

**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ**

**๑. ตำแหน่งเลขที่**

ชื่อตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ

สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง	
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสัตวแพทย์ภายใต้การกำกับและนำตรวจสอบในด้านต่างๆดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p>๑.๑ การตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ป่วย เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม สูติกรรม และการดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๒ การศึกษา วิเคราะห์ ทางด้านห้องปฏิบัติการทางชันสูตรโรคสัตว์</p> <p>๑.๓ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียม และด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ</p> <p>๑.๔ การให้บริการวิชาการต่างๆ เช่น ช่วยสอน ให้คำปรึกษา แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและนักศึกษาที่มาฝึกงาน</p> <p><b>๒. ด้านการวางแผน</b></p> <p>มีการวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานโรงพยาบาลสัตว์</p>	<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนค่อนข้างมาก และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p>๑.๑ การตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ป่วย เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ในทางด้านอายุรกรรม สูติกรรม ศัลยกรรมทั่วไป การดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๒ การศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์วิธีการในงานทางสัตวแพทย์</p> <p>๑.๓ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาเกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียม และด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ</p> <p>๑.๔ การบันทึก รวบรวม คู่มือที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๕ การให้บริการวิชาการต่างๆ เช่น การช่วยสอน การฝึกอบรม การให้ความรู้และคำปรึกษาเกี่ยวกับหลักการและวิธีการงานทางด้านสัตวแพทย์</p> <p>๑.๖ ในฐานะหัวหน้างาน นอกจากปฏิบัติงานตามที่กล่าวมาแล้วต้องทำหน้าที่กำหนดแผนงาน มอบหมาย ควบคุม และติดตามผลในงานที่ดูแลเพื่อให้งานบรรลุตามที่กำหนด</p> <p><b>๒. ด้านการวางแผน</b></p> <p>มีการกำหนดนโยบายและแผนงานของหน่วยงานโรงพยาบาลสัตว์ที่มีคุณภาพมากขึ้น</p>

<p><b>๓. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>๓.๑. ประสานงาน และทำงานร่วมกันระหว่าง ทีมงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของโรงพยาบาล ปศุสัตว์นครศรีธรรมราช และทางห้องปฏิบัติการ ทางชั้นสูตรโรคสัตว์</p> <p>๓.๒ ซึ่แจ้งและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ของการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางชั้นสูตรโรค สัตว์ การตรวจในห้องปฏิบัติการอื่นๆ</p> <p>๓.๓ ประสานงาน และทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานภายนอก เช่น สหกรณ์โคนมพัทลุง จำกัด คณะทำงานการขอยื่นมรดกทางการเกษตรโลกของ พื้นที่ทะเลน้อย กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อต่างๆ</p> <p><b>๔. ด้านการให้บริการ</b></p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะนำเบื้องต้น รวมทั้ง ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆของการรักษาโรค เพื่อให้ผู้รับบริการ</p> <p>๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และการให้บริการ ข้อมูลทางวิชาการ</p>	<p><b>๓. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>๓.๑. ประสานงานทำงานร่วมกัน ระหว่างทีมงาน ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของโรงพยาบาลปศุสัตว์ นครศรีธรรมราช และทางห้องปฏิบัติการทางชั้นสูตร โรคสัตว์</p> <p>๓.๒ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลของการตรวจ ทางห้องปฏิบัติการทางชั้นสูตรโรคสัตว์ การตรวจใน ห้องปฏิบัติการอื่นๆที่มีความชำนาญ แก่สมาชิกในทีม บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๓ ประสานงาน และทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานภายนอก เช่น สหกรณ์โคนมพัทลุง จำกัด คณะทำงานการขอยื่นมรดกทางการเกษตรโลกของ พื้นที่ทะเลน้อย กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อต่างๆ</p> <p><b>๔. ด้านการให้บริการ</b></p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา นักศึกษา ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกของ หน่วยงาน</p> <p>๔.๒ การพัฒนาข้อมูล จัดทำเอกสารวิชาการ สื่อ เอกสารเผยแพร่ การจัดเก็บข้อมูล และการให้บริการ ข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวกับด้านการสัตวแพทย์</p>
<p><b>๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป</b></p>	
<p><b>งานเดิม</b></p>	<p><b>งานใหม่</b></p>
<p><b>๑. คุณภาพของงาน</b></p> <p>๑.๑ ปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับ ติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจาก ผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้ทั่วไป เช่น การรักษาสัตว์เบื้องต้นทางอายุรกรรม ทาง ศัลยกรรมและสูติกรรม และการดูแลหออภิบาล สัตว์ป่วยทั่วไป โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้บาง เรื่อง</p>	<p><b>๑. คุณภาพของงาน</b></p> <p>๑.๑ สามารถปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการ กำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจาก ผู้บังคับบัญชาและสามารถเสนอความคิดเห็นในการ ทำงานได้มากขึ้น</p> <p>๑.๒. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบโดยใช้ ประสิทธิภาพและความชำนาญ เช่น การรักษาสัตว์ ทางอายุรกรรม เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ทางศัลยกรรมและสูติกรรมได้เฉพาะ การดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไปและสัตว์ป่วยวิกฤต โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้ในกรณีเกิดปัญหา</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำโครงการ จัดอบรมหรือออก หน่วยงานสัตวแพทย์</p> <p>๑.๔ เป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาในการทำ สัมมนา การทำรายงานสัตว์ป่วย หรืองานวิจัย</p> <p>๑.๕ มีการจัดทำเอกสารคู่มือ เอกสารรายงาน</p>

<p><b>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้องค์ประกอบความรู้ในการรักษาสัตว์ การผ่าตัด การดูแลสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๒ ต้องมีการประสานงานร่วมกันกับทีมงานหลายคนของภายในหน่วยงาน</p>	<p>สัตว์ป่วย และงานวิจัย</p> <p>๑.๖ มีการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับทางสัตวแพทย์</p> <p><b>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ</p> <p>๑.๒ การวางยาสลบสัตว์ในแต่ละประเภทของสัตว์ที่มาทำการรักษา เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ</p> <p>๑.๓ การผ่าตัดศัลยกรรมและสูติกรรมในแต่ละประเภท ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ</p> <p>๑.๔ การดูแลสัตว์ป่วยที่อยู่ในห้องหออภิบาลสัตว์ป่วยที่ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>๑.๕ การดำเนินงาน วิเคราะห์ ตรวจสอบ และการร่วมมือประสานงานกันระหว่างทีมงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๖ การอธิบายหรือแจ้งรายละเอียดในการรักษาสัตว์ให้กับผู้ใช้บริการ</p>
--	--

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติที่ย่างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ย่างยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

#### สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....  
 .....

- ผ่านการประเมิน  
 ไม่ผ่านการประเมิน

#### คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ ..... (กรรมการ)  
 ( )