

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

๑. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ

สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ปฏิบัติการในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ร่วมกับการให้บริการ โรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ ตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม เพื่อควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์</p> <p>๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกันควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย วางแผน และควบคุมการสำรวจโรคสัตว์และการทดลองใช้ยากับโรคสัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย</p> <p>๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์</p>	<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์สูง ในด้านการสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางาน หรือแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากโรงพยาบาลปศุสัตว์</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ ตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ที่เข้ามารักษาในโรงพยาบาลปศุสัตว์และบริการรักษาสัตว์ป่วยนอกสถานที่ ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์สูง เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกันควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย เพื่อพัฒนาแนวทางวิธีการในงานการสัตวแพทย์ กำหนดลักษณะและมาตรฐานในการ</p>

๑.๔ ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ช่วยสอน ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานกับเจ้าของสัตว์ป่วยที่พาสัตว์ป่วยมารับบริการในโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช

๓.๒ ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และเจ้าของสัตว์เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการรักษาตามที่กำหนดไว้

๓.๓ ประสานงานกับอาจารย์ นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ เพื่อทำการเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับใช้งานด้านการเรียนการสอน และการให้บริการแก่สัตว์ป่วยที่เข้ารับบริการ

ปฏิบัติงาน เป็นการตรวจคัดกรองโรคและหาวิธีการแก้ไขปัญหาซึ่งยากแก่การวินิจฉัย

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์ โดยการตรวจคุณภาพน้ำเชื้อ

๑.๔ ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ช่วยสอน ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความรู้และฝึกอบรมให้กับเกษตรกรหรือผู้ที่สนใจ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ จัดทำจุลสารมหา'ลัยแพะประจำเดือน เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับเกษตรกร

๑.๖ จัดทำคู่มือในการบันทึกการดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองของโรงพยาบาลปศุสัตว์

๑.๗ หัวหน้างานสัตว์ทดลอง ประจำโรงพยาบาลปศุสัตว์ ดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองเพื่อใช้สำหรับการศึกษา

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ จัดทำคู่มือในการบันทึกการดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองของโรงพยาบาลปศุสัตว์ เพื่อเป็นการวางแผนการตรวจสุขภาพและดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองให้มีความสมบูรณ์

๒.๒ มีการกำหนดนโยบายและแผนงานของหน่วยงานโรงพยาบาลสัตว์ที่มีคุณภาพมากขึ้น

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ สื่อสารกับผู้มาใช้บริการในโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช เพื่อเป็นการคัดกรองอาการ และสามารถให้คำแนะนำ ความรู้

<p>๓.๔ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่โรงพยาบาลปศุสัตว์ได้มอบหมาย</p> <p>๔. ด้านการให้บริการ</p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านการสัตวแพทย์ รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องราวต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์</p> <p>๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านการสัตวแพทย์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์</p>	<p>เบื้องต้นแก่เจ้าของสัตว์ป่วยที่มาทำการรักษาได้</p> <p>๓.๒ ประสานงานกับนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อเตรียมอุปกรณ์ สัตว์ทดลอง สำหรับการเรียนการสอน</p> <p>๓.๓ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการรักษา</p> <p>๓.๔ ให้คำปรึกษากับเจ้าของสัตว์ในการจัดการสุขภาพสัตว์หลังจากการรักษา รวมถึงการติดตามอาการของสัตว์ป่วย</p> <p>๓.๕ ประสานงานโครงการต่างๆระหว่าง คณะสัตวแพทยศาสตร์ มทร.ศรีวิชัยและหน่วยงานภายนอกอื่นๆ เช่น โครงการมหา'ลัยแพะ จังหวัดกระบี่</p> <p>๕. ด้านการให้บริการ</p> <p>๕.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา นักศึกษา ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงาน</p> <p>๕.๒ การพัฒนาข้อมูล จัดทำเอกสารวิชาการ สื่อเอกสารเผยแพร่ การจัดเก็บข้อมูล และการให้บริการข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวกับด้านการสัตวแพทย์</p>
<p>๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	
<p>งานเดิม</p>	<p>งานใหม่</p>
<p>๑. คุณภาพของงาน</p> <p>๑.๑ ปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้ทั่วไป เช่น การรักษาสัตว์เบื้องต้นทางอายุรกรรม ทางศัลยกรรมและสูติกรรม และการดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไป โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้บางเรื่อง</p> <p>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้องค์ประกอบความรู้ในการรักษาสัตว์ การผ่าตัด การดูแลสัตว์ป่วย</p>	<p>๑. คุณภาพของงาน</p> <p>๑.๑ สามารถปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชาและสามารถเสนอความคิดเห็นในการทำงานได้มากขึ้น</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบโดยใช้ประสบการณ์และความชำนาญ เช่น การรักษาสัตว์ทางอายุรกรรม เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ทางศัลยกรรมและสูติกรรมได้เฉพาะ การดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไปและสัตว์ป่วยวิกฤต โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้ในกรณีเกิดปัญหา</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำโครงการ จัดอบรมหรือ</p>

๑.๒ ต้องมีการประสานงานร่วมกันกับสมาชิกของ
ภายในหน่วยงาน

ออกหน่วยทางสัตวแพทย์

๑.๔ เป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาในการทำ
สัมมนา การทำรายงานสัตว์ป่วย หรืองานวิจัย

๑.๕ มีการจัดทำเอกสาร คู่มือ
เอกสารรายงานสัตว์ป่วย และงานวิจัย

๑.๖ มีการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
กับทางสัตวแพทย์

๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน

๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ

๑.๒ การวางยาสลบสัตว์ในแต่ละประเภท
ของสัตว์ที่มาทำการรักษา เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม
กระปือ แพะ และแกะ

๑.๓ การผ่าตัดศัลยกรรมและสูติกรรมในแต่ละ
ประเภท ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ

๑.๔ การดูแลสัตว์ป่วยที่อยู่ในห้องหอ
อภิบาลสัตว์ป่วยที่ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด

๑.๕ การดำเนินงาน วิเคราะห์ ตรวจสอบ
และการร่วมมือประสานงานกันระหว่างทีมงาน
ที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ การอธิบายหรือแจ้งรายละเอียดในการ
รักษาสัตว์ให้กับผู้ใช้บริการ

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติที่ยุ่งยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

- ผ่านการประเมิน
 ไม่ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ (กรรมการ)
 ()