

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๗-๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ นั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งประกอบด้วย ด้านผู้บริหาร ด้านสายวิชาการ และด้านสายสนับสนุน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ตัวชี้วัด

ในการนี้ คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๗-๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔) โดยผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดที่ใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน			
	งปม. ๖๓ (มิ.ย. - ก.ย. ๖๓)		งปม. ๖๔ (ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔)	
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร				
(๑) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (คน)	๒๐	-	๒๐	๒๖
(๒) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (คน)	๓๐	-	๓๐	๔๑
(๓) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (คน)	๓๐	๕๐	๓๐	-
๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร (เตรียมผู้บริหาร)	๔๐	-	๔๐	-
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก	๒๕	๒๔.๑๕	๒๘	๒๗.๓๘
๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเองทางด้านทักษะทางวิชาชีพ	๑๕	-	๑๕	-
๕. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวน อ.	๑๐	๕.๙๓	๑๐	๖.๒๗
๖. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวน ผศ.	๓	๐.๓๕	๕	๐.๖๙
๗. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวน รศ.	ไม่กำหนด	-	ไม่กำหนด	-
๘. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้น (คน)	๑๕	๓	๑๕	-
๙. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการให้บริการที่ดี (Service mind) (สำหรับบุคลากรปฏิบัติงาน)	๑๐๐	-	๑๐๐	๘๙.๘๙
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการให้บริการที่ดี (Service mind) (สำหรับหัวหน้างาน/ผอ.สำนักงาน/ผอ.กอง)	๓๐	-	๔๐	๙๕.๐๐
๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๓๐	๕๖.๔๖	๔๐	๗๗.๐๖

การดำเนินการ

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวิชัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๓) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔) มีผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. กิจกรรมโดยส่วนใหญ่เน้นทักษะปฏิบัติ จึงทำให้การดำเนินการของกิจกรรมต่างๆ ไม่เป็นไปตามแผน จำเป็นต้องเลื่อนออกไป และจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการในการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

๒. ภาครัฐได้กำหนดมาตรการไม่ให้มีการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคน จำนวนเกินกว่า ๒๐ คนหากเกินกว่า ๒๐ คน ให้ขออนุญาตนายอำเภอท้องที่ ซึ่งต้องมีมาตรการป้องกันโรคที่เพียงพอเพื่อลดโอกาสเสี่ยงต่อการติดเชื้อ และการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมได้

๓. กิจกรรมบางกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เช่น การส่งบุคคลไปฝึกทักษะวิชาชีพในหน่วยงานเอกชน หรือแม้แต่การจัดทำข้อตกลงหรือการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน อาจจะต้องมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมหรือตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีตัวชี้วัด และมีการแบ่งกลุ่มค่อนข้างชัดเจนแล้ว แต่สิ่งที่ทำให้สัมฤทธิ์ผลได้เร็วขึ้น คือผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านนี้ ควรจะมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการ ในลักษณะของโปรโมชันที่เป็นเชิงรุกในการที่จะสร้างตัวชี้วัดต่าง ๆ เพราะจากกายภาพและศักยภาพของมหาวิทยาลัยฯ ต้องมีการเข้าถึงชุมชน และอุตสาหกรรมภายในท้องถิ่น จากนั้นจึงนำเอาอุตสาหกรรมในท้องถิ่นเข้าสู่วิชาการ และนำวิชาการไปสร้างผลงานทางวิชาการหรือพัฒนาบุคลากรไปด้วย ซึ่งเหล่านี้เป็นวัฏจักรที่ทำให้เกิดความมั่นคงของชุมชน และความมั่นคงในวิชาชีพ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงควรจัดทำแผนรวม (Master Plan) เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาทางด้านบุคลากรทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และครบวงจร

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีแนวคิดหรือนโยบายในการจัดหาบุคลากรหรือพุ่มพบุคลากร ให้ไปรองรับเทคโนโลยีหรือวิชาการในศาสตร์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ หรือศาสตร์ที่ถนัดที่สุด เพื่อเป็นการสร้างความโดดเด่น และสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัยฯ และขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริม สนับสนุน ในการพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาชุมชนด้านความเป็นอยู่ และทางด้านพฤติกรรมต่างๆ ด้วย

๓. ในการพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพนักบริหาร ในส่วนของศักยภาพ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการออกแบบหลักสูตร โดยมีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้มองภาพการบริหารให้ทันสมัยมากขึ้น และเข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา และหลังจากที่มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการพัฒนาบุคลากร ได้มีการตรวจสอบหรือไม่ว่าผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นเช่นใดบ้างจากการที่มหาวิทยาลัยฯ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๔. ในส่วนของครูช่าง โดยการที่มหาวิทยาลัยฯ ควรสร้างเงื่อนไขให้ตรงกับทักษะของอาจารย์ ควรกำหนดโควตาหรือสัดส่วนในการกำหนดความเชี่ยวชาญ มีเกณฑ์การประเมินเป็นรูปธรรมและประเมินได้ เรื่องนี้ควรจะทำให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็ว เพราะอาจารย์บางรายมีพื้นฐานที่ไม่ได้เก่งเรื่องวิจัย หากขับเคลื่อนในเรื่องของครูช่างจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์ที่เป็นอาจารย์นักปฏิบัติ

๕. อาจารย์ที่เก่งทางด้านทักษะปฏิบัติ (ครูช่าง) ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาคณะนิติปริญาตรีหรือปริญาโท แต่หากเป็นคณะนิติปริญาโท ก็จะกำหนดว่าเป็นสายใด แต่ปัจจุบันนี้ กฎ ระเบียบต่างๆ ในการรับอาจารย์เข้ามาไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ ที่เน้นการรับอาจารย์คณะนิติปริญาโท และปริญาเอก ซึ่งมีทักษะด้านปฏิบัติน้อย ฉะนั้นในการพัฒนาบุคลากร ควรจะให้มีลักษณะของครูช่าง โดยเฉพาะคณะวิศวกรรมศาสตร์ควรที่จะมีครูช่างเพื่อที่จะพัฒนาทักษะปฏิบัติให้กับนักศึกษา

๖. ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ควรมีการประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ หรือมีการประชาสัมพันธ์อื่นให้บุคลากรได้รับทราบร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากร

๗. แผนพัฒนาบุคลากร เป็นแผนที่มีความสำคัญ และมหาวิทยาลัยฯ คงมีการเริ่มจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โอกาสนี้จึงควรมีการประเมินในเรื่องของวิสัยทัศน์หรือยุทธศาสตร์ ๕ ด้านของมหาวิทยาลัยฯ ว่าเกิดการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมเช่นใดบ้างในอีก ๕ ปีข้างหน้า มีประเด็นใดที่ต้องเพิ่มเติม เพื่อที่จะวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับใหม่ และควรมีการถกกันในเรื่องของวิสัยทัศน์ทิศทาง และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. การพัฒนาบุคลากร หรือส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณวุฒิระดับปริญาเอก มหาวิทยาลัยฯ ควรมีแนวทางกำกับและวิเคราะห์ว่าปัจจุบันนี้มหาวิทยาลัยฯ ในภาพรวมต้องการบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญาเอกในด้านใดบ้าง จะเป็นจุดที่มหาวิทยาลัยฯ จะได้ส่งเสริมเพิ่มเติมหรือดำเนินการเป็นเรื่องเร่งด่วน และเพื่อเป็นทิศทางในการส่งเสริมบุคลากรที่ต้องการสำเร็จการศึกษาคณะนิติปริญาเอกเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะต้องวิเคราะห์ในส่วนของการศึกษาที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ เป็นภายในประเทศหรือต่างประเทศที่ใด ที่จะสอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับ จะทำให้บุคลากรมีความตื่นตัว และควรมีการกำหนดสัดส่วนว่าจะส่งเสริมบุคลากรภายในให้มีคุณวุฒิเท่าใด สัดส่วนการรับบุคลากรคุณวุฒิปริญาเอกจากภายนอกเข้ามาเท่าใด

๙. การอบรมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จะไม่สามารถหวังผลเต็มร้อยได้ ทักษะปฏิบัติบางอย่าง เช่นกิจกรรมละลายพฤติกรรม หากไม่สามารถทำได้ต้องตัดออกและเมื่อดำเนินการแล้วผลลัพธ์อาจได้เพียงร้อยละ ๗๐ หรือร้อยละ ๘๐ ซึ่งดีกว่าไม่ได้ดำเนินการที่สำคัญคือการจัดออนไลน์ค่าใช้จ่ายถูกลงและสามารถจัดได้หลายครั้ง

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ และไม่บรรลุเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ จากตัวชี้วัดที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด

อ้างอิงข้อมูล

๑. รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๐๖-๑๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ <http://council.rmuts.ac.th/node/191> (หน้า ๙)

๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อมูลอ้างอิง

๑. รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๐๖-๑๒/๒๕๖๔
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ <http://council.rmutsv.ac.th/node/191> (หน้า ๙)
๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๐๖- ๑๒/๒๕๖๔
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑	ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒	ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลีสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓	ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔	ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕	ศาสตราจารย์อลงกลด แทนอมทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ธรรมรัตน์วาลิก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗	นายชุมพล เทียงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘	นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙	นายณพนธ์ ทุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐	นายสาธิต พุทธชัยยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑	นายชยานนท์ กฤตยาเขวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒	นายธำรงค์ เจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓	นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔	นายอภิวินน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕	นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖	ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีณรส	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ ลักษณะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	
๑๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)	
๒๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี)	
๒๑	รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์)	
๒๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	

๒๓ อาจารย์ภาณุมาศ สุธางคำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
(ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ)

๒๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญฤทธิ์ โอมนิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ

๒๕ อาจารย์ประทีป ทิพย์ประชา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ

๒๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาครียา ฉลาด

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ

๒๗ อาจารย์ชูเกียรติ ชูสกุล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ

๒๘ อาจารย์คมสัน นันทสุนทร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ

๒๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓๐ นางดรุณี ลีนิ

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓๑ นางสฤณรัตน์ หมดหมั่น

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ อาจชมภู

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
(ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญทัย ใจเปี่ยม

รองอธิการบดี

๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์

รองอธิการบดี

๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์ สังขวาสี

รองอธิการบดี

๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง

รองอธิการบดี

๕ นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๖ นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๗ นางสาวศิริวรรณ ทิพรัตน์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๘ นายภควัต จันทร์ศรี

นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

๙ นายเชาว์ชัย ตรังจิต

นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

๑๐ นายเฉลิมพล นกน้อย

นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

๑๑ นายสิทธิพงศ์ ธรรมโชติ

ช่างเทคนิค

๑๒ นายฟูเกียรติ อมรทรัพย์

ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

๑ อาจารย์สมยศ ศรีเพิ่ม

ผู้ช่วยอธิการบดี

๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา วณิชพันธุ์

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุธโส

คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐนิภรณ์ น้อยเสงี่ยม

คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

๖	อาจารย์นุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนู่น้อย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๑๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภณ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๑๑	อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จีระศักดิ์ เพียรเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๓	อาจารย์กิตติศักดิ์ วัฒนกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๔	อาจารย์สุดคะเนิง ณ ระนอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป
		สถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๕	นางสาววิลาวัลย์ คชกาญจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๖	นางนุจรี โปฏกรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๐๖ – ๑๒/๒๕๖๔ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

การประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (ครม.สัญจร) ณ จังหวัดกระบี่ ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุม ทราบว่า เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา คณะรัฐมนตรีได้มีการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (ครม.สัญจร) ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ ณ โรงแรมโซฟิเทล กระบี่ โกคีธรา กอล์ฟ แอนด์ สปา รีสอร์ท จังหวัดกระบี่ ซึ่งที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ได้เห็นชอบโครงการทั้งสิ้น ๓๒ โครงการ ตามข้อเสนอของเอกชนกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ๖ จังหวัด ใช้เงินประมาณ ๘,๐๐๐-๙,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งโครงการที่สำคัญส่วนใหญ่จะเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ฝั่งอันดามัน ๕ ด้านสำคัญ ได้แก่ การเยียวยาท่องเที่ยว เกษตร พัฒนาคุณภาพชีวิต และโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งในบางโครงการ มหาวิทยาลัยฯ อาจจะเข้าไปมีส่วนร่วมได้ และที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ได้มีการอนุมัติให้ยกเว้นมติ ครม. เพื่อดำเนินการจัดที่ดินเพื่อการอยู่อาศัยให้ชุมชน ในพื้นที่ป่าชายเลน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ในท้องที่จังหวัดชายฝั่งทะเล ๒๑ จังหวัด เพื่อนำที่ดินที่เป็นป่าชายเลน เนื้อที่รวม ๔,๑๐๕ ไร่ ๔ ตารางวา ไปดำเนินการจัดที่ดินเพื่อการอยู่อาศัยให้ชุมชน ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ อาจจะศึกษาเป็นกรณีตัวอย่าง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ก็มีพื้นที่ป่าชายเลนเช่นกัน ซึ่งในอนาคตอาจจะมีแนวทางให้มหาวิทยาลัยฯ ได้ใช้ประโยชน์จากพื้นที่นั้น

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒. เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง

๑.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เปิด VTR ประมวลข่าวและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทางด้านการศึกษา ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุร อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะกรรมการที่ปรึกษาและจัดการความรู้เพื่อผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ในรูปแบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

๒. เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุร อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย และกลุ่มมหาวิทยาลัยภาคีเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคใต้ ในรูปแบบออนไลน์ มีผู้บริหารสถาบันกล่าวคำมั่นในการสนับสนุนความร่วมมือตามข้อตกลง ณ ห้องประชุมศรีวิชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

๓. เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วัดม่วงหอม อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ร่วมกับ คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จัดสร้างพระพุทธรูปทรงเครื่อง นามว่า สมเด็จพระเจ้าบรมมหาราชองค์ปฐมรัตนมงคลชัย (หลวงพ่อบรมหาราช) ขนาดหน้าตัก ๙ นิ้ว และ ๕ นิ้ว รุ่งสมหวังราชมงคล และจัดพิธีมหาพุทธาภิเษก รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน มอบเป็นทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ต่อไป

๔. เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุร อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์กับผู้สื่อข่าวเกี่ยวกับการร่วมส่งตัวแทนคณาจารย์ จำนวน ๘ ท่าน จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะเทคโนโลยีการจัดการ เข้าร่วมอบรมโครงการ “SILK ROAD ICT ADVANCED WORKSHOP” โดยเข้าร่วมพิธีเปิดโครงการ ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจัดโดย Chongqing University of Posts and Telecommunications ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยคู่สัญญา และหลังจบการร่วมพิธีเปิด อธิการบดีได้มอบหมายให้คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ประชุมหารือ เพื่อกำหนดแผนกิจกรรมที่สามารถทำได้ต่อไปในอนาคต

๕. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอแสดงความยินดีกับ นายสวัสดิ์ ธิยาพันธ์ นักศึกษาสาขาทัศนศิลป์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

๖. คณะกรรมการนักข่าวมืออาชีพ ประกาศผลการประกวดโครงการนักข่าวป้ายแดงแห่งปี ๒๕๖๔ สาขา โทรทัศน์ออนไลน์ นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา คว่ำรางวัลชนะเลิศ อันดับ ๑ สุดยอดนักข่าวป้ายแดง ได้แก่ ข่าวเสียงที่ไม่อยากได้ยิน ผลงานของ นักศึกษาสาขาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน กลุ่ม “คน เกือบ จริง” มีการนำเสนอประเด็นเรื่องเด็กแว้นที่น่าสนใจ นำเสนอได้ครอบคลุมในทุกมิติ ในเชิงเทคนิคมีการขึ้นซีจีซ้อนคำพูด ภาษามือ ในภาพรวมถือว่าผลิตได้ในระดับที่มีคุณภาพทั้งในเชิงประเด็นและภาพ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภททิรา กลิ่นเลขา เป็นที่ปรึกษา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๒ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า สำนักพระราชวัง ได้มีหนังสือมายังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แจ้งว่า สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงกำหนดวันเสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๓ รายงานสถานการณ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของมหาวิทยาลัยฯ และความก้าวหน้าเรื่องการจัดสรรวัคซีนให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า สถานการณ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของมหาวิทยาลัยฯ ในเดือนพฤศจิกายน โดยมีผู้ติดเชื้อสะสมทั้งหมด ๑๓๔ ราย ซึ่งพบผู้ติดเชื้อในพื้นที่จังหวัดสงขลา ๙๐ ราย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ๑๘ ราย และพื้นที่จังหวัดตรัง ๒๖ ราย เป็นนักศึกษา ๑๐๘ ราย และบุคลากร ๒๖ ราย โดยในเดือนพฤศจิกายน พบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๖ ราย เป็นนักศึกษา ๓๓ ราย และบุคลากร ๓ ราย ซึ่งเป็นแนวโน้มที่เพิ่มสูงขึ้น

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ยังได้กล่าวถึง ความก้าวหน้าเรื่องการจัดสรรวัคซีนให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งนายภานุภมพร มหาวิทยาลัย ได้มีการประสานโดยตรงไปยังปลัดกระทรวงฯ และนายสลิลา โตทับเที่ยง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ประสานกับผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งนักศึกษาสามารถที่จะเข้ารับการฉีดวัคซีนในแต่ละพื้นที่ได้เลย โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้กับนักศึกษาที่อยู่ในแต่ละพื้นที่ สามารถที่จะ Walk in เข้ารับการฉีดวัคซีนได้เลย ทั้งนี้ ในส่วนของนักศึกษา จากการสำรวจข้อมูลของกองพัฒนานักศึกษา พบว่า ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ การรับวัคซีนของนักศึกษา ซึ่งนักศึกษาทั้งหมด จำนวน ๑๕,๐๐๒ ราย ได้รับวัคซีนแล้ว ๖,๐๗๐ ราย โดยพื้นที่สงขลา นักศึกษาได้รับวัคซีนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๐๖ พื้นที่นครศรีธรรมราช เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๒๐ และพื้นที่ตรัง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๒๙ คิดเป็นสัดส่วนนักศึกษาที่ได้รับวัคซีนทั้งสิ้นร้อยละ ๔๐.๔๖ จากเดิมเมื่อเดือนตุลาคมที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๒๖ และในส่วนของบุคลากร จากการสำรวจข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พบว่าการรับวัคซีนของบุคลากร ซึ่งมีทั้งหมด จำนวน ๑,๘๔๘ ราย ได้รับวัคซีนแล้ว ๑,๕๐๔ ราย คิดเป็นสัดส่วนบุคลากรที่ได้รับวัคซีนทั้งสิ้นร้อยละ ๘๑.๓๙ จากเดิมเมื่อเดือนตุลาคมที่ผ่านมา ร้อยละ ๗๘.๔๑ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในส่วนของวัคซีนจากการจัดสรรของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ประสานเรื่องของการเร่งฉีดวัคซีนให้กับบุคลากรและนักศึกษา ไปยังประธานคณะกรรมการอธิการบดี มทร. ๙ แห่ง เพื่อประสานกับ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยกระทรวงฯ ได้มีหนังสือมายังมหาวิทยาลัยฯ แล้ว แต่ยังไม่ทราบตัวเลขที่แน่นอนของวัคซีนที่จัดสรรให้ ซึ่งคาดว่าจะได้รับการจัดสรรมาในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ยังได้กล่าวถึงการเตรียมเปิดภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้มีการหารือกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย เนื่องจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเปิดการเรียนการสอนของจังหวัด เพื่อให้สามารถเปิดการเรียนการสอนแบบ On-site ได้ นั้น นักศึกษาจะต้องได้รับวัคซีนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทั้งหมดที่เข้ามาในสถาบันอุดมศึกษา แต่นักศึกษาได้รับวัคซีนอยู่ที่ร้อยละ ๔๐.๔๖ ซึ่งยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงเห็นว่าการเปิดภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ควรจะจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบออนไลน์ต่อไปอีก ๒ เดือน แต่หลักสูตรที่มีความสำคัญ เช่น หลักสูตรเครื่องกลเรือ เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่ถูกควบคุมโดยกรมเจ้าท่า จึงไม่สามารถที่จะสอนปฏิบัติในรูปแบบออนไลน์ได้

มหาวิทยาลัยฯ จึงได้สั่งการให้หลักสูตรทำ Sandbox เพื่อให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาได้ทันตามเวลา ซึ่งนักศึกษาจะต้องเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จะเข้ามาตรวจเพื่อประเมินพื้นที่ต่อไป ทั้งนี้ จากการหารือกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีความเห็นว่าในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ หรือเดือนมกราคม ๒๕๖๕ หากนักศึกษาในแต่ละพื้นที่ที่สามารถที่จะเข้ารับการฉีดวัคซีนได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ จะหารือกันอีกครั้งและขออนุมัติกับทางจังหวัด ซึ่งศูนย์บริการสถานการณ์โควิด - 19 (ศบค.) จะเป็นผู้ที่พิจารณาว่าจะอนุญาตให้เปิดการเรียนการสอนแบบ On-site ได้หรือไม่ รวมถึงดำเนินการตามขั้นตอนฯ และปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสงขลา อย่างเคร่งครัด และมาตรการต่าง ๆ โดยเฉพาะการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ทุกๆ หนึ่งสัปดาห์ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะต้องจัดหาให้กับแต่ละพื้นที่เพื่ออำนวยความสะดวกต่อไป

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรวัคซีนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมาแล้ว ควรจะมีการประชาสัมพันธ์และหารือกับทุกคณะ ให้ใช้วิธีการรณรงค์ทุกรูปแบบ และเร่งให้นักศึกษาเข้ารับการฉีดวัคซีนให้ได้ตามเป้าหมาย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๒.๔ โครงการที่ได้รับการอนุมัติจากมติคณะรัฐมนตรี จากการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (क्रम.สัญจร) ณ จังหวัดกระบี่

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง รายงานรายละเอียดของโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากมติคณะรัฐมนตรี จากการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (क्रम.สัญจร) ณ จังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมนี รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า เมื่อได้รับทราบว่าจะมีการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (क्रम.สัญจร) ณ จังหวัดกระบี่ ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทางภาคเอกชนของจังหวัดตรัง จึงมีแนวคิดให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอโครงการที่มหาวิทยาลัยฯ เคยเสนอของบประมาณจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (क्रम.สัญจร) ณ จังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โครงการพัฒนาเรียนรู้และอนุรักษ์พื้นที่พุพะยูง งบประมาณ ๒๔๗ ล้านบาท ได้รับการประสานจากนายจรศักดิ์ เจริญโสภา ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ให้มหาวิทยาลัยฯ เตรียมข้อมูลโครงการเดิม แต่ปรับปรุงให้เน้นไปทางการท่องเที่ยว จากนั้นมหาวิทยาลัยฯ จึงได้นำเสนอโครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ อนุรักษ์ พื้นที่พุพะยูง และสัตว์ทะเลหายาก โดยอิงข้อมูลโครงการเดิมที่เคยได้เสนอของบประมาณ ๒๔๗ ล้านบาท เมื่อปีที่แล้ว แต่ตัดงบประมาณลงมาเหลือ ๕๐ ล้านบาท เนื่องจากได้รับทราบว่ามีงบประมาณจำกัด โดยจากการหารือในเบื้องต้นคาดว่าจะได้งบประมาณอยู่ที่ ๕๐ ล้านบาท จึงได้มาปรับปรุงแก้ไขโครงการและนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง และได้นำเสนอถึงความพร้อมของพื้นที่ของ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้กับทางจังหวัดและภาคเอกชนของจังหวัดตรังได้รับทราบ เพื่อที่จะได้เข้าใจและให้การสนับสนุน ซึ่งการปรับงบประมาณจาก ๒๔๗ ล้านบาท ให้เหลือ ๕๐ ล้านบาท นั้น มหาวิทยาลัยฯ จะต้องส่งไปยังสำนักงบประมาณ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจากการดำเนินการปรับปรุงโครงการ สรุปว่ามหาวิทยาลัยฯ ตัดเหลือ งบประมาณ ๘๒ ล้านบาท โดยเป็นโรงพยาบาลสัตว์น้ำ ๑๓,๖๕๓,๘๐๐ บาท ปรับปรุงอควาเรียม ๔๗,๑๖๒,๓๐๐ บาท ห้องปฏิบัติการ ๘,๖๐๓,๙๐๐ บาท และถนน ๑๒,๕๘๐,๐๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียดเยอะมาก เช่น โรงพยาบาลสัตว์น้ำ จะมีการตัดครุภัณฑ์ส่วนหนึ่งออก เนื่องจากกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะเข้ามาตั้งโรงพยาบาลสัตว์น้ำภายใน มทร. ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ซึ่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จะเป็นผู้จัดหางบประมาณมาเอง ในส่วนของอควาเรียม จะเป็นเรื่องของการซ่อม การจัดซื้อครุภัณฑ์เพิ่ม การปรับปรุงหลังคา การซื้อแมวน้ำ และปรับปรุงส่วนจัดแสดงที่เป็น

ดิจิทัล ในส่วนของการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ จะมีการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่เป็นระบบอัตโนมัติเข้ามา และในส่วนของ การปรับปรุงถนน ก็จะมีการปรับปรุงเฉพาะผิวถนนก่อน

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. โครงการที่ได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (กรม.สัญญา) ณ จังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีทั้งสิ้น ๓๒ โครงการ งบประมาณ ๘,๐๐๐-๘,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งบางโครงการเป็นโครงการระยะยาว ที่มหาวิทยาลัยฯ ควรจะเข้าไปมีส่วนร่วม มหาวิทยาลัยฯ จึงควรมีการติดตามในเรื่องโครงการต่างๆ เหล่านั้นด้วย

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรไว้ด้วย จะต้องมีการที่จะไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิจัยด้วย ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีนโยบายชัดเจน โดยมหาวิทยาลัยฯ ควรพิจารณาความเป็นไปได้ เมื่อโครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมแล้ว ควรจะจัดทีมให้แข็งแกร่ง และทำแผนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม มาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยฯ จะได้ให้ข้อเสนอแนะ และนำแผนนั้นไปกำกับบุคลากรต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

- ไม่มี -

๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง

๑.๔.๑ อาจารย์คมสัน นันทสุนทร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ แจ้ง

อาจารย์คมสัน นันทสุนทร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุม ฯ ทราบผล คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ซึ่งเป็นข้อพิพาทระหว่าง พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ยื่นฟ้องมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในคดีการจ่ายค่าจ้างเงินเดือนและค่าตอบแทนไม่เป็นธรรม โดยศาลปกครองชั้นต้นพิพากษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัย นั้น บัดนี้ศาลปกครองสูงสุดได้พิพากษา กลับคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นยกฟ้อง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ โดยศาลปกครองสูงสุด วินิจฉัยว่ามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ มิได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จะต้องจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๗ เท่า ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เพราะงบประมาณที่ได้รับ จะต้องนำไปดำเนินการเป็นสวัสดิการและประโยชน์แก่ผู้อื่น ๆ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งข้อเท็จจริงมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ก็ได้มีการจัดสวัสดิการแล้ว ถึงถือว่าเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๑.๔.๒ นายชยานนท์ กฤตยาเชวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชยานนท์ กฤตยาเชวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับเรื่องร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพสัตวบาล พ.ศ. ซึ่งเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาผู้แทนราษฎรทั้ง ๓ วาระ ซึ่งมีการลงมติ เห็นด้วย ๒๙๓ คะแนนเสียง งดออกเสียง ๑ คะแนนเสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๑ คะแนนเสียง ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งเรื่องให้กับวุฒิสภาในการพิจารณาเห็นชอบ ๓ วาระเช่นกัน ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตอนวาระแรก วุฒิสภารับหลักการ เห็นด้วย ๑๙๐ คะแนนเสียง งดออกเสียง ๑ คะแนนเสียง และไม่ลงคะแนน ๑ คะแนนเสียง โดยได้ตั้งกรรมาธิการวิสามัญพิจารณา จำนวน ๒๑ คน เพื่อพิจารณา ซึ่งเมื่อผ่านวุฒิสภาแล้ว นายกรัฐมนตรีจะนำขึ้นทูลเกล้า เพื่อลงพระปรมาภิไธย และประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป โดยคาดว่าจะประกาศใช้เป็นกฎหมายได้ภายในกลางเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพสัตวบาล พ.ศ. จะช่วยพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบุคคลด้านการสัตวบาลให้มีมาตรฐานเดียวกัน ฉะนั้นสาขาใดของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น สาขาสัตวศาสตร์ ควรจะต้องเร่งศึกษาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพสัตวบาล พ.ศ. ว่ามีรายละเอียดเช่นใด และร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพสัตวบาล พ.ศ. ดังกล่าว อาจจะมีผลกระทบกับนักศึกษาสาขาสัตวศาสตร์ ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา รวมทั้งหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องปรับให้สอดคล้องกับวิชาชีพ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๐๕ - ๑๑/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๐๕ - ๑๑/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อนๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๔) ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๗-๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ นั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งประกอบด้วย ด้านผู้บริหาร ด้านสายวิชาการ และด้านสายสนับสนุน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ตัวชี้วัด

ในการนี้ คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยที่ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดที่ใช้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด ดังสรุปผลการดำเนินงานดังนี้

ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน			
	งปม. ๖๓ (มี.ย. – ก.ย. ๖๓)		งปม. ๖๔ (ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔)	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร (๑) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (คน) (๒) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (คน) (๓) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (คน)	๒๐ ๓๐ ๓๐	- - ๕๐	๒๐ ๓๐ ๓๐	๒๖ ๔๑ -
๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร (เตรียมผู้บริหาร) (คน)	๔๐	-	๔๐	-
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก (%)	๒๕	๒๔.๑๕	๒๘	๒๗.๓๘
๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเองทางด้านทักษะทางวิชาชีพ (คน)	๑๕	-	๑๕	-
๕. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวน อ. (%)	๑๐	๕.๙๓	๑๐	๖.๒๗
๖. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวน ผศ. (%)	๓	๐.๓๕	๕	๐.๖๙
๗. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวน รศ. (%)	ไม่กำหนด	-	ไม่กำหนด	-
๘. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้น (คน)	๑๕	๓	๑๕	-
๙. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการให้บริการที่ดี (Service mind) (สำหรับบุคลากรปฏิบัติงาน) (%)	๑๐๐	-	๑๐๐	๘๙.๘๙
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการให้บริการที่ดี (Service mind) (สำหรับหัวหน้างาน/ผอ.สำนักงาน/ผอ.กอง) (%)	๓๐	-	๔๐	๙๕.๐๐
๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต (%)	๓๐	๕๖.๔๖	๔๐	๗๗.๐๖

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งได้มีการประชุมหารือและพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการจัดประชุมมาแล้ว ๔ ครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน คือ ๑) ด้านผู้บริหาร ๒) ด้านสายวิชาการ และ ๓) ด้านสายสนับสนุน

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเกลี้ยอัตรากำลังบุคลากรในกองที่ยุบเลิกตามโครงสร้างหน่วยงานใหม่ และการตัดโอนอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา

๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา

๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกคณะอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อกำหนดเป็นสาขาอุตสาหกรรมเกษตรในคณะเกษตรศาสตร์ และให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ไปสังกัดคณะเกษตรศาสตร์และสำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช เห็นชอบให้นักศึกษาของคณะอุตสาหกรรมเกษตรไปสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ในสาขาอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดประชุมมาแล้ว ๓ ครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๓) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๐ มิ.ย. ๖๔) และให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.๑ ได้เสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยฯ ในการกำกับดูแลบุคลากรที่ลาศึกษา โดยเสนอให้มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดให้บุคลากรที่ลาศึกษาต่อพบปะอธิการบดี เพื่อเป็นการติดตามบุคลากรเทอมละครั้ง ผ่านระบบออนไลน์ และควรมีการวิเคราะห์สาเหตุที่ทำให้บุคลากรไม่สำเร็จการศึกษา

๑.๒ เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยฯ จำเป็นจะต้องสื่อสารกับบุคลากรสายวิชาการให้รู้ว่าจะพัฒนาตัวเองอย่างไรให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการ และต้องให้คณะวางแผนในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

๒. รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอบรมในช่วงสถานการณ์โควิด ๑๙

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย และให้แนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มหาวิทยาลัยฯ ควรกำหนดให้มีอีกช่องทางสำหรับอาจารย์ที่เก่งทางด้านทักษะปฏิบัติ รักในการสอน มีความทุ่มเท (ครูช่าง) โดยมหาวิทยาลัยฯ ควรสร้างเงื่อนไขให้ตรงกับทักษะของอาจารย์ ควรกำหนดโควตาหรือสัดส่วนในการกำหนดความเชี่ยวชาญ มีเกณฑ์การประเมินเป็นรูปธรรมและประเมินได้

๓.๒ มหาวิทยาลัยฯ ควรสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนทำวิจัยสถาบันเพื่อรองรับการพัฒนาระบบงานและเป็นข้อสารสนเทศในการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยการพัฒนาและสนับสนุนการทำวิจัยให้แก่บุคลากร

๓.๓ มหาวิทยาลัยฯ ควรให้หน่วยงานมีคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินก่อนที่จะเสนอผลดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยฯ และควรประเมินแบบ ๓๖๐ องศา โดยใช้ผู้ร่วมงานเข้ามาร่วมประเมิน ออกแบบการประเมินให้ครอบคลุม

๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (มิ.ย. – ก.ย. ๖๓) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔) เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีตัวชี้วัด และมีการแบ่งกลุ่มค่อนข้างชัดเจนแล้ว แต่สิ่งที่จะให้สัมฤทธิ์ผลได้เร็วขึ้น คือผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านนี้ ควรจะมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการ ในลักษณะของโปรโมชั่น ที่เป็นเชิงรุกในการที่จะสร้างตัวชี้วัดต่าง ๆ เพราะจากกายภาพและศักยภาพของมหาวิทยาลัยฯ ต้องมีการเข้าถึงชุมชน และอุตสาหกรรมภายในท้องถิ่น จากนั้นจึงนำเอาอุตสาหกรรมในท้องถิ่นเข้าสู่วิชาการ และนำวิชาการไปสร้างผลงานทางวิชาการหรือพัฒนาบุคลากรไปด้วย ซึ่งเหล่านี้เป็นวัฏจักรที่ทำให้เกิดความมั่นคงของชุมชน และความมั่นคงในวิชาชีพ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงควรจัดทำแผนรวม (Master Plan) เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาทางด้านบุคลากรทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และครบวงจร

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีแนวคิดหรือนโยบายในการจัดหาบุคลากรหรือพุ่มพักบุคลากร ให้ไปรองรับเทคโนโลยีหรือวิชาการในศาสตร์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ หรือศาสตร์ที่ถนัดที่สุด เพื่อเป็นการสร้างความโดดเด่น และสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัยฯ และขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริม สนับสนุน ในการพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาชุมชนด้านความเป็นอยู่ และทางด้านพฤติกรรมต่าง ๆ ด้วย

๓. ในการพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพนักบริหาร ในส่วนของศักยภาพ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการออกแบบหลักสูตร โดยมีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้มองภาพการบริหารให้ทันสมัยมากขึ้น และเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา และหลังจากที่มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการพัฒนาบุคลากร ได้มีการตรวจสอบหรือไม่ว่าผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นเช่นใดบ้างจากการที่มหาวิทยาลัยฯ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๔. ในส่วนของครูช่าง โดยการที่มหาวิทยาลัยฯ ควรสร้างเงื่อนไขให้ตรงกับทักษะของอาจารย์ ควรกำหนดโควตาหรือสัดส่วนในการกำหนดความเชี่ยวชาญ มีเกณฑ์การประเมินเป็นรูปธรรมและประเมินได้ เรื่องนี้ควรจะให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็ว เพราะอาจารย์บางรายมีพื้นฐานที่ไม่ได้เก่งเรื่องวิจัย หากมหาวิทยาลัยฯ ขับเคลื่อนในเรื่องของครูช่าง จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์ที่เป็นอาจารย์นักปฏิบัติ

๕. อาจารย์ที่เก่งทางด้านทักษะปฏิบัติ (ครูช่าง) ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาคณะนิติปริญาตรีหรือปริญาโท แต่หากเป็นคณะนิติปริญาโท ก็จะกำหนดว่าเป็นสายใด แต่ปัจจุบันนี้ กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ในการรับอาจารย์เข้ามา ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ ที่เน้นการรับอาจารย์คณะนิติปริญาโท และปริญาเอก ซึ่งมีทักษะด้านปฏิบัติ น้อย ฉะนั้นในการพัฒนาบุคลากร ควรจะให้มีลักษณะของครูช่าง โดยเฉพาะคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งจริง ๆ แล้ว ควรที่จะมีครูช่างเพื่อที่จะพัฒนาทักษะปฏิบัติให้กับนักศึกษา

๖. ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ควรมีการประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ หรือมีการประชาสัมพันธ์อื่นให้บุคลากรได้รับทราบร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากร

๗. แผนพัฒนาบุคลากร เป็นแผนที่มีความสำคัญ และมหาวิทยาลัยฯ คงมีการเริ่มจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โอกาสนี้จึงควรมีการประเมินในเรื่องของวิสัยทัศน์หรือยุทธศาสตร์ ๕ ด้านของมหาวิทยาลัยฯ ว่าเกิดการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมเช่นใดบ้างในอีก ๕ ปีข้างหน้า มีประเด็นใดที่ต้องเพิ่มเติม เพื่อที่จะวางแผนแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับใหม่ และควรมีการถกกันในเรื่องของวิสัยทัศน์ ทิศทาง และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. การพัฒนาบุคลากร หรือส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยฯ ควรมีแนวทางกำกับและวิเคราะห์ว่าปัจจุบันนี้มหาวิทยาลัยฯ ในภาพรวมต้องการบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในด้านใดบ้าง จะเป็นจุดที่มหาวิทยาลัยฯ จะได้ส่งเสริมเพิ่มเติมหรือดำเนินการเป็นเรื่องเร่งด่วน และเพื่อเป็นทิศทางในการส่งเสริมบุคลากรที่ต้องการสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะต้องวิเคราะห์ในส่วนของสถานศึกษาที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ เป็นภายในประเทศหรือต่างประเทศที่ใด ที่จะสอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับ จะทำให้บุคลากรมีความตื่นตัว และควรจะมีการกำหนดสัดส่วนว่าจะส่งเสริมบุคลากรภายในให้มีคุณวุฒิเท่าใด สัดส่วนการรับบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอกจากภายนอกเข้ามาเท่าใด

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังเสนอ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานด้านวิจัยและบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มอบอำนาจให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิรักษ์ สงรักษ์) เพื่อกำกับดูแลการบริหารงานและขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ ภายใต้ความรับผิดชอบของสถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของนักวิจัย เพิ่มคุณภาพของงานวิจัย ส่งเสริมการบริการวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ชี้นำสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ในด้านวิจัยและบริการวิชาการ จึงเห็นสมควรรายงานผลการดำเนินงานด้านวิจัยและบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ มีความโดดเด่นมากในเรื่องของการวิจัยพื้นที่ การสร้างนวัตกรรมต่างๆ อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยฯ ควรดำเนินการนำผลงานเหล่านั้นให้ออกมาเป็นผลงานเชิงประจักษ์ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการอยู่แล้ว เพียงแต่ต้องการให้เห็นเป็นรูปธรรมว่าได้มีงานวิจัยสอดแทรกเข้าไป และมีคนที่สามารถดึงผลงานในส่วนนั้น มาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

๒. จากทิศทางการวิจัยในแต่ละกลุ่ม และแผนงานวิจัย นั้น เนื่องจากบางกลุ่มมีหัวข้อเดียวกันกับอีกกลุ่ม มหาวิทยาลัยฯ จึงควรมีการรวมโครงการที่มีทิศทางสอดคล้องกัน ให้เป็นเรื่องเดียวกัน เมื่อไปทำโครงการในชุมชน จะได้เป็นเรื่องเดียวกัน ซึ่งแต่ละกลุ่มวิจัย เมื่อจัดคณะเข้ามา สามารถที่จะรองรับได้ทั้งหมด จะทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีทิศทางการวิจัยที่ครบห่วงโซ่ หากสามารถรวมโครงการได้ จะทำให้การใช้งบประมาณของแต่ละกลุ่มลดน้อยลง แต่ได้ผลงานร่วมกัน

๓. จากการนำเสนอ ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนมาก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการตั้งคณะกรรมการ หรือกลุ่มที่จะดำเนินการประเมินผลกระทบ (Impact) การวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีการจัดทำรายการข้อมูลทั้งหมด ว่านวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ มีอะไรบ้าง และปัจจุบันมีอะไรที่ยังใช้อยู่ มีอะไรที่ต้องต่อยอด และ Impact คืออะไร

๔. จากการนำเสนอ จะเห็นได้ว่า การขับเคลื่อนผลิตภัณฑ์ เมืองนครศรีธรรมราช มีการประเมินที่น้อยเกินไป ซึ่งผลกระทบที่เกิดขึ้นเกิดในวงกว้างมาก แต่ประเมินมีมูลค่าเพียง ๑,๘๘๕,๒๙๕ บาท

๕. มหาวิทยาลัยฯ มีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ที่เข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นจำนวนมากถึง ๑๓๑ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่ควรจะนำไปต่อยอดหรือประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ แต่ผลประโยชน์เชิงต่อนื่องที่นำเสนอ ค่อนข้างจะน้อย ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรมีการตั้งเป้าหมายวัตถุประสงค์ ให้ชัดเจนว่าในแต่ละปีมหาวิทยาลัยฯ จะมีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ที่เข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา มากน้อยแค่ไหน จากนั้นจึงบูรณาการเข้าด้วยกัน ว่าจะต้องดำเนินการอย่างไรจึงจะเข้าไปหาเป้าหมายเหล่านั้นได้ เช่น ต้องร่วมมือกับชาวบ้านเท่าใด ใช้นักวิชาการของคณะใดบ้าง ผู้เชี่ยวชาญด้านใดบ้าง เป็นต้น การบูรณาการต้องทั้งทางด้านเชิงวิชาการและด้านเชิงธุรกิจเข้าด้วยกัน จากนั้นจึงมีการประเมินเพื่อพัฒนาให้สูงขึ้นไปจนถึงเป้าหมาย หลังจากนั้นต้องมีการโปรโมชันให้แต่ละกลุ่มเข้าไปดำเนินการเพื่อเข้าสู่สังคมหรือสาธารณะให้ได้มากที่สุด

๖. สิทธิบัตรการประดิษฐ์ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ มีผลงานเป็นจำนวนมาก สิ่งต่างๆ ที่มีเหล่านี้ควรมีผลตอบแทนมาถึงมหาวิทยาลัยฯ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

๗. ผลงานวิจัยทั้งหมดของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีการเอาไปใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการประเมินว่าผลงานวิจัยเหล่านั้นช่วยสร้างรายได้ (Generate Income) ในแต่ละปีเป็นมูลค่าเท่าใด เพื่อใช้ตัวเลขที่ประเมินได้เป็นการประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้รับทราบว่า มหาวิทยาลัยฯ มีส่วนส่งเสริมในทางเศรษฐกิจของประเทศ

๘. ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร สามารถใช้ในการขอผลงานทางวิชาการได้ แต่ต้องพิสูจน์ได้ในเชิงประจักษ์ ฉะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรคัดเลือกผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง จากนั้นจึงจัดโครงการ หรือ Workshop ในการเขียนคู่มือ และหลังจากนั้นมหาวิทยาลัยฯ ควรสนับสนุนในการหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คนเพื่อรับรองผลงาน และนำผลงานเหล่านั้นเข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๙. มหาวิทยาลัยฯ ควรจะให้สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี รวบรวมผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมดในทุกพื้นที่ จากนั้นจึงวางกลยุทธ์สำหรับนวัตกรรมหรือสิทธิบัตร บางเรื่องที่สามารถต่อยอดได้ในเชิงของการประเมินมูลค่าเศรษฐกิจได้ หรือบางเรื่องที่ไม่ได้เป็นเรื่องทางเศรษฐกิจ จะได้จัดทำโปรไฟล์ของมหาวิทยาลัยฯ ได้ ซึ่งจะทำให้ได้เห็นบทบาทของสำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่จะต้องรวมนวัตกรรมและผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมด เพื่อมารวบรวม ประเมิน และจัดการ

**มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการดำเนินงานด้านวิจัยและ
บริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตั้งเสนอ และมอบ
มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ**

๔.๔ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการอุดมศึกษา มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ติดตาม ตรวจสอบคุณภาพการศึกษาและการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด ตาม มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมาตรา ๖๓ เมื่อสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการ ประเมินคุณภาพภายในตามมาตรา ๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยและให้สภา สถาบันอุดมศึกษานำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ การศึกษาและให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมทราบเพื่อเป็นข้อมูล สำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก นั้น

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย กำหนดประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม-เดือนกันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลการประเมินคุณภาพ การศึกษา ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จัดการเรียนการสอน ๓ ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๖ หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๙ หลักสูตร และระดับปริญญาโท จำนวน ๖ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๙๑ หลักสูตร สำหรับการประเมินคุณภาพในระดับอุดมศึกษา ประเมิน ๒ ระดับ คือระดับ ปริญญาตรีและระดับปริญญาโท รวมทั้งสิ้น ๘๕ หลักสูตร ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยฯ เลือกใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA ในระดับหลักสูตร ผลการ ประเมินคุณภาพวัดคุณภาพตามเกณฑ์ “ผ่านมาตรฐาน” และ “ไม่ผ่านมาตรฐาน” ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกหลักสูตร (รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๑)

๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีหน่วยงานการเรียนการสอนทั้งหมด ๑๕ หน่วยงาน มีการประเมินคุณภาพตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้ของ สกอ.และตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ มทร.ศรีวิชัย รวม ๑๙ ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับ ๔.๔๖ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ระดับคุณภาพอยู่ในระดับดี (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ ๒)

๓. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีการประเมินคุณภาพตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัยฯ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้ของ สกอ.และตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ มทร.ศรีวิชัย รวม ๑๙ ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับ ๔.๕๔ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ระดับคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ ๓)

ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรรายงานผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังเสนอ

๔.๕ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศใช้มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา ใช้เป็นแนวทางในการจัดการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา ด้าน อาชีวศึกษา ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน สำหรับแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ของสถานศึกษาตามมาตรฐาน การอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๓ มาตรฐาน ๙ ประเด็น ๒๔ ข้อประเมิน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มุ่งเน้นการจัดการศึกษาขั้นสูง ในการผลิตบัณฑิตวิชาชีพที่มีความสามารถในการบริหารจัดการอาชีพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และการบริการ โดยยึดหลักการที่ว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มุ่งผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่สร้างสรรค์สังคม” นอกจากนี้ยังมีนโยบาย ในการพัฒนาส่งเสริมการจัดการเรียน การสอน การวิจัย การบริการชุมชน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืนพร้อมพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์ ตามวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อสังคม โดยมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี และวิทยาลัยรัตภูมิ โดยคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๑ หลักสูตร และวิทยาลัยรัตภูมิ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๕ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๖ หลักสูตร

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดการเรียนการสอนและมีการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. **คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี** มีการจัดการเรียนการสอนจำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม โดยมีผลการประเมินดังต่อไปนี้ (เอกสารแนบ ๑)

รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

มาตรฐานและประเด็นการประเมิน	ร้อยละ	ค่า น้ำหนัก	ค่าคะแนน ที่ได้	ระดับ คุณภาพ
มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์	๗๓.๑๓	๔๖.๐๐	๑๙๘.๐๐	ดีเลิศ
๑.๑ ด้านความรู้	๑๐๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๑.๒ ด้านทักษะและการประยุกต์ใช้	๒๕.๗๑	๗.๐๐	๙.๐๐	
๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๙๓.๖๘	๑๙.๐๐	๘๙.๐๐	
มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา	๑๐๐.๐๐	๔๑.๐๐	๑๘๕.๐๐	ยอดเยี่ยม
๒.๑ ด้านหลักสูตรอาชีวศึกษาอาชีวศึกษา	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	๒๕.๐๐	
๒.๒ ด้านการจัดการเรียนการสอน	๑๐๐.๐๐	๑๗.๐๐	๘๕.๐๐	
๒.๓ ด้านการบริหารจัดการ	๑๐๐.๐๐	๑๓.๐๐	๖๕.๐๐	
๒.๔ ด้านการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ	๑๐๐.๐๐	๖.๐๐	๑๐.๐๐	
มาตรฐานที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	๙๐.๐๐	๑๓.๐๐	๖๑.๐๐	ยอดเยี่ยม
๓.๑ ด้านความร่วมมือในการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	๑๐๐.๐๐	๙.๐๐	๔๕.๐๐	
๓.๒ ด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานวิจัย	๘๐.๐๐	๔.๐๐	๑๖.๐๐	
ผลรวม		๑๐๐.๐๐	๔๔๔.๐๐	ยอดเยี่ยม
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา			๘๘.๘๐	ยอดเยี่ยม

**ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์
จุดเด่น**

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรวางระบบกลไกในการดูแลผู้เรียน ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และมีการติดตามผู้เรียน มีข้อมูลสรุปอย่างชัดเจน พิจารณา KPI / ค่าเป้าหมาย คุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ผู้เรียนควรได้รับ
- ๒) ควรมีระบบการกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน การต่อยอดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อการนำไปปฏิบัติ การแข่งขัน การประกวด การรับรางวัล
- ๓) คณะควรมีระบบและกลไก ในการส่งเสริม ให้ผู้เรียน มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ โดยการวางแผน กำหนดโครงการ กิจกรรม กำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- ๔) คณะควรมีระบบและกลไก ในการส่งเสริม ให้ผู้เรียน มีผลงานด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์งานสร้างสรรค์หรืองานวิจัย โดยการวางแผน กำหนดโครงการ กิจกรรม กำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- ๕) คณะควรมีระบบและกลไก ในการส่งเสริม ให้ผู้เรียน มีการประเมินมาตรฐานวิชาชีพ โดยการวางแผน กำหนดโครงการ กิจกรรม กำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- ๖) คณะควรมีระบบและกลไก ในการส่งเสริม ให้ผู้เรียนมีงานทำหรือศึกษาต่อ โดยการวางแผน กำหนดโครงการ กิจกรรม กำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- ๗) คณะควรมีระบบการนำข้อมูล การสำเร็จการศึกษา การมีงานทำ และการศึกษาต่อ มาวิเคราะห์ เพื่อการปรับปรุง พัฒนาและใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา

จุดเด่น

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) คณะควรจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ ควรมีการแสดงกิจกรรมการเรียนการสอน ที่มีการบูรณาการกับคุณธรรมจริยธรรม และแสดงให้เห็นถึงกระบวนการในการทำกิจกรรมของผู้เรียน และการประเมินผลตามสภาพจริง
- ๒) คณะควรกำหนดให้มีการการบันทึกหลังการสอนของรายวิชา ทุกครั้งที่สอน เพื่อนำประเด็นไปสู่การวิจัยและแก้ปัญหาในชั้นเรียน
- ๓) คณะควรส่งเสริมให้ผู้สอนมีการทำวิจัยในชั้นเรียน เพื่อแก้ปัญหาผู้เรียน ในลักษณะ R&D เพื่อยังคงรักษาจำนวนผู้เรียนให้อยู่ในระบบ
- ๔) คณะควรส่งเสริมให้ผู้สอน นำความรู้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และสร้างผลงานหรือนวัตกรรม และเผยแพร่
- ๕) คณะควรกำหนดให้มีการจัดทำข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อใช้ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ในรายวิชาที่สอน
- ๖) คณะควรออกประกาศของหน่วยงาน เพื่อกำหนดการสั่งการและการสื่อสารผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย และมีแนวปฏิบัติอย่างชัดเจน
- ๗) คณะควรกำหนดพื้นที่การให้บริการ Internet กำหนด User สำหรับวิชาการและความความบันเทิง เพื่อสามารถจัดทำข้อมูลประกอบการพัฒนาคณะ

มาตรฐานที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ จุดเด่น

จุดที่ควรพัฒนา

๑) คณะควรมีระบบและกลไกในการจัดทำแผนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพพร้อมกับสถานประกอบการ และมีระบบติดตามการออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพของผู้เรียน การนิเทศผู้เรียน

๒) คณะควรปรับปรุงแบบในการบริการวิชาชีพ ให้เป็นในลักษณะของการนำวิชาชีพไปบริการแก่ชุมชนและสังคม

๒. **วิทยาลัยรัตภูมิ** มีการจัดการเรียนการสอนจำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่สาขาวิชาช่างยนต์ สาขาวิชาช่างไฟฟ้า สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ โดยมีผลการประเมินดังต่อไปนี้ (เอกสารแนบ ๒)

รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

วิทยาลัยรัตภูมิ

มาตรฐานและประเด็นการประเมิน	ร้อยละ	ค่าน้ำหนัก	ค่าคะแนนที่ได้	ระดับคุณภาพ
มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์	๘๖.๐๘	๔๖.๐๐	๑๙๘.๐๐	ดีเลิศ
๑.๑ ด้านความรู้	๑๐๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๑.๒ ด้านทักษะและการประยุกต์ใช้	๘.๕๗	๗.๐๐	๓.๐๐	
๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๑๐๐.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	
มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา	๘๕.๓๖	๔๑.๐๐	๑๗๕.๐๐	ยอดเยี่ยม
๒.๑ ด้านหลักสูตรอาชีวศึกษาอาชีวศึกษา	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	๒๕.๐๐	
๒.๒ ด้านการจัดการเรียนการสอน	๙๒.๙๔	๑๗.๐๐	๗๙.๐๐	
๒.๓ ด้านการบริหารจัดการ	๑๐๐.๐๐	๑๓.๐๐	๖๕.๐๐	
๒.๔ ด้านการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ	๒๐.๐๐	๖.๐๐	๖.๐๐	
มาตรฐานที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	๗๕.๓๙	๑๓.๐๐	๔๙.๐๐	ยอดเยี่ยม
๓.๑ ด้านความร่วมมือในการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	๑๐๐.๐๐	๙.๐๐	๔๕.๐๐	
๓.๒ ด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานวิจัย	๒๐.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	
ผลรวม		๑๐๐.๐๐	๔๒๒.๐๐	ยอดเยี่ยม
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา			๘๔.๔๐	เยี่ยม

**ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์
จุดเด่น**

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) วิทยาลัย ควรมีระบบและกลไกการดูแลแนะแนวผู้เรียน กำหนดระบบอาจารย์ที่ปรึกษา การบริการดูแลต่อเนื่อง มีการกำกับติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง
- ๒) วิทยาลัย ควรพิจารณาตัวชี้วัดค่าเป้าหมายของกิจกรรมโครงการที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการวัดและแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) วิทยาลัย ควรมีระบบกำกับติดตามและส่งเสริมสนับสนุนการต่อยอดคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อนำไปปฏิบัติ การแข่งขัน การประกวด
- ๔) วิทยาลัย ควรวางแผนในการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเป็นผู้ประกอบการโดยกำหนดกิจกรรมโครงการ กำหนดตัวชี้วัด และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
- ๕) วิทยาลัย ควรมีระบบกลไกวางแผนการส่งเสริมการสร้างผลงานสิ่งประดิษฐ์ หาเวทีร่วมประกวดแข่งขันเพื่อรับรางวัลในแต่ละระดับ ทั้งนี้วิทยาลัย ควรมีการประสานไปยัง สอศ. หรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้มีคุณสมบัติในการเข้าร่วมและรับรางวัลในแต่ละระดับ
- ๖) วิทยาลัย ควรมีระบบและกลไกในการพัฒนาข้อสอบมาตรฐานวิชาชีพ ให้เป็นปัจจุบันและได้มาตรฐาน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมของผู้เรียน
- ๗) วิทยาลัย ควรมีการพัฒนารูปแบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างเป็นระบบ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาและใช้ในการตัดสินใจของผู้รับบริการ

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา

จุดเด่น

- ๑) มีการพัฒนาภูมิทัศน์และสถานที่อย่างต่อเนื่อง
- ๒) ระบบไฟฟ้า และอินเทอร์เน็ตที่มีความเสถียร

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) วิทยาลัย ควรกำหนดให้มีการจัดทำแผนการเรียนรู้ ที่กำหนดกิจกรรมการเรียนรู้การใช้สื่อและการประเมินผลพร้อมทั้งบูรณาการคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) วิทยาลัย ควรกำหนดให้จัดทำข้อมูลผู้เรียนเป็นรายบุคคลในรายวิชา เพื่อดูแลช่วยเหลือด้านการเรียนในแต่ละรายวิชา (หรือมีการจัดโครงการพบปะผู้ปกครองสำหรับผู้เรียนที่ต้องได้รับคำแนะนำเป็นพิเศษต่อเนื่อง)
- ๓) วิทยาลัย ควรสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนทำวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ๔) การบริหารจัดการเพื่อเปิดหลักสูตรทวิภาคี
- ๕) ระบบน้ำที่มีหินปูน ทำให้เกิดความเสียหายต่ออุปกรณ์

มาตรฐานที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

จุดเด่น

มีการบูรณาการ การเรียนการสอนในทุกสาขาวิชาสู่วัฒนธรรมทั้งด้านจิตอาสาและด้านวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

วิทยาลัย ควรมีระบบกลไกวางแผนการส่งเสริมการสร้างผลงานสิ่งประดิษฐ์ หาเวทีร่วมประกวดแข่งขันเพื่อรับรางวัลในแต่ละระดับ ทั้งนี้วิทยาลัย ควรมีการประสานไปยัง สอศ. หรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้มีคุณสมบัติในการเข้าร่วมและรับรางวัลในแต่ละระดับ

ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อไป

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในส่วนของงานประกันคุณภาพ ควรจะมีการจัดทำเป็นลักษณะของฐานข้อมูล (Data - base) เพราะจะทำให้เกิดประโยชน์กับผู้ที่จะมาเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ หรือเปลี่ยนวิธีการประเมิน ซึ่งฐานข้อมูล (Data - base) จะเป็นประโยชน์กับผู้เข้ามาใหม่ในการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยฯ ด้วย ซึ่งควรจะมีนโยบายที่ดำเนินการให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว เพราะปัจจุบันฐานข้อมูลของงานประกันคุณภาพ มีผลการประเมิน แต่ยังไม่ข้อมูลที่มาที่ไป หรือกิจกรรมที่เกิดขึ้น

๒. ในส่วนของสายอาชีวศึกษา ในระดับระหว่างประเทศ มีมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยฯ ควรให้ความสนใจ แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการตามของกระทรวงศึกษาธิการ ก็ควรมีการพิจารณาถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเพิ่มเติมไว้เป็นแนวทางด้วย

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังเสนอ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ไปปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเงินนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

๖.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการผังเมือง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ความเป็นมา

ตามที่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการผังเมือง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิสภา หรือสาขาวิชา และให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดสู่เป้าหมายในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ และผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการผังเมือง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ดังนี้

๑. จากเดิม นางจิฬา แก้วแพรก เปลี่ยนเป็น นายมงคล ชนินทรสงขลา เนื่องจาก เนื่องจาก นางจิฬา แก้วแพรก ไม่ได้เป็นอาจารย์ผู้สอนหลักสูตรการผังเมือง เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพหลักสูตรในระบบ AUN-QA

๒. จากเดิม นางปิยาภรณ์ อรมุต เปลี่ยนเป็น นางสาวรสิดา ดาศรี เนื่องจาก นางสาวรสิดา ดาศรี มีคุณวุฒิที่ตรงตามความเชี่ยวชาญของหลักสูตร

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๒ - ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการผังเมือง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการผังเมือง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๖.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร คณะเกษตรศาสตร์

- ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)
- ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวนประดับและภูมิทัศน์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)

ความเป็นมา

ตามที่ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) และ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวนประดับและภูมิทัศน์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) ซึ่ง หลักสูตรดังกล่าว ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา มีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิสาขา หรือสาขาวิชา และให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดสู่เป้าหมายในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ และผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) เปลี่ยนแปลง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จากเดิม นายชัยสิทธิ์ ปรีชา เปลี่ยนเป็น นายธรรมศักดิ์ พุทธกาล เนื่องจาก นายชัยสิทธิ์ ปรีชา เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๔

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวนประดับและภูมิทัศน์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จากเดิม นายจรัญ ไชยศรี เปลี่ยนเป็น นางธันย์นรีย์ โมราศิลป์ เนื่องจาก นายจรัญ ไชยศรี เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๔

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการ พิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๒ - ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรนำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มตีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร

- ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)
- ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวนประดับและภูมิทัศน์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับรหัสหน่วยกิตและการจัดชั่วโมงการเรียนในรายวิชา จำนวน ๓ รายวิชา ของหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๖/๓๘๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ให้เทียบเท่าหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตามประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในคราวประชุมคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

จากการรับรองหลักสูตรดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงโดยการปรับรหัสหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนจำนวน ๓ รายวิชา ดังนี้

ลำดับ	รายวิชา	หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) (T-P-E) (ที่ได้รับรองจากสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา (สอศ.))
1	14-213-211 การเตรียมโครงงานเทคโนโลยีปิโตรเลียม	1(0-3-0)
2	14-213-213 การเตรียมความพร้อมการฝึกงานและ สหกิจศึกษา	1(0-3-0)
3	14-213-214 การฝึกงานทางเทคโนโลยีปิโตรเลียม 1	3(0-40-0)

จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของหลักสูตรเทคโนโลยีปิโตรเลียม ทำให้มีความจำเป็นต้องปรับรหัสหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนจำนวน ๓ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๐-๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อให้สามารถบริหารหลักสูตรเป็นไปตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) พ.ศ. ๒๕๕๘

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีควบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คณะฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ปรับปรุงรหัสหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนในเล่มหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๐-๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับ	รายวิชา	(T-P-E) (เดิม)	(T-P-E) (ที่ได้รับรองจากสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.))	(T-P-E) (ใหม่)
1	14-213-211 การเตรียมโครงงาน เทคโนโลยีปิโตรเลียม	1(0- <u>2</u> -1)	1(0- <u>3</u> -0)	1(0- <u>3</u> -0)
2	14-213-213 การเตรียมความพร้อม การฝึกงานและสหกิจ ศึกษา	1(0- <u>2</u> -1)	1(0- <u>3</u> -0)	1(0- <u>3</u> -0)
3	14-213-214 การฝึกงานทางเทคโนโลยี ปิโตรเลียม 1	3(<u>3</u> 20)	3(0- <u>4</u> 0-0)	3(0- <u>4</u> 0-0)

๒. ปรับปรุงรหัสหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนในเล่มรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๐-๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ลำดับ	รายวิชา	(T-P-E) (เดิม)	(T-P-E) (ใหม่)
1	14-213-211 การเตรียมโครงงานเทคโนโลยี ปิโตรเลียม	1(0- <u>2</u> -1)	1(0- <u>3</u> -0)
2	14-213-213 การเตรียมความพร้อมการฝึกงาน และสหกิจศึกษา	1(0- <u>2</u> -1)	1(0- <u>3</u> -0)
3	14-213-214 การฝึกงานทางเทคโนโลยี ปิโตรเลียม 1	3(<u>3</u> 20)	3(0- <u>4</u> 0-0)

ทั้งนี้ การปรับรหัสหน่วยกิตและการจัดชั่วโมงการเรียนในรายวิชา จำนวน ๓ รายวิชา ของหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๒ – ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับรหัสหน่วยกิตและการจัดชั่วโมงการเรียนในรายวิชา จำนวน ๓ รายวิชา ของหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบการปรับรหัสหน่วยกิตและการจัดชั่วโมงการเรียนในรายวิชา จำนวน ๓ รายวิชา ของหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๒ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้รวบรวมรายนามผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๑ - ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย โดยวันที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคือวันที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติให้ปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย โดยวันที่สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคือวันที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๓ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามทีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๑ - ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๓๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษาจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดี
๒. กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ คณบดี
๓. กรรมการ แต่งตั้งจากอาจารย์ประจำ จากกลุ่มสาขาวิชา ซึ่งมีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปหรือมีคุณวุฒิปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ และกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ กลุ่มหรือสาขาวิชาละ ๑ คน โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

๔. กรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน โดยคำแนะนำจากสภาวิชาการ

ให้กรรมการตาม ๖.๓ และ๖.๔ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ และให้ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นเลขานุการ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดี

๒. กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ คณบดี

- | | |
|--|---|
| - รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ |
| - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยันต์ ปัญญาวุธโส | คณบดีคณะบริหารธุรกิจ |
| - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนู่น้อย | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง |

๓. กรรมการ โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

๓.๑ อาจารย์ประจำ จากกลุ่มสาขาวิชาการ (กลุ่มหรือสาขาวิชาละ ๑ คน) ซึ่งมีตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชา

- วิทยาศาสตร์กายภาพ

รองศาสตราจารย์จารุวัฒน์ เจริญจิต

ปร.ด. (เทคโนโลยีอุณหภาพ)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

วศ.ม. (เทคโนโลยีอุณหภาพ)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

รองศาสตราจารย์พรศิลป์ สีเผือก

ปร.ด. (การจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วท.ม. (โรคพืชวิทยา)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วท.บ. (เกษตรศาสตร์)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

รองศาสตราจารย์ภาณุ พร้อมพุดธางกูร

Ph.D. Civil Engineering (Geotechnical Engineering)

The University of Sheffield, UK

วศ.ม. (วิศวกรรมโยธา) (Geotechnical Engineering)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ค.อ.บ. (วิศวกรรมโยธา)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- มนุษยศาสตร์

นางสาวสมพร ชูเนาวรัตน์

Ph.D. (Educational and Applied Linguistics)

Newcastle University, UK

ศศ.ม. (ภาษาศาสตร์ประยุกต์)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- สังคมศาสตร์

นางสาวลมูล เกยุรินทร์
Ph.D. (Accountancy)
University of Aberdeen, UK
บช.ม. (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
บธ.บ. (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๓.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน

- ศาสตราจารย์เสาวภา อังสุภานิช มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(ข้าราชการบำนาญ)

Ph.D. (Aquatic Environmental Science)

Kochi University, Japan

วท.ม. (วิทยาศาสตร์ทางทะเล)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วท.บ. (ศึกษาศาสตร์)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- ศาสตราจารย์สายัณห์ สดุดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ข้าราชการบำนาญ)

Ph.D. (Agricultural Science)

The University of Queensland, Australia

วท.ม. (เกษตรศาสตร์)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วท.บ. (เกษตรศาสตร์)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- รองศาสตราจารย์สรารัฐ จริตงาม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ปร.ด. (วิศวกรรมโยธา)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

M.Eng. (Geotechnical Engineering)

Nanyang Technological University, Singapore

วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยโท(หญิง)เกิดศิริ เจริญวิศาล มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปร.ด. (พัฒนาการท่องเที่ยว)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

M.B.A. (General Management)

Nation University San Diego, USA

ร.บ. (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๔. เลขานุการ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ทั้งนี้ รายชื่อดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๒-๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม)	ประธานกรรมการ
๒. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์จารุวัฒน์ เจริญจิต	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์พรศิลป์ สีเผือก	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ภาณุ พร้อมพุดธางกูร	กรรมการ
๙. นางสาวสมพร ชูเนาวรัตน์	กรรมการ
๑๐. นางสาวลมูล เกยุรินทร์	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์เสาวภา อังสุภานิช	กรรมการ
๑๒. ศาสตราจารย์สายัณห์ สดุดี	กรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์สรารุช จริตงาม	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยโท(หญิง)เกิตศิริ เจริญวิศาล	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	เลขานุการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” และ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา รายชื่อดังเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ความเป็นมา

ตามทีสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์รับนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อขอรับเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการ โดยให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อกำหนด นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อในสัดส่วนหรือจำนวนที่เหมาะสมเพื่อประกาศใช้ในแต่ละปีการศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้ ” และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดให้มีเครื่องมือในการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อเสริมสร้างให้มหาวิทยาลัยฯ มีความ เข้มแข็งและสามารถกำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยฯ ได้ตามกฎหมายและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

คณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งที่ ประชุมมีมติเห็นชอบ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๐.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ “จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้อง ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยและมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”

ทั้งนี้ ร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังกล่าวได้จัดทำขึ้น โดยสอดคล้องกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดทำกฎบัตรของ คณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ที่แนบท้าย หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัย ในมนุษย พ.ศ.

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย เพื่อเป็นการควบคุม กำกับการดำเนินการวิจัยในมนุษยให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ตามหลักจริยธรรมการวิจัยที่เป็นมาตรฐานของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลอย่าง เคร่งครัด ส่งเสริมงานวิจัยให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. โดยได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า (๒) “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้” (๑๒) “วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนจากเงินรายได้ พ.ศ.

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนจากเงินรายได้ เพื่อให้การบริหารค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีของมหาวิทยาลัยฯ และเพื่อให้การบริหารจัดการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้ในสถานการณ์ปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนจากเงินรายได้ พ.ศ. โดยได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนจากเงินรายได้ พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า (๒) “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้” (๑๒) “วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า ในร่างระเบียบฯ ข้อ ๑๗ หลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสอน ในข้อ ๑๗.๔ “กรณีการสอนแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาจารย์ผู้สอนต้องแนบภาพหน้าจอการสอนในแต่ละรายวิชา ตามตารางสอนรายบุคคล ” นั้น อาจารย์จะต้องพิมพ์ภาพเพื่อแนบเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสอน ซึ่งเป็นการสิ้นเปลืองกระดาษ ฉะนั้นในอนาคต มหาวิทยาลัยฯ จึงควรมีวิธีการอื่นที่สามารถใช้เป็นหลักฐานใช้สำหรับการตรวจสอบ เพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเรียนการสอนจริง โดยอาจจะใช้เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทน

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนจากเงินรายได้ พ.ศ. ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ.

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดตั้งให้มีกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในอาชีพและด้านการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการกองทุนพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม นั้น ทั้งนี้ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และเพื่อให้การนำเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรมาใช้ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

คณะกรรมการปรับปรุงร่างระเบียบเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงได้ปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า (๒) “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้” (๑๒) “วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ร่างระเบียบฯ ในหมวดที่ ๒ การรับทุนการศึกษา การฝึกอบรม ข้อ ๑๔ วรรคสอง ดังนี้

จาก “กรณีรับทุนการศึกษาหรือฝึกอบรมหากไม่สำเร็จการศึกษาหรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด ต้องคืนเงินที่ได้รับให้แก่มหาวิทยาลัยทุกกรณีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย”

เป็น “กรณีรับทุนการศึกษาหรือฝึกอบรมหากไม่สำเร็จการศึกษาหรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด ต้องคืนเงินที่ได้รับให้แก่มหาวิทยาลัยทุกกรณีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย”

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยว่าด้วยการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ดังเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ให้เรียบร้อย

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ความเป็นมา

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีการหารือในประเด็นคำถามของบุคลากรสายวิชาการเกี่ยวกับการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ทั้งนี้ เนื่องจากสายวิชาการมีการกำหนดระยะเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นไว้ในสัญญาจ้าง แต่บุคลากรสายสนับสนุนไม่ได้กำหนดเงื่อนไขดังกล่าว โดยที่สายวิชาการเมื่อถึงกำหนดเวลาจะต้องงดเลื่อนค่าตอบแทน และหากยังไม่ดำเนินการอีกตามกำหนดระยะเวลาจะต้องถูกเลิกจ้าง ซึ่งสายสนับสนุนไม่มี ดังนั้น ควรกำหนดให้สายสนับสนุนมีเงื่อนไขเช่นเดียวกันกับสายวิชาการ ส่วนเงื่อนไขจะเป็นอย่างไรก็ขึ้นอยู่กับความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของบุคลากรทั้งสองประเภท ในการพิจารณากำหนดเงื่อนไขสำหรับสายสนับสนุนต้องมีความสอดคล้องกับระบบตำแหน่งที่ถูกออกแบบมาให้มีความแตกต่างจากสายวิชาการ เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการมีภารกิจเดียวกันทุกตำแหน่ง ได้แก่ สอน วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แต่สายสนับสนุนมีภารกิจแตกต่างกันในแต่ละตำแหน่ง แม้จะมีชื่อตำแหน่งเหมือนกันแต่ภารกิจที่ปฏิบัตินั้นอาจไม่เหมือนกันก็ได้ ขึ้นอยู่กับว่าผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายภารกิจใดให้ปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ตามที่ ก.บ.ม. ได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ เพิ่มเติมจากเดิม โดยร่างข้อบังคับดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และได้ผ่านการพิจารณาจาก ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า (๒)“วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้” (๑๓) “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลหลายแห่ง ได้มีการยกเลิกข้อบังคับฯ นี้ หรือมีการยกเลิกชั่วคราวไปแล้ว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ lay off อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ลักษณะของอาจารย์ควรจะเน้นให้เป็นนักปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนเป็นหลัก มากกว่าทางด้านวิจัย ซึ่งร่างข้อบังคับฯ เป็นการผลักดันให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หากไม่ดำเนินการให้ได้ จะถูกสั่งดเลื่อนค่าตอบแทน เลิกสัญญาจ้าง หรือไม่ต่อสัญญาจ้าง ซึ่งผลจากการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ผลที่ได้รับส่งผลดีต่อนักศึกษา ในการที่จะให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติอย่างไรบ้าง และเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว สามารถหาเงินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างไรบ้าง เพราะการดำเนินการตามข้อบังคับฯ เป็นการพัฒนาอาจารย์ แต่ไม่มีส่วนใดที่จะพัฒนาให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ และในการมีนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ควรจะเป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฯ ก่อน จึงจะมอบให้มหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการ

๓. นอกจากการสอนจะเน้นให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติแล้ว ต้องสอนให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมไปด้วย ฉะนั้นจึงมีความจำเป็นที่อาจารย์จะต้องทำวิจัย แต่เป็นการทำวิจัยไปด้วย และให้ความสำคัญและไม่ละเลยนักศึกษา เช่น การให้นักศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำวิจัย เป็นต้น ซึ่งเป็นแนวคิดที่มหาวิทยาลัยฯ จะต้องไปพิจารณาต่อไป

๔. การที่จะให้นักศึกษาปฏิบัติเป็น อาจารย์จะต้องมีการพัฒนาตัวเองตลอดเวลา มีการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อที่จะได้สอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติได้

๕. ร่างข้อบังคับฯ มีความยืดหยุ่นในหลายประการ และพร้อมที่จะให้การสนับสนุนบุคลากร ซึ่งหากมีร่างข้อบังคับฯ นี้มาใช้ จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ และบุคลากรมากกว่าที่จะไม่มีข้อบังคับฯ มาใช้ และการที่เป็นมหาวิทยาลัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่สามารถที่จะหลีกเลี่ยงงานวิจัยไปได้ แม้ว่าบางคณะอาจจะ มีข้อจำกัดในการเลือกหัวข้อวิจัย แต่มหาวิทยาลัยฯ ก็มีทางเลือกให้อาจารย์ที่ไม่ถนัดในการทำวิจัย ใช้จุดเด่นในทักษะการปฏิบัติ เพื่อที่จะหาความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานได้ โดยไม่ต้องถูกเลิกจ้าง

๖. การส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าในอาชีพ จนไปถึงขั้นหากไม่ดำเนินการให้ได้ จะถูกสั่งดเลื่อนค่าตอบแทน เลิกสัญญาจ้าง หรือไม่ต่อสัญญาจ้าง ซึ่งก่อนที่จะไปถึงมาตรการเหล่านั้น มหาวิทยาลัยฯ ให้โอกาส ให้สิทธิเสรีภาพในการดำเนินการ ให้การสนับสนุนทุนในการไปศึกษาต่ออยู่แล้ว ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ ฉะนั้นจึงเป็นหน้าที่ของบุคลากรที่จะต้องพัฒนาตัวเองให้เป็นไปตามกรอบของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ แม้ว่าเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ จะเป็นการสร้างนักปฏิบัติมืออาชีพ แต่การปฏิบัติดังกล่าว เป็นทั้งการปฏิบัติในการเรียนการสอน ปฏิบัติในการทำงานวิจัย เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้า สอดคล้องกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งมหาวิทยาลัยฯ ก็มีภารกิจในหลายด้าน ซึ่งการปฏิบัติก็ต้องอยู่ในกรอบของภารกิจหลักด้วย และต้องมีความทันสมัยด้วย ไม่ได้ยึดหลักแนวปฏิบัติตามศาสตร์เก่า ๆ เท่านั้น เพราะศาสตร์ความรู้มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ฉะนั้นความหมายของบัณฑิตนักปฏิบัติ จะต้องมีความทันสมัยด้วย

๗. เนื่องจากวิทยาลัยรัตรภูมิ มีการเรียนการสอนประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จึงควรจะมีช่องทางให้อาจารย์ไม่ถูกบังคับให้ดำเนินการตามเกณฑ์ของร่างข้อบังคับฯ ทั้งหมด ควรจะมีช่องทางไว้สำหรับอาจารย์ที่สอนในสายประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

๘. ข้อบังคับฯ ค่อนข้างมีระยะเวลาในการดำเนินการมากกว่ามหาวิทยาลัยอื่น และในการดำเนินการของพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น มหาวิทยาลัยฯ มีมาตรการทั้งหมดในการที่จะช่วยเหลือ ผลักดัน และมีโครงการไปรองรับทั้งหมด ในดำเนินการในเรื่องของการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ หรือการศึกษาต่อ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๑๐ พิจารณาอนุมัติให้งานประชาสัมพันธ์ ที่สังกัดกองกลางไปกำหนดไว้ที่สำนักงานอธิการบดี พร้อมทั้งตัดโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๔-๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ทั้งนี้ให้มีการยุบกองประชาสัมพันธ์ และให้นำภารกิจพร้อมกับบุคลากรไปสังกัดกองกลาง นั้น

เนื่องด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีเป้าหมายให้งานประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลางเป็นงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้เข้าถึงประชาชนและบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ทัวถึงและต่อเนื่อง ประกอบกับมหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ซึ่งกองกลางมีภารกิจหลักเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานอาคารสถานที่ รักษาความปลอดภัยและยานพาหนะ งานเอกสารการพิมพ์และโสตทัศนูปกรณ์ ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ประกอบกับ มหาวิทยาลัยฯ ได้ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือกรณีดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ และมีมติให้นางงานประชาสัมพันธ์ จากเดิมสังกัดกองกลาง ไปกำหนดไว้ที่สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีกำกับดูแลงานดังกล่าว พร้อมทั้งให้ตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ราย ไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวอุทัยวรรณ ชาลีผล | เลขที่ตำแหน่ง ๕๘๐๑๓๐๙ | ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ |
| ๒. นางวศินี จิตภูษา | เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๐๑๓๑๙ | ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ |
| ๓. นางสาวสุนทรี จงคติ | เลขที่ตำแหน่ง ๕๕๐๑๓๑๒ | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๔. นายธนากร สิทธิสาร | เลขที่ตำแหน่ง ๕๕๐๑๓๑๑ | ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา |

ทั้งนี้ การนางงานประชาสัมพันธ์ ที่สังกัดกองกลาง ไปกำหนดไว้ที่สำนักงานอธิการบดี พร้อมทั้งตัดโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้งานประชาสัมพันธ์ ที่สังกัดกองกลางไปกำหนดไว้ที่สำนักงานอธิการบดี พร้อมทั้งตัดโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๖) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า (๖)“พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก สำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว” (๑๓) “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติให้งานประชาสัมพันธ์ ที่สังกัดกองกลางไปกำหนดไว้ที่สำนักงานอธิการบดี พร้อมทั้งตัดโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๑๑ พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี

ความเป็นมา

ตามที่ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ตามความในมาตรา ๒๕ วรรคสอง และมาตรา ๔๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการนี้ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี จะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ และคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่า “เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะใด คณะหนึ่งเหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๔) คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่สมควรทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้”

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๕) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เรียบร้อยแล้ว

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี และรายชื่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ตามองค์ประกอบในข้อ ๖ (๒) ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และ (๔) ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี และพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย

๑.๑ อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๑.๒	กรรมการ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑.๓ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑.๔	กรรมการ (คณบดีจากสถาบันอื่น)
๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิตศร บุญรัตน์	กรรมการ (ผู้แทนคณาจารย์)
๑.๖ นางสฤณธรณ์ หมดหมั่น	เลขานุการ (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
๑.๗ นางสาวปวีณา หิมชูด	ผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ปฏิบัติงาน)

๒. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ประกอบด้วย

๒.๑ อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒.๒	กรรมการ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
๒.๓ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๒.๔	กรรมการ (คณบดีจากสถาบันอื่น)
๒.๕ นายกฤษฎา คงพูน	กรรมการ (ผู้แทนคณาจารย์)
๒.๖ นางสฤณธรณ์ หมดหมั่น	เลขานุการ (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
๒.๗ นางสาวปวีณา หิมชูด	ผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ปฏิบัติงาน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อบอกหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุม

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบถึงแนวปฏิบัติในการเสนอชื่อคณบดี ตามองค์ประกอบในข้อ (๔) ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รวบรวมและนำเสนอรายชื่อคณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒๔ รายชื่อ โดยให้ที่ประชุมฯ เลือกรายชื่อ จำนวน ๓ รายชื่อ เพื่อมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ดำเนินการติดต่อหาทาบทามเพื่อเรียนเชิญเป็นกรรมการสรรหาตามลำดับต่อไป

ผลการดำเนินการ

๑. การแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

๒. การเลือกกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ที่ประชุมฯ เลือกรายชื่อ จำนวน ๓ รายชื่อ จากจำนวนรายชื่อที่เสนอ ๒๔ รายชื่อ ผลปรากฏดังนี้

ลำดับที่ ๑ รองศาสตราจารย์สุรัสวดี กุลบุญ ก่อเกื้อ

คณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ลำดับที่ ๒ รองศาสตราจารย์ธนิศ เฉลิมยานนท์

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วิทยาเขตหาดใหญ่

ลำดับที่ ๓ รองศาสตราจารย์อุดมเกียรติ นนทแก้ว

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

๒. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบถึงแนวปฏิบัติในการเสนอชื่อคณบดี ตามองค์ประกอบในข้อ (๔) ได้แก่ คณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเสนอชื่อโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รวบรวมและนำเสนอรายชื่อคณบดีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๒๔ รายชื่อ โดยให้ที่ประชุมฯ เลือกรายชื่อ จำนวน ๓ รายชื่อ เพื่อมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ดำเนินการติดต่อหาทาบทามเพื่อเรียนเชิญเป็นกรรมการสรรหาตามลำดับต่อไป

ผลการดำเนินการ

๑. การแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมฯ แต่งตั้ง นายสาธิต พุทธชัยยังค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

๒. การเลือกกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบในข้อ ๖(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ที่ประชุมฯ เลือกรายชื่อ จำนวน ๓ รายชื่อ จากจำนวนรายชื่อที่เสนอ ๒๔ รายชื่อ ผลปรากฏดังนี้

ลำดับที่ ๑ รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร

ลาดกระบัง

ลำดับที่ ๒ รองศาสตราจารย์ธเนศ ธนิตย์ธีรพันธ์

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ลำดับที่ ๓ รองศาสตราจารย์ไพโรจน์ สติรยากร

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

พระนครเหนือ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งดังเสนอ โดยมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ดำเนินการติดต่อคณบดีในแต่ละมหาวิทยาลัยตามลำดับ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๑๒ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และไม่พบว่ามีกรณีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จึงมีมติให้ผ่านการประเมิน เห็นสมควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน/สาขาวิชา/สังกัด	อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่
๑) นายประสาร จิตรเพ็ชร	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและการจัดการ (งานวิจัย ๓ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล รับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครบถ้วน สมบูรณ์

๒) นางสาวจิรวรรณ จันทร์คง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ (งานวิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ใน เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง การแสดงผลงานว่าผลงานวิจัย เรื่อง ต้นทุน-ผลตอบแทนและ ผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของการผลิตไก่ คอลอนศรีวิชัย ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารวิจัยและส่งเสริม วิชาการเกษตร ครบถ้วนสมบูรณ์
๓) นายวรพงศ์ บุญช่วยแทน	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (งานวิจัย ๖ เรื่อง และตำรา ๑ เรื่อง คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคล ได้รับผลงานตำราเรื่อง งานเครื่องมือกล ฉบับปรับปรุง ครบถ้วน สมบูรณ์

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒.๑ นายประสาร จิตรเพ็ชร จากตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วน สมบูรณ์

๒.๒ นางสาวจิรวรรณ จันทร์คง จากอาจารย์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องการแสดงผลงานว่าผลงานวิจัยเรื่อง ต้นทุน-ผลตอบแทนและผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของการผลิตไก่คอลอนศรีวิชัย ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร ครบถ้วน สมบูรณ์

๒.๓ นายวรพงศ์ บุญช่วยแทน จากผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานตำราเรื่อง งานเครื่องมือกล ฉบับปรับปรุง ครบถ้วน สมบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย” และ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- ๑. เห็นชอบดังเสนอ ตามข้อ ๑**
- ๒. อนุมัติดังเสนอ ตามข้อ ๒**
- ๓. รับรองมติที่ประชุม**

๗.๑๓ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ความเป็นมา

ตามที่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้ลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วางลง และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐๕-๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้ดำเนินการเพื่อพิจารณาให้ได้ว่าผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวนหนึ่งคน ตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ โดยการลงคะแนนลับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

การดำเนินการ

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ โดยวิธีการลงคะแนนลับ ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่ประชุมฯ มอบหมายให้อธิการบดี ในฐานะประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ชี้แจงคุณสมบัติเพิ่มเติมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ราย นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้พิจารณาก่อนกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ และเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา

สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ราย นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา โดยการลงคะแนนลับ โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้สัตยาบันว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นกรรมการสรรหาฯ มีสิทธิลงคะแนนเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ๒๗ คน จึงมีผู้มีสิทธิลงคะแนน จำนวน ๒๗ คน จากการลงคะแนนเสียงโดยการลงคะแนนลับผ่าน Polls ใน Zoom Meeting ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

สมควรให้ดำรงตำแหน่ง	๒๖	คะแนน
ไม่สมควรให้ดำรงตำแหน่ง	๑	คะแนน
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	-	คะแนน

จากผลการลงคะแนนลับ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ราย นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมด จึงเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แต่งตั้งนายทวีศักดิ์ ศรีภูงา ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และรับรองมติที่ประชุม

๗.๑๔ ลับ

๗.๑๕ ลับ

๗.๑๖ ลับ

๗.๑๗ ลับ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

๘.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบการลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่

ความเป็นมา

ตามที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ที่กำลังระบาดทำให้มีผู้ติดเชื้อกระจายเป็นวงกว้างและมีแนวโน้มยืดเยื้อยาวนาน เกิดปัญหาเศรษฐกิจและมีผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของประชาชนในประเทศ นั้น

ในการนี้เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ของนักศึกษาและลดค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรให้ลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยลดค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐ ของอัตราค่าธรรมเนียมปกติ และยกเว้นค่าปรับชำระเงินล่าช้า โดยให้ให้นักศึกษาดำเนินการขอผ่อนผันการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา ณ คณะ/วิทยาลัย ที่นักศึกษาสังกัด

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบการลดค่าธรรมเนียมการศึกษา และยกเว้นค่าปรับชำระเงินล่าช้า ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๘.๒ การจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายอรรถกร เจริญกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ในระหว่างการประชุม ตนได้ติดต่อประสานไปยังนายจรศักดิ์ เจริญโสภา ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง โดยสืบเนื่องจาก มทร. ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นงบกลางของกระทรวงมหาดไทย มามากพอสมควร จากการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่ (ครม.สัญจร) ณ จังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา แม้ว่างบประมาณของโครงการที่เต็มรูปแบบจะมากกว่านี้ แต่อย่างไรก็ดี นับว่าเป็นการเริ่มต้นที่ดี ฉะนั้นเพื่อให้โครงการนี้ต่อเนื่อง ในการของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยฯ สามารถที่จะขอเพิ่มเติมได้ และวิทยาเขตตรัง ยังได้งบประมาณกลุ่มจังหวัดอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้นจึงควรประสานกับผู้ว่าราชการจังหวัด ในการของบประมาณจังหวัด และงบประมาณยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

๘.๓ แนวคิดการจัดทำระเบียบของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ในเรื่องของการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสนอในที่ประชุมฯ ว่า ต้องการจะขอแนวคิดจากมหาวิทยาลัยฯ เนื่องจากในปัจจุบันข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย ใช้ระเบียบที่อิงกันอยู่ ในเรื่องของการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งหลาย ๆ มหาวิทยาลัยฯ ก็ได้จัดทำระเบียบในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความชัดเจนมากกว่าเดิม แต่ไม่ได้ต่ำกว่าเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งจากการหารือกับกองบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรให้เป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยมีความชัดเจน มีการทำระเบียบของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยึดหยุ่น เพราะปัจจุบันมีการประเมินที่เข้มงวด ซึ่งสภามหาวิทยาลัยฯ อาจจะเห็นชอบในแนวคิดนี้และมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

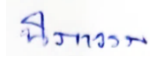
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ โดยมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการต่อไป

๘.๔ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๐๓-๑๓/๒๕๖๔ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น หากในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ สถานการณ์ COVID-19 คลี่คลายลง เห็นควรให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ เดินทางมาประชุม ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา แต่หากสถานการณ์ยังไม่คลี่คลาย ก็ให้ดำเนินการประชุมผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เช่นเดิม

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางสาวนิภาวรรณ นิ่มดวง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้บันทึกการประชุม



(นางดรุณี สีนิน)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๑



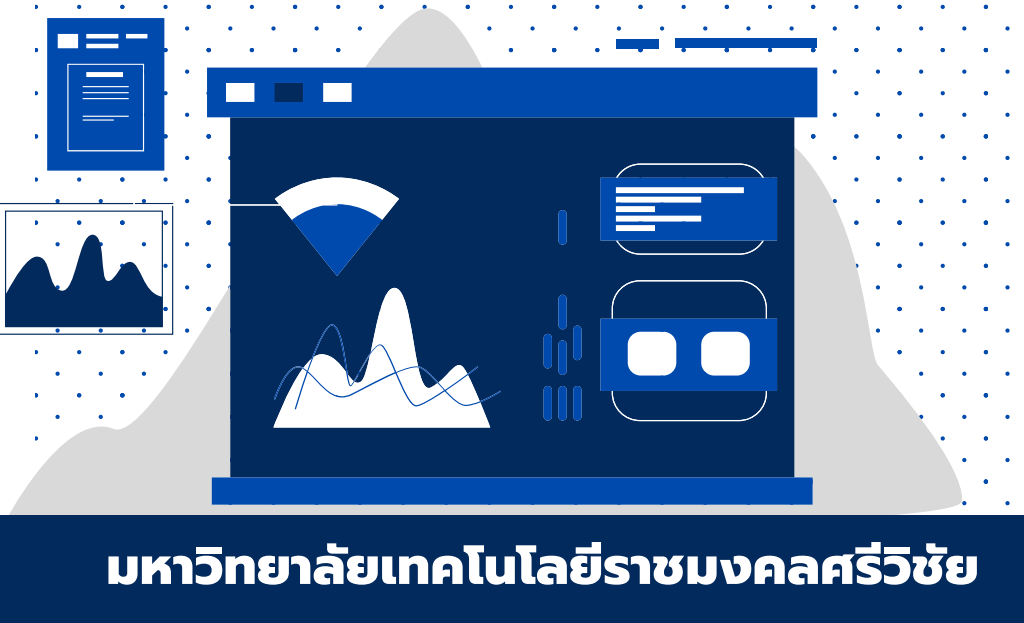
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชูกลิ่น)
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ ๒



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด

ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

[รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564]



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

จำแนกตามภารกิจ

ภารกิจ	จำนวนตัวชี้วัดที่ดำเนินการ (ตัวชี้วัด)				ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่บรรลุ เป้าหมาย
	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งหมด	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (N/A)	
1. ด้านการจัดการศึกษา	14	9	4	1	69.23
2. ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม	6	5	1	-	83.33
3. ด้านการบริการวิชาการ	4	4	-	-	100.00
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	4	3	1	-	75.00
5. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	6	3	2	1	60.00
รวมทั้งสิ้น	34	24	8	2	75.00

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วย ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		✓ : บรรลุ	✗ : ไม่บรรลุ
พันธกิจ : ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายประเทศ						
1	ด้านการจัดการศึกษา (14 ตัวชี้วัด)				9 (ร้อยละ 69.23)	4 (ร้อยละ 30.77)
	1) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด	30	45.81	ร้อยละ	✓	
	2) ร้อยละของผู้สอนที่ผ่านการพัฒนาให้มีคุณสมบัติ SMART TEACHER	20	91.28	ร้อยละ	✓	
	3) ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	35	100.00	ร้อยละ	✓	
	4) ร้อยละของหลักสูตรที่รับผู้เรียนได้ตามแผน	80	56.32	ร้อยละ		✗
	5) ร้อยละของผู้สอนที่มีกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	90	94.66	ร้อยละ	✓	
	6) ร้อยละของผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วยระบบ LMS เต็มรูปแบบ	70	82.03	ร้อยละ	✓	
	7) ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	70	N/A	ร้อยละ		
	8) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem)	90	96.83	ร้อยละ	✓	
	9) จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่าย ภายนอกเพื่อใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ร่วมกัน	15	75	กิจกรรม	✓	
	10) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้เรียนที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพจากองค์กรภายนอก	5	-19.58	ร้อยละ		✗
	11) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน	10	37.31	ร้อยละ	✓	
	12) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียน	5	-7.83	ร้อยละ		✗

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วย ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		✓ : บรรลุ	X : ไม่บรรลุ
	13) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียน	5	4.69	ร้อยละ		X
	14) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	4	25.25	ร้อยละ	✓	
พันธกิจ : สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์						
2	ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม (6 ตัวชี้วัด)				5 (ร้อยละ 83.33)	1 (ร้อยละ 16.67)
	15) ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	40	51.32	ร้อยละ	✓	
	16) ร้อยละของเงินทุนวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้น	10	14.93	ร้อยละ	✓	
	17) จำนวนหน่วยงานที่นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	15	23	หน่วยงาน	✓	
	18) ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีก อย่างน้อย 1 ด้าน	15	42.98	ร้อยละ	✓	
	19) จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	10	14	ผลงาน	✓	
	20) จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2	0	ผลงาน		X
พันธกิจ : ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน						
3	ด้านการบริการวิชาการ (4 ตัวชี้วัด)				4 (ร้อยละ 100.00)	- (ร้อยละ -)
	21) ชุมชน สังคม ในระดับภูมิภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5	21.06	ร้อยละ	✓	
	22) ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย 1 ด้าน	45	78.72	ร้อยละ	✓	
	23) ร้อยละของรายได้จากการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้น	10	104.96	ร้อยละ	✓	
	24) ร้อยละของงบประมาณจากแหล่งทุนที่เป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น	15	205.46	ร้อยละ	✓	

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วย ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		✓ : บรรลุ	X : ไม่บรรลุ
พันธกิจ : สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์						
4	ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม (4 ตัวชี้วัด)				3 (ร้อยละ 75.00)	1 (ร้อยละ 25.00)
	25) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	5	100.00	ร้อยละ	✓	
	26) จำนวนวิสาหกิจวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม	6	4	วิสาหกิจ		X
	27) จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	6	15	ชุมชน	✓	
	28) จำนวนนวัตกรรมที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบของ Green Campus	6	8	ผลงาน	✓	
พันธกิจ : ผลิดัก้าถึงคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ให้บริการวิชาการแก่สังคม และสืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (4 พันธกิจ)						
5	ด้านการบริหารจัดการองค์กร (6 ตัวชี้วัด)				3 (ร้อยละ 60.00)	2 (ร้อยละ 40.00)
	29) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ	80	81.89	ร้อยละ	✓	
	30) ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	80	77.00	ร้อยละ		X
	31) จำนวนระบบการให้บริการแบบ One stop service	4	5	ระบบ	✓	

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วย ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		✓ : บรรลุ	X : ไม่บรรลุ
	32) จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	15	9	ผลงาน		X
	33) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร	70	85.64	ร้อยละ	✓	
	34) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	70	N/A	ร้อยละ		
รวม (34 ตัวชี้วัด)					24 (ร้อยละ 75.00)	8 (ร้อยละ 25.00)

สรุป ตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	24	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	75.00
ตัวชี้วัดที่ดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย	8	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	25.00
รวมตัวชี้วัดที่ดำเนินการ	32	ตัวชี้วัด		
ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ	2	ตัวชี้วัด		
รวมทั้งสิ้น	34	ตัวชี้วัด		

หมายเหตุ :

ตัวชี้วัดที่ : 7 ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ
ตัวชี้วัดที่ : 34 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด
อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ อยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรม speexx สำหรับสอบผ่านสมรรถนะ
ด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากร

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

จำแนกรายคณะ/วิทยาลัย

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	จำนวน ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ทั้งหมด	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (N/A)	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย
			จำนวนตัวชี้วัด ที่ดำเนินการ	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)		
1.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	32	28	24	4	4	85.71
2.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	32	27	23	4	5	85.19
3.	คณะบริหารธุรกิจ	32	30	25	5	2	83.33
4.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	32	29	22	7	3	75.86
5.	วิทยาลัยดุริยางค์	32	30	22	8	2	73.33
6.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	32	30	20	10	2	66.67
7.	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	32	30	19	11	2	63.33
8.	คณะศิลปศาสตร์	32	30	19	11	2	63.33
9.	คณะสัตวแพทยศาสตร์	32	29	18	11	3	62.07
10.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	32	29	16	13	3	55.17
11.	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	32	29	16	14	2	55.17
12.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	32	30	16	13	3	53.33
13.	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	32	29	14	15	3	48.28
14.	คณะเกษตรศาสตร์	32	30	14	16	2	46.67
15.	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	32	29	8	21	3	27.59

หมายเหตุ : การจัดอันดับของคณะ/วิทยาลัย ไม่นับรวมตัวชี้วัดที่ 7, 10 และ 34

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

จำแนกตามตัวชี้วัด

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	จำนวน ตัวชี้วัด ที่ดำเนินการ (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด																																		รวมตัวชี้วัดที่ดำเนินการ			N/A	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย
																																					บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม		
			คชว. 1	คชว. 2	คชว. 3	คชว. 4	คชว. 5	คชว. 6	คชว. 7	คชว. 8	คชว. 9	คชว. 10	คชว. 11	คชว. 12	คชว. 13	คชว. 14	คชว. 15	คชว. 16	คชว. 17	คชว. 18	คชว. 19	คชว. 20	คชว. 21	คชว. 22	คชว. 23	คชว. 24	คชว. 25	คชว. 26	คชว. 27	คชว. 28	คชว. 29	คชว. 30	คชว. 31	คชว. 32	คชว. 33	คชว. 34					
1.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	28	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✓	✓	-	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	N/A	N/A	✓	✓	✓	✓	✓	✗	-	✓	✓	N/A	24	4	28	4	85.71	
2.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	27	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✓	✓	/	N/A	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	N/A	N/A	✓	✓	✓	✓	✓	✗	-	✓	✓	N/A	23	4	27	5	85.19
3.	คณะบริหารธุรกิจ	30	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✓	✓	-	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	-	✓	✓	N/A	25	5	30	2	83.33	
4.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	29	✗	✓	✓	✗	✓	N/A	✓	✓	-	N/A	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	-	✗	✓	N/A	22	7	29	3	75.86	
5.	วิทยาลัยดุริยางค์	30	✗	✓	✓	✗	✓	N/A	✓	✓	-	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✗	-	✓	✓	N/A	22	8	30	2	73.33	
6.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30	✗	✓	✓	✗	✗	N/A	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✗	-	✓	✓	N/A	20	10	30	2	66.67	
7.	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	30	✗	✓	✗	✗	✓	N/A	✓	✓	-	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	-	✗	✓	N/A	19	11	30	2	63.33	
8.	คณะศิลปศาสตร์	30	✗	✓	✓	✓	✓	N/A	✓	✓	-	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	-	✗	✓	N/A	19	11	30	2	63.33	
9.	คณะสัตวแพทยศาสตร์	29	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✗	✓	/	✗	✓	N/A	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	-	✗	✓	N/A	18	11	29	3	62.07		
10.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	29	✓	✓	✓	✗	✓	N/A	✓	✓	-	N/A	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	-	✗	✓	N/A	16	13	29	3	55.17	
11.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	29	✓	✓	✓	✗	✓	N/A	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓	N/A	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	-	✗	✗	N/A	16	13	29	3	55.17
12.	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	30	✗	✓	✓	✗	✓	N/A	✓	✓	-	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✗	-	✗	✓	N/A	16	14	30	2	53.33	
13.	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	29	✓	✓	✓	✗	✗	N/A	✓	✓	-	N/A	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	-	✗	✓	N/A	14	15	29	3	48.28	
14.	คณะเกษตรศาสตร์	30	✗	✓	✓	✗	✗	N/A	✓	✓	-	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	-	✗	✓	N/A	14	16	30	2	46.67		
15.	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	29	✗	✓	✗	✗	✗	N/A	✓	✗	-	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	N/A	✗	✗	✗	✗	✓	✗	-	✗	✓	N/A	8	21	29	3	27.59	
ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย :		32	✓	✓	✓	✗	✓	N/A	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	N/A	24	8	32	2	75.00	

หมายเหตุ :
การจัดอันดับของคณะ/วิทยาลัย
ไม่นับรวมตัวชี้วัดที่ 7, 10 และ 34

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

จำแนกตามภารกิจ

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	1. ด้านการจัดการศึกษา				2. ด้านการสร้างผลงานวิจัยฯ				3. ด้านการบริการวิชาการ				4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ				5. ด้านการบริหารจัดการองค์กร				รวมผลการดำเนินงาน					
		บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัด ที่รับผิดชอบ ทั้งหมด	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	รวม	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ (N/A)	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่ บรรลุเป้าหมาย
1.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	10	2	12	83.33	5	1	6	83.33	2	0	2	100.00	4	0	4	100.00	3	1	4	75.00	32	24	4	28	4	85.71
2.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	9	2	11	81.82	5	1	6	83.33	3	0	3	100.00	3	0	3	100.00	3	1	4	75.00	32	23	4	27	5	85.19
3.	คณะบริหารธุรกิจ	10	2	12	83.33	4	2	6	66.67	4	0	4	100.00	4	0	4	100.00	3	1	4	75.00	32	25	5	30	2	83.33
4.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	8	3	11	72.73	4	2	6	66.67	4	0	4	100.00	4	0	4	100.00	2	2	4	50.00	32	22	7	29	3	75.86
5.	วิทยาลัยรัตภูมิ	9	3	12	75.00	4	2	6	66.67	4	0	4	100.00	2	2	4	50.00	3	1	4	75.00	32	22	8	30	2	73.33
6.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	4	12	66.67	4	2	6	66.67	3	1	4	75.00	2	2	4	50.00	3	1	4	75.00	32	20	10	30	2	66.67
7.	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	7	5	12	58.33	3	3	6	50.00	4	0	4	100.00	3	1	4	75.00	2	2	4	50.00	32	19	11	30	2	63.33
8.	คณะศิลปศาสตร์	8	4	12	66.67	3	3	6	50.00	3	1	4	75.00	3	1	4	75.00	2	2	4	50.00	32	19	11	30	2	63.33
9.	คณะสัตวแพทยศาสตร์	9	2	11	81.82	4	2	6	66.67	3	1	4	75.00	0	4	4	0.00	2	2	4	50.00	32	18	11	29	3	62.07
10.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	9	2	11	81.82	0	6	6	0.00	2	2	4	50.00	3	1	4	75.00	2	2	4	50.00	32	16	13	29	3	55.17
11.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	8	4	12	66.67	1	5	6	16.67	3	0	3	100.00	3	1	4	75.00	1	3	4	25.00	32	16	13	29	3	55.17
12.	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	8	4	12	66.67	1	5	6	16.67	3	1	4	75.00	2	2	4	50.00	2	2	4	50.00	32	16	14	30	2	53.33
13.	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	8	3	11	72.73	0	6	6	0.00	3	1	4	75.00	1	3	4	25.00	2	2	4	50.00	32	14	15	29	3	48.28
14.	คณะเกษตรศาสตร์	6	6	12	50.00	4	2	6	66.67	2	2	4	50.00	0	4	4	0.00	2	2	4	50.00	32	14	16	30	2	46.67
15.	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	4	8	12	33.33	1	5	6	16.67	1	2	3	33.33	0	4	4	0.00	2	2	4	50.00	32	8	21	29	3	27.59
ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย :		9	4	13	69.23	5	1	6	83.33	4	0	4	100.00	3	1	4	75.00	3	2	5	60.00	34	24	8	32	2	75.00

หมายเหตุ :

การจัดอันดับของคณะ/วิทยาลัย

ไม่นับรวมตัวชี้วัดที่ 7, 10 และ 34

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 30
ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 45.81
☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	3,739 คน
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ที่มีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างที่กฎหมายกำหนด	2,517 คน
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้าง 15,000 บาท/เดือน	1,713 คน
คิดเป็นร้อยละ	45.81

หน่วยงาน	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา ทั้งหมด	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีรายได้ สูงกว่าอัตราค่าจ้างที่ กฎหมายกำหนด	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีรายได้ สูงกว่าอัตราค่าจ้าง 15,000 บาท/เดือน	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	200	125	79	39.50	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	1034	887	800	77.37	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	221	104	59	26.70	✗
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	70	38	17	24.29	✗
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	554	441	333	60.11	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	82	51	31	37.80	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	370	136	53	14.32	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	150	90	51	34.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	23	16	16	69.57	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	31	16	9	29.03	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	240	157	62	25.83	✗
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	377	211	96	25.46	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	232	132	57	24.57	✗
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	20	14	4	20.00	✗
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	135	99	46	34.07	✓
รวม	3,739	2,517	1,713	45.81	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของผู้สอนที่ผ่านการพัฒนาให้มีคุณสมบัติ SMART TEACHER

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 20

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 91.28

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	768 คน
จำนวนผู้สอนมีคุณสมบัติ SMART TEACHER	701 คน
คิดเป็นร้อยละ	91.28

หน่วยงาน	จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	จำนวนผู้สอนที่ผ่านการพัฒนา ให้มีคุณสมบัติ SMART TEACHER	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	41	41	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	55	54	98.18	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	95	88	92.63	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	56	56	100.00	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	112	66	58.93	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	23	23	100.00	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	89	86	96.63	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	41	41	100.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	23	23	100.00	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	19	19	100.00	✓
11.คณะเกษตรศาสตร์	51	46	90.20	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	54	53	98.15	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	28	28	100.00	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	34	33	97.06	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	47	44	93.62	✓
รวม	768	701	91.28	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 35

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100.00

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	92	ผลงาน
จำนวนผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์	92	ผลงาน
คิดเป็นร้อยละ	100.00	

หน่วยงาน	จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละ	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	27	27	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	7	7	100.00	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	7	100.00	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	3	3	100.00	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	10	10	100.00	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1	100.00	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	1	1	100.00	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4	4	100.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	1	100.00	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	3	3	100.00	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	18	18	100.00	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	-	-	✗
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	6	6	100.00	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	4	4	100.00	✓
รวม	92	92	100.00	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 4 : ร้อยละของหลักสูตรที่รับผู้เรียนได้ตามแผน

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 56.32



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษาทั้งหมด	87	หลักสูตร
หลักสูตรที่รับผู้เรียนได้ตามแผน	49	หลักสูตร
คิดเป็นร้อยละ	56.32	

หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตร ที่เปิดรับนักศึกษาทั้งหมด	จำนวนหลักสูตร ที่รับผู้เรียนได้ตามแผน	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.วิทยาลัยรัตภูมิ	8	1	12.50	✗
2.คณะบริหารธุรกิจ	9	8	88.89	✓
3.คณะศิลปศาสตร์	6	5	83.33	✓
4.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4	3	75.00	✗
5.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	7	7	100.00	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	13	92.86	✓
7.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	7	4	57.14	✗
8.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	2	50.00	✗
9.คณะเกษตรศาสตร์	6	2	33.33	✗
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	2	1	50.00	✗
11.คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	1	100.00	✓
12.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	5	1	20.00	✗
13.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	5	0	0.00	✗
14.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	5	0	0.00	✗
15.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	4	1	25.00	✗
รวม	87	49	56.32	✗

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละของผู้สอนที่มีกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 90

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 94.66



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	768 คน
จำนวนผู้สอนที่มีกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	727 คน
คิดเป็นร้อยละ	94.66

หน่วยงาน	จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	จำนวนผู้สอนที่มีกระบวนการ จัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	41	41	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	55	54	98.18	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	95	88	92.63	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	56	56	100.00	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	112	103	91.96	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	23	23	100.00	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	89	86	96.63	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	41	41	100.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	23	21	91.30	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	19	17	89.47	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	51	45	88.24	✗
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	54	52	96.30	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	28	28	100.00	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	34	31	91.18	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	47	41	87.23	✗
รวม	768	727	94.66	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วยระบบ LMS เต็มรูปแบบ

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 70

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 82.03



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	768 คน
จำนวนผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วยระบบ LMS เต็มรูปแบบ/สื่อออนไลน์อื่น ๆ	630 คน
คิดเป็นร้อยละ	82.03

หน่วยงาน	จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	จำนวนผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วย ระบบ LMS เต็มรูปแบบ/ สื่อออนไลน์อื่น ๆ	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.วิทยาลัยรัตภูมิ	34	34	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	55	51	92.73	✓
3.คณะศิลปศาสตร์	89	88	98.88	✓
4.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	41	38	92.68	✓
5.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	41	39	95.12	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	112	99	88.39	✓
7.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	54	53	98.15	✓
8.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	95	42	44.21	✗
9.คณะเกษตรศาสตร์	51	14	27.45	✗
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	19	16	84.21	✓
11.คณะสัตวแพทยศาสตร์	23	21	91.30	✓
12.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	47	44	93.62	✓
13.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	56	48	85.71	✓
14.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	28	26	92.86	✓
15.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	23	17	73.91	✓
รวม	768	630	82.03	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 70

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 22.79

☐ บรรลุ ☒ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	768 คน
จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	175 คน
คิดเป็นร้อยละ	22.79

หน่วยงาน	จำนวนผู้สอนทั้งหมด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	41	5	12.20	×
2.คณะบริหารธุรกิจ	55	9	16.36	×
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	95	27	28.42	×
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	56	16	28.57	×
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	112	20	17.86	×
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	23	5	21.74	×
7.คณะศิลปศาสตร์	89	24	26.97	×
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	41	6	14.63	×
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	23	10	43.48	×
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	19	8	42.11	×
11.คณะเกษตรศาสตร์	51	12	23.53	×
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	54	10	18.52	×
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	28	8	28.57	×
14.วิทยาลัยรัษฎามิ	34	8	23.53	×
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	47	7	14.89	×
รวม	768	175	22.79	×

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

หมายเหตุ :

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือน (1 ตุลาคม 2563-28 กุมภาพันธ์ 2564) เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ อยู่ระหว่าง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรม speexx สำหรับการทดสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากร

สรุปผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ (N/A)

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 8 : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem)

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 90

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 96.83



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem)	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	97.68	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	97.45	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	94.64	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	98.46	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	98.02	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	97.79	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	96.17	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	95.05	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	89.34	✗
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	96.86	✓
11.คณะเกษตรศาสตร์	97.77	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	98.29	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	98.74	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	97.41	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	98.79	✓
รวม	96.83	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 9 : จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่าย ภายนอกเพื่อใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ร่วมกัน

ค่าเป้าหมาย: กิจกรรม 15

ผลการดำเนินงาน: กิจกรรม 75

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศ (Ecosystem) ร่วมกัน	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	15	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	1	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	3	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	3	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	2	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	34	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	-	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	1	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	2	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	2	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	1	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	2	✓
รวม	75	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 10 : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้เรียนที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพจากองค์กรภายนอก

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ -19.58

☐ บรรลุ ☒ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้เรียนที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพจากองค์กรภายนอก ปีก่อนหน้า	143 คน
จำนวนผู้เรียนที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพจากองค์กรภายนอก ปีที่รายงาน	115 คน
คิดเป็นร้อยละ	-19.58

หน่วยงาน	จำนวนผู้เรียนที่สอบผ่าน สมรรถนะวิชาชีพจากองค์กร ภายนอกของปีก่อนหน้า	จำนวนผู้เรียนที่สอบผ่าน สมรรถนะวิชาชีพจากองค์กร ภายนอกของปีที่รายงาน	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	59	21	-64.41	✗
2.คณะวิศวกรรมศาสตร์	58	75	29.31	✓
3.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	9	0	-100.00	✗
4.คณะสัตวแพทยศาสตร์	17	19	11.76	✓
รวม	143	115	-19.58	✗

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 11 : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 10

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 37.31

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนปีก่อนหน้า	67 ผลงาน
จำนวนผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนปีที่รายงาน	92 ผลงาน
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	37.31

หน่วยงาน	จำนวนผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนปีก่อนหน้า	จำนวนผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนปีที่รายงาน	ร้อยละการเพิ่มขึ้น	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	24	27	12.50	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	3	7	133.33	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	7	75.00	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	0	3	-	N/A
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	0	10	-	N/A
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	0	1	-	N/A
7.คณะศิลปศาสตร์	5	1	-80.00	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	16	4	-75.00	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	1	0.00	✗
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1	0	-100.00	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	1	3	200.00	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	8	18	125.00	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	1	0	-100.00	✗
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	3	6	100.00	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	0	4	-	N/A
รวม	67	92	37.31	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 12 : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียน

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ -7.83



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียนปีก่อนหน้า	41.73	คะแนน
คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียนปีที่รายงาน	38.47	คะแนน
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	-7.83	

หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะ ภาษาอังกฤษของผู้เรียน ปีก่อนหน้า	คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะ ภาษาอังกฤษของผู้เรียน ปีที่รายงาน	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	48.00	27.45	-42.81	✗
2.คณะบริหารธุรกิจ	55.00	33.18	-39.67	✗
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	34.00	38.92	14.47	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	27.00	38.83	43.81	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	78.00	36.67	-52.99	✗
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	28.00	47.65	70.18	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	76.00	49.51	-34.86	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	52.00	25.00	-51.92	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	45.00	52.59	16.87	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	32.00	31.49	-1.59	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	32.00	32.24	0.75	✗
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	32.00	33.35	4.22	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	28.00	42.20	50.71	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	26.00	36.00	38.46	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	33.00	51.93	57.36	✓
รวม	41.73	38.47	-7.83	✗

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 13 : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียน

คำเป้าหมาย: ร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 4.69

☐ บรรลุ ☒ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียนปีก่อนหน้า	549.96	คะแนน
คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียนปีที่รายงาน	575.75	คะแนน
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	4.69	

หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียนปีก่อนหน้า	คะแนนเฉลี่ยสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียนปีที่รายงาน	ร้อยละการเพิ่มขึ้น	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	627.04	561.96	-10.38	✗
2.คณะบริหารธุรกิจ	565.88	543.64	-3.93	✗
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	608.50	590.07	-3.03	✗
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	587.64	514.98	-12.36	✗
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	634.79	595.70	-6.16	✗
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	682.50	585.63	-14.19	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	576.43	573.67	-0.48	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	538.05	551.44	2.49	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	0.00	777.93	-	N/A
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	554.46	506.17	-8.71	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	537.97	557.61	3.65	✗
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	593.90	581.47	-2.09	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	539.74	520.65	-3.54	✗
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	599.45	622.15	3.79	✗
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	602.99	553.17	-8.26	✗
รวม	549.96	575.75	4.69	✗

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 14 : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 4

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 25.25

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	3,739 คน
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	944 คน
ร้อยละ	25.25

หน่วยงาน	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	200	23	11.50	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	1034	414	40.04	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	221	51	23.08	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	70	11	15.71	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	554	196	35.38	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	82	4	4.88	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	370	46	12.43	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	150	17	11.33	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	23	4	17.39	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	31	3	9.68	✓
11.คณะเกษตรศาสตร์	240	58	24.17	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	377	51	13.53	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	232	29	12.50	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	20	11	55.00	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	135	26	19.26	✓
รวม	3,739	944	25.25	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 15 : ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 40

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 51.32

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งหมด	228	ผลงาน
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	117	ผลงาน
ร้อยละ	51.32	

หน่วยงาน	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งหมด	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่นำไป ใช้ประโยชน์ ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่า เชิงพาณิชย์	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	13	13	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	9	8	88.89	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	11	84.62	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	34	14	41.18	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	42	20	47.62	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	8	1	12.50	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	9	8	88.89	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	6	2	33.33	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	18	8	44.44	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	15	1	6.67	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	22	12	54.55	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	11	1	9.09	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	12	10	83.33	✓
14.วิทยาลัยรัชมังคลาภิเษก	14	8	57.14	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	2	0	0.00	✗
รวม	228	117	51.32	✓

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 16 : ร้อยละของเงินทุนวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 10

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 14.93



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนทุนวิจัยภายนอกปีก่อนหน้า	72,511,934 บาท
จำนวนทุนวิจัยภายนอกปีที่รายงาน	83,339,870 บาท
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	14.93

หน่วยงาน	จำนวนทุนวิจัย ภายนอกปีก่อนหน้า	จำนวนทุนวิจัย ภายนอกปีที่รายงาน	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	1,221,375	10,864,650	789.54	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	4,054,800	3,730,030	-8.01	✗
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4,439,120	5,961,600	34.30	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	15,505,026	20,165,834	30.06	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	6,279,000	12,514,600	99.31	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	1,397,500	1,362,800	-2.48	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	4,631,900	1,802,000	-61.10	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	8,782,550	4,017,282	-54.26	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	396,450	2,673,864	574.45	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	1,463,348	1,673,320	14.35	✓
11.คณะเกษตรศาสตร์	9,768,790	13,641,600	39.64	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	4,370,800	3,426,640	-21.60	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	3,347,150	698,850	-79.12	✗
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	5,623,125	480,000	-91.46	✗
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	1,231,000	326,800	-73.45	✗
รวม	72,511,934	83,339,870	14.93	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 17 : จำนวนหน่วยงานที่นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ค่าเป้าหมาย: 15 หน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน: 23 หน่วยงาน



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อหน่วยงานที่นำผลงาน ไปใช้ประโยชน์	ชื่อผลงาน	เจ้าของผลงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1.โรงเรียนเทศบาล5 (วัดหัวป้อมนอก)	การพัฒนาแอปพลิเคชันด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้สถานที่ประวัติศาสตร์ตาม รอยพระพุทธเจ้าหลวง ในจังหวัดสงขลา	ธิดาภัทร อนุชาญ	คณะบริหารธุรกิจ
1.กลุ่มผู้ผลิตไบโอดีเซลชุมชน เทศบาล ตำบลเขารูปช้าง อ.เมือง จ.สงขลา	ระบบผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันกรดไขมันอิสระด ำโดยใช้ความร้อนจากเตาชีวมวล	นายสุห์ดี นิเซ็ง	วิทยาลัยรัถภูมิ
1.นางสุจินต์ ไช่ริน ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสาน นกกานจากบ้านนายยอดทอง 2.วิสาหกิจชุมชนจักสานก้านจากบ ้านนายยอดทอง 3.วิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลิตภัณฑ์ จากตาลโตนด	การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากของชุมชนลุ่มน้ ้ำปะเหลียนสู่สากล	ผศ.นพดล โพยก่ำเหน็ด	คณะศิลปศาสตร์
1.นางนันทา เกียรติฤทธิเดช ประธานกลุ่มแปรรูปใบจากเป็นผลิ ภัณฑ์แว้งวน	การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากของชุมชนลุ่มน้ ้ำปะเหลียนสู่สากล	ผศ.นพดล โพยก่ำเหน็ด	คณะศิลปศาสตร์
1.นางปราณี ชะนะนาค	การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากของชุมชนลุ่มน้ ้ำปะเหลียนสู่สากล	ผศ.นพดล โพยก่ำเหน็ด	คณะศิลปศาสตร์
1.นางเปรมใจ พันละม้าย ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรู ปผลิตภัณฑ์ตาลโตนด	การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากของชุมชนลุ่มน้ ้ำปะเหลียนสู่สากล	ผศ.นพดล โพยก่ำเหน็ด	คณะศิลปศาสตร์
1.กลุ่มแปรรูปหอยดัลป์	การพัฒนาเตาชีวมวลสำหรับการแปรรูปหอยดัล ป์ในพื้นที่ชุมชนลุ่มน้ำปะเหลียน	ผศ.สุปราณี	คณะศิลปศาสตร์
1.ห้างสรรพสินค้าโลตัส สงขลา	การวางแผนเส้นทางและนวัตกรรมการจัดเก็บขย ะชุมชนเทศบาลเมืองเขารูปช้าง	ผศ.ดร.ชลัท ทิพาการเกียรติ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
1.เทศบาลเขารูปช้าง	การพัฒนาเครื่องรับซื้อและคัดแยกขวดพลาสติก ใสและกระป๋องอลูมิเนียม	ผศ.นราธร สังข์ประเสริฐ	คณะวิศวกรรมศาสตร์

ชื่อหน่วยงานที่นำผลงาน ไปใช้ประโยชน์	ชื่อผลงาน	เจ้าของผลงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1.เทศบาลเขารูปช้าง	การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการย่อยพลาสติกเหลือใช้จากครัวเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะ	ผศ.วรพงศ์ บุญช่วยแทน	คณะวิศวกรรมศาสตร์
1.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ อำเภอสตึงพระ จ.สงขลา 2.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ อำเภอกระแสดินทร์ จ.สงขลา 3.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ อ.ระโนด จ.สงขลา 4.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ อำเภอสิงหนคร จ. สงขลา 5.กรมส่งเสริมการเกษตร 6.กรมชลประทาน	การตัดสินใจวางแผนการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ โดยใช้เทคนิคกระบวนการลำดับขั้นเชิงวิเคราะห์ ควบคู่กับระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ บริเวณคาบสมุทรสทึงพระ จังหวัดสงขลา	นายณัฐพล แก้วทอง	คณะวิศวกรรมศาสตร์
1.วัดสามกอง ต. เกาะแก้ว อ. เมือง จ. สงขลา	กระดาษต้นไม้อีซีเมนต์ผสมขยะชุมชน	ผศ.ดร.จุฑามาศ ลักษณะกิจ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
1.วัดสามกอง ต. เกาะแก้ว อ. เมือง จ. สงขลา	ส่วนผสมและกรรมวิธีการผลิตปลอกปูนพื้นซีเมนต์ พิมพ์ลายผสมขยะพลาสติก	ผศ.ดร.จุฑามาศ ลักษณะกิจ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
1.วิสาหกิจชุมชนกลุ่มอัสยัสทุเรียน กวน ต. บุเกิต อ. เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส 2.วิสาหกิจชุมชนการแปรรูปผลิตผล การเกษตร ศูนย์การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ต.ธารโต อ.ธารโต จ.ยะลา 3.วิสาหกิจชุมชนกลุ่มทุเรียนกวนแ มบ้านเกษตรกรบ้านปูเกะ ต.บุเกิต อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส	เครื่องกวนผลไม้ควบคุมด้วยระบบอัตโนมัติ	นางสาวนุชจิเรศ แก้วสกุล ผศ.กรภัทร เถลิม่วงค์ และ นายจรัญ ธรรมใจ	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 18 : ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีก อย่างน้อย 1 ด้าน

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 15

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 42.98

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งหมด	228	ผลงาน
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	98	ผลงาน
ที่นำไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน		
ร้อยละ	42.98	

หน่วยงาน	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งหมด	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปบูรณาการ กับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	13	13	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	9	2	22.22	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	11	84.62	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	34	7	20.59	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	42	20	47.62	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	8	1	12.50	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	9	9	100.00	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	6	6	100.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	18	3	16.67	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	15	1	6.67	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	22	8	36.36	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	11	3	27.27	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	12	10	83.33	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	14	4	28.57	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	2	0	0.00	✗
รวม	228	98	42.98	✓

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 19 : จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย: 10 ผลงาน

ผลการดำเนินงาน: 14 ผลงาน

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีก่อนหน้า	104 ผลงาน
จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีรายงาน	118 ผลงาน
เพิ่มขึ้นจำนวน	14 ผลงาน

หน่วยงาน	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีก่อนหน้า	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีรายงาน	จำนวนเพิ่มขึ้น	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	12	13	1	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	6	8	2	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	11	2	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	8	14	6	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	11	20	9	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1	0	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	11	9	-2	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	2	-3	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	1	8	7	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	9	1	-8	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	11	12	1	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	8	1	-7	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	4	10	6	✓
14.วิทยาลัยรัฐคดี	2	8	6	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	6	0	-6	✗
รวม	104	118	14	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 20 : จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ค่าเป้าหมาย: 2 ผลงาน

ผลการดำเนินงาน: 0 ผลงาน



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อผลงาน	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ชื่อหน่วยงานที่นำผลงาน ไปใช้ประโยชน์
-----ไม่มี จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ -----			

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 21 : ชุมชน สังคม ในระดับภูมิภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 21.06

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	คะแนนการวัดคุณภาพชีวิต			
	ก่อนรับ การบริการวิชาการ	หลังรับ การบริการวิชาการ	ร้อยละการเพิ่มขึ้น	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	231.00	351.00	51.95	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	82.00	93.00	13.41	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	160.00	250.00	56.25	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	560.00	631.00	12.68	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	70.91	89.36	26.02	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	595.00	707.00	18.82	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	50.00	75.00	50.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	140.00	175.00	25.00	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	7,448.00	8,971.00	20.45	✓
11.คณะเกษตรศาสตร์	80.00	90.00	12.50	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	405.00	467.00	15.31	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	86.98	91.35	5.02	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	65.00	100.00	53.85	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	158.17	175.36	10.87	✓
รวม	675.47	817.74	21.06	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 22 : ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย 1 ด้าน

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 45

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 78.72



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ บริการวิชาการ ทั้งหมด	จำนวนโครงการบริการวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	4	4	100.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	1	1	100.00	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6	5	83.33	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	25	17	68.00	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	5	100.00	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0.00	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	15	15	100.00	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	10	9	90.00	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	2	2	100.00	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	3	1	33.33	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	13	8	61.54	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	3	2	66.67	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	1	1	100.00	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	2	2	100.00	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	3	2	66.67	✓
รวม	94	74	78.72	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 23 : ร้อยละของรายได้จากการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 10

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 52.09

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้จากการให้บริการวิชาการปีก่อนหน้า

7,519,217 บาท

รายได้จากการให้บริการวิชาการปีที่รายงาน

11,436,240 บาท

ร้อยละที่เพิ่มขึ้น

52.09

หน่วยงาน	รายได้จากการให้บริการวิชาการ ปีก่อนหน้า	รายได้จากการให้บริการวิชาการ ปีที่รายงาน	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น	การบรรลุเป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	0.00	585,340.00	-	N/A
2.คณะบริหารธุรกิจ	330,000.00	630,000.00	90.91	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	105,990.00	416,000.00	292.49	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	636,250.00	1,818,070.00	185.75	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	72,679.00	515,360.00	609.09	✓
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	380,840.00	4,713,080.00	1,137.55	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	1,553,050.00	66,000.00	-95.75	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0.00	4,800.00	-	N/A
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	55,288.00	0.00	-100.00	✗
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	13,000.00	0.00	-100.00	✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	450,000.00	0.00	-100.00	✗
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	2,594,000.00	943,400.00	-63.63	✗
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	40,000.00	220,000.00	450.00	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	1,188,120.00	1,407,500.00	18.46	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	100,000.00	116,690.00	16.69	✓
รวม	7,519,217	11,436,240	52.09	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 24 : ร้อยละของงบประมาณจากแหล่งทุนที่เป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 15

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 205.46

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนงบประมาณทุน ที่ได้รับจากเครือข่ายบริการวิชาการ ปีก่อนหน้า 20,217,358 บาท
จำนวนงบประมาณทุน ที่ได้รับจากเครือข่ายบริการวิชาการ ปีที่รายงาน 61,755,040 บาท
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น 205.46

หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ จากแหล่งทุนเครือข่าย ปีก่อนหน้า	งบประมาณที่ได้รับ จากแหล่งทุนเครือข่าย ปีที่รายงาน	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	0.00	585,340.00	-	N/A
2.คณะบริหารธุรกิจ	330,000.00	630,000.00	90.91	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10,285,600.00	3,525,420.00	-65.72	✗
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	912,800.00	19,724,000.00	2,060.82	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	0.00	4,000,000.00	-	N/A
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	380,840.00	2,000,000.00	425.15	✓
7.คณะศิลปศาสตร์	2,037,050.00	6,400,000.00	214.18	✓
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3,000,000.00	4,017,280.00	33.91	✓
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	102,748.00	800,000.00	678.60	✓
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	0.00	2,400,000.00	-	N/A
11.คณะเกษตรศาสตร์	490,000.00	4,980,000.00	916.33	✓
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	1,025,000.00	4,943,400.00	382.28	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	90,000.00	4,000,000.00	4,344.44	✓
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	1,188,120.00	2,909,600.00	144.89	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	375,200.00	840,000.00	123.88	✓
รวม	20,217,358	61,755,040	205.46	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 25 : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100.00

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ปีก่อนหน้า 15 ผลงาน
จำนวนนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ปีที่รายงาน 30 ผลงาน
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น 100.00

หน่วยงาน	จำนวนนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่า ต่อมรดกวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมปีก่อนหน้า	จำนวนนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่า ต่อมรดกวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ปีที่รายงาน	ร้อยละที่ เพิ่มขึ้น	การบรรลุ เป้าหมาย
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	4	6	50.00	✓
2.คณะบริหารธุรกิจ	1	2	100.00	✓
3.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	2	100.00	✓
4.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	1	3	200.00	✓
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	3		N/A
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	-100.00	✗
7.คณะศิลปศาสตร์	1	1	0.00	✗
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	-	-100.00	✗
9.คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	-		✗
10.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	-	-		✗
11.คณะเกษตรศาสตร์	-	-		✗
12.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	1	2	100.00	✓
13.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	0		✗
14.วิทยาลัยรัตภูมิ	2	3	50.00	✓
15.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	-	-		✗
16.สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	8		N/A
รวม	15	30	100.00	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 26 : จำนวนวิสาหกิจวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม

ค่าเป้าหมาย: 6 วิสาหกิจ

ผลการดำเนินงาน: 4 วิสาหกิจ

☐ บรรลุ ☒ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อวิสาหกิจวัฒนธรรม	ชื่อผลงานนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน
1.กลุ่มการท่องเที่ยววิถีประมงชุมชนบ้านบ่อสวน ต.หัวเขา อ.สิงหนคร จ.สงขลา	1.คลิปนำเสนอวิถีประมงบ้านหัวเขา อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 2.คลิปนำเที่ยววัดสุวรรณคีรี อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 3.คลิปนำเที่ยววัดภูผาเบิก อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 4.คลิปนำเที่ยววัดศิริวรรณवास อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 5.คลิป เรื่อง ศูนย์รวมใจของชาวไทยมุสลิมในพื้นที่บ้านหัวเขา อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 6.Freshy เที่ยวที่ชุมชน (EP1) เกาะหมาก จ.พัทลุง	นางสาวอภิษฎา ขวัญแก้ว (คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี)
2.กลุ่มทอผ้าปาลิม	1.ลวดลายผ้า	ผศ.พันธ์ยศ วรเชษฐารัตน์ (คณะวิศวกรรมศาสตร์)
3.วิสาหกิจชุมชนเตยปาหนัน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	1.แบบผลิตภัณฑ์กระเป๋าจักสานเตยปาหนัน “PANAE : The first Collection”	นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ (วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว)
4.เมืองเก่าสงขลา	1.บรรจุภัณฑ์ขนมทองเอก 2.บรรจุภัณฑ์ซาลาเปา 3.บรรจุภัณฑ์เต้าหู้ยี้เสวย 4.วิดีทัศน์ ขนมทองเอก 5.วิดีทัศน์ ซาลาเปา 6.วิดีทัศน์ เต้าหู้ยี้เสวย 7.วิดีทัศน์ขนมข้าวฟ่าง 8.ดีทัศน์ขนมบับันแม่เล็ก	นายอภิชาติ คัญทะชา นายสุริย์นัท ขำแจ้ง (สำนักการจัดการนวัตกรรมและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี)

หมายเหตุ :: ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป็นค่าเป้าหมายภาพรวม ระดับพื้นที่ 6 พื้นที่ ได้แก่ สงขลา รัตภูมิ ตรัง นครศรีธรรมราช (สไใหญ่)
นครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่) และนครศรีธรรมราช (ขนอม)

หาก คณะ/วิทยาลัย สังกัดพื้นที่ใด ให้ใช้ผลการดำเนินงานภาพรวมของพื้นที่นั้นๆ

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 27 : จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ

ค่าเป้าหมาย: 6 ชุมชน

ผลการดำเนินงาน: 15 ชุมชน

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.เทศบาลเมืองเขารูปช้าง	นำเครื่องผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันกรดไขมันอิสระต่ำโดยใช้ความร้อนจากเตาชีวมวลไปจัดการวัสดุเหลือทิ้งในชุมชน	วิทยาลัยรัตภูมิ
2.ชุมชนบ้านทะเลนอก ต.หัวเขา อ.สิงหนคร จ.สงขลา	คณะบริหารธุรกิจ ดำเนินโครงการการศึกษาสำรวจพฤติกรรมจัดการขยะและพัฒนานวัตกรรมสำหรับการจัดการขยะทะเลและชายฝั่งแบบมีส่วนร่วมของชุมชนจังหวัดสงขลา ร่วมกับชุมชนบ้านหัวเขา อ.สิงหนคร โดยมีการบริหารจัดการขยะแบบมีส่วนร่วมสู่การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเลและทรัพยากรชายฝั่งเพื่อผลประโยชน์ทางทะเล ซึ่งโครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินโครงการโดยสร้างนวัตกรรม จำนวน 1 ชิ้น คือกระถางต้นไม้และแผ่นปูรองพื้น ระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนเมษายน 2564-เดือนธันวาคม 2564 งบประมาณ 700,000 บาท	กองกลาง
3.ชุมชนเกาะแก้ว อ.เมือง จ.สงขลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะร่วมกับชุมชนเกาะแก้ว อ.เมือง จ.สงขลา มีการสร้างจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันคัดแยกขยะพลาสติกและขยะเหลือใช้ต่างๆ จากชุมชนมาเพื่อนำไปเป็นส่วนผสมในการผลิตกระถางต้นไม้และแผ่นปูพื้นคอนกรีตพิมพ์ลาย มอบให้เพื่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ วัดสามกอง ชุมชนเกาะแก้วได้ใช้ประโยชน์	กองกลาง

ชื่อชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.ชุมชนเก่าแสง อ.เมือง จ.สงขลา	คณะบริหารธุรกิจ ดำเนินโครงการการลดโลกร้อน โดยนักศึกษากับชุมชน ร่วมกันรักษาความสะอาดบริเวณชายหาดชลาทัศน์ หาดสมิหลา ชุมน บ้านเรือน ด้วยการไม่ทิ้งขยะลงในทะเล และมีกิจกรรมการนำขยะมาแลกถุงผ้า กิจกรรมร่วมกันคัดแยกขยะเพื่อส่งต่อคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์นำไปรีไซเคิลต่อไป (ระยะเวลาในการดำเนินโครงการในวันที่ 27 มีนาคม 2564 โดยใช้งบประมาณจำนวน 30,000 บาท)	กองกลาง
5.ชุมชนชัยมงคล อ.เมือง จ.สงขลา	โครงการลดโลกร้อนกับคณะบริหารธุรกิจ ดำเนินโครงการโดยนักศึกษาร่วมกับชุมชน ร่วมกันรักษาความสะอาดบริเวณชายหาดชลาทัศน์ หาดสมิหลา ชุมน บ้านเรือน ด้วยการไม่ทิ้งขยะลงในทะเล และมีกิจกรรมการนำขยะมาแลกถุงผ้า กิจกรรมร่วมกันคัดแยกขยะเพื่อส่งต่อคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์นำไปรีไซเคิลต่อไป (ระยะเวลาในการดำเนินโครงการในวันที่ 27 มีนาคม 2564 โดยใช้งบประมาณจำนวน 30,000 บาท)	กองกลาง
6.ชุมชนบ่อสวน อ.สิงหนคร จ.สงขลา	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ดำเนินโครงการ มทร.ศรีวิชัยรักและใส่ใจสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน โดยผลิตสื่อวีดิทัศน์รณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	กองกลาง
7.ชุมชนตำบลหัวเขา อ.สิงหนคร จ.สงขลา	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ร่วมมือกับชุมชนตำบลหัวเขา ผลิตสื่อรณรงค์อบรมให้ความรู้การจัดการขยะสิ่งแวดล้อมชุมชน	กองกลาง
8.ชุมชนบ่อแก้ว อ.สิงหนคร จ.สงขลา	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ดำเนินโครงการการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม โดยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมชุมชน แก่เด็ก เยาวชนและคนในชุมชน	กองกลาง
9.ชุมชนบ้านเขาแก้ว เทศบาลเมืองเขารูปช้าง อ.เมือง จ.สงขลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการการวางแผนเส้นทางและนวัตกรรมการจัดเก็บขยะชุมชนเทศบาลเมืองเขารูปช้าง เพื่อให้เทศบาลเมืองเขารูปช้างโดยได้มีเครื่องย่อยพลาสติกสำหรับครัวเรือนได้ใช้ในการบริหารจัดการขยะของเทศบาลเมืองเขารูปช้าง	กองกลาง

ชื่อชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
10.ชุมชนเกาะลิบง ต.เกาะลิบง อ.กันตัง จ.ตรัง (หมู่ที่ 1,4 และ 7)	ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมชุมชนแหล่งท่องเที่ยวสีเขียว โดยการสนับสนุนการใช้ถุงยืมคืน ผลิตภัณฑ์แม่บ้านเกาะลิบง กลุ่มผลิตภัณฑ์อัพไซคลิ่ง (Libong Upcycling) ทดแทนการใช้ถุงพลาสติกของร้านค้าในพื้นที่ชุมชนเกาะลิบง (ข้อมูล : ผศ.เอนก สวาวินทร์)	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
11.ชุมชนไม้ฝาด ต.ไม้ฝาด อ.สีเกา จ.ตรัง	วันที่ 19 ก.ค. 64 ดำเนินกิจกรรมบรรยายความรู้วิชาการกำเนิดของขยะ และแหล่งกำเนิดขยะมูลฝอย รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากชุมชน บรรยายเทคนิคและกระบวนการขั้นตอนต่างๆเกี่ยวกับการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ดจากขยะวัสดุเหลือใช้ในชุมชน มาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด และการสาธิตและฝึกปฏิบัติในการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ดจากขยะวัสดุเหลือใช้ในชุมชน มาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด ผ่านระบบออนไลน์ (งบประมาณ U2T)	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
12.ชุมชนบางสัก ต.บางสัก อ.กันตัง จ.ตรัง	วันที่ 22 ก.ค. 64 ดำเนินกิจกรรมบรรยายความรู้วิชาการกำเนิดของขยะ และแหล่งกำเนิดขยะมูลฝอย รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากชุมชน บรรยายเทคนิคและกระบวนการขั้นตอนต่างๆเกี่ยวกับการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ดจากขยะวัสดุเหลือใช้ในชุมชน มาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด และการสาธิตและฝึกปฏิบัติในการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ดจากขยะวัสดุเหลือใช้ในชุมชน มาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด ผ่านระบบออนไลน์ (งบประมาณ U2T)	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
13.ชุมชนเกาะลิบง ต.เกาะลิบง อ.กันตัง จ.ตรัง	วันที่ 20 ก.ค. 64 ดำเนินกิจกรรมบรรยายความรู้วิชาการกำเนิดของขยะ และแหล่งกำเนิดขยะมูลฝอย รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากชุมชน บรรยายเทคนิคและกระบวนการขั้นตอนต่างๆเกี่ยวกับการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ดจากขยะวัสดุเหลือใช้ในชุมชน มาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด และการสาธิตและฝึกปฏิบัติในการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ดจากขยะวัสดุเหลือใช้ในชุมชน มาทำเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด ผ่านระบบออนไลน์ (งบประมาณ U2T)	สำนักงานวิทยาเขตตรัง

ชื่อชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
14.ชุมชนบ้านท่าบ่อโก	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้จัดโครงการขยะในชุมชนรีไซเคิลเป็นของใช้ในครัวเรือน วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ ลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดอย่างถูกวิธี ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน นำขยะมารีไซเคิลไว้ในครัวเรือน และสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
15.ชุมชนหมู่ 4 และหมู่ 7 ตำบลท้องเนียน อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช	รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการคัดแยกขยะ มีวิธีการลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดอย่างถูกวิธี ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน นำขยะมารีไซเคิลไว้ในครัวเรือน	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

หมายเหตุ :: ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป็นค่าเป้าหมายภาพรวม ระดับพื้นที่ 6 พื้นที่ ได้แก่ สงขลา รัตภูมิ ตรัง นครศรีธรรมราช (สไใหญ่) นครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่) และนครศรีธรรมราช (ขนอม)
หาก คณะ/วิทยาลัย สังกัดพื้นที่ใด ให้ใช้ผลการดำเนินงานภาพรวมของพื้นที่นั้นๆ

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 28 : จำนวนนวัตกรรมที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบของ Green Campus

ค่าเป้าหมาย: 6 ผลงาน

ผลการดำเนินงาน: 8 ผลงาน

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อผลงานนวัตกรรมที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบของ Green Campus	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.Reducing waste volume with automatic solar-powered trash compactor	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
2.ชุดอุปกรณ์ควบคุมปริมาณตะกอนสำหรับเพาะเลี้ยงปลา	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
3.รวมพลังคนรักษ์ทะเล	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
4.ระบบตรวจรู้และคัดแยกขวดพลาสติกใสและกระป๋องอลูมิเนียม	คณะวิศวกรรมศาสตร์
5.ระบบตรวจวัดและแจ้งเตือนคุณภาพอากาศแบบเรียลไทม์และออนไลน์พร้อมตำแหน่งจีพีเอส	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6.ระบบฝึกงานออนไลน์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
7.สูตรและกรรมวิธีการผลิตกระถางจากใยลูกตาลสุกที่มีส่วนผสมของขี้เลื่อยไม้ตาลโดนด	คณะบริหารธุรกิจ
8.เครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ	คณะวิศวกรรมศาสตร์

หมายเหตุ :: ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป็นค่าเป้าหมายภาพรวม ระดับพื้นที่ 6 พื้นที่ ได้แก่ สงขลา รัตภูมิ ตรัง นครศรีธรรมราช (สี่ใหญ่) นครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่) และนครศรีธรรมราช (ขนอม)
หาก คณะ/วิทยาลัย สังกัดพื้นที่ใด ให้ใช้ผลการดำเนินงานภาพรวมของพื้นที่นั้นๆ

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 29 : ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 81.89

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ด้าน	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ (ร้อยละ)
1. ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	69.23
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	83.33
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	100.00
4. สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์	75.00
เฉลี่ยรวม	81.89

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 30 : ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 77.00

☐ บรรลุ ☒ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ด้าน	จำนวนตัวชี้วัด (ตัวชี้วัด)					ระดับความสำเร็จ ของตัวชี้วัดของ ตัวชี้วัดที่บรรลุ เป้าหมาย
	ตัวชี้วัด ทั้งหมด	ตัวชี้วัดที่ ดำเนินการ	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (N/A)	
1. ด้านการจัดการศึกษา	14	13	9	4	1	69.23
2. ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม	6	6	5	1	-	83.33
3. ด้านการบริการวิชาการ	4	4	4	-	-	100.00
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	4	4	3	1	-	75.00
5. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	5	4	3	1	1	75.00
รวม	33	31	24	7	2	77.00

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 31 : จำนวนระบบการให้บริการแบบ One stop service

ค่าเป้าหมาย: 4 ระบบ

ผลการดำเนินงาน: 5 ระบบ

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ลำดับ	ชื่อระบบ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1	ระบบแจ้งซ่อมบำรุงระบบสาธารณูปโภคมหาวิทยาลัย	กองกลาง
2	ระบบจองห้องประชุม	กองกลาง
3	ระบบการจัดการหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
4	ระบบขอเอกสารออนไลน์ (หนังสือรับรองการเป็น นักศึกษา)	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
5	STUDENT PRINT	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 32 : จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ค่าเป้าหมาย: 15 ผลงาน

ผลการดำเนินงาน: 9 ผลงาน



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

ลำดับ	ชื่อผลงานนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1	ระบบผสมและพาสเจอร์ไรซ์น้ำมะนาวพร้อมดื่มแบบอัตโนมัติ	วิทยาลัยรัตภูมิ
2	ระบบปฏิบัติการ การจัดการและติดตามสถานะจัดซื้อจัดจ้างด้วยอุปกรณ์เคลื่อนที่ระบบ Android	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3	ระบบฝึกงานออนไลน์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
4	An Internet of Things Based System for Agriculture Water Resource Management Innovation	คณะวิศวกรรมศาสตร์
5	ระบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ส่วนของผู้ดูแลระบบ)	กองนโยบายและแผน
6	แบบจำลองรับรู้พัสด้อัจฉริยะแจ้งเตือนผ่านไลน์โนติฟาย ด้วย Sensor Ultra Sonic	คณะบริหารธุรกิจ
7	ระบบตรวจวัดและแจ้งเตือนคุณภาพอากาศแบบเรียลไทม์และออนไลน์พร้อมตำแหน่งจีพีเอส	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
8	แอปพลิเคชันส่งเสริมการเรียนรู้การปลูกแปรรูปมันม่วง ตำบลเขาขาว อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
9	แอปพลิเคชันประชาสัมพันธ์ 3D ผจญภัยตะลุยวัดพระมหาธาตุวรมหาวิหารในโลกจินตนาการเทคโนโลยี AR	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 33 : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 70

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 85.64

☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)

1,393 คน

จำนวนบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร

1,193 คน

ร้อยละ

85.64

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)	จำนวนบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรม ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสื่อสาร	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
1.กองกลาง	20	19	95.00	✓
2.กองคลัง	35	34	97.14	✓
3.กองนโยบายและแผน	20	19	95.00	✓
4.กองบริหารงานบุคคล	18	17	94.44	✓
5.กองพัฒนานักศึกษา	14	14	100.00	✓
6.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	57	54	94.74	✓
7.คณะบริหารธุรกิจ	86	61	70.93	✓
8.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	114	83	72.81	✓
9.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	75	65	86.67	✓
10.คณะวิศวกรรมศาสตร์	147	105	71.43	✓
11.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	30	30	100.00	✓
12.คณะศิลปศาสตร์	118	115	97.46	✓
13.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	56	8	14.29	✗
14.คณะสัตวแพทยศาสตร์	56	56	100.00	✓
15.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	28	27	96.43	✓
16.คณะเกษตรศาสตร์	83	73	87.95	✓
17.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	76	75	98.68	✓
18.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	41	40	97.56	✓
19.วิทยาลัยรัตภูมิ	46	36	78.26	✓
20.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	81	76	93.83	✓
21.สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	14	14	100.00	✓
22.สถาบันวิจัยและพัฒนา	9	9	100.00	✓

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)	จำนวนบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรม ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสื่อสาร	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
23.สำนักงานจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	6	4	66.67	✗
24.สำนักงานตรวจสอบภายใน	6	5	83.33	✓
25.สำนักงานวิทยาเขตตรัง	44	44	100.00	✓
26.สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	53	53	100.00	✓
27.สำนักงานสภามทร.ศรีวิชัย	4	3	75.00	✓
28.สำนักงานอธิการบดี	17	15	88.24	✓
29.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	26	26	100.00	✓
30.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	13	13	100.00	✓
รวม	1,393	1,193	85.64	✓

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

(รอบ เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ตัวชี้วัดที่ 34 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 70

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 44.70



บรรลุ



ไม่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด (ที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)

434 คน

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

194 คน

ร้อยละ

44.70

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด (ที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	การบรรลุเป้าหมาย
1.กองกลาง	17	2	11.76	✗
2.กองคลัง	25	13	52.00	✗
3.กองนโยบายและแผน	14	7	50.00	✗
4.กองบริหารงานบุคคล	18	6	33.33	✗
5.กองพัฒนานักศึกษา	10	1	10.00	✗
6.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	9	3	33.33	✗
7.คณะบริหารธุรกิจ	14	8	57.14	✗
8.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12	4	33.33	✗
9.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	15	5	33.33	✗
10.คณะวิศวกรรมศาสตร์	16	7	43.75	✗
11.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	6	2	33.33	✗
12.คณะศิลปศาสตร์	13	4	30.77	✗
13.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	11	6	54.55	✗
14.คณะสัตวแพทยศาสตร์	22	22	100.00	✓
15.คณะอุตสาหกรรมเกษตร	8	3	37.50	✗
16.คณะเกษตรศาสตร์	19	9	47.37	✗
17.คณะเทคโนโลยีการจัดการ	12	2	16.67	✗
18.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	10	4	40.00	✗
19.วิทยาลัยรัตภูมิ	10	0	0.00	✗
20.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	29	13	44.83	✗
21.สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13	6	46.15	✗
22.สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	7	100.00	✓

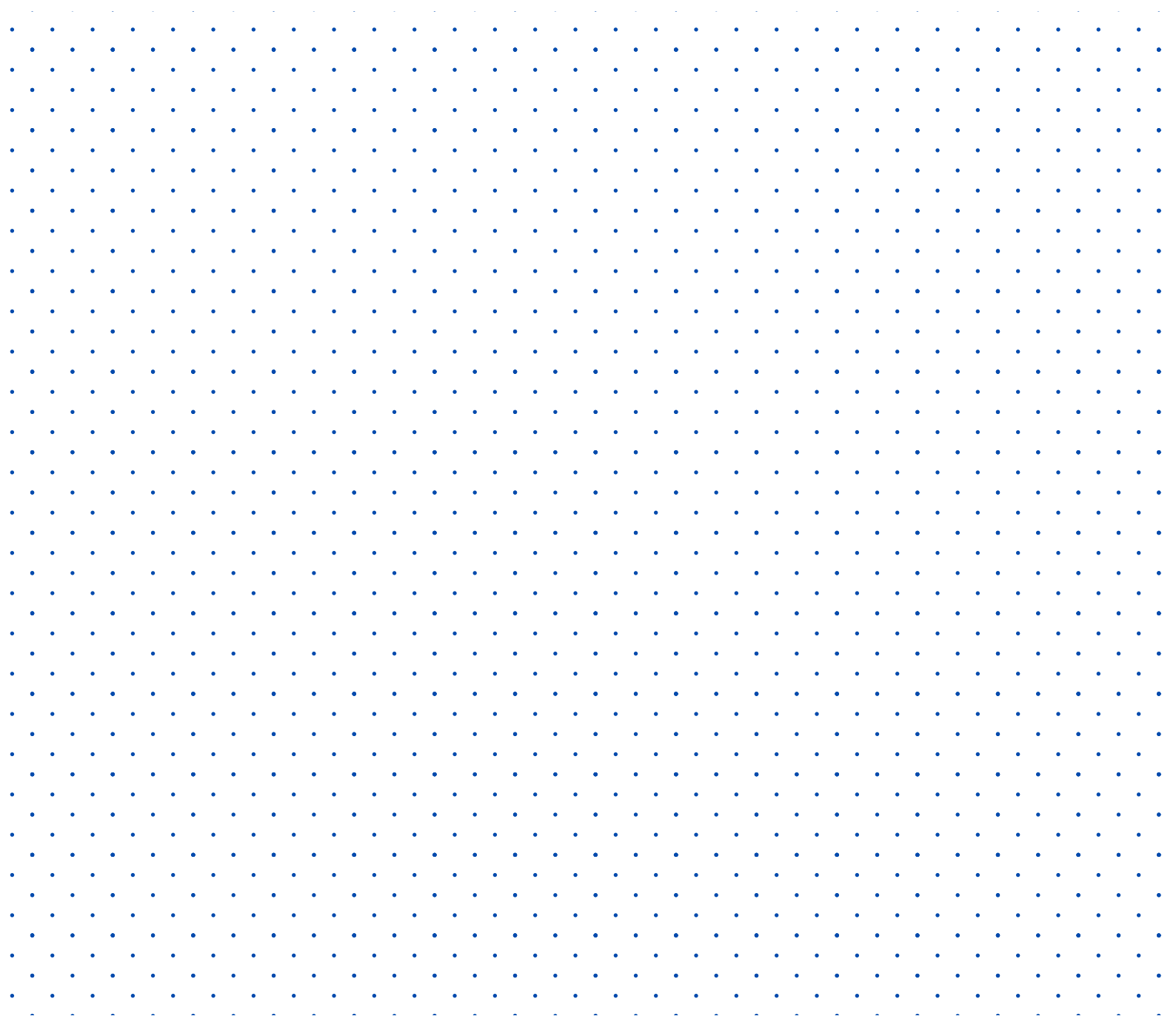
หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด (ที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ที่สอบผ่านสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	การบรรลุ เป้าหมาย
23.สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	3	0	0.00	✗
24.สำนักงานตรวจสอบภายใน	5	5	100.00	✓
25.สำนักงานวิทยาเขตตรัง	31	12	38.71	✗
26.สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	42	16	38.10	✗
27.สำนักงานสภามทร.ศรีวิชัย	3	3	100.00	✓
28.สำนักงานอธิการบดี	13	13	100.00	✓
29.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	17	5	29.41	✗
30.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	10	6	60.00	✗
รวม	434	194	44.70	✗

พิมพ์รายงาน ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564

หมายเหตุ :

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 34 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือน (1 ตุลาคม 2563-28 กุมภาพันธ์ 2564) เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรม speexx สำหรับการทดสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากร

สรุปผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ (N/A)



กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย