

เอกสารแนบหมายเลข ๓.๒.๙

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และ หัวหน้าสำนักงานสำนักส่งเสริมวิชาการ สายงาน ผู้บริหาร และงานทะเบียน

ชื่อผู้ประเมิน

ตำแหน่ง สายงาน ผู้บริหาร

| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.) | ระดับค่าเป้าหมาย (ข.) | | | | | คะแนน ที่ได้(ค) | น้ำหนัก (%) (ง) | ผลรวม (จ.) (ค X ง) |
|--|---|--|---|---|---|--------------------|--------------------|-----------------------|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| ๑ ความสำเร็จภาระงานของหน่วยงาน (พิจารณาจากภารกิจหลักที่หน่วยงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามปกติ) ๖๐ | | | | | | | | |
| ๑.๑ การรับเข้านักศึกษาใหม่ | มีระบบ และกลไก | มีการนำระบบและกลไกไปสู่ การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมิน | มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรมหรือยอดรวมรับนักศึกษาใหม่ได้ตามแผนรับจริงมากกว่า ร้อยละ ๘๐ | ยอดรวมรับนักศึกษาใหม่ได้ตามแผนรับจริงมากกว่าร้อยละ ๙๐ | | ๑๐ | |
| ๑.๒ กระบวนการบริหารหลักสูตร | มีระบบ และกลไก | มีการนำระบบและกลไกไปสู่ การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการนำระบบและกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมินและมีความพึงพอใจจากผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | มีผลลัพธ์ที่ดีจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม | | ๑๐ | |
| ๑.๓ การบริการด้านวิชาการสำหรับอาจารย์ | มีแผนการพัฒนาระบบหรือ มีกิจกรรม โครงการ | มีการนำระบบหรือกิจกรรม โครงการ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการพัฒนาระบบหรือปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ/กิจกรรม/โครงการ | มีผลลัพธ์ที่ดีจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม | | ๑๐ | |

| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.) | ระดับค่าเป้าหมาย (ข.) | | | | | คะแนน ที่ได้(ค) | น้ำหนัก (%) (ง) | ผลรวม (จ.) (ค X ง) |
|---|--|---|--|--|--|--------------------|--------------------|-----------------------|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| ๑.๔ การบริการด้านวิชาการสำหรับนักศึกษา | มีแผนการพัฒนาระบบ หรือ มีกิจกรรม โครงการ | มีการนำระบบ หรือ กิจกรรม โครงการ สู่ การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการพัฒนาระบบ หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ สู่ การ ปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนา กระบวนการ จากผล การประเมิน ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ/ กิจกรรม/โครงการ | มีผลลัพธ์ที่ดีจากการ ปรับปรุงเห็นชัดเจน เป็นรูปธรรม | | ๑๐ | |
| ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ | มีระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย | มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการทำงาน | มีการใช้ระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ เพื่อให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน หรือบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม | มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผล การประเมิน ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ | มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | | ๑๐ | |
| ๑.๖ ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม | | | | | | | | |
| รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ | น้อยกว่า ๓๐ | ๓๐-๓๕ | ๓๖-๔๐ | ๔๑-๔๕ | มากกว่า ๔๕ | | ๕ | |
| รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงสิ้นเดือนสิงหาคม | น้อยกว่า ๗๖ | ๗๖-๘๐ | ๘๑-๘๕ | ๘๖-๙๐ | มากกว่า ๙๐ | | | |
| ๑.๗ คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพของหน่วยงาน (ใช้ผลคะแนนในรอบปีประเมินที่ผ่านมา) | น้อยกว่า ๓.๐๐ | ๓.๐๐-๓.๔๙ | ๓.๕๐-๓.๙๙ | ๔.๐๐-๔.๔๙ | มากกว่า ๔.๔๙ | | ๕ | |
| ๒ ความสำเร็จตามภารกิจยุทธศาสตร์ หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือนโยบายของสภามหาวิทยาลัย | | | | | | | ๓๐ | |
| ๒.๑ สนับสนุนอาจารย์ผู้สอนให้มีคุณสมบัติ Smart Teacher | มีแผนพัฒนากระบวนการหรือ มีกิจกรรม โครงการ | มีการนำแผนงาน หรือกิจกรรม โครงการ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการพัฒนาระบบสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผล การประเมิน | มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม | | ๘ | |
| ๒.๒ สนับสนุนอาจารย์ผู้สอนให้มีกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning หรือ แบบอื่นที่ทันสมัย | มีแผนพัฒนากระบวนการหรือ มีกิจกรรม โครงการ | มีการนำแผนงาน หรือกิจกรรม โครงการ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการพัฒนาระบบสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ จากผล การประเมิน | มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม | | ๘ | |

| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก.) | ระดับค่าเป้าหมาย (ข.) | | | | | คะแนน ที่ได้(ค) | น้ำหนัก (%) (ง) | ผลรวม (จ.) (ค X ง) | |
|---|--|--|--|--|---|--------------------|--------------------|-------------------------|--|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | | |
| ๒.๓ การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย | มีแผนการพัฒนาระบบ หรือ มีกิจกรรม โครงการ | มีการนำระบบ หรือ กิจกรรม โครงการ สู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน | มีการพัฒนาระบบ หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ สู่การปฏิบัติ/ ดำเนินงาน | มีการปรับปรุง/พัฒนา กระบวนการ จากผล การประเมิน | มีผลจากการปรับปรุง เห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม | | ๙ | | |
| ๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem) ของหน่วยงาน | น้อยกว่า ๒.๕๐ | ๒.๕๐-๒.๙๙ | ๓.๐๐-๓.๔๙ | ๓.๕๐-๔.๔๙ | มากกว่า ๔.๔๙ | | ๕ | | |
| ๓. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | | | | | | | ๑๐ | | |
| ๓.๑. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | น้อยกว่า ๘๐ | ๘๐-๘๔ | ๘๕-๘๙ | ๙๐-๙๔ | มากกว่า ๙๔ | | ๑๐ | | |
| ชี้แจง : ๑. น้ำหนัก (%) (ง) รวมกันทุกข้อต้องเท่ากับ ๑๐๐ % ๒. ในการคำนวณให้ใช้ศนิยม ๒ ตำแหน่ง | | | | | | | | | |
| ผลรวม ผลสัมฤทธิ์ของงาน | | | | | | | | ๑๐๐ | |