

**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป**  
**ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ**

**๑. ตำแหน่งเลขที่**

ชื่อตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ

สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

**๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

| ตำแหน่งเดิม   | ตำแหน่งใหม่   |
|---|---|
| <p>ปฏิบัติการในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ร่วมกับการให้บริการ โรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p>๑.๑ ตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม เพื่อควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์</p> <p>๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกันควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย วางแผน และควบคุมการสำรวจโรคสัตว์และการทดลองใช้ยากับโรคสัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย</p> <p>๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์</p> | <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์สูง ในด้านการสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษาค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางาน หรือแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากโรงพยาบาลปศุสัตว์</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p>๑.๑ ตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ที่เข้ามารักษาในโรงพยาบาลปศุสัตว์และบริการรักษาสัตว์ป่วยนอกสถานที่ ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์สูง เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกันควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย เพื่อพัฒนาแนวทางการวินิจฉัยโรคสัตวแพทย์ กำหนดลักษณะและมาตรฐานในการ</p> |

|   |   |
|---|---|
| <p>๑.๔ ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ช่วยสอน ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>๒. ด้านการวางแผน</b></p> <p>วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p><b>๓. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>๓.๑ ประสานงานกับเจ้าของสัตว์ป่วยที่พาสัตว์ป่วยมารับบริการในโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช</p> <p>๓.๒ ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และเจ้าของสัตว์เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ในการรักษาตามที่กำหนดไว้</p> <p>๓.๓ ประสานงานกับอาจารย์ นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ เพื่อทำการเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับใช้งานด้านการเรียนการสอน และการให้บริการแก่สัตว์ป่วยที่เข้ารับบริการ</p> | <p>ปฏิบัติงาน เป็นการตรวจคัดกรองโรคและหาวิธีการแก้ไขปัญหาซึ่งยากแก่การวินิจฉัย</p> <p>๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์ โดยการตรวจคุณภาพน้ำเชื้อ</p> <p>๑.๔ ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ช่วยสอน ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความรู้และฝึกอบรมให้กับเกษตรกรหรือผู้ที่สนใจ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๕ จัดทำจุลสารมหา'ลัยแพะประจำเดือน เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับเกษตรกร</p> <p>๑.๖ จัดทำคู่มือในการบันทึกการดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองของโรงพยาบาลปศุสัตว์</p> <p>๑.๗ หัวหน้างานสัตว์ทดลอง ประจำโรงพยาบาลปศุสัตว์ ดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองเพื่อใช้สำหรับการศึกษา</p> <p><b>๒. ด้านการวางแผน</b></p> <p>๒.๑ จัดทำคู่มือในการบันทึกการดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองของโรงพยาบาลปศุสัตว์ เพื่อเป็นการวางแผนการตรวจสุขภาพและดูแลสุขภาพสัตว์ทดลองให้มีความสมบูรณ์</p> <p>๒.๒ มีการกำหนดนโยบายและแผนงานของหน่วยงานโรงพยาบาลสัตว์ที่มีคุณภาพมากขึ้น</p> <p><b>๓. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>๓.๑ สื่อสารกับผู้มาใช้บริการในโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช เพื่อเป็นการคัดกรองอาการ และสามารถให้คำแนะนำ ความรู้</p> |
|---|---|

|   |  |
|---|--|
| <p>๓.๔ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่โรงพยาบาลปศุสัตว์ได้มอบหมาย</p> <p><b>๔. ด้านการให้บริการ</b></p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านการสัตวแพทย์ รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องราวต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์</p> <p>๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านการสัตวแพทย์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์</p> | <p>เบื้องต้นแก่เจ้าของสัตว์ป่วยที่มาทำการรักษาได้</p> <p>๓.๒ ประสานงานกับนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อเตรียมอุปกรณ์ สัตว์ทดลอง สำหรับการเรียนการสอน</p> <p>๓.๓ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการรักษา</p> <p>๓.๔ ให้คำปรึกษากับเจ้าของสัตว์ในการจัดการสุขภาพสัตว์หลังจากการรักษา รวมถึงการติดตามอาการของสัตว์ป่วย</p> <p>๓.๕ ประสานงานโครงการต่างๆระหว่างคณะสัตวแพทยศาสตร์ มทร.ศรีวิชัยและหน่วยงานภายนอกอื่นๆ เช่น โครงการมหา'ลัยแพะ จังหวัดกระบี่</p> <p><b>๔. ด้านการให้บริการ</b></p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา นักศึกษา ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ การพัฒนาข้อมูล จัดทำเอกสารวิชาการ สื่อเอกสารเผยแพร่ การจัดเก็บข้อมูล และการให้บริการข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวกับด้านการสัตวแพทย์</p> |
|---|--|

**๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป**

| งานเดิม   | งานใหม่  |
|---|--|
| <p><b>๑. คุณภาพของงาน</b></p> <p>๑.๑ ปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้ทั่วไป เช่น การรักษาสัตว์เบื้องต้นทางอายุรกรรม ทางศัลยกรรมและสูติกรรม และการดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไป โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้บางเรื่อง</p> <p><b>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้องค์ประกอบความรู้ในการรักษาสัตว์ การผ่าตัด การดูแลสัตว์ป่วย</p> | <p><b>๑. คุณภาพของงาน</b></p> <p>๑.๑ สามารถปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชาและสามารถเสนอความคิดเห็นในการทำงานได้มากขึ้น</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบโดยใช้ประสบการณ์และความชำนาญ เช่น การรักษาสัตว์ทางอายุรกรรม เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ทางศัลยกรรมและสูติกรรมได้เฉพาะ การดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไปและสัตว์ป่วยวิกฤต โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้ในกรณีเกิดปัญหา</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำโครงการ จัดอบรมหรือ</p> |

|  |   |
|--|---|
| <p>๑.๒ ต้องมีการประสานงานร่วมกันกับสมาชิกของ<br/>ภายในหน่วยงาน</p> | <p>ออกหน่วยทางสัตวแพทย์</p> <p>๑.๔ เป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาในการทำ<br/>สัมมนา การทำรายงานสัตว์ป่วย หรืองานวิจัย</p> <p>๑.๕ มีการจัดทำเอกสาร คู่มือ<br/>เอกสารรายงานสัตว์ป่วย และงานวิจัย</p> <p>๑.๖ มีการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง<br/>กับทางสัตวแพทย์</p> <p><b>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้ความรู้<br/>ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ</p> <p>๑.๒ การวางยาสลบสัตว์ในแต่ละประเภท<br/>ของสัตว์ที่มาทำการรักษา เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม<br/>กระบือ แพะ และแกะ</p> <p>๑.๓ การผ่าตัดศัลยกรรมและสูติกรรมในแต่ละ<br/>ประเภท ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ</p> <p>๑.๔ การดูแลสัตว์ป่วยที่อยู่ในห้องหอ<br/>อภิบาลสัตว์ป่วยที่ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>๑.๕ การดำเนินงาน วิเคราะห์ ตรวจสอบ<br/>และการร่วมมือประสานงานกันระหว่างทีมงาน<br/>ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๖ การอธิบายหรือแจ้งรายละเอียดในการ<br/>รักษาสัตว์ให้กับผู้ใช้บริการ</p> |
|--|---|

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

| องค์ประกอบ   | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|--|-----------|----------------|--------------------|
| <p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติที่ยุ่งยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดย ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p> | 30        |                |                    |
| <p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>   | 30        |                |                    |
| <p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>   | 20        |                |                    |

| องค์ประกอบ  | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|---|-----------|----------------|--------------------|
| 4. การตัดสินใจ (20 คะแนน)<br><input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน)<br><input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง<br>ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน<br>งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน)<br><input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง<br>อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ<br>ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)<br><input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง<br>อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน<br>(16-20 คะแนน) | 20        |                |                    |
| รวม   | 100       |                |                    |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

.....  
 .....

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

ลงชื่อ ..... (กรรมการ)

( )