



ที่ ศธ ๐๕๘๔/ว ๑๙

ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดประกาศดังกล่าว จากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล/หัวข้อประกาศระเบียบ ข้อบังคับ/พนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๖ กันยายน ๒๕๖๐

(mv นกขจ.)

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๗



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๘ วรรคห้า และข้อ ๑๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง คือในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอัตราอยู่ ณ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณีตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร และเป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารการเงิน

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งให้หน่วยงาน ร้อยละ ๒.๙ ของฐานค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มตำแหน่งในหน่วยงานที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๕ วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๐.๑ ของฐานค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มตำแหน่งที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ณ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี และวงเงินที่เหลือจาก ข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารการเงิน โดยนำไปพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ช่วยปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภารกิจประจำ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่หน่วยงานมีวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เพียงพอ หรือหน่วยงานประสงค์จะขอเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น

ข้อ ๖ ให้นำหน่วยงานคำนวณวงเงินที่จะใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยแยกคำนวณเป็นกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากกลุ่มใดมีเงินเหลืออยู่ หัวหน้าหน่วยงานอาจนำเงินที่เหลือไปพิจารณาปรับเลื่อนค่าตอบแทนให้กลุ่มอื่นได้

กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าสำนักงานใน คณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ซึ่งสังกัดอยู่ในหน่วยงานใด อธิการบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงาน นั้นพิจารณาเสนอเลื่อนค่าตอบแทนและบริหารวงเงินของกลุ่มตำแหน่ง

การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วย อธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้แยกวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของฐานค่าตอบแทนออกจากหน่วยงาน เพื่อให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลื่อน ค่าตอบแทน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งให้เป็นไป ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ โดยเลื่อนเป็นอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามเกณฑ์คะแนนดังนี้

- | | | | |
|------|---------------|-------|--------------------------|
| (๑) | ๙๘.๒๐ - ๑๐๐ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๖ |
| (๒) | ๙๖.๒๙ - ๙๘.๑๙ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕.๗๕ |
| (๓) | ๙๔.๓๘ - ๙๖.๒๘ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕.๕ |
| (๔) | ๙๒.๔๗ - ๙๔.๓๗ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕.๒๕ |
| (๕) | ๙๐.๕๖ - ๙๒.๔๖ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๕ |
| (๖) | ๘๘.๖๕ - ๙๐.๕๕ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔.๗๕ |
| (๗) | ๘๖.๗๔ - ๘๘.๖๔ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔.๕ |
| (๘) | ๘๔.๘๓ - ๘๖.๗๓ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔.๒๕ |
| (๙) | ๘๒.๙๒ - ๘๔.๘๒ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๔ |
| (๑๐) | ๘๑.๐๑ - ๘๒.๙๑ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓.๗๕ |
| (๑๑) | ๗๙.๑๐ - ๘๑.๐๐ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓.๕ |
| (๑๒) | ๗๗.๑๙ - ๗๙.๐๙ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓.๒๕ |
| (๑๓) | ๗๕.๒๘ - ๗๗.๑๘ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๓ |
| (๑๔) | ๗๓.๓๗ - ๗๕.๒๗ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒.๗๕ |

- (๑๕) ๗๑.๔๖ - ๗๓.๓๖ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒.๕
(๑๖) ๖๙.๕๕ - ๗๑.๔๕ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒.๒๕
(๑๗) ๖๗.๖๔ - ๖๙.๕๔ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๒
(๑๘) ๖๕.๗๓ - ๖๗.๖๓ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑.๗๕
(๑๙) ๖๓.๘๒ - ๖๕.๗๒ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑.๕
(๒๐) ๖๑.๙๑ - ๖๓.๘๑ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑.๒๕
(๒๑) ๖๐.๐๐ - ๖๑.๙๐ คะแนน มีสิทธิเลื่อนร้อยละ ๑

ทั้งนี้ หน่วยงานใดมีวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนค่าตอบแทนตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่จะปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนค่าตอบแทนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อนของหน่วยงาน

การพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนให้พิจารณาตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ และให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ รวมถึงการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มาประกอบในการพิจารณา

การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด หรือใกล้สูงสุดของประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณตามผลการปฏิบัติราชการ โดยวิธีเบี่ยงจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงอัตราค่าตอบแทนสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย