

ພຣະພຣະບັນຍຸດື  
ຮະບັບປັນຍຸດື  
ໃຫ້ເປີຍບໍ່ຮ້າງການພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາ  
ພ.ສ. ແຂວງ

(ພຣະປຣະນາກີໄທຍ) ຝົມພລອດຸດົມເດຊ ປ.ຮ.  
ໃຫ້ໄວ ວັນທີ ៣០ ຕຸດາຄນ ພ.ສ. ແຂວງ  
ເປັນປີທີ ៥៥ ໃນຮັບກາລປ່າງຈຸບັນ

ພຣະນາທສາມເຊື່ອພຣະປຣມິນການທາງມິພລອດຸດົມເດຊ ມີພຣະນະມາຮໂອງກາຣ ໂປຣດເກົ່າໆ  
ໃຫ້ປະກາຫວ່າ

ໂດຍທີ່ເປັນກາສນຄວງປັບປຸງກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປັນຍຸດືໃນການຮ້າງການພລເຮືອນໃນມາຮວິທຍາດັບ  
ພຣະພຣະບັນຍຸດືນີ້ມີບັນຍຸດືຕິບາງປະກາເກີ່ມກັນການຈຳກັດສີທີ່ແລະເສີງພາພອນບຸດຄດ  
ຊື່ມາດຣາ ៥៥ ປະກອບກັນມາດຣາ ៦៥ ຂອງຮູ້ຮຽນນຸ່ມແໜ່ງຮາຈອານາຈັກ ໄກຍ ບັນຍຸດືໃຫ້ກະທຳໄດ້ໂດຍອາຫັນ  
ອຳນາຈຕາມນທບັນຍຸດືແໜ່ງກຸ່ມາຍ

ຈຶ່ງທຽງພຣະກຸດາໄປປຣດເກົ່າໆ ໃຫ້ຕາພຣະພຣະບັນຍຸດືໃໝ່ໄວໂດຍຄຳແນະນຳແລະຍືນຍອນຂອງ  
ຮູ້ສົກາ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

ມາດຣາ ១ ພຣະພຣະບັນຍຸດືນີ້ເອີ້ນວ່າ “ພຣະພຣະບັນຍຸດືຮະບັບປັນຍຸດືໃຫ້ເປີຍບໍ່ຮ້າງການພລເຮືອນໃນສຕາບັນ  
ອຸດົມສຶກຍາ ພ.ສ. ແຂວງ”

ມາດຣາ ២ ພຣະພຣະບັນຍຸດືນີ້ໃຫ້ໃຫ້ບັນຍຸດືຕິບາງປັບປຸງແຕ່ວັນທີຈາກວັນປະກາສໃນຮາຈກິຈຈານບໍລິສັດ  
ເປັນຕົ້ນໄປ

ມາດຣາ ៣ ໃຫ້ຢາເລີກພຣະພຣະບັນຍຸດືຕິບາງປັບປຸງແຕ່ວັນທີຈາກວັນປະກາສໃນຮາຈກິຈຈານບໍລິສັດ ພ.ສ. ແຂວງ

ມາດຣາ ៤ ໃນພຣະພຣະບັນຍຸດືນີ້

“ຮ້າງການພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາ” ມາຍຄວາມວ່າ ບຸດຄດຊື່ໄດ້ຮັບບຣງແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ຮັບ  
ຮາຈກາຕາມພຣະພຣະບັນຍຸດືນີ້ ໂດຍໄດ້ຮັບເຈີນເຄື່ອນຈາກເຈີນງານປະມາດປະເກາຫເຈີນເຄື່ອນໃນສຕາບັນ  
ອຸດົມສຶກຍາ

“ສກາສຄາບັນອຸດນີ້ສຶກຍາ” ໝາຍຄວາມວ່າ ສກາມຫາວິທາລັບ ອົງຮ່ອສກາສຄາບັນອຸດນີ້ສຶກຍາ ແລ້ວແຕ່ຮົມ ທັງນີ້ ຕາມພຣະຣາບໍ່ຢູ່ນີ້ດັຈດີ້ຈຳຕັ້ງມາຫາວິທາລັບອົງຮ່ອສກາສຄາບັນອຸດນີ້ສຶກຍານີ້

“ສຖາບັນອຸດນີ້ສຶກຍາ” ໝາຍຄວາມວ່າ ສຖານີ້ສຶກຍາຂອງຮູ່ໃນສັງກັດກະທຽບທີ່ມີໃຫ້ສ່ວນຮາງການ  
ທີ່ຈັດການສຶກຍາຮະດັບອຸດນີ້ສຶກຍາຮະດັບປ່ຽນຢູ່ນີ້ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເລີ່ມສຶກຍາຂອງຮູ່ໃນສັງກັດກະທຽບທີ່ມີໃຫ້ສ່ວນຮາງການ  
“ຮູ່ສູນນົມຕົວ” ໝາຍຄວາມວ່າ ຮູ່ສູນນົມຕົວີ່ຜູ້ຮັກຍາການຕາມພຣະຣາບໍ່ຢູ່ນີ້

ມາດຕະ ៥ ພຣະຣາບໍ່ຢູ່ນີ້ນີ້ຈີ່ໃຫ້ບັນກັບສຖາບັນອຸດນີ້ສຶກຍາທີ່ມີວັດຖຸປະສົງກັບພື້ນຖານ  
ເກີຍກັບການອາຫຼວດສຶກຍາແລະການອື່ນດານທີ່ກຳຫັນດີໃນກູ້ກະທຽບ

ມາດຕະ ៦ ໄກສະແໜງໃຫ້ຮູ່ສູນນົມຕົວີ່ກະທຽບການຮັກຍາການຕາມພຣະຣາບໍ່ຢູ່ນີ້ ແລະມີຄໍານາງ  
ອອກກູ້ກະທຽບພໍ່ເປົ້າປົກກົດຕິການຕາມພຣະຣາບໍ່ຢູ່ນີ້

ກູ້ກະທຽບນີ້ນີ້ ເນື້ອໄດ້ປະກາດໃນຮາຈກິຈຈານບໍລິສັດ ແກ້ໄຂໃຫ້ບັນກັບໄດ້

#### ໜ້າວັດ ១

#### ບທທີ່ໄປ

ມາດຕະ ៧ ຜູ້ທີ່ຈະເຂົ້າຮັບຮາບການເປັນຫ້າຮາບການພດເຮືອໃນສຖາບັນອຸດນີ້ສຶກຍາຕ້ອງມີຄຸນສົນບັດ  
ທີ່ໄປແລະ ໄນມີຄັນນະຕ້ອງກຳນົດ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(ກ) ຄຸນສົນບັດທີ່ໄປ

(ລ) ມີສັງຫຼັກຕິໄທຍ

(ໆ) ມີອາຍຸໄຟ່ຕໍ່ກ່າວ່າເລີນແປດປັບປຸງຮູ່ຮູ່

(່) ເປັນຜູ້ເລື່ອນໄສໃນການປົກກອງຮະບອນປະຊາບປ່າໄຕຍັນມີພຣະນາກຍັກຕະຫຼາດການປະຫວັດ

ປະນຸຫ

(ໍ) ຕັກຍະປະທີ່ອງກຳນົດ

(່) ເປັນຜູ້ດຳຮັງດຳແນ່ງຫ້າຮາບການການເມືອງ

(ໆ) ເປັນຄົນວິກລະຈົກທີ່ມີຄົນພື້ນເພື່ອມີສົນປະກອນ ເປັນຄົນສົມເນື້ອນໄຮ້ຄວາມສາມາດ

ທີ່ໄປແລະ ໄນມີຄັນນະຕ້ອງກຳນົດ ຖະນຸຫ ພ.ອ.

ເຄີ່ມ ១២១ ຕອນພິເສຍ ທີ່ ៣០ ກ

ຮາຈກິຈຈານບຸນເບກຍາ

១២ ພຸກຈິກາຍນ ២៥៤៧

(៣) ເປັນຜູ້ຍື່ນໃນຮະຫວ່າງຖຸກສັ່ງພັກຮາກຮາກ ອີ່ອຖຸກສັ່ງໄໝ້ອອກຈາກຮາກຮາກໄວ້ກ່ອນ  
ຕາມພຣະຣາຊບັນຍຸດືນີ້ ທີ່ອກຄູ່ນາຍອື່ນ

(៤) ເປັນຜູ້ກຳພຽວັ້າໃນທີ່ຄົຮຮ່ວມອັນດີ

(៥) ເປັນການບົນການບົນການພຣະຣາຊເມື່ອງຫຼືເຈົ້ານ້າທີ່ໃນພຣະຣາຊເມື່ອງ

(៦) ເປັນນຸ່ຄົລົມລະລາຍ

(៧) ເຄຍຄູກຈຳຄຸກໂດຍຄຳພິພາກຍາເຖິງທີ່ສຸດໃໝ່ຈຳຄຸກ ເວັນແຕ່ເປັນໂທຢສໍາຮັບຄວາມຜິດ  
ທີ່ໄດ້ຮັບຮັບໂດຍປະນາຫຼາຍຫຼືຄວາມຜິດລາຫຼຸໂທ

(៨) ເຄຍຄູກໂທຢໃໝ່ອອກ ປົດອອກ ອີ່ອໄດ້ອອກຈາກຮັງວິສາກົງ ອົງກົງການຫາໜາ  
ຫຼືອໜ່ວຍງານອື່ນຂອງຮັງ

(៩) ເຄຍຄູກໂທຢໃໝ່ອອກ ປົດອອກ ອີ່ອໄດ້ອອກພຣະຣາຊທຳມືດວິນຍຕາມພຣະຣາຊບັນຍຸດືນີ້  
ທີ່ອກຄູ່ນາຍອື່ນ

(១០) ເປັນຜູ້ເຄຍກະທຳກາຣຖຸຈົດໃນການສອນເຂົ້ານຽາຮາກຮາກຫຼືເຂົ້າປົງບັດຈິງໃນໜ່ວຍງານ  
ຂອງຮັງ

ມາດຣາ ៨ ຂໍ້ຕ່າງເຈີນເດືອນແລະເຈີນປະຈຳດຳແນ່ນຂອງໜ້າຮາກຮາກພດເຮືອນໃນສາທັບອຸດນີ້ຄົມ  
ໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄູ່ນາຍວ່າດ້ວຍເຈີນເດືອນແລະເຈີນປະຈຳດຳແນ່ນ

ໜ້າຮາກຮາກພດເຮືອນໃນສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາອາຈ ໄດ້ຮັບເຈີນເພີ່ມດຳທັບດຳແນ່ນທີ່ມີເຫດຸພິເສຍຫຼືເຈີນ  
ເພີ່ມພິເສຍສຳຫັບຜູ້ທີ່ມີຄຸນຫຼຸດຫຼືຄວາມສາມາດເປັນພິເສຍກໍໄດ້ ທັງນີ້ ຕາມຫັດກົກຄະທີ່ ວິທີການແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ ກ.ພ.ອ.  
ກຳຫັນດ ໂດຍຄວາມທີ່ໜ່ອບອນຂອງກະທຽວກະຄົດ

ໜ້າຮາກຮາກພດເຮືອນໃນສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາອາຈ ໄດ້ຮັບເຈີນເພີ່ມຄ່າຄອງຫີ່ພ້ວ່າຄວາມກວະ  
ເສຽງສູງກົງໃດ ທັງນີ້ ຕາມຫັດກົກຄະທີ່ ວິທີການແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ກຳຫັນດໃນພຣະຣາຊຖຸງໝົກາ

ມາດຣາ ៩ ວັນເວລາທຳການ ວັນຫຼຸດຮາກຮາກຕາມປະເພີ້ນ ວັນຫຼຸດຮາກຮາກປະຈຳປີ ແລະ  
ກາລາຫຼຸດຮາກຮາກຂອງໜ້າຮາກຮາກພດເຮືອນໃນສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່ຄະແນນຕົກກຳຫັນດ  
ແຕ່ສກາສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາຈະກຳຫັນດໃຫ້ມີວັນຫຼຸດພິເສຍເພັພະກົນເພີ່ມເຂົ້າຕາມຄວາມຈຳເປັນເພື່ອປະໂຫຍດ  
ຂອງສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາກໍໄດ້

ສກາສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາມີອໍານາຈກຳຫັນດຂ້ອນບັນດັບໃນກາຮອນໝາງໃຫ້ໜ້າຮາກຮາກພດເຮືອນ  
ໃນສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາເຊື່ອດຳຮັງດຳແນ່ນວິຊາກາລາຫຼຸດຮາກຮາກເພື່ອໄປເພີ່ມພຸນຄວາມຮູ້ທາງວິຊາກາຫຼື  
ຕາມໂຄງການແລກປັບປຸງຄພາຈາກຍົດວ່າສາທັບອຸດນີ້ຄົມຄົກຍາທັງໃນປະເທດແລະຕ່າງປະເທດ ໂດຍດີວ່າ

ເປັນການປ່ຽນດິຫຼານທີ່ຈະການແລະໄດ້ຮັບເຈັນເດືອນ ເຈັນປະຈຳຕໍ່ແຫ່ງ ແລະ ເຈັນອື່ນໃນຮະຫວ່າງດາໄທ້ ທັນນີ້  
ຕາມຫລັກເກມທີ່ ວິຊີການແລະເຈັນໄຟທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫານດ

ມາຕຣາ ១០ ສຕາບັນອຸດນສຶກຍາມື່ຫຼານທີ່ດໍາເນີນການໃຫ້ມີການປະເມີນແລະພັດນາຂ້າຈາກ  
ພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາໃຫ້ທຳການໄດ້ອ່າງນີ້ປະສົງທິກາພ ເພື່ອຄວາມເປັນເລີດທາງວິຊາການແລະວິຊີ໌  
ທັນນີ້ ຕາມຫລັກເກມທີ່ ວິຊີການແລະເຈັນໄຟທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫານດ

ໜ້າວັດ ២

ຄະດະກຽມການ

ມາຕຣາ ១១ ໃຫ້ມີຄະດະກຽມການຂ້າຈາກພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຄະນະນີ້ ເຮັດໄໂຍຍ່ວ່າ  
“ກ.ພ.ອ.” ປະກອບດ້ວຍ

- (១) ຮັ້ງນຸ່ມຕົວວ່າການກະທຽງສຶກຍາທິກາພ ເປັນປະຫານ
- (២) ປັດກະທຽງສຶກຍາທິກາພ ແລະ ເລົາທິກາພ ກ.ພ. ເປັນກຽມການ ໂດຍຕໍ່ແຫ່ງ
- (៣) ກຽມການຊື່ຈະໄດ້ທຽງພຣະກຣຸດາໂປຣດເກົ້າ ແຕ່ງຕັ້ງຈາກຜູ້ທຽງຄຸນຈຸດີໄມ່ນ້ອຍກວ່າແປດຄນ  
ແຕ່ໄໝເກີນສົນຄນ

(៤) ກຽມການຊື່ແຕ່ງຕັ້ງຈາກນາຍກສກສຕາບັນອຸດນສຶກຍາສອງຄນ ອົງການບັດສຕາບັນອຸດນສຶກຍາ  
ສອງຄນ ແລະຜູ້ແກນຂ້າຈາກພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາສອງຄນ ເປັນກຽມການ

(៥) ເລົາທິກາພຄະດະກຽມການການອຸດນສຶກຍາ ເປັນກຽມການແລະເລົານຸ່ກາ  
ກຽມການຜູ້ທຽງຄຸນຈຸດີຕາມ (៣) ຕ້ອງດໍາຮັງທີ່ເຄີຍດໍາຮັງຕໍ່ແຫ່ງສາສຕຣາຈາຍ ທີ່ໄໝໄໝຕໍ່ກວ່າ  
ອົບນີ້ ທີ່ໄໝເປັນຜູ້ບໍລິຫານຈາກການເອກະນີທີ່ປະສົບຄວາມດໍາເຮົາໃນການບຣິຫາງຈານເປັນທີ່ປະຈັບຍັດແລະໄໝນ້ອຍກວ່າ  
ກົ່ງໜີ່ນີ້ຕ້ອງເປັນຜູ້ມີຄວາມຮູ້ແລະຄວາມເຂົ້າວ່ານຸ່ມດ້ານການບຣິຫາງຈານບຸດຄລ ດ້ານກຸ່ມໝາຍທີ່ໄໝດ້ານການບຣິຫາງ  
ຈັດກາງກາຄຮູ້

ໃຫ້ເລົາທິກາພຄະດະກຽມການການອຸດນສຶກຍາເສັນອາຍຮ້ອງຜູ້ທຽງຄຸນຈຸດີຕາມ (៣) ໃຫ້ຮັ້ງນຸ່ມຕົວ  
ດໍາເນີນການເພື່ອທຽງພຣະກຣຸດາໂປຣດເກົ້າ ແຕ່ງຕັ້ງ

ການໄດ້ມາຊື່ກຽມການດາມ (៣) ແລະ (៥) ໃຫ້ເປັນໄປຕາມຫລັກເກມທີ່ ວິຊີການແລະເຈັນໄຟທີ່ ກ.ພ.ອ.  
ກໍາຫານດ ທັນນີ້ ກຽມການຊື່ແຕ່ງຕັ້ງຈາກນາຍກສກສຕາບັນອຸດນສຶກຍາແລະ ອົງການບັດສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຕາມ (៥)  
ຈະຕ້ອງໄໝ່ມາຈາກສຕາບັນອຸດນສຶກຍາເດືອກນັ້ນ

มาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ว่าจะของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่ง ได้เพียงท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) นอกจากต้องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกสถานบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๔ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษา
- (๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษา ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประจำชั้น เกือกถูลอื่น ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม
- (๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและธรรมาภิบาล รักษาความเรียบง่าย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้สถานบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

(๔) ออกกฎหมาย หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) กำหนดครอบอัตรากำลัง และอัตราส่วนสูงสุดของเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน

(๖) กำหนด คุณลักษณะและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง

(๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภากลางสถาบันอุดมศึกษาและการสภากลางสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๘) พิจารณาบรรรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการรับรอง

มาตรา ๑๕ การประชุมของ ก.พ.อ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง

ทำหน้าที่ประธาน

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยซึ่งขาดของที่ประชุมให้ถือเดียวข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงซึ่งขาด

มาตรา ๑๖ ก.พ.อ. มีอำนาจตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำการใดแทนได้

การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ รวมทั้งการประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในกระบวนการหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลตามวาระหนึ่งจะไม่กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดภาระหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้

ข้อบังคับตามวาระหนึ่งต้องไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ (๓)

หมวด ๓  
การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๑๔ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่
  - (๑) อธิการบดี
  - (๒) รองอธิการบดี
  - (๓) คณบดี
  - (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอ่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี
  - (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
  - (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอ่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี
  - (๗) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอ่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
- ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

- (ສ) ຕໍາແໜ່ງອື່ນຕາມທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫັນດ  
(ກ) ຕໍາແໜ່ງປະເທດທີ່ໄປ ວິຊາຂຶ້ນເຄີຍພາວະ ອີເຈື່ອວິຊາຄູນເຄີຍພາວະຕາມທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫັນດ  
ໃນກຣັບທີ່ສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ສຳຄັນ ມີວິທີທາເຫັນອອກທີ່ຕັ້ງຂອງສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ແລະ ມີຮອງອົກກາບບີ່  
ເປັນຜູ້ແກ້ໄຂຮັບທີ່ສຳຄັນ ວິຊາເຫັນ ຈະ ກໍາຫັນດ ໄກສິ້ນຕໍ່ກໍາຫັນດ ໃຫ້ຜູ້ທີ່ສຳຄັນ ດີ່ວຍກີ່ໄດ້  
ການແຕ່ງຕັ້ງໃໝ່ຜູ້ທີ່ສຳຄັນ ທີ່ໄວ້ຈົບໂຄຍເຄີຍພາວະ ໄກສິ້ນຕໍ່ກໍາຫັນດ ຕໍາແໜ່ງຕາມ (ກ) (ລ) (໢) ອີເຈື່ອ (ລ) ໄກສິ້ນໄປ  
ຕາມຫລັກເກມທີ່ ວິຊີກາຣແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫັນດ

ມາດຕະ ເຕ ຊ້າຮາຈກິຈພລເຮືອນໃນສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ທີ່ມີຕໍາແໜ່ງວິຊາກາຣະດັບຄາສຕຣາຈາຍ  
ຫຼື ຮະດັບຄາສຕຣາຈາຍ ປີ່ຈຶ່ງສໍາເລີກການສຶກສາຮະດັບປະລຸງປາກຫຼື ອີເຈື່ອທີ່ເກົ່າ  
ເມື່ອອາຍຸຮົນທີ່ກີ່ສິນປັບປຸງປະມາມທີ່ຜູ້ນ້ຳນີ້ອາຍຸຮົນທີ່  
ສິນທີ່ປັບປຸງປະມາມ

ການຕ່ອງເວລາຮາຈກິຈຕາມວຽກນີ້ ໄກສິ້ນໄປຕາມຫລັກເກມທີ່ ວິຊີກາຣແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ ກ.ພ.ອ.  
ກໍາຫັນດ

ມາດຕະ ແລ ໄກສິ້ນຕໍ່ກໍາຫັນດ ຖ້າຮາຈກິຈພລເຮືອນໃນສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ທີ່ມີຕໍາແໜ່ງ  
ແລະ ຈຳນວນຂອງຊ້າຮາຈກິຈພລເຮືອນໃນສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ທີ່ມີໃນສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ  
ຮັບທີ່ສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ວິຊີກາຣແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫັນດ

ການກໍາຫັນດຕາມວຽກນີ້ ໄກສິ້ນຕໍ່ກໍາຫັນດ ດຽວລະສົບປີ່ປີ່ ໂດຍຕ້ອງຄຳນີ້ຈຶ່ງຄວາມມີປະສິຖິກາພ  
ຄວາມໄໝຈ້າ້ອນ ຄວາມປະຫຍັດ ແລະ ຕ້ອງສອດຄດ້ອງກັນຫລັກເກມທີ່ ວິຊີກາຣແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫັນດ

ມາດຕະ ແລ ຕໍາແໜ່ງຊ້າຮາຈກິຈພລເຮືອນໃນສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ ທີ່ມີຕໍາແໜ່ງໃຫຍ່  
ຊ້າຮາຈກິຈໃນສ່ວນຮາຈກິຈ ໃນຫຼາຍະໄດ ໄກສິ້ນໄປຕາມຫຼັບກັບທີ່ສິນຕໍ່ກໍາຫັນດ ພົມກັບ  
ດັກລ່າວຕ້ອງໄໝກ່ອນໄກ້ເກີດຂັ້ນຕອນໂດຍໄໝຈໍາເປັນ

ມາດຕະ ແລ ການບຽນຫຼຸດຄວາມເຂົ້າຮັບຮາຈກິຈເປັນຊ້າຮາຈກິຈພລເຮືອນໃນສຳຄັນຢູ່ສຳຄັນ  
ໄກ້ບຽນຫຼຸດແຕ່ງຕັ້ງໂດຍວິຊີກາຣແລະເຈື່ອນໄຂທີ່ ດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້

- (ລ) ສອບແປ່ງຂັ້ນ  
(໢) ຄັດເລືອກ

โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอนแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา จะใช้วิธีคัดเลือกได้

หลักสูตร วิธีการสอนแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การเขียนบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรม โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือก และประโยชน์สูงสุดที่สถาบันอุดมศึกษาระดับต่ำๆ ได้รับ

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอนแข่งขัน หรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอนแข่งขัน ได้ตามลำดับที่ในบัญชีหรือจากผู้ได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อบังคับตามวาระสามและวาระสี่ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๒๓ ผู้สมัครสอนแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดตามมาตรา ๒๐

สำหรับผู้มีคักขยะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอนแข่งขัน ได้แต่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอนแข่งขัน ได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว

มาตรา ๒๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาระบุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นที่ได้

ມາດຕາ ๒๖ ຊ້າຮາຍກິຈພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຜູ້ໄດ້ໄປດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງປະເທດຜູ້ບໍລິຫານ  
ໃນດໍາແຫນ່ງອົທິການບົດ ອອງອົທິການບົດ ຄຄນບົດ ສ້າງຫຼາຍໆນ່ວຍງານທີ່ເຮັດວຽກຂໍ້ອ່ອຍ່າງອື່ນທີ່ມີສູນະເທື່ອນເທົ່າຄະນະ ໄທ້  
ໄດ້ຮັບເງິນເຄື່ອນແລະເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງດໍາມາກຸ່ມໝາຍວ່າດ້ວຍເງິນເຄື່ອນແລະເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງ ເວັນແຕ່ຜູ້ດໍາຮັງ  
ດໍາແຫນ່ງອົທິການບົດ ເນື່ອໄດ້ຮັບເງິນເຄື່ອນເຖິງບັນຫຼຸງສຸດຂອງດໍາແຫນ່ງຮອງສາສຕາຈາກຍື້ນໆໄປໃນຂະນະທີ່ດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງ  
ດັກຄ່າວ່າໄທໄດ້ຮັບເງິນເຄື່ອນຈົນເຖິງບັນຫຼຸງສຸດຂອງດໍາແຫນ່ງສາສຕາຈາກຍື້ນໆໄດ້

ໃຫ້ຜູ້ຂ່າຍອົທິການບົດ ແລະຮອງຄຄນບົດທີ່ຮອງຫຼາຍໆນ່ວຍງານທີ່ເຮັດວຽກຂໍ້ອ່ອຍ່າງອື່ນທີ່ມີສູນະ  
ເທື່ອນເທົ່າຄະນະ ໄດ້ຮັບເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງດໍາມາກຸ່ມໝາຍວ່າດ້ວຍເງິນເຄື່ອນແລະເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງ

ເມື່ອຜູ້ບໍລິຫານຕາມວຽກຄະນິ່ງແລະວຽກຄອງພັນຈາກດໍາແຫນ່ງປະເທດຜູ້ບໍລິຫານແດ້ວ່າໃຫ້ຜູ້ນັ້ນ  
ກລັນໄປປະລຸບັນຕິຫນ້າທີ່ໃນດໍາແຫນ່ງເດີມແລະໄດ້ຮັບເງິນເຄື່ອນດາມດໍາແຫນ່ງນັ້ນໃນບັນທຶນທີ່ໄດ້ຮັບອູ້ໃນຂະນະທີ່ພັນດໍາແຫນ່ງ  
ປະເທດຜູ້ບໍລິຫານ

ການໄດ້ຮັບເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງປະເທດຜູ້ບໍລິຫານຕາມມາດຕານີ້ ໄນບັນຍື້ນວ່າໃນກະນະທີ່ມາດຕານມາດຕານີ້  
ໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຈີ່ຈໍາດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງວຽກການໃນການໄດ້ຮັບເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງປະເທດວຽກກາງຕາມດໍາແຫນ່ງ  
ວຽກກາງທີ່ຕົນຄຮອງອູ້

ມາດຕາ ๒๗ ໃນກຣັບທີ່ມີການແຕ່ງດັ່ງນຸ່ມຄຄລໃຫ້ດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງປະເທດຜູ້ບໍລິຫານຕາມມາດຕາ ๒๖  
ວຽກຄະນິ່ງຈາກນຸ່ມຄຄລທີ່ມີໄດ້ເປັນຊ້າຮາຍກິຈພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາ ເງິນເຄື່ອນ ເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງ  
ແລະເງິນເພີ່ມເພີ່ມຂອງຜູ້ດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງດັກຄ່າວ່າໄທເປັນໄປຕາມກຸ່ມໝາຍວ່າດ້ວຍເງິນເຄື່ອນແລະເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງ

ຮອງອົທິການບົດທີ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງຈາກບປະມາດແພ່ນດິນຈະມີໄດ້ໄໝເກີນກ້າວັດຮາ  
ແລະໃນກຣັບທີ່ສຕາບັນອຸດມສຶກຍາໃດມີວຽກເບົກ ໄກ້ມີຮອງອົທິການດີດັກຄ່າວ່າເພີ່ມໄດ້ວຽກເບົກຕະຫຼານີ້ອ້ດຮາ

ຜູ້ຂ່າຍອົທິການບົດທີ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງຈາກບປະມາດແພ່ນດິນ ຈະມີໄດ້ໄໝເກີນສາມອັດຮາ  
ຮອງຄຄນບົດທີ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນປະຈຳດໍາແຫນ່ງຈາກບປະມາດແພ່ນດິນ ຈະມີໄດ້ໄໝເກີນສາມອັດຮາ

ມາດຕາ ๒๘ ການບຣຸນຸ່ມຄຄລເຂົ້າຮັບຮາຍກາເປັນຊ້າຮາຍກິຈພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາ  
ແລກການແຕ່ງດັ່ງໃຫ້ດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງ ໄກ້ອົທິການບົດເປັນຜູ້ສັ່ນບຣຸນຸ່ມຄຄລແຕ່ງດັ່ງ ເວັນແຕ່ການແຕ່ງດັ່ງໃຫ້ດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງ  
ຮະຕັບ ๑๐ ແລະດໍາແຫນ່ງສາສຕາຈາກຍື້ນໆໃຫ້ຮູ້ນັ້ນເສນອນຍາກຮູ້ນັ້ນຕີ່ເພື່ອນຳຄວາມກຣານບັນຄມຖຸດ  
ເພື່ອທຽງພະກຸານໂປຣດເກົ່າງ ແຕ່ງດັ່ງ

ການແຕ່ງດັ່ງໃຫ້ດໍາຮັງດໍາແຫນ່ງດໍາມາກຸ່ມໝາຍນີ້ ໄທ້ເປັນໄປຕາມຫດັກເກອບທີ່ ວິທີກາຣແລະເງື່ອນໄຂ  
ທີ່ ກ.ພ.ອ. ກໍາຫັນດ

มาตรา ๒๘ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตามมาตรา ๒๒ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ตามข้อบังคับ ที่สภากาชาดไทยกำหนด

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีความประพฤติ ไม่ดี หรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือ เสมือนหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากการทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มาตรา ๓๐ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรา ๒๐

ในกรณีที่สภากาชาดไทยกำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่ ก.พ.อ. รับรองตาม มาตรา ๑๔ (๙)

มาตรา ๓๑ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภากาชาดไทยกำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๓๒ การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) การรับโอนข้าราชการที่มิใช่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมิใช่ข้าราชการ การเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับที่สภากาชาดไทยกำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๓๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ (๑) แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๙ แต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกัน ที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๓๔ ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการอาจขอถั่งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเลี่ยงหาย

(๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลา ระหว่างนั้นสำหรับการคำนวนบำนาญเท่านั้นบ้าน眷หมื่นเดือนเต็มราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญ ข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การถั่งเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอถั่งเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งแต่ละกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

#### หมวด ๔ การเดือนขั้นเงินเดือน

มาตรา ๓๕ การเดือนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอุดสาหะ ในการปฏิบัติงานตามข้อมูลคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การเดือนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีมีคำสั่งเดือนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอแนะ ของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้

เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ที่ ๓๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗

มาตรา ๓๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถึงแก่ความตายนี้องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินภาระหนี้บ้าน眷属ได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

#### หมวด ๕

#### วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๓๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัตไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด

มาตรา ๓๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องสนับสนุนการปักธงของระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหามาภียศรีทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ขยันหมั่นเพียร และคุ้มครองให้รักษาประโยชน์ของทางราชการ

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง ✗ หรือทางอ้อมหากประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ นิติคณาจารย์ หรือโภบายของทางราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยงมงาย หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ นิติคณาจารย์ หรือโภบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่รัมคระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๔๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ภาระงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นภาระงานเท็จด้วย

ເລີ່ມ ເຕັດ ຕອນພິເສຍ ທີ່ ຕາວ ກ

ຮາຈກິຈຈານບັນບາງ

ເຕັດ ພຸສົມ ຈິກາຍນ ແກ້ວມະນຸຍາ

ກາຣາຍຈານເທິ່ງຕ່ອຸ່ນປັນບັນບາງ ຂັ້ນເປັນເຫດໃຫ້ເສີ່ຍຫາຍແກ່ຮາຈກິຈຈານອ່າງຮ້າຍແຮງ ເປັນຄວາມຄືດ  
ວິນຍ້ອ່າງຮ້າຍແຮງ

ມາດຮາ ۴۳ ຊ້າຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຕ້ອງປະພຸດໃປ່ນແນບອ່າງທີ່  
ມີຄວາມສຸກາພເຮົບຮ້ອຂໍ ວັດຄຸນໃຫ້ເໜາມສມກັບວັດນຮຽນອັນດີຈານຂອງສັງຄູນໄທຢ່າງ  
ເຕັມທີ່ ຮັກຍາຄວາມສາມັກດີ ຂ່າຍເຫຼືອເກື້ອງກຸລໃນກາຣປົງປັນຕິທິນ້າທີ່ຮາຈກິຈຈານຮ່ວ່າງຜູ້ຮ່ວມປົງປັນຕິຮາຈກິຈ  
ດ້ວຍກັນ

ກາຣກຳລັ້ນແກລັ້ງ ກາຣດູ່ມົນ ແຫຼ່ຍດຫຍານ ກດົງທີ່ ຂໍມ່ເໜັງ ຜູ້ຮ່ວມປົງປັນຕິຮາຈກິຈ ນັກເຮືອນ ນິສິຕ  
ນັກສຶກຍາ ມີປະຊາບອ່າງຮ້າຍແຮງ ເປັນຄວາມຄືດວິນຍ້ອ່າງຮ້າຍແຮງ

ມາດຮາ ۴۴ ຊ້າຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຕ້ອງໄໝກະທຳການ ມີປະຍອນໃຫ້ຜູ້ອັນ  
ກະທຳການຫາປະໂຫຍນອັນຈາກໃຫ້ເສື່ອມເສີ່ຍຄວາມທີ່ຍັງຮຽນເຫຼືອເສື່ອມເສີ່ຍເກີຍຮົດຕິກັດຂຶ້ອງຕໍ່ແນນ່ງໜ້າທີ່  
ຮາຈກິຈຂອງຄຸນ ກາຣກະທຳດັ່ງກ່າວໄທດີວ່າເປັນກາຣກະທຳພິດວິນຍ້

ມາດຮາ ۴۵ ຊ້າຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຕ້ອງໄໝເປັນກຣນກາຮູ້ຈັດການ ຜູ້ຈັດການ  
ມີປະດົງຕໍ່ແນນ່ງອື່ນທີ່ມີລັກຄະຈານຄ້າຍຄືກັນນີ້ ໃນທ້າງຖຸນສ່ວນທີ່ຮູ້ອັນໄດ້ແກ່ໄປໆ  
ກາຣກະທຳພິດວິນຍ້ ມີປະດົງຕໍ່ແນນ່ງໜ້າທີ່ຮາຈກິຈຂອງຄຸນນີ້ໄຫ້ເສີ່ຍຫາຍແກ່ຮົດຕິກັດ

ມາດຮາ ۴۶ ຊ້າຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຕ້ອງຮັກຍາຫຼືເສີ່ຍຫາຍແກ່ຮົດຕິກັດ  
ເກີຍຮົດຕິກັດຂຶ້ອງຕໍ່ແນນ່ງໜ້າທີ່ຮາຈກິຈຂອງຄຸນນີ້ໄຫ້ເສື່ອມເສີ່ຍ ໂດຍໄໝກະທຳການໄດ້ ຂໍ້ອ່າວ່າເປັນ  
ຜູ້ປະພຸດໃໝ່

ກາຣກະທຳຄວາມຄືດອານຸຈານໄດ້ຮັບໂທຍຈຳຄຸກໂດຍກຳພິພາກຍາດີ່ທີ່ສຸດໃຫ້ຈຳຄຸກ ເວັນແຕ່  
ເປັນໂທຍສໍາຫັນຄວາມຄືດທີ່ໄດ້ກະທຳໂດຍປະນາກຫຼືຄວາມພິດຫຼຸ ໂທຍ ມີປະດົງຕໍ່ແນນ່ງໜ້າໄດ້ອັນໄດ້ຊ່ວ່າ  
ເປັນຜູ້ປະພຸດໃໝ່ອ່າງຮ້າຍແຮງ ເປັນຄວາມຄືດວິນຍ້ອ່າງຮ້າຍແຮງ

ມາດຮາ ۴۷ ຊ້າຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຕ້ອງປົງປັນຕິດາມຈຣຍາບຣຣາມຕາມທີ່  
ສຸກສຕາບັນອຸດນສຶກຍາກຳຫັນດ

ໃນກາຣກຳຫັນດຈຣຍາບຣຣາມຕາມວຽກທີ່ໃຫ້ສຸກສຕາບັນອຸດນສຶກຍາຮັບພິງຄວາມຄືດເຫັນແລະ  
ຂ້າເສັນອແນະຂອງຊ້າຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາປະກອບດ້ວຍ

ຈຣຍາບຣຣາມທີ່ກຳຫັນຈີ່ນ ຈະກຳຫັນດວກກາຣປະພຸດພິດຈຣຍາບຣຣາມໃນເຮື່ອງໄດ້ເປັນຄວາມຄືດວິນຍ້  
ມີປະດົງຕໍ່ແນນ່ງໜ້າທີ່ຮາຈກິຈຈານພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດນສຶກຍາປະກອບດ້ວຍກັບໄດ້

ເຄີ່ມ ເຫດ ຕອນພິເປຍ ທີ່ ៣០ ກ

ຮາຈກິຈຈານບໍລິສັດ

១១ ພຸສົມຈິກາຍນ ២៥៥៧

ມາດຕະ ៤៦ ຊ້າර້າຊາຍພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຜູ້ໄດ້ປະພຸດທິພິດຈະຈາກຍາບຮຣມທີ່ເປັນ  
ຄວາມພິດວິນຍ້ທ່ອງພິດວິນຍ້ຍ່າງຮ້າຍແຮງ ໄກສໍາເນີນການທາງວິນຍາຕາມພຣະຣາຍບັນຍຸດຕືນີ້ ດ້ວຍປະພຸດທິພິດ  
ຈະຈາກຍາບຮຣມນັ້ນ ໄນເປັນຄວາມພິດວິນຍ້ ໄກຜູ້ບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ດໍາເນີນການຕັກເດືອນ ສ່າງໄກສໍາເນີນການໄກສູກຕ້ອງກາຍໃນເວລາ  
ທີ່ກຳຫານດ ທ່ອງທ່ານທີ່ບັນ

ຊ້າර້າຊາຍພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຜູ້ໄດ້ໄນ່ປົງບັດຕາມຄໍາຕັກເດືອນ ດໍາເນີນການໄກສູກຕ້ອງ  
ທ່ອງຝ່າຍືນທັນທຶນ ໄກສໍອວ່າເປັນການກະທຳພິດວິນຍ້

ຫລັກເກມທີ່ແລະວິທີການໃນການຕັກເດືອນ ການນີ້ຄໍາສົ່ງ ທ່ອການທຳທັນຕາມວຽກຫຼົງ ໄກເປັນໄປ  
ຕາມຂົບຄັນທີ່ສັກສຕາບັນອຸດມສຶກຍາກຳຫານດ

ມາດຕະ ៤៧ ຜູ້ບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ມີປາກງູ້ວ່າມີນູລທີ່ຄວຽກລ່າວຫາວ່າຊ້າර້າຊາຍພລເຮືອນໃນ  
ສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຜູ້ໄດ້ກະທຳພິດວິນຍ້ແລ້ວໄນ່ດໍາເນີນການທາງວິນຍາຕາມໜູວດ ៦ ໄກສໍອວ່າຜູ້ນີ້ກະທຳພິດວິນຍ້

ຜູ້ບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ໄດ້ກຳລັ້ນແກລັງຜູ້ເຕັນບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ໃນການກ່າວຫາທ່ອດໍາເນີນການທາງວິນຍ້ ໄກສໍອວ່າ  
ຜູ້ບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ກະທຳພິດວິນຍ້ຍ່າງຮ້າຍແຮງ

ມາດຕະ ៤៨ ໂທຍທາງວິນຍ້ນີ້ ៥ ສຕານ ຄື່ອ

- (១) ກາຄທັນຫ້
- (២) ຕັດເຈິນເດືອນ
- (៣) ດັດຂັ້ນເຈິນເດືອນ
- (៤) ປົກໂອກ
- (៥) ໄດ່ອອກ

ຜູ້ໄດ້ຖືກລົງໂທຍປົກໂອກຕາມມາດຕະນີ້ ໄກນີ້ສິທີທີ່ໄດ້ຮັບນຳເຫັນຈຶ່ງນາມຢູ່ເສມືອນຜູ້ນີ້ກາອົກ

ຈາກຮາຍການ

ໜູວດ ៦  
ການດໍາເນີນການທາງວິນຍ້

ມາດຕະ ៤៩ ຊ້າර້າຊາຍພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຜູ້ໄດ້ຖືກລົງກ່າວຫາໂດຍມີຫັດກຽນຕາມ  
ສົນຄວາວ່າໄດ້ກະທຳພິດວິນຍ້ ທ່ອຄວາມປາກງູ້ດ້ວຍຜູ້ບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ວ່າຊ້າර້າຊາຍພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຍາຜູ້ໄດ້  
ກະທຳພິດວິນຍ້ ໄກຜູ້ບັງຄັບບັນຍຸດຕືນີ້ຕັ້ງຄະກຽມການສອບສວນໂດຍພລັນ ແລະຕັ້ງສອບສວນໄກເແລ້ວເສົ່ງໂດຍ

เดือน ๑๒๑ ตอนพิเศษ ที่ ๓๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗

ไม่ซักซ้ำ เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่มิใช่ความคิดวินัยข่ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้น ว่าการกล่าวหาหนึ่นนี้มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่ง ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตราหนึ่ง ให้หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๕๐ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการได้ให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวน ไม่ได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๕๑ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำการผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๔๕ ลงโทษตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๕๒ ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจ เช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐาน เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

เดือน ๑๒๐ ตอนพิเศษ ที่ ๓๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗

มาตรา ๕๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจากการอั้นມิใช่พระเหตุถายอาชญากรรมเนื่องจากการทางวินัยเพราะนีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากการการได้แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากการการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๕๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเคยถูกกล่าวหา หรือกระทำการความผิดวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สูบังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้นดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

หมวด ๙

การออกจากราชการ

มาตรา ๕๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกจากหรือไล่ออก

มาตรา ๕๖ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออก ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ หรือสภากาสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี มิได้อนุญาตให้ลาออก และมิได้ยับยั้งการลาออกภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยับยั้งการลาออกจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการใช้สิทธิทางการเมืองหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ลาออกเกินกว่าเหตุมิได้

เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ที่ ๓๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

มาตรา ๕๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้มีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๙ หรือสภากาชาดบ้านอุดมศึกษาดึงให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสมำเสมอ

(๒) สมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๑)

(๔) (๕) หรือ (๖)

(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๔)

(๕) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนิ่งไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๖) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ด่อไป

(๗) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

(๘) ถูกจำกัดในความคิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความศิดสุโภ

(๙) ถูกสอนสอนว่ากระทำการใดก็ตามที่ไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภากาชาดบ้านอุดมศึกษานิยมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๔) ให้ดำเนินการสอบสวนโดยให้นำมาตรา ๔๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๕) หรือ (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๕๘ เมื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๙ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

มาตรา ๕๙ การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง เทียบเท่าระดับ ๑๐ ขึ้นไป และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้คำแนะนำบังคับพูดเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่กรณีที่พ้นจากตำแหน่งพระความดาย

ເຄີນ ១២១ ຕອນພິເປຍ ທີ່ ៣០ ກ

ຮາຍກົງຈານບັນກາ

១៣ ພຸສົມຈິກາຍນ ២៥៥៧

ມາດຣາ ៦០ ເມື່ອຜູ້ບັນກັນບັນຍາໄດ້ດໍານີນການທາງວິນຍຫຼືອສໍ່ໃຫ້ຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນໃນສຕາບັນ  
ອຸດົມສຶກຍາອອກຈາກຮາກຮາໃນເຮືອງໄດ້ໄປແລ້ວ ໃຫ້ຮາຍງານສກາສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາທຽບ ໃນກຣົມທີ່ສກາສຕາບັນ  
ອຸດົມສຶກຍາພິຈາລະນາເຫັນວ່າຜູ້ບັນກັນບັນຍາສໍ່ສ່ຳລົງໄທຍໝໄດ້ດໍານີນການທາງວິນຍຫຼືອມີໄດ້ສໍ່ໃຫ້ອອກຈາກຮາກຮາ  
ໂຄຍຄຣ່ງຄຣັດຫຼືອເປັນຮຽນ ຈະສໍ່ໃຫ້ຜູ້ບັນກັນບັນຍາທຸນກວານການດໍານີນການ ແລະສໍ່ກາງໄໝມໄກ້ຖຸກຕ້ອງເໜາະສົນ  
ຕ່ອໄປກີ່ໄດ້

#### ໜາວດ ៤

#### ກາຮອດທຮຣ໌ແລະກາຮົອງທຸກໆ

ມາດຣາ ៦១ ຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາຜູ້ໃຫ້ຖຸກສໍ່ສ່ຳລົງໄທຍໝກັດທັນທີ່  
ຕັດເຈັນເດືອນ ມີສີທີ່ອຸທຮຣ໌ຕ່ອສກາສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາໄດ້ກາຍໃນສານສົບວັນນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮັບແຈ້ງສໍ່ສ່ຳ

ມາດຣາ ៦២ ຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາຜູ້ໃຫ້ຖຸກສໍ່ສ່ຳລົງໄທ້ອອກຈາກຮາກຮາຫຼືອ  
ຖຸກສໍ່ສ່ຳລົງໄທຍໝປົດໂອກ ຫຼືອໄລ່ອອກ ມີສີທີ່ອຸທຮຣ໌ຕ່ອກ.ພ.ອ. ໄດ້ກາຍໃນສານສົບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ໄດ້ຮັບແຈ້ງສໍ່ສ່ຳ  
ຕາມຫັກເກມ໌ແລະວິທີກາຣ໌ກ.ພ.ອ. ກໍາຫານດ

ໄທ້ ກ.ພ.ອ. ພິຈາລະນາອຸທຮຣ໌ໄທ້ແລ້ວເຕັ້ງເຕັ້ງກາຍໃນຮະເວລາທີ່ກໍາຫານດໄວ້ໃນຂ້ອນກັບຂອງ ກ.ພ.ອ.  
ຕົ້ງຕ້ອງໄນ່ກິນເກຳສົບວັນ

ໃນກຣົມທີ່ຜູ້ອຸທຮຣ໌ໄນ່ພອໃຈໃນຄໍາວິນິຈພັນທີ່ອຸທຮຣ໌ ບໍ່ໄວ້ໃນກຣົມທີ່ ກ.ພ.ອ. ມີໄວ້ວິນິຈພັນທີ່ອຸທຮຣ໌  
ໄທ້ແລ້ວເຕັ້ງກາຍໃນກໍາຫານດເວລາຕາມວຽກສອງ ໃ້ມີສີທີ່ທີ່ອຳນວຍຕ່ອຄາລປົກກອງໄດ້ຕາມຫັກເກມ໌ທີ່ກໍາຫານດ  
ໃນກຸ່ມໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງຄາລປົກກອງແລະວິທີພິຈາລະນາຄືປົກກອງ

ມາດຣາ ៦៣ ຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນໃນສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາຜູ້ໃຫ້ເກີນວ່າດຸນໄນ່ໄດ້ຮັບການເປັນຮຽນ  
ຫຼືອມີຄວາມຄັບຂ້ອງໃຈເນື່ອງຈາກກະຮະທຳຫຼືອຄໍາສໍ່ສ່ຳຂອງຜູ້ບັນກັນບັນຍາ ຍກເວັນກຣົມສ່ຳລົງໄທຍໝ  
ຫຼືອກາຮົອງທີ່ຄະກຽມການສອບສວນທາງວິນຍ ໄທັງນັ້ນມີສີທີ່ຮັງທຸກໆທີ່ຕ່ອສກາສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາ ກາຍໃນ  
ສານສົບວັນນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮັບແຈ້ງດີ່ກາງກະຮະທຳຫຼືອໄດ້ຮັບຄໍາສໍ່ສ່ຳ

ມາດຣາ ៦៤ ໄທັງນັ້ນມີຄໍາວິນິຈພັນທີ່ສ່ຳລົງໄທຍໝດໍານີນການແກ້ໄຂຄໍາສ່ຳລົງໄທຍໝ ໄທັງເປັນໄປຕາມຄໍາວິນິຈພັນ  
ຂອງສກາສຕາບັນອຸດົມສຶກຍາ ຫຼືອ ກ.ພ.ອ. ແລ້ວແຕ່ກຣົມໂຄຍຮົວ

ເດັ່ນ ๑๒๐ ຕອນພິສຍ ທີ່ ๑๐

ຮາຍກິຈຈານບົນການ

๑๒ ພຸສົມຈິກາຍນ ໂຂຊ່ວງ

ມາຕຣາ ๖๕ ກາຣອຸທອຣນ໌ ແລະ ກາຣພິຈາຮານອຸທອຣນ໌ ດາມມາຕຣາ ๖๑ ກາຣຮັອງທຸກໆ ດາມມາຕຣາ ๖๓ ແລະ ກາຣແກ້ໄຂຄໍາສົ່ງລົງໂຫຍດາມມາຕຣາ ๖๔ ໄທ້ເປັນໄປຕາມທີ່ກໍາທັນດໃນຂໍ້ອັບກັບທີ່ອຳນວດມາຕຣາ ๑๗

ໃນກາຣພິຈາຮານອຸທອຣນ໌ ທີ່ເຮືອເຮື່ອຮັອງທຸກໆ ໄທ້ສຳຄັນຄົນຄົນຄົນ ດີເນີນກາຣໄທ້ແດ້ວເສົ່ງ  
ກາຍໃນຮະເວລາທີ່ກໍາທັນດໃນຂໍ້ອັບກັບດາມວຽກທີ່ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ່ເກີນເກົ້າສົບວັນ ແລະ ໄທ້ນໍາຄວາມໃນມາຕຣາ ๖๒  
ວຽກສາມາ ນາໃຊ້ຂໍ້ອັບກັບໂຄຍອນໆ ໂດນ

#### ບົດເພັະກາດ

ມາຕຣາ ๖๖ ໄທ້ດີເນີນກາຣໄທ້ມີ ກ.ພ.ອ. ດາມພຣະຮາບໜູ້ຜູ້ດີນີ້ ກາຍໃນທີ່ຮ້ອຍຢືນລົບວັນ  
ນັບແຕ່ວັນທີ່ພຣະຮາບໜູ້ຜູ້ດີນີ້ໃຊ້ຂໍ້ອັບກັບ

ໃນຮະຫວ່າງທີ່ຂັງໄມ່ມີ ກ.ພ.ອ. ດາມພຣະຮາບໜູ້ຜູ້ດີນີ້ ໄທ້ ກ.ມ. ດາມພຣະຮາບໜູ້ຜູ້ຕະຫຼານ  
ຂໍ້າຮາກພລເຮືອນໃນມາວິທາລັບ ພ.ສ. ໂຂຊ່ວງ ທໍາທັນນໍ້າທີ່ ກ.ພ.ອ. ໄປພລາງກ່ອນ

ໃນກຣີນີ້ທີ່ມີກູ້ໝາຍໄຄຮະນຸດຶງຂໍ້າຮາກພລເຮືອນໃນມາວິທາລັບ ອີ່ຄະນະກຣມຂໍ້າຮາກພລ  
ເຮືອນໃນມາວິທາລັບ ໄທ້ດື່ອວ່າກູ້ໝາຍດັ່ງກ່າວໝາຍດຶງຂໍ້າຮາກພລເຮືອນໃນສັບພັນຄົນຄົນຄົນ  
ຄະນະກຣມຂໍ້າຮາກພລເຮືອນໃນສັບພັນຄົນຄົນຄົນ ແດ້ວແຕ່ກ່ອນ

ມາຕຣາ ๖๗ ໃນຮະຫວ່າງທີ່ຂັງມີມາວິທາລັບ ໄນໝັ້ນອີ່ຍກວ່າຫ້າແໜ່ງ ໄທ້ກຣມຕາມມາຕຣາ ๑๑ (ຊ)  
ປະກອບດ້ວຍ

(๑) ກຣມຕາມທີ່ຈຶ່ງນາຍກສການມາວິທາລັບຮາບກັງ ສັບພັນເທິກໂນໂລຢີຮານນົມຄລ ແລະ ສັບພັນ  
ເທິກໂນໂລຢີປຸນວັນຄັດເລືອກກັນເອງສອງຄນ

(๒) ກຣມຕາມທີ່ຈຶ່ງນາຍກສການມາວິທາລັບຮາບກັງຄັດເລືອກກັນເອງສອງຄນ

(๓) ກຣມຕາມທີ່ຈຶ່ງອີ່ກຣມດົມມາວິທາລັບຮາບກັງ ອີ່ກຣມດົມສັບພັນເທິກໂນໂລຢີຮານນົມຄລ  
ແລະ ອີ່ກຣມດົມສັບພັນເທິກໂນໂລຢີປຸນວັນຄັດເລືອກກັນເອງສອງຄນ

(๔) ກຣມຕາມທີ່ຈຶ່ງອີ່ກຣມດົມມາວິທາລັບຮາບກັງຄັດເລືອກກັນເອງສອງຄນ

(๕) ກຣມຕາມທີ່ຈຶ່ງຂໍ້າຮາກພລເຮືອນໃນມາວິທາລັບຮາບກັງ ສັບພັນເທິກໂນໂລຢີຮານນົມຄລ  
ແລະ ສັບພັນເທິກໂນໂລຢີປຸນວັນຄັດເລືອກກັນເອງສອງຄນ

(๖) ກຣມຕາມທີ່ຈຶ່ງຂໍ້າຮາກພລເຮືອນໃນມາວິທາລັບຮາບກັງຄັດເລືອກກັນເອງສອງຄນ

### ເຄີ່ມ ១២១ ຕອນພິເສຍ ທີ່ ၃၀ ກ

ราชกิจจานเบกษา

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

การคัดเลือกกรรมการตาม (&) ให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยี รามคำแหงและสถาบันเทคโนโลยีปทุมธานี คัดเลือกผู้แทนสถาบันละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับคัดเลือก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เดี๋อกันเอง ให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

การคัดเลือกกรรมการตาม (๖) ให้นำรรถสองน้ำใช้บังคับโดยอนุโลม

มหาวิทยาลัยตามภารกุณานิ่งหมายความว่ามหาวิทยาลัยและสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ยังเป็นส่วนราชการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๕ เป็นส่วนราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ มีน้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๖๗ (๒) (๔) และ (๖) พัฒนาจากตำแหน่งในสิ้นปีที่มีมหาวิทยาลัยน้อยกว่าห้าแห่ง และให้กรรมการตามมาตรา ๖๗ (๑) (๓) และ (๕) อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบเวระ

มาตรา ๖๕ ในวาระเริ่มแรกจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ตามมาตรา ๑๙ (๓) จากผู้ซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๙ (๑) (๒) (๔) และ (๕) เสนอคดี

มาตรา ๓๐ ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่มีกฎหมายก่อนหน้าหรือหลังพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ วรรคสี่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้ยังมีข้าราชการอยู่ในมหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ถือว่าข้าราชการในมหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒ กายในระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มิให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับและให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในเดือนปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงเดือนปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ที่ ๑๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

ให้ความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๙ และข้าราชการครุภัณฑ์ด้วยระเบียบ  
ข้าราชการครุภัณฑ์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมธานี สำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ได้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบ้าน寓ข้าราชการตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามวรรคหนึ่งนี้ผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองที่พ้นจากราชการเพาะกายและได้รับ  
คำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติของทุนบำเหน็จ  
บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้ผู้นั้นมีสภาพเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป  
และการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญให้คงรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป  
รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประจำเดิม เงินขาดหย่อนและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแก่  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายใต้เก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็น  
ผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จ เงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการ  
และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายใต้เก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออก  
จากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ผู้นั้นอยู่ในบังคับ  
ของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ต่อไป และในการออกจากราชการนั้น  
ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้คงรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืน  
บำเหน็จแก่ทางราชการภายใต้เก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

ข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้มีสิทธิได้นับเวลา  
ราชการต่อนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการต่อไป เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ  
บำนาญข้าราชการ

มาตรา ๑๓ ผู้ใดเป็นข้าราชการครุภัณฑ์ระเบียบข้าราชการครุภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๒๓  
หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งปฏิบัติงาน  
อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมธานี สำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ และมีตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.  
กำหนด

เดือน ๑๒๑ ตอนพิเศษ ที่ ๓๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

มาตรา ๗๔ บรรดาพระราชนูญญาติ กฎหมาย กฎ ก.พ. ระบุว่า ข้อบังคับ การกำหนดครรลองอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๐ โดยอนุโลมไปพางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎหมายรอง กฎ ก.พ. ระบุว่า ข้อบังคับหรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

บรรดากฎ ก.พ. กฎ ก.พ. ระบุว่า ข้อบังคับ การกำหนดครรลองอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการครู และข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเดินปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๗ โดยอนุโลมไปพางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎหมายรอง กฎ ก.พ. ระบุว่า ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ນ. หรือ ก.ค. หรือ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.น.มหาวิทยาลัย อ.ก.ค.กรม อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา และให้อำนาจหน้าที่ในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือเลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

มาตรา ๗๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้มีกรณีกระทำผิดวินัย หรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้ มีอำนาจสั่งลง โทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น สำนักงานสอนส่วน การพิจารณาและการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

เดือน ๑๒๑ ตอนพิเศษ ที่ ๗๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนวันที่พระราชนักุณฑลนี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่า จะเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อู่ในขณะนั้น เสร็จไปแล้วก่อนวันที่พระราชนักุณฑลนี้ใช้บังคับ ให้ดึงอ่าวการสอบสวนหรือการพิจารณาตน แล้วแต่กรณี เป็นอันใช้ได้

มาตรา ๗๖ ผู้ใดมีกรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๕ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ ในกรณีที่มีการยื่นอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่พระราชนักุณฑลนี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือ ร้องทุกข์ต่อไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อู่ในขณะที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

มาตรา ๗๗ การได้อู่ในระหว่างดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่เกี่ยวกับ ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบัน เทคโนโลยีปทุมวัน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี