐	
๑.๔ คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพสายสนับสนุนในรอบปี ประเมิน (ใช้ผลคะแนนในรอบปีประเมินที่ผ่านมา)	น้อยกว่า ๓.๐๐	๓.๐๐-๓.๔๙	๓.๕๐-๓.๙๙	๔.๐๐-๔.๔๙	มากกว่า ๔.๔๙		๕	
๒. ความสำเร็จตามภารกิจยุทธศาสตร์ หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือนโยบายของสภามหาวิทยาลัย								
๒.๑ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณด้านสร้างผลงานวิจัย	น้อยกว่า ๓๔	๓๔ - ๔๗	๔๘ - ๖๑	๖๒ -๗๕	มากกว่า ๗๕		๑๕	
๒.๒ คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงาน (ใช้ผลคะแนนในรอบปีประเมินที่ผ่านมา)	น้อยกว่า ๓.๐๐	๓.๐๐-๓.๔๙	๓.๕๐-๓.๙๙	๔.๐๐-๔.๔๙	มากกว่า ๔.๔๙		๑๕	
๓. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย								
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	น้อยกว่า ๘๐	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	มากกว่า ๙๔		๑๐	
ชี้แจง : ๑. น้ำหนัก (%) (ง) รวมกันทุกข้อต้องเท่ากับ ๑๐๐ %								
๒. ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง								
ผลรวม ผลสัมฤทธิ์ของงาน							๑๐๐	