

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

๑. ตำแหน่งเลขที่ \_\_\_\_\_

ชื่อตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ  
สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ปฏิบัติการในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความสามารถในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน นักวิทยาศาสตร์ กับการให้บริการโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ การให้บริการนักศึกษาและส่งเสริมการศึกษา อำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์ในการสอน</p> <p>๑.๒ การให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการที่นำสัตว์ป่วยมารับการบริการจากโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช</p> <p>๑.๓ ทำการเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ ให้กับนายสัตวแพทย์ เพื่อใช้ในการรักษาสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๔ ทำการเตรียมอุปกรณ์เพื่อใช้ในการเรียนการสอน</p>	<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ประสบการณ์โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญการงานสูงทางด้านการปฏิบัติงานของนักวิทยาศาสตร์ ประจำโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราชสามารถปฏิบัติงานที่สามารถตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ ทำการศึกษาวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ต่างๆ เพื่อสะดวกในการใช้บริการของอาจารย์และนักศึกษาในด้านการเรียนการสอน และเพื่อสะดวกต่อการใช้ในการรักษาสัตว์ป่วยของนายสัตวแพทย์ ประจำโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช</p> <p>๑.๒ จัดทำทะเบียนประวัติสัตว์ป่วย และทำการคัดกรองโรคและอาการสัตว์ป่วย เพื่อความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มความปลอดภัยโรคติดต่อในสัตว์ป่วยด้วยกัน และโรคในสัตว์ที่ติดสู่คนเบื้องต้น</p> <p>๑.๓ ทำการเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ ให้เพียงพอต่อการใช้ของอาจารย์ นายสัตวแพทย์ และนักศึกษาที่มาใช้บริการทั้งการบริการด้านการเรียนการสอน และการบริการแก่ผู้มารับบริการ เช่นเตรียมอุปกรณ์หลอดเก็บเลือดสัตว์และเก็บอุจจาระสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๔ จัดทำคู่มือปฏิบัติการเครื่องมือทางการแพทย์ที่ใช้ในการเรียนการสอน และการให้บริการโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช เพื่อเพิ่มความ</p>

<p>๑.๕ ทำการจับบังคับสัตว์ป่วย เพื่อ นายสัตวแพทย์ทำการตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์</p> <p>๑.๖ ทำการเก็บตัวอย่าง เช่น อุจจาระ ปัสสาวะ เพื่อส่งตรวจศูนย์ชันสูตรโรค</p> <p>๑.๗ ทำการจัดเตรียมยาตามที่นายสัตวแพทย์ สั่งยาให้กับสัตว์ป่วยที่มาใช้บริการโรงพยาบาลปศุ สัตว์นครศรีธรรมราช</p> <p>๑.๘ ทำการคิดเงินค่ารักษาพยาบาล</p> <p><b>๒. ด้านการวางแผน</b> การวางแผนงานในการประชุมแก่ผู้บริการ โรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช เพื่อวางแผน ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการให้บริการ ของโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราชเพื่อการ เรียนการสอน และการบริการผู้มาใช้บริการให้ สอดคล้องกับนโยบายของคณะสัตวแพทยศาสตร์</p> <p><b>๓. ด้านการประสานงาน</b> ๓.๑ ประสานงานกับเจ้าของสัตว์ป่วยที่พาสัตว์ ป่วยมารับบริการในโรงพยาบาลปศุสัตว์ นครศรีธรรมราช</p>	<p>สะดวก และความปลอดภัยในการใช้เครื่องแต่ละชิ้น ยิ่งขึ้น</p> <p>๑.๕ จัดทำคู่มือการจับบังคับสัตว์ไว้สำหรับให้แก่นักศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแทนเพื่อป้องกันไม่ให้สัตว์ป่วยที่มาใช้บริการทำร้ายได้ โดยผู้ปฏิบัติงาน และเป็นการจับบังคับสัตว์อย่างถูกต้องและความปลอดภัยให้กับสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๖ จัดทำระบบการส่งข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการจัดส่งข้อมูลผลแลปตัวอย่างต่างๆ</p> <p>๑.๗ จัดทำระบบการส่งข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการจัดส่งข้อมูลในการเตรียมยา เพื่อความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ แก่การเตรียมยาให้ นายสัตวแพทย์ในการทำการรักษา</p> <p>๑.๘ จัดทำคู่มือราคา เวชภัณฑ์ ชีวภัณฑ์ และค่าบริการต่างๆ ของคลินิกต่างๆ เพื่อเพิ่มความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ</p> <p><b>๒. ด้านการวางแผน</b> ๒.๑ ทำการวิเคราะห์และวางแผน เครื่องมือ เวชภัณฑ์ และชีวภัณฑ์ ให้เพียงพอแก่นักศึกษาที่มาทำการฝึกการปฏิบัติภาคสนามในรายวิชาคลินิกเรียน และ สัตว์ป่วยที่เข้ามาใช้บริการ</p> <p>๒.๒ ต้องวางแผนในการให้บริการแก่เคสที่เข้ามา รับบริการ โดยให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นกันเอง โดยมีมิตรสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งจะประเมินจากความพึงพอใจของเจ้าของสัตว์ป่วยที่เข้ามาใช้บริการ</p> <p>๒.๓ จัดทำคู่มือขั้นตอนการใช้บริการโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช ให้กับผู้มาใช้บริการได้ทำการอ่านและทำความเข้าใจขั้นตอนต่างๆ ซึ่งทำให้เจ้าของสัตว์ป่วย มีความรวดเร็ว และเพิ่มความถูกต้องในการมารับบริการโรงพยาบาลปศุสัตว์ นครศรีธรรมราช</p> <p><b>๓. ด้านการประสานงาน</b> ๓.๑ ประสานกับผู้มาใช้บริการในโรงพยาบาลปศุ สัตว์นครศรีธรรมราช และสามารถให้คำแนะนำ และ ความรู้เบื้องต้นแก่เจ้าของสัตว์ป่วยที่มาทำการรักษาได้</p>
--	--

<p>๓.๒ ประสานงานกับนายสัตวแพทย์ในการเข้ารับการรักษา</p> <p>๓.๓ ประสานงานกับอาจารย์ นักศึกษา และนายสัตวแพทย์ เพื่อทำการเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับใช้งานด้านการเรียนการสอน และการให้บริการแก่สัตว์ป่วยที่เข้ารับบริการ</p> <p>๓.๔ การให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการใช้อุปกรณ์ต่างๆ และการให้ยาากินกลับบ้าน</p> <p><b>๔. ด้านการให้บริการ</b></p> <p>๔.๑ ให้คำแนะนำในขั้นตอนการบริการ ความช่วยเหลือ และข้อมูลเบื้องต้น แก่ นักศึกษา อาจารย์ นายสัตวแพทย์ และผู้มารับบริการ</p>	<p>๓.๒ ประสานงานกับนายสัตวแพทย์เพื่อให้มาตรวจทำการรักษาและสามารถบอกอาการเบื้องต้นให้แก่นายสัตวแพทย์ได้เข้าใจเบื้องต้น จากการซักประวัติ คัดกรองโรคและอาการสัตว์ป่วยก่อนทำการรักษา</p> <p>๓.๓ ประสานงานกับนักศึกษาเพื่อเตรียมอุปกรณ์การเรียนการสอนตามที่อาจารย์มอบหมายได้ครบถ้วน และประสานงานกับนายสัตวแพทย์ในการเตรียมอุปกรณ์เบื้องต้นในการรักษา</p> <p>๓.๔ ประสานงานในการให้คำปรึกษา และคำแนะนำในการใช้อุปกรณ์เบื้องต้น และให้คำปรึกษาในส่วนของยาากินกลับบ้านโดยจะทำคู่มือเป็นเอกสารแผ่นพับการใช้ยาเบื้องต้นให้กับเจ้าของสัตว์ป่วย</p> <p><b>๔. ด้านการให้บริการ</b></p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อซักถาม และชี้แจงเกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ให้แก่ นักศึกษา อาจารย์ นายสัตวแพทย์และผู้มารับบริการ ให้มีความรู้ความเข้าใจตรงกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือเอกสารเกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p>
<p><b>๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป</b></p>	
<p><b>งานเดิม</b></p>	<p><b>งานใหม่</b></p>
<p><b>๑. คุณภาพของงาน</b></p> <p>การปฏิบัติงานหน้าที่นักวิทยาศาสตร์ประจำโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช เป็นภาระงานที่สำคัญ ซึ่งต้องใช้ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ข้อตกลง ข้อบังคับ การบริการที่ดีต่อผู้มาใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์ ต้องให้สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติประจำวัน และงานที่รับมอบหมายเพิ่มเติมจาก ผู้บังคับบัญชา อาจารย์ และนายสัตวแพทย์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายกำหนด</p>	<p><b>๑. คุณภาพของงาน</b></p> <p>๑.๑ ปฏิบัติงานโดยการกำหนดขั้นตอนการทำงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำตามขั้นตอนและคู่มือปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้นการทำงานทำให้เกิดประสิทธิภาพของงาน เพิ่มความสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานโดยได้รับอิสระตามความคิดภายใต้กรอบการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่</p> <p>๑.๓ สามารถตอบปัญหา และให้คำแนะนำเบื้องต้น แก่ผู้มาใช้บริการ และนักศึกษาได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว</p>

<p><b>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>๒.๑ การที่ผู้มาใช้บริการได้นำสัตว์ป่วยมารับการบริการโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราชขาดความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนการรับบริการต่างๆ</p> <p>๒.๒ การจัดเตรียมยาตามที่นายสัตวแพทย์สั่งยาให้กับสัตว์ป่วยที่มารับบริการโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช</p> <p>๒.๓ การจับ บังคับ สัตว์ป่วย ให้แก่นายสัตวแพทย์เพื่อทำการตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์</p> <p>๒.๔ การคิดเงินค่ารักษาพยาบาล</p>	<p><b>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>๒.๑ จำทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการต่างๆ ของโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และความรวดเร็ว ในการมารับบริการของโรงพยาบาลสัตว์</p> <p>๒.๒ จัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการกรอกข้อมูลในระบบเพื่อส่งต่อให้กับผู้ปฏิบัติสามารถจัดยาได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว ในการทำการรักษา</p> <p>๒.๓ จัดทำคู่มือการจับบังคับสัตว์ไว้สำหรับให้นักศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแทนเพื่อป้องกันไม่ให้สัตว์ป่วยที่มารับบริการทำร้ายได้ผู้ปฏิบัติงาน และเป็นการจับบังคับสัตว์อย่างถูกต้อง และความปลอดภัยให้กับสัตว์ป่วย</p> <p>๒.๔ จัดทำคู่มือราคา เวชภัณฑ์ ชีวภัณฑ์ และค่าบริการต่างๆ ของคลินิกต่างๆ เพื่อเพิ่มความถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ</p>
--	---

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติที่ยุ่งยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

.....  
 .....

- ผ่านการประเมิน  
 ไม่ผ่านการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

ลงชื่อ ..... (กรรมการ)  
 ( )