



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
จากผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีวิธีการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อแก้ไขปัญหาด้านวิชาการหรือเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้สอน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการจากผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“สถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

“พนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการกรณีสังกัดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ หรือมีสถานะเป็นบุคลากรตำแหน่งวิชาการกรณีสังกัดสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในวันที่สมัครเข้ารับการสรรหาตามระเบียบนี้ ทั้งที่ได้รับการจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ ของสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ตนสังกัด

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้จ้างได้เฉพาะตำแหน่งวิชาการ และต้องเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๕ การสรรหาและเลือกสรรให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นอยู่ในวันที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ประกอบด้วยตำแหน่งและบุคคลดังนี้

- ๖.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๖.๒ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานวิชาการ เป็นกรรมการ
- ๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานของอัตราที่จะจ้าง เป็นกรรมการ
- ๖.๔ กรรมการใน ก.บ.ม. หนึ่งในคน เป็นกรรมการ
- ๖.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อการประเมินบุคคลที่เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๗

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ กำหนดองค์ประกอบในการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการคัดเลือก และในการประเมินอย่างน้อยต้องประกอบด้วย คุณสมบัติที่สอดคล้องกับที่มหาวิทยาลัย กำหนด ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในภารกิจของตำแหน่งวิชาการ และค่าจ้างที่ควรจะได้รับ

ข้อ ๘ การตัดสินใจ ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสูงสุดเป็นผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้อง มีผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

ข้อ ๙ การจ้าง ให้จ้างในตำแหน่งอาจารย์ และให้ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุในอัตราไม่สูงกว่าค่าจ้าง เดือนสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดเดิมโดยไม่รวมเงินอื่น ๆ ที่ผู้นั้นได้รับนอกเหนือจาก ค่าจ้าง และให้นำวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ได้รับการจ้างดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นอยู่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ เมื่อได้รับการจ้างแล้วให้ผู้นั้นดำเนินการเพื่อขอเทียบตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งตามตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยการเบิกจ่ายให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๑ การทำสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี การแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หน้าที่ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย