

**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

๑. ตำแหน่งเลขที่.....

ชื่อตำแหน่ง **นักวิชาการประมง**..... ระดับ **ปฏิบัติกร**.....

สังกัด..... **สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง**

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง **นักวิชาการประมง**..... ระดับ **นักวิชาการประมงชำนาญการ**.....

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางการประมงในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการประมง ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>1. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>1.1 ทำการดูแลและการรักษาเต่าทะเลที่อยู่ภายในพิพิธภัณฑสัตว์น้ำราชมงคลตรังและที่ได้รับบาดเจ็บหรือป่วยจากธรรมชาติให้หายเป็นปกติเพื่อปล่อยกลับคืนสู่ธรรมชาติต่อไป</p> <p>1.2 ทำการตรวจคุณสมบัติของคุณภาพน้ำที่จำเป็น อาหาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมในด้านนิเวศวิทยา เพื่อการดูแลรักษาและปรับปรุงให้มีความเหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของเต่าทะเลภายในพิพิธภัณฑสัตว์น้ำราชมงคลตรัง</p> <p>1.3 การจัดทำข้อมูลในส่วนของการจัดนิทรรศการภายในอาคารพะยูนและหญ้าทะเล เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และเพื่อพัฒนาศักยภาพของพิพิธภัณฑสัตว์น้ำ</p> <p>1.4 ทำการเพาะและขยายพันธุ์หญ้าทะเล เพื่อการพัฒนาไปสู่การแก้ปัญหาความเสื่อมโทรมของหญ้าทะเลที่อยู่ตามธรรมชาติ</p> <p>1.5 การเป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับสัตว์น้ำ สัตว์น้ำเลี้ยงลูกด้วยนม ตามองค์ความรู้ที่มี เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการพึงพอใจ</p> <p>1.6 การจัดทำในส่วนของป้ายข้อมูลสัตว์น้ำชนิดต่างๆ เพื่อใช้ในส่วนของการจัดแสดงภายในพิพิธภัณฑสัตว์น้ำราชมงคลตรัง เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ</p>	<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานทักษะ และประสบการณ์สูงในงานด้านการประมง ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยเพื่อการปฏิบัติงาน พัฒนางาน หรือแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุม การปฏิบัติงานด้านประมงภายในส่วนงานในความรับผิดชอบ ที่มีขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลาย และมีขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนค่อนข้างมาก โดยต้องกำหนดแนวทางการทำงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนกำกับ ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>1. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>1.1 ทำการวิเคราะห์ วิจัย การดูแลสัตว์ทะเลหายาก (เต่าทะเล)ภายในพิพิธภัณฑสัตว์น้ำราชมงคลตรัง และอาคารจัดนิทรรศการพะยูนหญ้าทะเล รวมทั้งระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>1.2 สํารวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย การตรวจสอบ คุณสมบัติคุณภาพน้ำที่จำเป็น ตรวจสอบอาหาร ตรวจสอบ ดูแลสุขภาพของเต่าทะเลในบ่อ ตลอดจนสภาพแวดล้อมในด้านนิเวศวิทยาของสัตว์ทะเลหายาก (เต่าทะเล) เพื่อการปรับปรุง และลดอัตราการตายของ</p>

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>1.7 การจัดทำในเรื่องการทำให้ซากของสัตว์น้ำคงสภาพเหมือนมีชีวิต (การสต๊าฟ) เพื่อใช้เป็นตัวอย่างในการเรียนรู้ของนักเรียน นักศึกษา และผู้เข้ารับบริการ</p>	<p>สัตว์น้ำและสัตว์ทะเลหายาก(เต่าทะเล)ในพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำราชชมงคลตั้งและที่ได้รับบาดเจ็บหรือป่วยจากธรรมชาติ ในรายละเอียดที่มีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการและประสบการณ์สูง</p> <p>1.3 การจัดทำข้อมูลในส่วนของการจัดนิทรรศการภายในอาคารพะยูนและหูก้าทะเลให้เกิดความน่าสนใจเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และเพื่อพัฒนาศักยภาพของพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำ</p> <p>1.4 ควบคุมดูแล และร่วมกำหนดหรือเสนอแนะการทำงานการดำเนินงานการศึกษาวิเคราะห์ และตรวจสอบแก้ปัญหาด้านการดูแลสัตว์ทะเลหายาก(เต่าทะเล) หูก้าทะเล คุณสมบัติคุณภาพน้ำที่จำเป็น อาหารและตลอดสภาพแวดล้อมในด้านนิเวศวิทยาเพื่อการพัฒนาและถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.5 ทำการชันสูตรซากหรือช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากเกยตื้นในจังหวัดตรังและใกล้เคียง เพื่อชันสูตรหาการตายและช่วยชีวิตสัตว์ทะเลหายากเกยตื้นโดยการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยเข้ามาช่วย โดยใช้องค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ</p> <p>1.6 เป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับสัตว์น้ำ สัตว์น้ำเลี้ยงลูกด้วยนม ตามองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการพึงพอใจและได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้</p> <p>1.7 ร่วมทำการรักษาเต่าทะเลเกยตื้น ที่ได้รับบาดเจ็บ และเต่าที่มีอาการป่วยให้หายจากอาการเพื่อที่จะได้ปล่อยกลับคืนสู่ธรรมชาติต่อไป</p> <p>1.8 การควบคุม ดูแลและการวางระบบต่างๆของบ่ออนุบาลสัตว์ทะเลหายาก การเปลี่ยนถ่ายน้ำภายในบ่อพักพื้นจะดำเนินการเปลี่ยนถ่ายเมื่อคุณภาพน้ำไม่เหมาะต่อการเลี้ยงสัตว์น้ำซึ่งจะมีการตรวจเช็คคุณภาพน้ำสัปดาห์ละ 2 ครั้ง การติดตั้งปั๊มสำหรับการหมุนเวียนน้ำ การเปิด-ปิด ปั๊มในแต่ละรอบวันพร้อมกับการตรวจเช็ค และการบำรุงรักษา การตรวจเช็คประสิทธิภาพของระบบกรองน้ำและการทำความสะอาดลูกกรอง การวางระบบท่อน้ำภายในบ่อและการแก้ไข</p>

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
	<p>เมื่อเกิดปัญหา การดูแลระบบการเติมอากาศภายในบ่อ</p> <p>1.9 ทำงานวิจัยในเรื่องของสัตว์ทะเลหายาก(เต่าทะเล) และในด้านการเพาะขยายพันธุ์หอยทะเลที่อยู่ในการดูแล รับผิดชอบ เพื่อให้ผลงานวิจัยได้เป็นที่ยอมรับและสำหรับการนำไปใช้</p> <p>1.10 จัดดำเนินการเขียนเสนอขอจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำเพื่อการนำมาใช้ดำเนินงานในแต่ละส่วนงาน</p>
<p>2. ด้านการวางแผน</p> <p>ร่วมการประชุมและวางแผนงานกับรองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และคณะกรรมการของสถาบันฯ ในการจัดทำแผนและการกำหนดระยะเวลาของการดำเนินงานภายในสถาบันฯ โดยมีการเสนอความคิดเห็นในเรื่องของงานที่จะทำ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้</p>	<p>2. ด้านการวางแผน</p> <p>2.1 ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ปัญหา โดยนำผลการดำเนินงาน ข้อผิดพลาด ข้อเสนอแนะของผู้มาใช้บริการในการเข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำราชมงคลตรัง โดยมีการเข้าร่วมประชุมวางแผนในการแก้ไขข้อผิดพลาด และมีการปรับปรุงการดำเนินงานภายในพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำราชมงคลตรัง เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการในการเข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำราชมงคลตรัง</p> <p>2.2 ร่วมวางแผน เตรียมการสำหรับการช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากเกยตื้นกับศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามัน(ภูเก็ต) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>2.3 มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง ในเรื่องของแผนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม แผนการบริหารความเสี่ยง แผนของงานประกันคุณภาพการศึกษาที่รับผิดชอบและแผนการทำงานในส่วนงานที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกำหนดการของแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>3. ด้านการประสานงาน</p> <p>3.1 ชี้แจงและให้รายละเอียดของข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคลากรในสถาบันฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3.2 ประสานการทำงานร่วมกับบุคลากรในสถาบันฯ ในเรื่องของการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานภายในของพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำ</p>	<p>3. ด้านการประสานงาน</p> <p>3.1 ประสานการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานภายนอกเช่น ศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามัน(ภูเก็ต) สำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 10 อุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม ในการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>3.2 ประสานการทำงานร่วมกับบุคลากรในสถาบันฯ ในการดำเนินงานเรื่องของงานประกันคุณภาพการศึกษาที่รับผิดชอบและการนำปัญหาที่เกิดขึ้นภายในพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำมาวิเคราะห์และแก้ไข</p>
<p>4. ด้านการบริการ</p> <p>4.1 ให้คำปรึกษาแนะนำเบื้องต้น ความช่วยเหลือ และการแก้ปัญหาทางด้านประมงที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อที่จะเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการได้</p> <p>4.2 การให้บริการข้อมูล เกี่ยวกับทางด้านการประมง เพื่อให้บุคคลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่มาใช้บริการ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ และเพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>4. ด้านการบริการ</p> <p>4.1 ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิชาการประมง ในงานที่ตนรับผิดชอบ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจตรงกัน และสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4.2 พัฒนาข้อมูล และสถานที่ของแหล่งให้ข้อมูลความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวกับสัตว์ทะเลหายาก(เต่าทะเล) พะยูนและหญ้าทะเล เพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการเรียนรู้ที่สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน</p>

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป	
งานเดิม	งานใหม่
<p>1. คุณภาพของงาน</p> <p>1.1 ปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำ การดูแล กำกับ ติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>1.2 ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีอำนาจการตัดสินใจในบางเรื่อง บางประเด็น และต้องรายงานผลการตัดสินใจให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>1. คุณภาพของงาน</p> <p>1.1 ข้อผิดพลาดจากการทำงานน้อยลง และเกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการมากขึ้น เนื่องจากได้มีการศึกษาเรียนรู้ และการวิเคราะห์ปัญหา โดยนำผลการดำเนินงาน ข้อผิดพลาด ข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์เป็นแนวทางในการแก้ไขเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป และมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางที่วางไว้</p> <p>1.2 การปฏิบัติในการทำงานทำได้อย่างอิสระทั้งในด้านความคิด การวางแผนการทำงาน และการตรวจสอบความถูกต้องของงาน ในกรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจ และแก้ปัญหาได้อย่างทันที่</p>

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป	
งานเดิม	งานใหม่
<p>2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และงานที่ได้รับมอบหมาย โดยต้องมีการวางแผนการดำเนินงาน ในแต่ละขั้นตอน หรือในแต่ละกระบวนการ ซึ่งได้มีการคิดริเริ่ม การปรับปรุง การแก้ไขปัญหาวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ หรือการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่มีอยู่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามคำสั่ง โดยการกำกับติดตามอย่างใกล้ชิดของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>2.1 การปฏิบัติงานนักวิชาการประมง งานในการดูแลสัตว์ทะเลหายาก(เต่าทะเล)ในพิพิภรณ์สัตว์น้ำราชมงคลรัง งานการดูแลและรักษาเต่าทะเลที่บาดเจ็บและเกยตื้น งานช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากเกยตื้น (พะยูน โลมา และวาฬ) งานผ่าชันสูตรซาก งานวิทยากรบรรยายทางด้านประมง งานการดูแลและการจัดนิทรรศการภายในอาคารพะยูนและหญ้าทะเล งานการเพาะและขยายพันธุ์หญ้าทะเล งานในการจัดตกแต่งมุมถ่ายภาพในส่วนของพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อการต้อนรับนักท่องเที่ยว งานประกันคุณภาพการศึกษาตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะที่มีความสัมพันธ์ และเป็นการปฏิบัติงานที่ ต้องมีการทบทวน ติดตาม ค้นคว้า ศึกษา และทำงานวิจัย เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาและปรับใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานต่อไป</p>

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

งานเดิม	งานใหม่
	<p>2.2 กระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน นักวิชาการ ประมง งานในการดูแลสัตว์ทะเลหายาก(เต่าทะเล)และระบบต่างๆที่มีความสำคัญของบ่อพักพื่นในพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำราชชมงคลตรัง งานการดูแลและรักษาเต่าทะเลที่บาดเจ็บและเกยตื้น งานช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากเกยตื้น(พะยูน โลมา และวาฬ) งานผ่าชั้นสูตรซาก งานวิทยากรบรรยายทางด้านประมง งานการจัดนิทรรศการภายในอาคารพะยูนและหูก้าทะเล งานการเพาะและขยายพันธุ์หูก้าทะเล งานประกันคุณภาพการศึกษาตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย มีลำดับขั้นตอนค่อนข้างมาก ในบางครั้งทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ทำให้ต้องมีการสังเคราะห์ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่นงานในด้านระบบภายในบ่อพักพื่น ระบบน้ำ ระบบกรองปั้มน้ำ มอเตอร์ ระบบไฟ ต้องมีการศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อให้กระบวนการและขั้นตอนปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>2.3 เนื่องงานแต่ละชิ้นงาน ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ และทำการวิจัย บางงานเป็นงานที่ต้องมีองค์ความรู้ในการถ่ายทอดเช่นงานวิทยากรบรรยายทางด้านประมงต้องอาศัยประสบการณ์ องค์ความรู้ที่มี และความชำนาญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต้องมีการศึกษาและพัฒนาอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p>

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติที่ย่างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ย่างยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

- () ผ่านการประเมิน
 () ไม่ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ (กรรมการ)
 ()