

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
พันธกิจที่1 : ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรม เป้าหมายประเทศ พันธกิจที่2 : สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ พันธกิจที่3 : ให้บริการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน พันธกิจที่4 : สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์	329,264,600	833,521,240	-	24,520	672,060	#####				
เป้าประสงค์: องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ	329,264,600	833,521,240	-	24,520	672,060	#####				
ยุทธศาสตร์:สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	329,264,600	833,521,240	-	24,520	672,060	#####				
1.ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ 1.1 ผลักดันให้ผู้บริหารทุกระดับขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ 1.1.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติของผู้บริหาร 1 โครงการสัมมนาทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	3,190,000 150,000 150,000 -	1,392,000 570,000 570,000 370,000	- - - -	- -	26,260	4,608,260 720,000 720,000 370,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ก.ค.-62	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
2 โครงการประชุมสัมมนากรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง	150,000	-	-	-	-	150,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้	ก.ค.-62	สภาคณาจารย์และข้าราชการ

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงานเงินรายได้	งบดำเนินงานงบแผ่นดิน					
							ความรู้เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ได้ในระดับมาก		
3 โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) สู่การปฏิบัติ	-	200,000	-	-	-	200,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.-62	กองนโยบายและแผน
1.2 สร้างการรับรู้แผนยุทธศาสตร์สู่บุคลากรอย่างทั่วถึง	-	700,000	-	-	-	700,000				
*1.2.1 จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ		700,000				700,000				
1 โครงการ Quick win Project ด้านการบริหารจัดการ	-	700,000	-	-	-	700,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.-	สำนักงานอธิการบดี
*1.2.2 เพิ่มช่องทางการสื่อสารแผนสู่การปฏิบัติ						-				
*1.2.3 ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลแผนยุทธศาสตร์										
*1.2.4 เชื่อมโยงผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ										
1.3 พัฒนาระบบงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	3,040,000	122,000	-	-	26,260	3,188,260				
1.3.1 จัดทำแผนงาน/โครงการมุ่งเป้าตามยุทธศาสตร์										
1.3.2 จัดสรรงบประมาณที่มีความสอดคล้องกับแผนและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	3,030,000					3,030,000				

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำข้อเสนอขอ งบประมาณประจำปี พ.ศ.2563	30,000	-	-	-	-	30,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ย.-61	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการประมง
2. โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (พื้นที่สงขลา)	3,000,000	-	-	-	-	3,000,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	สำนักงานอธิการบดี
1.3.3 สร้างเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงแหล่งงบประมาณจาก ภายนอก										
1.3.4 เชื่อมระบบเทคโนโลยีตงทลเนกาการากบ ตตตาม และ ประเมินผลแผนยุทธศาสตร์										
1.3.5 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง 1. ประชุมเพื่อปรับและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ.2561 - 2565)	10,000	122,000	-	-	26,260	158,260	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	24 - 25 ต.ค.-61	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
2. โครงการพัฒนาบุคลากรและจัดทำแผนคณะ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	94,000	-	-	-	94,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้	มิ.ย.-62	คณะวิศวกรรมศาสตร์และ เทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
								ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก		
3. โครงการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี 2561-2565 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2562	-	28,000	-	-	-	28,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ การจัดทำแผนปฏิบัติ งานประจำปีและ แผนกลยุทธ์ ร้อยละ 80 - อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ย.-61	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
4. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงาน และแผนบริหารความ เสี่ยง	10,000	-	-	-	-	10,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ธ.ค.-61	คณะเทคโนโลยีการจัดการ
1.3.6 เชื่อมโยงผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์กับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ										
2.พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	-		850,000	-	-	-				
2.1 พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง		-	850,000	-	-					
*2.1.1 พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One stop service			650,000							
1. โครงการผลิตตู้Kiosk สำหรับออกหนังสือรับรอง		-	500,000	-	-		- ผู้เข้าร่วมโครงการ	- ผู้เข้าร่วม	ต.ค.-61-ก.ย.-	สำนักส่งเสริมวิชาการ

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
นักศึกษา							ร้อยละ 80 ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	62	และงานทะเบียน
2 โครงการพัฒนาระบบยืมเงินในการเดินทางไปราชการ	-		-	-	-	-	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	กองคลัง
3 โครงการพัฒนาระบบทำบัตรประจำตัวของบุคลากร	-		150,000	-	-	-	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	กองบริหารงานบุคคล
4. โครงการสร้างระบบการค้นหารายชื่อนักวิชาการที่มีความ เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน เพื่อสืบค้นในการบริหารวิชาการ	-		-	-	-	-	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	ฝ่ายวิชาการ
*2.1.2 ส่งเสริมและประกวดแข่งขันนวัตกรรมด้านการ ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล		200,000				200,000				
1. โครงการประกวดนวัตกรรมในการให้บริการด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	-	200,000	-	-	-	200,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ทุกคนบอกประเด็น	- ผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	สำนักงานอธิการบดี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
2.1.3 พัฒนาระบบการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล							ความรู้หรือ ประสบการณ์ที่ได้รับ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เรื่อง	รางวัลจากการ ประกวด แข่งขัน อย่างน้อย 1 รางวัล		
3.พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่	306,396,350	729,756,540	-	-	560,000	#####				
3.1 เร่งรัดการเพิ่มคุณภาพและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	16,625,900	1,016,500	-	-	-	17,642,400				
3.1.1 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น	15,551,700					15,551,700				
1. โครงการสนับสนุนบุคลากร	15,551,700					15,551,700				
3.1.2 พัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ		224,000				224,000				
1. โครงการอบรมเรื่องการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	124,000	-	-	-	124,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ค.-62	กองบริหารงานบุคคล
2. โครงการสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ	-	100,000	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	มิ.ย.-62	กองบริหารงานบุคคล
3 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการและการเขียนประเมินผลงานตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ	ก.พ. -62, มิ.ย. -62	วิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและการ

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับ ชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ							โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก		จัดการ
3.1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ตามสายงาน			1,074,200	792,500		1,866,700				
1. โครงการฝึกอบรมสัมมนาการจัดการความรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน (พื้นที่สไลใหญ่)			200,000	-	-	200,000				สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (สไลใหญ่)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมขั้นตอนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ เบิกจ่ายเงิน			30,000	-	-	30,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ม.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (สไลใหญ่)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรม ฝึกอบรมระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน			170,000	-	-	170,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ก.พ.-62	สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (สไลใหญ่)
2. โครงการสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงานของสำนักงานวิทยาเขตตรัง			-	90,000	-	90,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ธ.ค.-61	สำนักงานวิทยาเขตตรัง

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
3. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง			-	40,000	-	40,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ม.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
4. โครงการการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน	-	17,500	-	-	-	17,500	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรตามสายงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ก.ค.-62	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการแก้ไขปัญหาการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	170,000	-	-	-	-	170,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	1-2 ธ.ค.-61	กองคลัง
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านระบบสารสนเทศงานทะเบียนและวัดผล	150,000	-	-	-	-	150,000	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	ก.พ.-62	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
7. โครงการอบรมบุคลากรสายผู้สอนบรรจุใหม่	-	180,000	-	-	-	180,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	เม.ย.-62	กองบริหารงานบุคคล
8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร นวัตกรรมการจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการ พัฒนาองค์กร	-	170,000	-	-	-	170,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ก.ย.-62	กองบริหารงานบุคคล
9. โครงการฝึกอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ตามมาตรฐานการศึกษาอาชีวศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	81,700	-	-	-	-	81,700	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	มี.ค.-62	กองวิเทศสัมพันธ์และ การประกันคุณภาพ
10. โครงการพัฒนาทักษะนักวิเทศสัมพันธ์	120,000	-	-	-	-	120,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ย.-ธ. ค.-62	กองวิเทศสัมพันธ์และ การประกันคุณภาพ
11. โครงการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	-	50,000	-	-	-	50,000	- มีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์/ ทักษะวิชาชีพเฉพาะ	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา ทักษะวิชาชีพเฉพาะ	ม.ค. - ก.พ. - 62	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงานเงินรายได้	งบดำเนินงานงบแผ่นดิน					
							ทักษะ/วิชาชีพ/วิชาการภายในหน่วยงาน	ทางและเพิ่มความเชี่ยวชาญในวิชาชีพมากขึ้น		
12. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เรื่อง ระเบียบที่ควรทราบในการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงิน	-	100,000	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์อยู่ในระดับมาก	พ.ย.-61	หน่วยตรวจสอบภายใน
13. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำราคากลางและเทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง	150,000	-	-	-	-	150,000	- ร้อยละ 80 ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ระดับมาก	24-26 เม.ย -62	กองออกแบบและพัฒนาอาคารสถานที่
14. โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Heritage)	65,000					65,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ก.ย.-62	คณะบริหารธุรกิจ
15. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย	100,000	-	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	พ.ค.-62	กองประชาสัมพันธ์
16. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการยกย่องคำขอสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	-	30,000	-	-	-	30,000	-ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการ	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ	พ.ย.-61	สำนักงานอธิการบดี (หน่วยทรัพย์สินทาง

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงานเงินรายได้	งบดำเนินงานงบแผ่นดิน					
							ของการจัดกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ 85 - อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก		ปัญญา)
17. โครงการยกระดับหนังสือ ตำราเพื่อนำไปสู่งานด้านวรรณกรรมที่กฎหมายลิขสิทธิ์คุ้มครอง	-	30,000	-	-	-	30,000	-ผลงานหนังสือและตำราที่มีคุณภาพและสามารถต่อยอดเพื่อนำไปสู่งานด้านวรรณกรรมที่กฎหมายลิขสิทธิ์คุ้มครอง - อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	-ผลงานหนังสือและตำราสามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ได้ 2 ผลงาน - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	พ.ค.-62	หน่วยทรัพย์สินทางปัญญา
18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญาสามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	-	50,000	-	-	-	50,000	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจการนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญาสามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ได้ -	- ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่สามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ได้ 1 ผลงาน - ผู้เข้าร่วม	ม.ค. - มี.ค. -62	หน่วยทรัพย์สินทางปัญญา

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก		
19. โครงการภาษาจีนเพื่อการสื่อสารสำหรับบุคลากร	12,500	-	-	-	-	12,500	- อย่างน้อย ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ก.ค.-62	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
20. โครงการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (Working at Height)	25,000	-	-	-	-	25,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ส.ค.-62	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี
21. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา		35,000	-	-	-	35,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการมีทักษะใน การให้คำปรึกษาแก่ นักศึกษา - ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ค.-62	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
3.2 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	289,770,450	728,740,040	-	-	560,000	#####				
*3.2.1 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ทักษะการปฏิบัติและ เทคโนโลยีดิจิทัล		300,000				300,000				
1. โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสาร ทักษะการปฏิบัติ และเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร บุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุน	-	300,000	-	-	-	300,000	- อย่างน้อย ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ
*3.2.2 พัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากรสาย สนับสนุน	16,700	20,500				37,200				
1. โครงการ Essential English for Everyday Life	10,500	-	-	-	-	10,500	- อย่างน้อย ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ก.ค.-62	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
2. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาแก่บุคลากร	6,200	-	-	-	-	6,200				
กิจกรรมย่อยที่ 1 Foreign Languages for Communication	6,200	-	-	-	-	6,200	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ก.พ.-62	คณะศิลปศาสตร์
3. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (speexx)	-	-	-	-	-	-	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							โครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก		
4. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ พื้นที่ ทุ่งใหญ่	-	20,500	-	-	-	20,500				สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)
กิจกรรมที่ 6 : โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับบุคลากร	-	20,500	-	-	-	20,500	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะด้านภาษาและการสื่อสารเพิ่มมากขึ้น	พ.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)
*3.2.3 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	78,298,040	466,035,300				544,333,340				
1. โครงการจัดทำของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี พ.ศ.2562	200,000	-	-	-	-	200,000	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทำให้นักศึกษาลibraryเป็นที่ยอมรับมากขึ้น	ก.ย.-62	กองบริหารงานบุคคล
2. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	-	200,000	-	-	-	200,000	-อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	-ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.-62	กองบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
3. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	78,098,040	465,835,300				543,933,340				
*3.2.4 จัดตั้งสถาบันพัฒนาคนศรีวิชัย										
1. โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคนศรีวิชัย	-	-	-	-	-	-	- อย่งน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	คณะกรรมการโครงการ จัดตั้งศูนย์พัฒนา คนศรีวิชัย
3.2.5 เสริมสร้างทักษะชีวิตของบุคลากร	211,455,710	262,384,240			560,000	474,399,950				
1. โครงการทำบุญตักบาตรเรียนรวมและอาคาร ปฏิบัติการ สานสัมพันธ์ร่วมใจเป็นหนึ่งเดียว	-	-	-	-	-	-	- อย่งน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมาก	ธ.ค.-61	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการประมง
2. โครงการทำบุญส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	-	-	-	-	-	-	- อย่งน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมาก	ธ.ค.-61	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการประมง
3. โครงการทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา มหาวิทยาลัย ประจำปี 2562	-	18,000	-	-	-	18,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจร้อยละ 80	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม	ม.ค.-18	กองกลาง
4. โครงการส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	-	6,000	-	-	-	6,000	- มีนักท่องเที่ยวเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่า 100 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อ	- นักท่องเที่ยวและ บุคลากรของ สถาบันฯพึงพอใจ ในการเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า	ธ.ค.-61	สถาบัน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							ความรู้ที่ได้รับจาก นิทรรศการอย่างน้อยร้อยละ 80	ร้อยละ 85 - ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก		
5. โครงการวันเด็กแห่งชาติ	-	18,000	-	-	-	18,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อ ความรู้ที่ได้รับจาก นิทรรศการอย่างน้อยร้อยละ 80	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ม.ค.-62	สถาบัน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
6. โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	40,000	-	-	-	-	40,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ก.ย.-62	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
7. โครงการการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคณะบริหารธุรกิจ	500,200	-	-	-	-	500,200				คณะบริหารธุรกิจ
กิจกรรมย่อยที่ 1	245,700	-	-	-	-	245,700	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ธ.ค -61	คณะบริหารธุรกิจ



แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
กิจกรรมย่อยที่ 2	254,500	-	-	-	-	254,500	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	เม.ย.-62	คณะบริหารธุรกิจ
8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	10,000									คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
กิจกรรมย่อยที่ 1 การให้บริการด้วยใจและรอยยิ้ม	4,800	-	-	-	-	4,800	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ก.พ.-62	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
กิจกรรมย่อยที่ 2 การจัดการความเครียดจากการทำงาน	5,200	-	-	-	-	5,200	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้	พ.ค.-62	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
								ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก		
9. การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	-	-	-	-	560,000	560,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ต.ค.-61 - ก.ย.-62	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
10. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามสายงานของบุคลากรในยุคไทยแลนด์ 4.0	-	90,000	-	-	-	90,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ธ.ค -61	คณะสัตวแพทยศาสตร์
11. โครงการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ (กรณีเปิดสาขาทุ่งสง)	80,000	-	-	-	-	80,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ 80	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ 80	มิ.ย -62	คณะสัตวแพทยศาสตร์
12. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะอุตสาหกรรมเกษตร	-	100,000	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	เม.ย -62	คณะอุตสาหกรรมเกษตร
13. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	50,000	-	-	-	-	50,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ	พ.ค.-62	คณะเกษตรศาสตร์

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงานเงินรายได้	งบดำเนินงานงบแผ่นดิน					
							โครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก		
14. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (พื้นที่ทุ่งใหญ่)	-	115,000	-	-	-	115,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	พ.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)
15. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร (พื้นที่ทุ่งใหญ่)	60,000	-	-	-	-	60,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	ก.ย.-62	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)
16. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร (พื้นที่ไสใหญ่)	100,000	-	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	พ.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไสใหญ่)
17. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานสายสนับสนุนการศึกษา (พื้นที่ไสใหญ่)	100,000	-	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	ก.ย.-62	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไสใหญ่)

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
18. โครงการศึกษาดูงานหอพักนักศึกษา	37,000	-	-	-	-	37,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	เม.ย.-62	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
19. โครงการการศึกษาดูงานที่สวนสัตว์ดุสิต-สวนสัตว์นครราชสีมา	18,000	-	-	-	-	18,000	- บุคลากรได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานของงาน แสดงความสามารถ สัตว์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	- ร้อยละของความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเข้าชมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	พ.ค.-62	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสวนาคิดบวกอย่างสร้างสรรค์เพื่อการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่และสานสัมพันธ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	164,000	-	-	-	-	164,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	มิ.ย.-62	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
21. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ	พ.ค.-62	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการ

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มมากขึ้น	นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก		จัดการ
22. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสภา คณาจารย์และข้าราชการ		120,000				120,000	- มีการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ไม่ น้อยกว่า3หน่วยงาน - มีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์/ทักษะ วิชาชีพ/วิชาการ ภายในหน่วยงาน	- มีทักษะเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา ทักษะวิชาชีพเฉพาะ ทางและเพิ่มความ เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มากขึ้น	25 ก.พ. - 2-มี.ค.-62	สภาคณาจารย์ และข้าราชการ
23. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์	45,000									คณะวิศวกรรมศาสตร์
กิจกรรมย่อยที่ 2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน	45,000	-	-	-	-	45,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ค.-62	คณะวิศวกรรมศาสตร์
24. โครงการแข่งขันกีฬามูลนิธิสัมพันธ์	45,000	-	-	-	-	45,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ทุกคนบอกประเด็น ความรู้หรือ ประสบการณ์ที่ได้รับ เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับรางวัลจาก การประกวดแข่งขัน อย่างน้อย 5 รางวัล	ก.ค.-62	คณะวิศวกรรมศาสตร์

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							เรื่อง			
25. โครงการการบริหารคนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	130,200	-	-	-	-	130,200	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ส.ค.-62	คณะบริหารธุรกิจ
26. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังจิตสำนึกรักองค์กร	-	82,000	-	-	-	82,000	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักใน การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	เม.ย.-62	วิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและการ จัดการ
27. โครงการปฏิสัมพันธ์กลุ่ม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานของบุคลากร มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง	-	50,000	-	-	-	50,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ธ.ค.-61	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
28. โครงการกีฬาเสกาสัมพันธ์ครั้งที่ 27	50,000	-	-	-	-	50,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้ใน ระดับมาก	ก.พ.-62	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
29. โครงการกีฬากระชับความสัมพันธ์บุคลากร	85,000	-	-	-	-	85,000	- อย่างน้อยร้อยละ	- ผู้เข้าร่วม	พ.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขตตรัง

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ด/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงานเงินรายได้	งบดำเนินงานงบแผ่นดิน					
							80ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	โครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก		
30. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและกีฬาสัมพันธ์ มทร.ศรีวิชัย	500,000	-	-	-	-	500,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	2-3 พ.ค.-62	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
31. โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	500,000	-	-	-	-	500,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนบอกประเด็นความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เรื่อง	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรางวัลจากการประกวด แข่งขัน อย่างน้อย 1 รางวัล	24-31 พ.ค. 62	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
32. โครงการเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านกีฬาและกิจกรรม	15,600	-	-	-	-	15,600	- ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนบอกประเด็นความรู้ที่ได้รับ อย่างน้อย 1 เรื่อง	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ส.ค.-62	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
33. โครงการส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาสามสัมพันธ์ของบุคลากร 4 สถาบันการศึกษา ในจังหวัดสงขลา ครั้งที่ 4	100,000	-	-	-	-	100,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนบอกประเด็นความรู้หรือประสบการณ์ประกวด แข่งขัน	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับรางวัลจากการประกวด แข่งขัน	เม.ย.-62	สภาคณาจารย์และข้าราชการ

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							กรณีที่ได้รับเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 รางวัล		
34. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการภายใต้กิจกรรมการทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จและการแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์	300,000	-	-	-	-	300,000	-อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	-ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมาก	ธ.ค.-61	ส่วนกลางสงขลา
35. โครงการพัฒนาทักษะชีวิต	-	600,000	-	-	-	600,000	-อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	-ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมาก	ต.ค.-61-ก.ย.- 62	กองบริหารงานบุคคล
36. โครงการสัมมนาสร้างจิตสำนึกองค์กรและ กิจกรรมกระชับความสัมพันธ์บุคลากร	-	100,000	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	ธ.ค.-61	สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)
37. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทำงานเป็นทีมและ สานสัมพันธ์บุคลากร (พื้นที่ทุ่งใหญ่)	80,000	-	-	-	-	80,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้อยู่ใน ระดับมาก	พ.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)
38. โครงการสานสัมพันธ์เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงาน กิจกรรม (พื้นที่ไสใหญ่)	100,000	-	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ	- ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปใช้	พ.ค.-62	สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (ไสใหญ่)



แผนงาน/โครงการ	งบประมาณประจำปี 62 (บาท)						ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ ต/ป)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ แผ่นดิน	งบอื่น ๆ ของหน่วยงาน			รวม	ระดับผลผลิต	ระดับผลลัพธ์		
			งบกลาง	งบดำเนินงาน เงินรายได้	งบดำเนินงาน งบแผ่นดิน					
							ความรู้เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก		
39. โครงการสร้างสัมพันธ์คณาจารย์บุคลากรเพื่อสุขภาพและความสามัคคี (พื้นที่สไลใหญ่)	100,000	-	-	-	-	100,000	- อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก	ธ.ค.-61	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (สไลใหญ่)
40. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	208,245,710	261,085,240				469,330,950				























































