

**แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568**

**มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล
ศรีวิชัย**



คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นการดำเนินการที่อยู่ภายใต้ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากร ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตามผลประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดพันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และเป้าประสงค์ จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ (ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประวัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีหน่วยงานจัดการศึกษาระดับคณะ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๕,๘๐๖ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ สงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง และชุมพร โดยเป็นพื้นที่จัดการศึกษา ๕,๒๘๘ ไร่ และพื้นที่ของหน่วยงานสนับสนุน (พื้นที่จังหวัดชุมพร) ๕๑๘ ไร่ มหาวิทยาลัยฯ แบ่งเขตจัดการศึกษาและการบริหารจัดการออกเป็น ๕ พื้นที่ ได้แก่

- ๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดสงขลา
- ๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดตรัง
- ๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ใต้ใหญ่
- ๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ท่งใหญ่
- ๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนอม

พื้นที่จังหวัดสงขลา มีพื้นที่จัดการศึกษา ๒ แห่ง คือ

๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตั้งอยู่เลขที่ ๑ ถนนราชดำเนินนอก ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ ๒๖๒ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน ๘ หน่วยงาน

๑. สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะบริหารธุรกิจ
๓. คณะศิลปศาสตร์
๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์
๕. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๖. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๗. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๘. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. วิทยาลัยรัตภูมิ

ตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๔ หมู่ ๑๔ ถนนเพชรเกษม ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ ๑๖๐ ไร่ จัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี

พื้นที่จังหวัดตรัง

ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง มีพื้นที่ ๑,๗๐๐ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน รวม ๖ หน่วยงาน

๑. สำนักงานวิทยาเขตตรัง
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๕. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา

พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่จัดการศึกษา ๓ แห่ง คือ

๑. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช สไใหญ่** ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๙ หมู่ ๒ ตำบลลำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราชมีพื้นที่ ๕๕๒ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงาน จัดการศึกษา ๓ หน่วยงาน

๑. คณะเกษตรศาสตร์
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓. คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๒. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่** ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๓ หมู่ ๕ ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ ๒,๐๒๕ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน รวม ๔ หน่วยงาน

๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๒. คณะเกษตรศาสตร์
๓. คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๔. คณะสัตวแพทยศาสตร์

๓. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนอม** ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ตำบลท้องเนียน อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ ๕๘๙ ไร่ มีหน่วยงาน ๑ หน่วยงาน คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี

พื้นที่จังหวัดชุมพร

เป็นที่ตั้งของสถานีวิจัยและฝึกอบรมราชวมงคลศรีวิชัย ชุมพร มีพื้นที่ ๒ แห่ง คือ

แห่งที่ ๑) ด้านพืชศาสตร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๘ หมู่ ๕ ตำบลทะเลทรัพย์ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร มีพื้นที่ ๒๑๘ ไร่

แห่งที่ ๒) ด้านสัตวศาสตร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๔ หมู่ ๓ ตำบลสลูย์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร มีพื้นที่ ๓๐๐ ไร่ เป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาและศูนย์ฝึกอบรมทางด้านพืชศาสตร์และสัตวศาสตร์ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะเกษตรศาสตร์

ปรัชญา (Philosophy)

มีอาชีพด้านนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ปรัชญาการศึกษา

จัดการศึกษาเพื่อคนทุกช่วงวัยสู่การเป็นผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติสมรรถนะสูงด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ปณิธาน (Determination)

มุ่งผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่สร้างสรรค์สังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยแห่ง “โอกาส” เพื่อการพัฒนาประเทศ ให้มั่นคง”

พันธกิจ (Mission)

- ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
- ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์

ค่านิยมหลัก (Core Values)

มหาวิทยาลัยกำหนดค่านิยมหลักขององค์กรซึ่งแทนด้วยตัวอักษร ๔ ตัว คือ RUTS

โดยมีความหมายดังนี้

R = Responsibility

รับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพ

U = Unity

เป็นหนึ่งเดียว กลมเกลียวสามัคคี ทำงานเป็นทีม เสริมกำลัง สร้างความเข้มแข็ง เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตกำลังคนและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

T = Technology and Innovation

ตามทัน พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ การจัดการศึกษา และการสร้างเครือข่าย

S = Shining Wisdom

รู้ดีมีแห่งปัญญา การสร้างปัญญาด้วยการฝึกฝนและสร้างสรรค์ บนพื้นฐานของความรักและศรัทธา เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทย

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

มีความสุข ทันสมัย ใจบริการ

อัตลักษณ์ (Identity)

มีทักษะการสื่อสาร เชี่ยวชาญปฏิบัติ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สร้างนักปฏิบัติมืออาชีพ

อัตลักษณ์เชิงพื้นที่ (Campus Identity)

มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างความเข้มแข็งและโดดเด่นตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ เพื่อเป็นเสาหลักของภูมิภาคในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในระดับประเทศและสากล โดยกำหนดอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ไว้ดังนี้

สงขลา	การพัฒนาเมืองด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
รัตภูมิ	การจัดการฟาร์มอัจฉริยะ
ตรัง	การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง
นครศรีธรรมราช ห่วงใหญ่ ไสใหญ่	การจัดการเกษตรด้วยนวัตกรรม (นวัตกรรมเกษตร)
นครศรีธรรมราช ขนอม	การจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย

- กำลังคนที่เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- เป็นเสาหลักของภูมิภาคเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- เป็นองค์กรสมัยใหม่

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

- สร้างความโดดเด่นเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ส่งเสริมแห่งโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมตามหมุดหมายการพัฒนาประเทศ
- สร้างองค์การดิจิทัลสมรรถนะสูงเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก
- สร้างโอกาสทางธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน

เป้าประสงค์

- ผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
- วิจัย นวัตกรรม และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ยกระดับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมบนฐาน BCG Model
- พลิกโฉมมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรดิจิทัล
- ขับเคลื่อนองค์กรด้วยธุรกิจนวัตกรรม เพื่อบ่มเพาะผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

Input ตัวป้อน

๑. กลุ่มบุคคลที่อยู่ในระบบการศึกษา (นักเรียน นักศึกษา)
๒. กลุ่มบุคคลที่อยู่นอกระบบการศึกษา

Process สร้างแพลตฟอร์มการพัฒนาเพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (RUTS Education Platform)
๒. การพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (RUTS Research & Academic Service & Creative Culture Platform)
๓. การจัดการองค์กรสมัยใหม่ (RUTS Modern Organization Management Platform)
๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (Cultural Enterprise Platform) เพื่อสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและคุณค่าอย่างยั่งยืน
๕. การสร้างความโดดเด่นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเปลี่ยนแปลง (RUTS Reinventing Platform)

Output

นักปฏิบัติมืออาชีพ

Outcome

กำลังคนมีมาตรฐานระดับสากล ที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับสูง

Impact

๑. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเป็นประชาคมแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
๒. ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลเพิ่ม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๔๐	๔๐	-	-	๑. พัฒนาทักษะการบริหารในเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมีทักษะการบริหารทรัพยากรในเชิงธุรกิจ ภายใต้ความชอบด้วยกฎหมาย ๓. สนับสนุนให้หน่วยงานมีช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ	-กองบริหารงานบุคคล -คณะ วิทยาลัย -สถาบัน สำนัก -งบประมาณ พัฒนาบุคลากร
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๖	๑๒	๑๘	๒๒		



ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๓๐	๓๔	๓๘	๔๐	๑. จัดทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ๒. จัดหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร ๓. พัฒนารูปแบบหรือช่องทางการสรรหา บุคคลที่มีคุณวุฒิป.เอก เข้ามาปฏิบัติงาน ๔. เร่งรัดและติดตามบุคลากรลาศึกษาต่อ ได้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/แหล่งทุน ภายนอก
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๖	๑๒	๑๘	๒๔	๑. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills) ตามกลุ่มทักษะที่มหาวิทยาลัยกำหนดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๒. การฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (Talent Mobility) ๓. จัดหาแหล่งทุนและสนับสนุนทุนสำหรับฝึกอบรม RUN Skills ๔. สร้างระบบติดตามผลการนำความรู้มาพัฒนาหลังจากผ่านฝึกอบรม	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/แหล่งทุน ภายนอก



ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ให้ความรู้และแนวทางการทำผลงานทางวิชาการ ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๓. สร้างระบบติดตามการจัดทำผลงานทางวิชาการ ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตตำราและหนังสือ ๕. สนับสนุนการวิจัยและทุนวิจัย ๖. สร้างระบบการให้แรงจูงใจ	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/กองทุน วิจัย
	๒. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕	๕	๕	๕		
	๓. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-	-	-	๑		



ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คณครีวิชัย	๑. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑. ให้ความรู้และแนวทางในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน การทำวิจัยในรูปแบบ R2R (Routine to Research) การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์ และสังเคราะห์ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ๓. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๔. สร้างระบบการติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงาน ตามสายงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕	๓๕	๔๕	๕๕	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	-งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๑. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติด้วยกระบวนการเชิงธุรกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากร การบริหารจัดการวัสดุสิ่งของให้เกิดประโยชน์ ๒. พัฒนาทักษะการคิด เช่น การคิดแบบไคเซ็น (Kaizen) และการคิดแบบอื่น ๆ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ๔. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร



สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ๒. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร เช่น ร้ององค์กร การรับรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป ๓ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมี BAR (Belonging, Authority, Responsibility) อยู่ในหัวใจ	คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐	๐	๐		
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรในทักษะเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดการรายได้ในเชิงธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕		



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ (แผนพัฒนานุคลากร ปี 68)
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model"	427,000.00	มิ.ย. 2568	มาตรการ : พัฒนานุคลากรเพื่อรองรับการบริหารมหาวิทยาลัย(จัดทำหลักสูตรรองรับการพัฒนานุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในทางการบริหารมหาวิทยาลัย)
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์"	269,520.00	ก.ค. 2568	มาตรการ : พัฒนานุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ "พัฒนาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด"	756,780.00	ครั้งที่ 1 เม.ย. 2568 ครั้งที่ 2 มิ.ย. 2568 ครั้งที่ 3 ส.ค. 2568	มาตรการ : พัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งชำนาญการ"	500,000.00	ครั้งที่ 1 ก.พ. 2568 ครั้งที่ 2 พ.ค. 2568 ครั้งที่ 3 ก.ค. 2568	มาตรการ : พัฒนานุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย ๑. แผนพัฒนานุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentor)และระบบติดตามการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ"	110,000.00	ม.ค. 2568	มาตรการ : พัฒนานุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย(พัฒนานุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น)
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง "การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Balance Scorecard"	15,600.00	พ.ค. 2568	มาตรการ : พัฒนานุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย(ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ (แผนพัฒนามูลฐานฯ ปี 68)
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model"	427,000.00	มิ.ย. 2568	มาตรการ : พัฒนามูลฐานฯเพื่อรองรับการบริหารมหาวิทยาลัย(จัดทำหลักสูตรรองรับการพัฒนามูลฐานฯเพื่อเตรียมความพร้อมในทางการบริหารมหาวิทยาลัย)
8	โครงการอบรม เรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย"	24,000.00	ก.ค. 2568	มาตรการ : ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร ๒. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการให้กิจกรรมที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร
9	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	231,000.00	ม.ค. 2568	มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการให้บริการแบบดิจิทัลในมหาวิทยาลัย เรื่อง "เครื่องมือการให้บริการในยุคดิจิทัล"	166,100.00	ก.ย. 2568	มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
	รวมทั้งสิ้น	2,500,000.00		

ข้อมูลอ้างอิง

ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ 245-11/2567

ข้อมูลอ้างอิง

การประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๔๕ - ๑๑/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

๗.๖ พิจารณออนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน ๑๐๒ รายการ

ความเป็นมา

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาการขอใช้เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑) เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบรายการขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ จำนวน ๑๐๒ รายการ งบประมาณ ๘๑,๖๐๐,๙๕๕.๐๐ บาท (แปดสิบเอ็ดล้านหกแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงาน จำนวน ๑๐๒ รายการ งบประมาณ ๘๑,๖๐๐,๙๕๕.๐๐ บาท (แปดสิบเอ็ดล้านหกแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	หน่วยงานตามแหล่งงบประมาณ	จำนวน	งบประมาณเงินรายได้สะสม ที่ขออนุมัติ (บาท)
๑.	สำนักงานอธิการบดี	๒๗ รายการ	๓๘,๕๐๒,๑๘๐.๐๐
๒.	ส่วนกลางสงขลา	๓ รายการ	๗๙๗,๘๐๐.๐๐
๓.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔ รายการ	๓,๗๖๘,๐๐๐.๐๐
๔.	คณะบริหารธุรกิจ	๑๗ รายการ	๒๒,๑๗๐,๕๐๐.๐๐
๕.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๒ รายการ	๑,๑๙๒,๔๗๕.๐๐
๖.	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๓ รายการ	๕๔๖,๒๐๐.๐๐
๗.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓ รายการ	๑,๑๙๘,๐๐๐.๐๐
๘.	คณะเกษตรศาสตร์	๕ รายการ	๓,๑๗๒,๖๐๐.๐๐
๙.	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	๑ รายการ	๒๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๐.	คณะสัตวแพทยศาสตร์	๑๖ รายการ	๑,๑๔๗,๐๐๐.๐๐
๑๑.	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	๔ รายการ	๑,๙๓๗,๘๐๐.๐๐
๑๒.	สำนักงานวิทยาเขตตรัง	๗ รายการ	๒,๓๘๖,๐๐๐.๐๐
๑๓.	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓ รายการ	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๔.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	๒ รายการ	๓๕๗,๐๐๐.๐๐
๑๕.	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	๕ รายการ	๒,๘๑๕,๔๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๐๒ รายการ	๘๑,๖๐๐,๙๕๕.๐๐

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	งบประมาณที่ขออนุมัติ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เหตุผลความจำเป็น
๕.	กองคลัง	๕ รายการ		๕๒๐,๔๙๐.๐๐		
	๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวล แบบที่ ๒ ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๔ เครื่อง	๓๒,๐๐๐.๐๐	๒๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย	เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ใหม่ทดแทนครุภัณฑ์เดิมที่เสื่อมสภาพเนื่องจากอายุการใช้งาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรสมัยใหม่
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ประมวลผลขั้นสูงสำหรับการบันทึกบัญชีในระบบบอ์เล็กทรอนิกส์ ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ เครื่อง	๓๘,๕๐๐.๐๐	๗๗,๐๐๐.๐๐		
	๓) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผลขั้นสูง ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ เครื่อง	๒๙,๙๐๐.๐๐	๕๙,๘๐๐.๐๐		
	๔) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐		
	๕) จอแสดงภาพ ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๓.๘ นิ้ว ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ จอ	๓,๖๙๐.๐๐	๓,๖๙๐.๐๐		
๖.	กองบริหารงานบุคคล	๓ รายการ		๑๖,๑๓๔,๕๐๐.๐๐		
	๑) กรอบวงเงินเพื่อพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย - ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรทั้งในและ - ทุนฝึกอบรมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร (RUN Skills) สนับสนุนให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากร - ทุนสำหรับดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย - ฝึกอบรม/โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	๑ รายการ	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ ๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ ๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ ๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร การเพิ่มพูนความรู้วิชาการไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้นและเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร การมีทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร (RUN Skills) และทักษะทางด้านการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล พร้อมเครื่องสำรองไฟฟ้า ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๕ ชุด	๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๓๐,๐๐๐.๐๐		
	๓) เครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในการพัฒนาระบบสารสนเทศและสำรองข้อมูล พร้อมเครื่องสำรองไฟฟ้า ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๔๔,๕๐๐.๐๐	๔๔,๕๐๐.๐๐		
๗.	กองกลาง	๔ รายการ		๑๑,๒๔๓,๔๕๐.๐๐		
	๑) รถตู้โดยสาร ขนาด ๑๒ ที่นั่ง ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ คัน	๑,๕๑๑,๐๐๐.๐๐	๓,๐๒๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
	๒) รถตู้โดยสาร ขนาด ๑๓ ที่นั่ง ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ คัน	๒,๐๐๓,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๓,๐๐๐.๐๐		
	๓) ครุภัณฑ์ประกอบอาคารสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๘๖๐,๗๐๐.๐๐	๘๖๐,๗๐๐.๐๐		
	๔) โครงการปรับปรุงสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา (งวดที่ ๑๒)	๑ งาน	๓,๖๕๑,๐๐๐.๐๐	๓,๖๕๑,๐๐๐.๐๐		
	๕) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าจ้างปรับปรุงพื้นที่ดิน ขั้ว ๒ และชั้น ๓ โครงการปรับปรุงสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตำบลอย่าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา)	๑ งาน	๓๖๑,๔๕๐.๐๐	๓๖๑,๔๕๐.๐๐		

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน ๑๐๒ รายการ งบประมาณ ๘๑,๖๐๐,๙๕๕.๐๐ บาท (แปดสิบเอ็ดล้านหกแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับ ให้ถูกต้องตามระเบียบและคำนึงถึงการประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๓. รับรองมติที่ประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สำเนาถูกต้อง

๒๔ ต.ค. ๒๕๖๗



(นางดรุณี ถิ่นนิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

