

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับชำนาญการ และระดับวิชาการพิเศษ

1. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการประมง ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ

สังกัด สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขอกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นักวิชาการประมง ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ผู้ปฏิบัติงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในด้านการจัดการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) ฝึกและทบทวนทำการแสดงของแมวน้ำ เพื่อใช้ในการแสดงความสามารถสัตว์</p> <p>1. ด้านการปฏิบัติการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติการทำความสะอาดในคอกที่อาศัยของแมวน้ำ ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อและปฏิบัติการเปลี่ยนน้ำเค็มในบ่อเลี้ยงทุก ๆ วัน เพื่อให้ในคอกอาศัยของแมวน้ำสะอาด 2. จัดการ ตรวจสอบ อาหารแช่แข็งที่ใช้ในการเลี้ยงแมวน้ำ เพื่อให้ได้อาหารที่ดี มีคุณภาพ 3. ฝึกความสามารถของแมวน้ำ ให้สามารถปฏิบัติตามคำสั่งของครูฝึกได้ 4. จัดการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)ตามวันและเวลาที่กำหนด 	<p>ผู้ปฏิบัติงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในด้านการจัดการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) การดูแลบำรุงรักษาอาคารแสดงความสามารถสัตว์ ฝึกและทบทวนทำการแสดงแมวน้ำ แนะนำ ปรีกษา ให้ความเข้าใจในการควบคุมสัตว์ ศึกษาหาความรู้ในการหาทำการแสดงและรูปแบบการบรรยายใหม่ๆ</p> <p>1. ด้านการปฏิบัติงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติการทำความสะอาดในคอกที่อยู่อาศัยของแมวน้ำ ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อและน้ำยาดับกลิ่น ที่ปลอดภัยต่อสัตว์ เพื่อให้คอกสะอาดและลดกลิ่นแอมโมเนียภายในคอกแมวน้ำ 2. ดำเนินการเปลี่ยนภาชนะน้ำเค็ม ภายในบ่อเลี้ยงทุกๆวัน และทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำ เช่นการตรวจค่าความเค็ม ค่า ph ค่าแอมโมเนีย ในบ่อเก็บน้ำทุกๆ 3 วัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดการและปรับสภาพน้ำให้เหมาะสมในการเลี้ยง

3. จัดการ ตรวจสอบ อาหารแช่แข็งที่ใช้ในการเลี้ยง โดยการตรวจดูความสดปลาที่ใช้เป็นอาหาร จะสังเกตที่ตาปลา สดใส ดวงตาเต็มเบ้าตาตัวปลาไม่เหี่ยวหรือยุบ ไม่มีกลิ่นเหม็นที่รุนแรงมากนัก การสังเกตนี้เป็นประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงาน ที่ใช้ในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้อาหารที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อแมวน้ำ
4. ตรวจสอบ คุณแลสุขภาพแมวน้ำ โดยการสังเกตลักษณะสีของลิ้น ต้องเป็นสีชมพูเข้ม ตาใสไม่ขุ่น การถ่ายของมูลเป็นก้อน ไม่เหลวหรือมีเลือดปน หากตรวจพบความผิดปกติ ให้ปรึกษา ตรวจสอบ จัดเตรียมการรักษา เพื่อให้แมวน้ำหายจากอาการผิดปกติ และมีสุขภาพที่แข็งแรง
5. ทำการฝึก ทบทวนความสามารถของแมวน้ำอยู่เสมอ ทั้งการฝึกทำใหม่ ลการทบทวนทำการฝึกที่ผ่านมา และดูแล ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนลักษณะการควบคุมหรือการออกคำสั่งของครูฝึกท่านอื่น ลดและป้องกันการแสดงพฤติกรรมไม่เชื่อฟังหรือการแสดงนิสัยไม่ดีให้กับแมวน้ำ เพื่อให้เกิดความชำนาญ และลดข้อผิดพลาดในระหว่างการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)
6. รับหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เป็นผู้บรรยายในการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) เป็นครูฝึกควบคุมแมวน้ำในการแสดง และปรับปรุง เพิ่มเติม แก้ไข ทำการแสดงของแมวน้ำ โดยอาศัยประสบการณ์ในการฝึกแมวน้ำและการศึกษา ค้นคว้าทางอินเทอร์เน็ตในการหาทำการแสดงใหม่ๆ และรูปแบบการบรรยายใหม่ๆ เพื่อให้เกิดความสนุกสนานและความประทับใจแก่ผู้รับบริการในการชมการแสดงความสามารถสัตว์ (แมวน้ำ)
7. ปฏิบัติงานล้างทำความสะอาด อุปกรณ์ที่ใช้ในการแสดง ตรวจสอบแสงสว่าง พัดลม ระบบระบาย

<p>2. ด้านการวางแผน</p> <p>มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง ตามกำหนดและแผนการดำเนินงานของทางหน่วยงาน</p>	<p>อากาศ ปิดประตูทางเข้าให้มิดชิด เพื่อป้องกันอันตรายจากสัตว์เลื้อยคลาน</p> <p>8. ประสานงานกับหน่วยงานภายใน(หน่วยจำหน่ายบัตร)ในการสำรวจข้อมูลการเข้าชมการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)ที่เป็นหมู่คณะ เช่น วัน เวลา จำนวนผู้เข้าชม ผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน</p> <p>9. ประสานงานกับหน่วยงานภายใน(หน่วยจำหน่ายบัตร) หาข้อมูลในการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เช่น วัน เวลา จำนวน และหาข้อมูลที่ใช้ในการบรรยาย ให้เหมาะสมกับ วัย อายุ ระดับการศึกษาเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ และใช้ข้อมูลให้เหมาะสมกับผู้รับบริการ</p> <p>2. ด้านการวางแผน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง เช่น แผนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม แผนงานการบริหารความเสี่ยง แผนการให้ยาและวิตามินแก่แมวน้ำ แผนงานการดำเนินงานในช่วงเทศกาลต่างๆ ซึ่งบางกิจกรรมอาจมากกว่า 2 ครั้งต่อปีตามกำหนดการและแผนงานการดำเนินงานเชิงทางหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีการกำหนดแผนการตรวจสอบสุขภาพแมวน้ำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ๆ เพื่อเป็นการตรวจสอบ กำหนดแนวทางในการบำรุงรักษา 3. มีการกำหนดแผนการทำความสะอาดสระแสดงความสามารถสัตว์ เพื่อตรวจสอบหาความผิดปกติของสระแสดง
--	---

<p>3. ด้านการประสานงาน ดำเนินการประสานงานทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. ด้านการบริการ ปรึกษา ทำความเข้าใจและแนะแนวทางในการฝึกและปฏิบัติงานที่อยู่กับสัตว์ เพื่อนำความรู้ความเข้าใจ ไปพัฒนาในการทำงานให้ดีขึ้น</p>	<p>3. ด้านการประสานงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ติดต่อประสานงานกับหน่วยจำหน่ายบัตร ในการรับทราบข้อมูลการเข้าชมการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) แบบเป็นหมู่คณะ เพื่อให้ทราบถึง วัน เวลา และจำนวนผู้เข้าชม 2. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ในการศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลในการปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน <p>4. ด้านการบริการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการ การจัดแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) ทุกวัน โดยมีรอบการแสดงในวันจันทร์-ศุกร์ มีรอบการแสดง 2 รอบ คือ 10.30 นาที และ 14.30 นาที วันเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดราชการต่างๆ มีรอบการแสดง 4 รอบ คือ 10.30 , 11.30 , 14.00 และ 15.00 นาที 2. ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความรู้แก่ครูฝึกท่านอื่น ในการแก้ปัญหาการควบคุมพฤติกรรมสัตว์ เพื่อให้สามารถทำการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
<p>3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	
<p>งานเดิม</p>	<p>งานใหม่</p>
<p>1. คุณภาพของงาน ผู้ปฏิบัติงาน ได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและเต็มความสามารถ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. ดำเนินการ การจัดแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) ทุกวัน โดยมีรอบการแสดงในวันจันทร์-ศุกร์ มีรอบการแสดง 2 รอบ คือ 10.30 นาที และ 14.30 นาที วันเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดราชการต่างๆ มีรอบการแสดง 4 รอบ คือ 10.30 , 11.30 , 14.00 และ 15.00 นาที</p>

2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน
การปฏิบัติงานมีการกำหนด แนวทางการปฏิบัติตามที่
หน่วยงานกำหนดอย่างชัดเจน

2. จัดเตรียม ตรวจสอบ ระบบเครื่องเสียงที่ใช้ในการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) และปรับปรุง แก้ไข หากพบปัญหา เพื่อให้การแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการแสดง
3. ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข และบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)เพื่อให้การแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการแสดง
4. ปฏิบัติงานการจัดแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) และเก็บรวบรวมข้อมูลระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและสรุปผลระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในรอบ 6 เดือน ตามกำหนดและแผนการดำเนินงานของทางหน่วยงาน เพื่อแสดงผลให้ผู้อำนวยการทราบและทำการปรับปรุงแก้ไขงานบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. รวบรวม ตรวจสอบ และสรุปผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ โครงการหรือกิจกรรมที่ทำงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน งานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินความเสี่ยงในงานที่ปฏิบัติ งานการจัดแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)ตามกำหนดการและแผนงานการดำเนินงานของทางหน่วยงาน เพื่อเสนอให้ผู้อำนวยการทราบและพิจารณาในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน

1. จัดเตรียมอาหารแช่แข็ง มาทำการละลายน้ำแข็งออก และทำการหั่นเป็นชิ้น โดยการตัดเอาส่วนหางออก และหั่นเป็นชิ้น 1 นิ้ว หรือหั่นให้ได้ 3-4 ชิ้น/ตัว ทำการแยกปลาที่มีการปนมา หรือปลาที่ไม่สมบูรณ์ เช่น ปลาที่ท้องแตก ตัวเหลืองละเอียดจากการขนส่ง

	<p>เพื่อให้ได้ชิ้นปลาที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ง่ายต่อการให้เป็นอาหารและการควบคุมปริมาณอาหาร</p> <p>2. ตรวจสอบ ควบคุม คุณภาพน้ำในสระ แสดงความสามารถสัตว์ ให้มีลักษณะใสไม่เป็นสีเขียว โคนการเติมสารคลอรีน จำนวน 2 กิโลกรัม/น้ำ 700 ตัน ใสทุกๆ 3-5 วัน และเติมน้ำยาแอนตี้กรีน เดือนละ 2 ครั้ง โดยทำการสาดให้ทั่วทั้งสระแสดง แล้วทิ้งไว้ 12 ชั่วโมง(ห้ามให้สัตว์ลงเล่นน้ำขณะเติมสารเคมีต่างๆ)</p> <p>3. ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลระบบถังกรองทรายของระบบสระแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน โดยการตรวจสอบแรงดันภายในถังกรองทราย ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และทำการล้างระบบกรองทราย(Back Walk)ทุกๆ 2 วัน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากการระเบิดของถังกรองทรายได้ โดยมีขั้นตอนในการ Back Walk มีดังนี้</p> <p>3.1 ปิดระบบการทำงานของปั้มน้ำ</p> <p>3.2 กดคันโยกบน VARI-FLO VALVE ให้ลูกศรอยู่ในตำแหน่ง BACK WALK ของทุกๆ ถัง</p> <p>3.3 ทำการเปิดระบบน้ำประปา เพื่อให้ น้ำเข้าสู่ระบบ</p> <p>3.4 ทำการปิดวาล์ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วาล์วดูดตะกอน - วาล์วดูดตะกอนฝิวน้ำ <p>3.5 ทำการเปิดวาล์ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วาล์วน้ำปั้ม และวาล์วหลังปั้ม - วาล์วน้ำเข้า และวาล์วน้ำออก จากถังกรองทราย <p>3.6 ตรวจสอบการเปิดปิดวาล์ว ว่าถูกต้องหรือไม่</p> <p>3.7 ทำการเปิดระบบ</p> <p>3.8 ตรวจสอบการทำงานของระบบ ว่ามีน้ำเข้าสู่ระบบหรือไม่</p>
--	---

	<p>3.9 ควบคุม ตรวจสอบการทำงานของระบบและสังเกตสีน้ำว่าใสหรือไม่</p> <p>3.10 ปิดระบบปั๊ม แล้วกดคันโยก VARI-FLO VALVE ไปที่ตำแหน่ง FILTER</p> <p>3.11 เปิดระบบปั๊ม</p> <p>3.12 ตรวจสอบ มีน้ำเข้าในระบบหรือยัง โดยสังเกตจากเครื่องวัดความดัน</p> <p>3.13 ปิดระบบน้ำประปา</p>
<p>ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับหน้าที่เป็นครูฝึก ซึ่งการตัดสินใจจึงเป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานงานกับหน่วยงานภายใน(หน่วยจำหน่ายบัตร)ให้มีการยกเลิกการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)ในกรณีที่ฝนกำลังจะตก เนื่องจากที่นั่งชมอาคารแสดงความสามารถสัตว์ ไม่สามารถกันฝนได้ 2. ในการดำเนินการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)นั้น ในกรณีที่ฝนกำลังจะตกระหว่างการแสดง การแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) จะหยุดและจบการแสดงไปโดนอัตโนมัติ 	<p>ผู้ปฏิบัติงาน สามารถตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ โดยต้องคำนึงว่า การกระทำนั้นๆต้องส่งผลที่ดีให้กับหน่วยฯ และต้องเป็นกรบริการที่ดี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานงานกับหน่วยงานภายใน(หน่วยจำหน่ายบัตร)ในกรณีที่ฝนกำลังจะตก และกำลังจะมีการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ประเมินและตัดสินใจ ในการเปลี่ยนแปลง แก้ไข เวลาในการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) โดยจะเริ่มทำการแสดงก่อนเวลา หรือ เลื่อนการแสดงออกไปอีก 5,10 หรือ 15 นาที นั้นขึ้นอยู่กับสถานการณ์และสภาพอากาศในขณะนั้นๆ เพื่อให้ผู้รับบริการยังได้ชม และการแสดงยังสามารถดำเนินต่อไปได้ 2. ในการดำเนินการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) ในกรณีที่ฝนกำลังตกระหว่างการแสดง ผู้ปฏิบัติงานจะเป็นผู้ประเมินและตัดสินใจในการเพิ่มความเร็วในการบรรยายและการแสดง เพื่อให้ผู้รับบริการ สามารถชมการแสดงจนจบ และเป็น การสร้างความประทับใจที่ดี

	<p>3. มีการกำกับดูแลขั้นตอนในการแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เช่น แมวน้ำไม่เชื่อฟังคำสั่ง จนไม่สามารถแสดงต่อได้ ผู้ปฏิบัติงานต้องพิจารณาว่าควรเปลี่ยนตัวหรือไม่ หรือต้องตัดสินใจในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า เพื่อให้การแสดงความสามารถสัตว์(แมวน้ำ)ดำเนินต่อไปจนจบการแสดง</p>
--	---

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติที่ยุ่งยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

- ผ่านการประเมิน
- ไม่ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ (กรรมการ)
 ()