



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน
เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มเติมวิธีการพัฒนางานให้ครอบคลุมเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถคิดค้นพัฒนางานอันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยได้หลากหลายมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔๓/๓ ข้อ ๔๓/๕ และข้อ ๔๓/๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๓ ๘.๔ และ ๘.๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๓ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สามและดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้จัดส่งผลงานที่แสดงให้เห็นการพัฒนางานในหน้าที่ ภายใน ๓ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หรือนับแต่วันที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามแล้วแต่กรณี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีส่งดเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และปิดโปงจนกว่าจะดำเนินการได้ โดยผลงานที่จะต้องจัดส่งได้แก่ผลงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๘.๓.๑ งานวิจัยสถาบันซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ จำนวน

๑ เรื่อง

๘.๓.๒ งานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ งานในหน้าที่ซึ่งเป็นประโยชน์กับหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และผลงานต้องสอดคล้องภาระงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ เรื่อง

๘.๓.๓ คู่มือปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๘.๓.๔ รายงานการพัฒนางานในหน้าที่ จำนวน ๒ งาน

๘.๓.๕ บทความทางวิชาการทางกฎหมายซึ่งได้จากการถอดบทเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานมหาวิทยาลัย โดยผ่านการตรวจสอบและเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และได้เผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน ๒ บทความ

ผลงานตาม ๘.๓.๑ ถึง ๘.๓.๓ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เมื่อครบระยะเวลา ๓ ปีแรกตามวรรคหนึ่ง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้ส่งผลงานและผ่านการประเมินแล้ว ให้ส่งผลงานตามวรรคหนึ่งต่อไปในในรอบ ๕ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณถัดจากปีที่ครบกำหนดส่งผลงาน ครึ่งก่อน เว้นแต่จะเข้าเงื่อนไขในวรรคห้า

กรณีเป็นผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามภายหลังวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง โดยให้เริ่มนับระยะเวลาเริ่มปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สาม

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนครบระยะเวลา ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งผลงานตามข้อนี้ แต่ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๘.๔ ”

๘.๔ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สาม และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รวมกันให้ได้อ้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุก ๔ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้วแต่กรณี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีสั่งเคลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และปีถัดไปจนกว่าจะดำเนินการได้ โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ครึ่งถัดไปโดยนำข้อ ๘.๓ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษก่อนครบระยะเวลา ๔ ปี ตามวรรคหนึ่ง อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบันตามข้อนี้ แต่ให้ปฏิบัติตามข้อ ๘.๕ ”

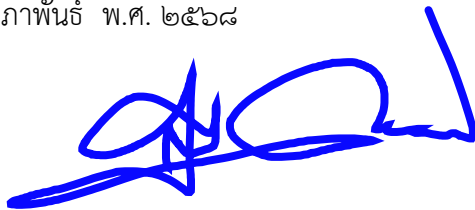
๘.๕ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สาม และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุก ๓ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ครึ่งถัดไปโดยนำข้อ ๘.๓ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้นำระยะเวลาการจัดส่งผลงานตามประกาศฉบับนี้ต่อเนื่องไปจากการนับเวลาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในสัญญาระยะที่สาม และถูกสั่งงดเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพราะเหตุไม่ส่งผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย การส่งผลงานภายใน ๕ ปี ครั้งใหม่ให้เริ่มนับระยะเวลาในการส่งผลงานตามข้อ ๘.๓ ของประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย