



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ๑ ปี

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือสัญญาฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยตำแหน่ง..... ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับ มหาวิทยาลัยในตำแหน่ง.....มีกำหนด.....ปีเดือน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยตกลงอัตราค่าตอบแทน เริ่มต้นเดือนละ.....บาท (.....)

ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการชำระค่าภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ ๒ ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัย เลิกจ้างได้ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่เรียกร้องค่าเสียหายหรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีขึ้นในภายหลัง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๕ ในระหว่าง...

ข้อ ๕ ในระหว่างการจ้างตามสัญญาให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในระหว่างการจ้างตามสัญญา ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญาก่อนกำหนดเวลาจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน มิฉะนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้คือ

๗.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

๗.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

๗.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๗.๔ ถูกส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๗.๕ ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

๗.๖ ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๗.๗ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๑

ข้อ ๘ สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

๘.๑ ครบอายุสัญญาจ้างและไม่มีการต่อสัญญา

๘.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย

๘.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๘.๔ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๘.๕ ยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป

๘.๖ สิ้นสุดตามข้อ ๗ หรือ ข้อ ๑๑

ข้อ ๙ ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย ส่งหรือสับเปลี่ยน โยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๑ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ และได้รับการจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญาระยะแรกและระยะต่อไปแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการจัดทำผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ ตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะกำหนดโดยข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น และพนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมรับผลจากการที่มหาวิทยาลัยสั่งไม่เลื่อนค่าตอบแทน ไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในข้อนี้ โดยจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ จากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความในสัญญา โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)