

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมินตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตตรังสายงานผู้บริหาร

ชื่อผู้ประเมินตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข.)					คะแนน	น้ำหนัก	ผลรวม (จ.)
	๑	๒	๓	๔	๕	ที่ได้(ค)	(ง)	(ค X ง)
๑. ความสำเร็จภาระงานของหน่วยงาน (พิจารณาจากภารกิจหลักที่หน่วยงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามปกติ)						๖๐		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงานสำนักงานวิทยาเขตตรัง	น้อยกว่า ๒.๕๐	๒.๕๐-๒.๙๙	๓.๐๐-๓.๔๙	๓.๕๐-๔.๔๙	มากกว่า ๔.๔๙		๑๐	
๑.๒ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผนการ	น้อยกว่า ๗๖	๗๖-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๙๐	มากกว่า ๙๐		๑๐	
๑.๓ คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงาน (ใช้ผล	น้อยกว่า ๓.๐๐	๓.๐๐-๓.๔๙	๓.๕๐-๓.๙๙	๔.๐๐-๔.๔๙	มากกว่า ๔.๔๙		๑๐	
๑.๔ มีกระบวนการการจัดการความรู้ (KM) ของหน่วยงาน	กำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้	กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาและการจัดการความรู้	มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	รวบรวมความรู้จากประเด็นที่กำหนดเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษร	นำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่ได้จัดทำมาแล้วเผยแพร่ไปสู่การปฏิบัติจริง		๕	
๑.๕ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน	มีคณะทำงานความเสี่ยง	มีการระบุความเสี่ยง	มีการจัดลำดับความเสี่ยง	มีแผนบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่องและสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างเป็นรูปธรรม		๕	
๑.๖ ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมประจำปี							๑๐	
รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง สิ้นเดือนกุมภาพันธ์	น้อยกว่า ๓๐	๓๐-๓๕	๓๖-๔๐	๔๑-๔๕	มากกว่า ๔๕			
รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง สิ้นเดือนสิงหาคม	น้อยกว่า ๗๖	๗๖-๘๐	๘๑-๘๕	๘๖-๙๐	มากกว่า ๙๐			
๑.๗ มีกระบวนการในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ	มีแผนการปฏิบัติงาน	ดำเนินการตามแผน	ติดตามผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๘๐		๑๐	

[illegible]