

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

๑. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ

สังกัด คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง	
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสัตวแพทย์ภายใต้การกำกับและนำตรวจสอบในด้านต่างๆดังนี้</p> <p>๑. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ การตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ป่วย เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม สูติกรรม และการดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๒ การศึกษา วิเคราะห์ ทางด้านห้องปฏิบัติการทางการชันสูตรโรคสัตว์</p> <p>๑.๓ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียม และด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ</p> <p>๑.๔ การให้บริการวิชาการต่างๆ เช่น ช่วยสอน ให้คำปรึกษา แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและนักศึกษาที่มาฝึกงาน</p> <p>๒. ด้านการวางแผน</p> <p>มีการวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานโรงพยาบาลสัตว์</p>	<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความชำนาญงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนค่อนข้างมาก และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้</p> <p>๑. ด้านปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ การตรวจและรักษาพยาบาลสัตว์ป่วย เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ ในทางด้านอายุรกรรม สูติกรรม ศัลยกรรมทั่วไป การดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๒ การศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์วิธีการในงานทางสัตวแพทย์</p> <p>๑.๓ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาเกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียม และด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ</p> <p>๑.๔ การบันทึก รวบรวม คู่มือที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๕ การให้บริการวิชาการต่างๆ เช่น การช่วยสอน การฝึกอบรม การให้ความรู้และคำปรึกษาเกี่ยวกับหลักการและวิธีการงานทางด้านสัตวแพทย์</p> <p>๑.๖ ในฐานะหัวหน้างาน นอกจากปฏิบัติงานตามที่กล่าวมาแล้วต้องทำหน้าที่กำหนดแผนงาน มอบหมาย ควบคุม และติดตามผลในงานที่ดูแลเพื่อให้งานบรรลุตามที่กำหนด</p> <p>๒. ด้านการวางแผน</p> <p>มีการกำหนดนโยบายและแผนงานของหน่วยงานโรงพยาบาลสัตว์ที่มีคุณภาพมากขึ้น</p>

<p>๓. ด้านการประสานงาน</p> <p>๓.๑. ประสานงาน และทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช และทางห้องปฏิบัติการทางชันสูตรโรคสัตว์</p> <p>๓.๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลของการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางชันสูตรโรคสัตว์ การตรวจในห้องปฏิบัติการอื่นๆ</p> <p>๓.๓. ประสานงาน และทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายนอก เช่น สหกรณ์โคนมพัทลุง จำกัด คณะทำงานการขอยื่นมรดกทางการเกษตรโลกของพื้นที่ทะเลน้อย กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อต่างๆ</p> <p>๔. ด้านการให้บริการ</p> <p>๔.๑. ให้คำปรึกษา คำแนะนำเบื้องต้น รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆของการรักษาโรค เพื่อให้ผู้รับบริการ</p> <p>๔.๒. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และการให้บริการข้อมูลทางวิชาการ</p>	<p>๓. ด้านการประสานงาน</p> <p>๓.๑. ประสานงานทำงานร่วมกัน ระหว่างทีมงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของโรงพยาบาลปศุสัตว์นครศรีธรรมราช และทางห้องปฏิบัติการทางชันสูตรโรคสัตว์</p> <p>๓.๒ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลของการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางชันสูตรโรคสัตว์ การตรวจในห้องปฏิบัติการอื่นๆที่มีความชำนาญ แก่สมาชิกในทีมบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๓ ประสานงาน และทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายนอก เช่น สหกรณ์โคนมพัทลุง จำกัด คณะทำงานการขอยื่นมรดกทางการเกษตรโลกของพื้นที่ทะเลน้อย กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อต่างๆ</p> <p>๔. ด้านการให้บริการ</p> <p>๔.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชา นักศึกษา ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ การพัฒนาข้อมูล จัดทำเอกสารวิชาการ สื่อเอกสารเผยแพร่ การจัดเก็บข้อมูล และการให้บริการข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวกับด้านการสัตวแพทย์</p>
<p>๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	
<p>งานเดิม</p>	<p>งานใหม่</p>
<p>๑. คุณภาพของงาน</p> <p>๑.๑ ปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้ทั่วไป เช่น การรักษาสัตว์เบื้องต้นทางอายุรกรรม ทางศัลยกรรมและสูติกรรม และการดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไป โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้บางเรื่อง</p>	<p>๑. คุณภาพของงาน</p> <p>๑.๑ สามารถปฏิบัติงานโดยได้รับคำแนะนำการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพของงานจากผู้บังคับบัญชาและสามารถเสนอความคิดเห็นในการทำงานได้มากขึ้น</p> <p>๑.๒. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบโดยใช้ประสบการณ์และความชำนาญ เช่น การรักษาสัตว์ทางอายุรกรรม เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือแพะ และแกะ ทางศัลยกรรมและสูติกรรมได้เฉพาะการดูแลหออภิบาลสัตว์ป่วยทั่วไปและสัตว์ป่วยวิกฤต โดยมีอำนาจในการตัดสินใจได้ในกรณีเกิดปัญหา</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำโครงการ จัดอบรมหรือออกหน่วยทางสัตวแพทย์</p> <p>๑.๔ เป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาในการทำสัมมนา การทำรายงานสัตว์ป่วย หรืองานวิจัย</p> <p>๑.๕ มีการจัดทำเอกสารคู่มือ เอกสารรายงาน</p>

<p>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้องค์ประกอบความรู้ในการรักษาสัตว์ การผ่าตัด การดูแลสัตว์ป่วย</p> <p>๑.๒ ต้องมีการประสานงานร่วมกันกับทีมงานหลายคนของภายในหน่วยงาน</p>	<p>สัตว์ป่วย และงานวิจัย</p> <p>๑.๖ มีการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับทางสัตวแพทย์</p> <p>๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</p> <p>๑.๑ การรักษาสัตว์ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ</p> <p>๑.๒ การวางยาสลบสัตว์ในแต่ละประเภทของสัตว์ที่มาทำการรักษา เช่น โคเนื้อ โคชน โคนม กระบือ แพะ และแกะ</p> <p>๑.๓ การผ่าตัดศัลยกรรมและสูติกรรมในแต่ละประเภท ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ</p> <p>๑.๔ การดูแลสัตว์ป่วยที่อยู่ในห้องหออภิบาลสัตว์ป่วยที่ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>๑.๕ การดำเนินงาน วิเคราะห์ ตรวจสอบ และการร่วมมือประสานงานกันระหว่างทีมงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๖ การอธิบายหรือแจ้งรายละเอียดในการรักษาสัตว์ให้กับผู้ใช้บริการ</p>
--	--

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ (30 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา ค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ น้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติที่ย่างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดย ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ย่างยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และ ประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (21-23 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) <input type="checkbox"/> ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

- ผ่านการประเมิน
 ไม่ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ (กรรมการ)
 ()