

## แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

### ระดับชำนาญการ และระดับ ชำนาญการพิเศษ

#### 1. ตำแหน่งเลขที่ .....

ชื่อตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับตำแหน่ง.....เชี่ยวชาญเฉพาะ.....

สังกัด สำนักงานอธิการ.....โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาการเกษตรศรีวิชัย.....

ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....ระดับตำแหน่ง.....ชำนาญการ

#### 2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p><b>1.ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p><b>1.1 งานพื้นฐานด้านการจัดการงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร</b></p> <p>1. ปฏิบัติงานทางด้านการเลี้ยงโคพ่อแม่พันธุ์ ดำเนินการเลี้ยงให้มีความสมบูรณ์</p> <p>2. ปฏิบัติให้พ่อพันธุ์ผสมจริงกับแม่พันธุ์ตามแผนการกำหนด</p> <p>3. ปฏิบัติทำการคัดเลือกตัวสัตว์ ตามลักษณะตามความต้องการและตรงตามมาตรฐานของแต่ละสายพันธุ์</p> <p>4. ปฏิบัติทำการเลี้ยงโคขุน</p> <p>5. ปฏิบัติการทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร และซ่อมแซม</p> <p>6. ปฏิบัติการดูแลสุขภาพสัตว์ ตามช่วงอายุและประเภทของตัวสัตว์ ทำการทำวัคซีน ตรวจเลือดและถ่ายพยาธิ</p> <p>7. ปฏิบัติการผสมอาหารสัตว์ตามสูตรต่างๆ และดูแลกำจัดวัชพืช ใส่ปุ๋ยในแปลงพืชอาหารสัตว์</p>	<p><b>1.ด้านปฏิบัติการ</b></p> <p><b>1.1 งานพื้นฐานด้านการจัดการงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร</b></p> <p>1. ควบคุมการงานทางด้านการเลี้ยงพ่อแม่พันธุ์ ให้ดำเนินการเลี้ยงให้มีความสมบูรณ์ จัดการคัดแยกฝูงโคออกเป็นตามเพศ ช่วงโคเนื้ออายุต่าง ๆ ของสัตว์โดยมีการแบ่ง เป็นโคพ่อพันธุ์ กลุ่มฝูงแม่พันธุ์บราห์มัน กลุ่มฝูงแม่พันธุ์กำแพงแสน กลุ่มฝูงโคสาวตั้งทอง กลุ่มฝูงโคสาวท้องว่าง กลุ่มฝูงโครุ่นเพศผู้ กลุ่มฝูงโคป่วยและมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เพื่อการปฏิบัติงานและสะดวกในการจัดการด้านต่างๆ</p> <p>2. ควบคุมจัดการทำแผนการผสมพันธุ์จริงโดยใช้พ่อพันธุ์ และการจับสัดแม่พันธุ์เพื่อคัดแยกออกมาทำการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อแช่แข็งเพื่อยกระดับพันธุ์กรรมในด้านต่างๆ และกันการเลือดชิด (inbreeding) ภายในฝูงโคแม่พันธุ์</p> <p>3. ควบคุมการคัดเลือกตัวสัตว์ ตามลักษณะตามความต้องการและตรงตามมาตรฐานของแต่ละสายพันธุ์ ทั้งเพศผู้และเพศเมียคัดแยกเพื่อจำหน่ายเป็นพันธุ์ในตัวที่ได้ตรงมาตรฐานของพันธุ์ของแต่ละพันธุ์</p> <p>4. ควบคุมจัดทำแผนการเลี้ยงโคขุน จัดการในการเลี้ยงวางแผนกำหนดช่วงเวลาที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนมหาวิทยาลัย และทำการทดลองการเลี้ยงโคขุนด้วยอาหารสูตรต่างๆที่คิดค้นขึ้นมาเอง</p>

	<p>5. ควบคุมการทำความสะอาด คัดแยกอุปกรณ์ จัดเป็นหมวดหมู่ในการใช้ ทำการซ่อมแซมโรงเรือนต่างๆ เบื้องต้นให้อยู่ในสภาพปลอดภัยมั่นคงและแข็งแรงพร้อมใช้งานตลอดเวลา</p> <p>6. ควบคุมและจัดทำแผนกำหนดการถ่ายพยาธิ ทำวัคซีน ตรวจเลือด อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง จัดทำขออนุญาตฟาร์มเลี้ยงสัตว์มาตรฐานจากกรมปศุสัตว์</p> <p>7. ควบคุมการผสมอาหารสัตว์ คิดสูตรอาหารใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการขาดแคลนตามฤดูกาลของวัตถุดิบอาหาร ควบคุมการแปลงพืชอาหารสัตว์และคิดค้นวิธีการถนอมอาหารสัตว์ในรูปแบบการหมักด้วยวิธีการใหม่</p>
<b>ตำแหน่งเดิม</b>	<b>ตำแหน่งใหม่</b>
<p><b>1.2 งานเอกสาร จดบันทึก</b></p> <p>1. จดบันทึกการปฏิบัติงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในงานฟาร์มโคเนื้อชุมพรแต่ละวัน</p> <p>2. จดบันทึกทำทะเบียนคุมจำนวนโคเนื้อ</p> <p>3. จดบันทึกชั่งน้ำหนักสัตว์แรกคลอดแต่ละเดือน</p> <p>4. จดบันทึกจำนวนการผสมอาหาร การกินอาหารและการใช้งานแปลงพืชอาหารสัตว์</p>	<p><b>1.2 งานเอกสาร จำบันทึกข้อมูล</b></p> <p>1. ควบคุมการทำบันทึกข้อความเพื่อขอจัดซื้อด้านต่างๆ เช่น อาหาร ยา เวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ</p> <p>2. ควบคุมการจดบันทึกการปฏิบัติงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในงานฟาร์มโคเนื้อชุมพรหน่วยงานแต่ละวันสรุปเป็นรายเดือน</p> <p>3. ควบคุมการจดบันทึกทำทะเบียนคุมจำนวนสัตว์ที่แยกประเภทของโคเนื้อแต่ละช่วงอายุ พ่อพันธุ์ พันธุ์บราห์มัน พันธุ์กำแพงแสน ช่วงห่างการให้ลูกอายุโคสาวการให้ตัวแรก คิดค้นโปรแกรมเพื่อคำนวณและบันทึกข้อมูลทางด้านโคเนื้อ</p> <p>4. ควบคุมการจดบันทึก ชั่งน้ำหนักสัตว์แรกคลอดแต่ละเดือนบันทึกลงในระบบคอมพิวเตอร์ คิดค้นโปรแกรมเพื่อทำการประมวลผลเพื่อใช้ในการประเมินอัตราการเจริญเติบโตการให้อาหาร การชื้อยา</p> <p>5. ควบคุมการจดบันทึก จำนวนการผสมอาหาร แบ่งแยกบันทึกชนิดประเภทของวัตถุดิบอาหารแต่ละชนิดในการผสม บันทึกระยะเวลาการใช้งานแปลงพืชอาหารสัตว์และการหยุดพัก บันทึกลงในระบบคอมพิวเตอร์ ทำการประมวลผลเพื่อหาค่าต่าง ๆ</p>

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p><b>1.3 การปฏิบัติการด้านต่างๆ</b></p> <p>1. แนะนำในการปฏิบัติงานต่อพนักงานเลี้ยงสัตว์ ทางด้านการดูแลสัตว์</p> <p>2. แนะนำให้คำปรึกษานักศึกษาในการปฏิบัติงานต่อตัวสัตว์และด้านต่าง ๆ</p> <p><b>1.4 ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>ตรวจสอบระบบไฟฟ้า ตรวจสอบระบบประปา ดูแลโรงเรือนและสิ่งก่อสร้างต่างๆ ดูแลเครื่องมือและเครื่องจักรต่างๆ เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ</p>	<p><b>1.3 ให้บริการด้านต่าง ๆ</b></p> <p>1. นักศึกษาในการปฏิบัติงานต่อตัวสัตว์และด้าน การจัดการการเลี้ยงโคเนื้อ การปฏิบัติงานกับตัวสัตว์ในรูปแบบต่าง เช่น การลัมโค การทำเครื่องหมายตัวสัตว์ ตำแหน่งการฉีดยาและการรักษาบาดแผลโคเนื้อเบื้องต้น การผสมอาหาร วัตถุดิบอาหารสัตว์ การจัดการและดูแลฟิซอาหารสัตว์</p> <p>2. ให้บริการวิชาการแก่เกษตรกรการอบรมให้ความรู้เป็นที่ปรึกษาประจำกลุ่มต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานต่อตัวสัตว์และด้าน การจัดการการเลี้ยงโคเนื้อ การปฏิบัติงานกับตัวสัตว์ในรูปแบบต่าง เช่น การลัมโค การทำเครื่องหมายตัวสัตว์ ตำแหน่งการฉีดยาและการรักษาบาดแผลโคเนื้อเบื้องต้น การผสมอาหาร วัตถุดิบอาหารสัตว์ การจัดการและดูแลฟิซอาหารสัตว์</p> <p><b>1.4 ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>ควบคุมกำกับ ตรวจสอบระบบไฟฟ้า ทำแบบบันทึก การตรวจสอบและซ่อมแซมตรวจสอบระบบประปา ทำแบบบันทึกการตรวจสอบและซ่อมแซมตรวจสอบดูแลโรงเรือนและสิ่งก่อสร้างต่างๆ จัดทำบัญชีควบคุมภายในหน่วยงานและการตรวจเช็คความเสียหายทุกๆ วัน</p> <p>ควบคุมดูแลเครื่องมือและเครื่องจักรต่างๆ จัดทำบัญชีควบคุมภายในหน่วยงานและการตรวจเช็คเบื้องต้นก่อนใช้งาน ควบคุมการใช้งาน ทำการบันทึกซ่อมแซมตามวงรอบ</p>

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p><b>2. ด้านการวางแผน</b></p> <p>เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและวางแผนงานการจัดการโคเนื้อชุมพร ปฏิบัติงานตามแผนที่หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้กำหนด</p>	<p><b>2. ด้านการวางแผน</b></p> <p>กำหนดนโยบายและวางแผนงานการจัดการโคเนื้อชุมพร ดังนี้</p> <p>2.1 ด้านงบประมาณ</p>

<p>เป้าหมาย ในเชิงปริมาณและคุณภาพทางด้านต่างๆ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำขอโครงการของงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดการฟาร์มโคเนื้อชุมพรในด้าน คือ</p> <p>คือ ครุภัณฑ์ บุคลากร อาหาร วัสดุ อุปกรณ์ และการซ่อมแซมต่างๆ</p> <p>ควบคุมการใช้งบประมาณตามกรอบที่ได้รับและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดของหน่วยงาน</p> <p>2.2 วางแผนในการเลี้ยงโคเนื้อชุมพรด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p>ควบคุมกำหนดแนวทางวางแผนทางการเลี้ยงพ่อแม่พันธุ์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในเชิงคุณภาพและปริมาณตามข้อกำหนดมาตรฐานงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร</p> <p>ควบคุมการใช้พ่อแม่พันธุ์จริงและน้ำเชื้อแช่แข็งที่จะนำมาผสมเทียมเพื่อปรับปรุงพันธุ์กรรมและยกระดับสายพันธุ์ ให้เป็นไปตามแผน</p> <p>ควบคุมการจัดการช่วงอายุต่างๆ คือ แม่โคท้องว่าง แม่โคใกล้คลอด แม่โคลูกอ่อน ลูกโค โครุ่น โคตัวผู้ โคขุน เพื่อความสะดวกในการทำงานด้านต่างๆ</p> <p>ควบคุมแผนให้ก่อให้เกิดรายได้จากงานฟาร์มโคเนื้อชุมพรในการเลี้ยงโคขุนและจำหน่ายโคสาว ให้เป็นไปตามแผน</p> <p>ควบคุมให้แผนการที่กำหนดการปรับปรุงและทำแปลงพืชอาหารสัตว์ใหม่แต่ละแปลง พันธุ์พืชอาหารสัตว์ที่จะนำมาใช้ในการเลี้ยงโค เพื่อสามารถกำหนดปริมาณการให้อาหารเพียงพอต่อความต้องการของโคในแต่ละวัน บำรุงดูแลรักษา การซ่อมแซมแนวรั้ว เพื่อคุณภาพและเพียงพอต่อตัวสัตว์ให้เป็นไปตามแผน</p> <p>ควบคุมแผนกำหนดระยะเวลาในการใช้วัคซีน การถ่ายพยาธิ วางแผนกำหนดปริมาณการใช้ยาต่างๆ ภายในฟาร์มให้เป็นไปตามแผน</p> <p>ควบคุมแผนการซื้อวัตถุดิบอาหารสัตว์แต่ละชนิดเพื่อทำการผสมและให้เพียงพอตลอดทั้งปีให้เป็นไปตามแผนทำแผนการใช้เสบียงอาหารสัตว์ เพื่อรองรับในช่วงที่ขาดแคลนเกิดเหตุการณ์จำเป็นหรือภัยพิบัติต่างๆ โดยการหาผู้นำแหล่งให้เป็นไปตามแผน</p>
---	--

	<p>2.3 ทางด้านโรงเรือนต่างๆ วางแผนและควบคุมการบำรุงรักษาตามกำหนดระยะเวลาการใช้งานตามสภาพ</p> <p>2.4 ทางด้านเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ</p> <p>ควบคุมวิธีการใช้งาน การซ่อมแซม การบำรุง ดูแลรักษาตามการใช้งานมาตรฐาน อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรแต่ละชนิดให้สามารถพร้อมใช้งาน</p>
--	--

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
<p><b>3. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>ประสานงานระหว่างหัวหน้าหน่วยงานกับเจ้าหน้าที่ และคนงาน ตลอดจนหน่วยงานภายใน การเงิน พัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาในการใช้ สัตว์ อุปกรณ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กฎ ระเบียบของหน่วยงาน</p>	<p><b>3. ด้านการประสานงาน</b></p> <p>ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างๆ เช่น ฝ่ายกิจการพิเศษ กองกลาง กองคลัง กองออกแบบ กองประชาสัมพันธ์</p> <p>ประสานงานระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาในการใช้ สัตว์ อุปกรณ์ ต่างๆ โคเนื้อชุมพร</p> <p>ประสานงานภายนอก ได้แก่ หน่วยส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ที่ 4 สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ประสานทางหลายด้าน เช่น วิชาการ เครื่องมือและเครื่องจักร และอุปกรณ์</p> <p>สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอลำทะเมนชัย และ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร ความร่วมมือทางด้านวิชาการ เป็นตัวแทนหน่วยงานเข้าประชุม อบรม เป็นวิทยากรร่วม ในโอกาสต่างๆ</p> <p>ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร ร่วมมือทางด้านพืชอาหารสัตว์ ในด้านวิชาการ เครื่องมือ และด้านอื่นๆ</p>
<p><b>4.ด้านบริการ</b></p> <p>ให้บริการความรู้เบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ทางด้านในการเลี้ยงโคเนื้อแก่เกษตรกรผู้สนใจ</p>	<p><b>4.ด้านบริการ</b></p> <p>ให้บริการความรู้ทักษะ และด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องทางด้านในการเลี้ยงโคเนื้อแก่เกษตรกรรายย่อยในพื้นที่ จ.ชุมพร</p> <p>บริการวิชาการแก้ปัญหาและความรู้แก่กลุ่มเกษตรกรผู้โคเนื้อลูกผสมสองพี่น้อง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดชุมพร ในด้านการจัดการทั้งระบบการเลี้ยงโคเนื้อแบบยั่งยืน</p>

### 3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

งานเดิม	งานใหม่
<p><b>1.คุณภาพงาน</b></p> <p>ปฏิบัติงานตามที่ได้รับคำสั่ง กำกับ ติดตามงาน ประเมินทางด้าน ปริมาณและคุณภาพจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น</p> <p><b>ด้านงบประมาณ</b></p> <p>จัดทำงบประมาณเบื้องต้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและร่วมกันวิเคราะห์ให้เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน</p> <p><b>การจัดการและการเลี้ยง</b></p> <p>ควบคุมปฏิบัติงานเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ ในเชิงคุณภาพและปริมาณ ในการจัดการและการเลี้ยงโคเนื้อ ตามข้อกำหนดมาตรฐานงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร</p>	<p><b>1.คุณภาพงาน</b></p> <p>ควบคุมการกำกับ ติดตามงาน ประเมินทางด้าน ปริมาณและคุณภาพ ตามแผนงานที่ กำหนดจากมาตรฐานทางด้านงานฟาร์มโคเนื้อของกรมปศุสัตว์และหน่วยงาน กำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชา ในตัดสินใจแก้ไขในงานทางด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p><b>ด้านงบประมาณ</b></p> <p>ดำเนินการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ดำเนินการโครงการงานฟาร์มโคเนื้อชุมพรในด้าน ครุภัณฑ์ บุคลากร อาหาร วัสดุ อุปกรณ์ และการซ่อมแซมต่างๆ ให้เพียงพอและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดของหน่วยงาน</p>
	<p><b>1. คุณภาพงาน</b></p> <p>ควบคุมปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการกำกับ ติดตามงาน ประเมินทางด้าน ปริมาณและคุณภาพ ตามแผนงานที่ กำหนดจากมาตรฐานทางด้านงานฟาร์มโคเนื้อของกรมปศุสัตว์และหน่วยงาน กำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชา ในตัดสินใจแก้ไขในงานทางด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p><b>ด้านงบประมาณ</b></p> <p>ควบคุมดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ดำเนินการโครงการงานฟาร์มโคเนื้อชุมพรในด้าน ครุภัณฑ์ บุคลากร อาหาร วัสดุ อุปกรณ์ และการซ่อมแซมต่าง ๆ ให้เพียงพอและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดของหน่วยงาน</p> <p><b>การจัดการและการเลี้ยง</b></p> <p>ควบคุมดำเนินการจัดทำกำหนดแนวทางตามแผนทางด้านการเลี้ยงพ่อแม่พันธุ์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในเชิงคุณภาพและปริมาณตามข้อกำหนดมาตรฐานงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร และกรมปศุสัตว์การดำเนินการคัดเลือกพ่อแม่พันธุ์ผสมจริงและน้ำเชื้อแช่แข็งพ่อแม่พันธุ์ที่มีได้นำมาผสมเทียม ตรงตามแผนการ</p>

	<p>ปรับปรุงพันธุกรรมและยกระดับสายพันธุ์ ของงานฟาร์มโคเนื้อ ชุมพร</p> <p>ควบคุมปรับปรุงและทำแปลงพืชอาหารสัตว์ใหม่แต่ละแปลง พันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้มีโภชนะและคุณภาพที่ดี โดยที่จะนำมาใช้ในการเลี้ยงโค และเพียงพอต่อตัวสัตว์</p> <p>ควบคุมการใช้วัคซีน การถ่ายพยาธิ ตรงตามแผนวงการใช้วัคซีนและยาแต่ละประเภท</p> <p>ควบคุมดูแลการเจ้าหน้าที่เข้าวัดดูดีบอาหารสัตว์มีคุณภาพ และเพียงพอต่อการใช้</p> <p>ควบคุมตรวจเช็ค เครื่องจักร เครื่องมือ และ อุปกรณ์ ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา</p>
<p><b>2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ให้ดำเนินกิจกรรมงานฟาร์มโคเนื้อ ชุมพรและรายงานผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น</p> <p><b>ด้านงบประมาณ</b></p> <p>บันทึกข้อความใช้จ่ายงบประมาณเบื้องต้นให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเพื่ออนุมัติ</p> <p><b>การจัดการและการเลี้ยง</b></p> <p>ควบคุมพนักงานเลี้ยงสัตว์ปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ ในเชิงคุณภาพและปริมาณ ในการจัดการและการเลี้ยงโคเนื้อโครงการงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร และแก้ปัญหาเบื้องต้น ด้านต่างๆ</p>	<p><b>2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</b></p> <p>กำหนดการวางแผนปฏิบัติงานรายปีงานฟาร์มโคเนื้อชุมพรตามแผนที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ฝ่ายกิจการพิเศษและควบคุมดูแลให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาระยะ 5 ปี ในพื้นที่เพื่อกำหนดให้สอดคล้องตามแผนของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ด้านงบประมาณ</b></p> <p>ดำเนินการควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรโดยดำเนินการตามโครงการงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร ด้านครุภัณฑ์ ดำเนินการจัดซื้อและกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติของครุภัณฑ์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และดำเนินการส่งคำขอครุภัณฑ์ในปีงบประมาณถัดไป ให้เป็นไปตามแผนงานฟาร์มโคเนื้อชุมพร</p>
งานเดิม	งานใหม่
	<p><b>การจัดการและการเลี้ยง</b></p> <p>ดำเนินการควบคุมออกมาตรฐานกำหนดแนวทางทางด้านการเลี้ยงพ่อแม่พันธุ์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในเชิงคุณภาพตามข้อกำหนดมหาวิทยาลัย</p>

	<p>การใช้ฟอพันธุ์ผสมจริงและคัดเลือกจัดหาหรือซื้อน้ำเชื้อแช่แข็งฟอพันธุ์ที่มีมาตรฐานรับรองจากหน่วยงานที่น่าเชื่อถือได้นำมาผสมเทียม ตรงตามแผนการปรับปรุงพันธุ์กรรมและยกระดับสายพันธุ์ ของงานฟาร์มโคนอ์เพื่อชมพรในการใช้วัคซีน การถ่ายพยาธิ มีการทดสอบคุณภาพทางด้านกายภาพและการเก็บรักษาที่ตรงตามข้อกำหนดยาแต่ละประเภทก่อนนำมาใช้ป้องกันและรักษา</p> <p>การจัดหาควบคุมนำเข้าวัตถุดิบอาหารสัตว์มาใช้มีการจัดสุ่มทดสอบและตรวจคุณภาพเบื้องต้นแต่ละชนิดเพื่อทำการผสมทำตรวจเช็ค บันทึกการใช้งานเครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ ให้พร้อมใช้งาน ตามการใช้งานมาตรฐาน</p> <p>ทำการปรับปรุงและทำแปลงพืชอาหารสัตว์ใหม่แต่ละแปลง พันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้มีโภชนะและคุณภาพที่ดี และทำแผนการใช้เสบียงอาหารสัตว์ เพื่อรองรับในช่วงที่ขาดแคลนเกิดเหตุการณ์จำเป็นหรือภัยพิบัติต่างๆ โดยการทำหญ้าแห้งตามมาตรฐานของกองพัฒนาอาหารสัตว์ และมาตรฐานของพืชอาหารสัตว์แต่ละสายพันธุ์ โดยที่จะนำมาใช้ในการเลี้ยงโค และเพียงพอต่อดัวสัตว์</p> <p>จัดทำแผนวิธีการใช้งาน การซ่อมแซม ทางด้านเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ การบำรุง ดูแลรักษา ตามการใช้งานมาตรฐาน อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรแต่ละชนิด</p>
--	--

### 3. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
1. หน้าที่และความรับผิดชอบ	30		
( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)			
( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา			



<p>ค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มี</p> <p>แนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน)</p>			
<p>( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย</p> <p>โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)</p>			
<p>( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>			
<b>2. ความยุ่งยากของงาน</b>	<b>30</b>		
<p>( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p>			
<p>( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการ</p> <p>ค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p>			
<p>( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)</p>			
<p>( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยน</p> <p>แนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>			

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<b>3. การกำกับตรวจสอบ</b>	<b>20</b>		
<p>( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p>			

( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน บ้าง (6-10 คะแนน)			
( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการ ปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)			
( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงาน ตามแผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)			
<b>4. การตัดสินใจ</b>	<b>20</b>		
( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน)			
( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงาน ที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน)			
( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)			
( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่าง อิสระ ในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน)			
<b>รวม</b>	<b>100</b>		

สรุปการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

.....

.....

- ( ) ผ่านการประเมิน  
 ( ) ไม่ผ่านการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

1. .... (ประธาน)  
 (.....)
2. .... (กรรมการ)  
 (.....)
3. .... (กรรมการ)  
 (.....)
4. .... (กรรมการ)  
 (.....)
5. .... (กรรมการและเลขานุการ)  
 (.....)