

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

1. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช
ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง	
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ปฏิบัติการในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความสามารถในการทำงาน เป็นนายสัตวแพทย์ โรงพยาบาลสัตว์เล็ก และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>1.ด้านปฏิบัติการ</p> <p>1.1 ให้บริการกับเจ้าของสัตว์ที่มาใช้บริการ โดยนำสัตว์เลี้ยงมารับการรักษากับที่โรงพยาบาลสัตว์เล็ก คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>1.2 สอนและแนะนำนักศึกษา ที่มาส่งเรียนในชั้นคลินิกทั้งในชั้นปี4,5 และ6</p> <p>1.3 ด้านการปฏิบัติงานของนายสัตวแพทย์ มีหน้าที่ ดังนี้ อายุรกรรม(Medicine) ดูแลสัตว์ป่วยในหอภิบาล(Ward) และศัลยกรรม (Surgery)</p> <p>1.3.1 อายุรกรรม(Medicine) ตรวจรักษาสัตว์ป่วยที่เจ้าของนำมาใช้บริการที่โรงพยาบาลสัตว์เล็ก โดยขอบเขตของงานคือตรวจรักษา เจาะเลือด ใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ในการวินิจฉัยโรคในสัตว์กำลังป่วยและแจ้งการป่วยของสัตว์แต่ละตัวนั้นให้เจ้าของทราบ</p> <p>1.3.2 ดูแลสัตว์ป่วยในหอภิบาลสัตว์(Ward) ในกรณีที่มีสัตว์ป่วยกำลังป่วยเป็นโรคที่ต้องรักษาต่อเนื่อง จำเป็นต้องนอนรพ.ส. และต้องได้</p>	<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ประสบการณ์ โดยใช้ความรู้,ความสามารถ,ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงทางด้านการปฏิบัติงานนายสัตวแพทย์ ประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็กสามารถปฏิบัติงานที่สามารถตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>1.ด้านปฏิบัติการ</p> <p>1.1 จัดระเบียบแจ้งอบรมฝ่ายประชาสัมพันธ์ว่าโรคไหนเป็นโรคฉุกเฉินรุนแรงต่อชีวิตต้องทำการรักษา ก่อน เพื่อการรักษาที่รวดเร็วกับตัวสัตว์ และโอกาสรอดชีวิตที่มากขึ้น</p> <p>1.2 ศึกษาวิธีการใช้เครื่องมือ แบบทันสมัยและจัดทำคู่มือ เครื่องมือ แผนกต่างๆ เพื่อสะดวกในการใช้บริการกับเจ้าของสัตว์</p> <p>1.3. ศึกษาอบรมสัมมนา เพื่อนำความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องด้านสัตวแพทย์ มาพัฒนาทั้งตนเองเองและเพื่อผลที่ดีต่อตัวสัตว์ที่สุดอายุรกรรม(Medicine) ดูแลสัตว์ป่วยในหอภิบาล(Ward) และศัลยกรรม (Surgery)</p>

<p>รักษาการดูแลที่ใกล้ชิด หรือให้กรณีที่บ้านของไม่สามารถดูแลสัตว์ได้</p> <p>1.3.3. ศัลยกรรม (Surgery)</p> <p>ในกรณีที่สัตว์ต้องเข้ารับการผ่าตัด เช่น ผ่าคลอด ทำหมันตัวผู้และตัวเมีย ทั้งสุนัขแมว และผ่าตัดเนื้อเยื่ออ่อนอื่นๆ</p> <p>1.4 เตรียมยาให้แก่สัตว์เพื่อใช้รักษาสัตว์ป่วยที่เข้ามารับบริการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก</p> <p>2. ด้านการวางแผน</p> <p>การวางแผนงานในการประชุมแก่ผู้บริการ โรงพยาบาลสัตว์เล็ก เพื่อวางแผนในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการให้บริการของโรงพยาบาลสัตว์เล็กเพื่อการเรียนการสอน และบริการผู้มาใช้บริการ ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะสัตวแพทย์</p> <p>3. ด้านการประสานงาน</p> <p>3.1 ประสานงานกับเจ้าของเคสที่พาเคสมารับบริการในโรงพยาบาลสัตว์เล็ก</p> <p>3.2 ประสานงานกับผู้ช่วยพร้อมในการเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับใช้งานด้านการเรียนการสอน และการให้บริการแก่เคสที่เข้ารับบริการ</p> <p>3.3 การให้คำแนะนำในการใช้อุปกรณ์เบื้องต้น ในการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. ด้านการให้บริการ</p> <p>4.1 ให้คำแนะนำในขั้นตอนการบริการ ความช่วยเหลือ และข้อมูลเบื้องต้น แก่ นักศึกษา อาจารย์ นายสัตวแพทย์ และผู้มารับบริการ</p>	<p>1.4 จัดทำระบบการส่งข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ในการจัดส่งข้อมูลในการเตรียมยา เพื่อความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และเป็นการเก็บข้อมูลในการทำการรักษา</p> <p>2. ด้านการวางแผน</p> <p>2.1 ดำเนินการวิเคราะห์ความเพียงพอ เครื่องมือและพร้อมใช้งานกับนักศึกษา เคสที่เข้ามารับบริการและต้องทันเวลา</p> <p>2.2 ต้องวางแผนในการให้บริการแก่เคสที่เข้ารับบริการ โดยให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นมิตร โดยประเมินจากความพึงพอใจของเจ้าของเคสที่เข้ามารับบริการ</p> <p>3. ด้านการประสานงาน</p> <p>3.1 ประสานกับผู้มาใช้บริการในโรงพยาบาลสัตว์เล็ก และสามารถให้คำแนะนำ และความรู้แก่เจ้าของเคสที่มาทำการรักษาได้</p> <p>3.2 ประสานงานกับผู้ช่วยเพื่อให้มา ตรวจสอบทำการรักษาและสามารถบอกอาการเบื้องต้น ให้แก่เจ้าของสัตว์ ได้เข้าใจจึงการรักษา</p> <p>3.3 ประสานงานในการให้คำแนะนำในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์เบื้องต้น สำหรับเตรียมความพร้อมก่อนทำการเรียนการสอนในรายวิชานั้นๆ</p> <p>4. ด้านการให้บริการ</p> <p>4.1 ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อซักถาม ผู้มารับบริการ ให้มีความรู้ความเข้าใจตรงกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน</p> <p>4.2 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือเอกสาร เกี่ยวกับ</p>
---	--

	งานที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป	
งานเดิม	งานใหม่
<p>1. คุณภาพ</p> <p>1.1 ปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>1.2 การปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายโดยมีอำนาจตัดสินใจในเรื่องบางเรื่อง บางประเด็นและต้องรายงานการตัดสินใจให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>2.1 การจัดการสต็อก และเช็คสต็อกของยา และอุปกรณ์ต่าง</p> <p>2.2 ความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการวินิจฉัยโรคต่างๆ</p>	<p>1. คุณภาพ</p> <p>1.1 การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เนื่องจากมีการกำหนดขั้นตอนการทำงาน คู่มือปฏิบัติงาน โดยทำตามขั้นตอนและคู่มือ ปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้น</p> <p>1.2 ปฏิบัติงานโดยได้รับอิสระตามความคิด ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา</p> <p>2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>2.1 จัดทำสต็อกยา เวชภัณฑ์ และวัสดุทางการแพทย์ ลงระบบคอมพิวเตอร์เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ</p> <p>2.2 จัดทำคู่มือ พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ ทั้งเครื่องเอ็กซเรย์ เครื่องอัลตราซาวด์</p>

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติที่ยุ่งยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p> <p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	<p>30</p> <p>30</p>		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	<p>20</p>		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

- ผ่านการประเมิน
 ไม่ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ (กรรมการ)
 ()