



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสร้างหานักงานมหาวิทยาลัยทำแห่งวิชาการจากบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงมาปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในหลักสูตรสาขาที่มหาวิทยาลัยขาดแคลน รวมถึงภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในราชบุรี ลงวันที่ ๒๓๖-๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “สถาบันอุดมศึกษาอื่น” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคส์ ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มหาวิทยาลัยอาจสร้างมาตรฐานบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการจากผู้ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้ทำได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และไม่เกินจำนวนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณที่จะถึง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์