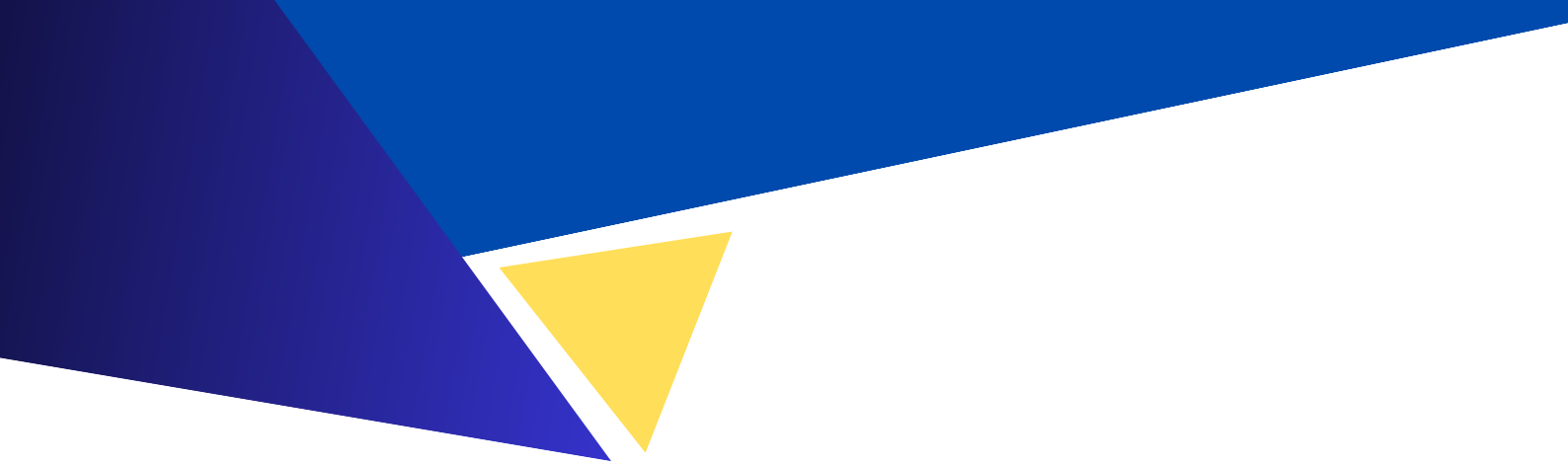




รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567

**มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล
ศรีวิชัย**



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ แล้วนั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย ด้านผู้บริหาร ด้านสายวิชาการ ด้านสายสนับสนุน และด้านบุคลากรทุกประเภท รวมทั้งสิ้น ๑๕ ตัวชี้วัด นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมีผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บรรลุค่าเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด จาก ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด

การดำเนินการ

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) มีผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บรรลุค่าเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด จาก ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)

ตารางรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	รายงานผลการปฏิบัติงาน (งปม. ๖๗)	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ) (คน)	๔๐	๔๔
๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๖	๓๗
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก	๓๐	๓๑.๑๐
๔. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ ได้รับจาก RUN Skills	๖	๑
๕. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวน อ.	๑๐	๖.๒๕
๖. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวน ผศ.	๕	๒.๓๓
๗. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวน รศ.	ไม่กำหนด	-
๘. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๔๙
๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๐	๑๔.๗๖
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๐	๖๗
๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๗๐.๑๐
๑๓. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐
๑๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๖๗
๑๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ ของหน่วยงาน	๗๕	๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี ๖๗)
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์"	๑๙๒,๙๐๐.๐๐	ก.ค.-๖๗	ดำเนินการแล้ว	จำนวนบุคลากรตำแหน่ง อ. ทั้งหมด ๓๘๔ คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. ทั้งหมด ๓๒ คน ดังนี้ ๑.ผศ.ธัญฉัย จิรินทร์ คณะศิลปศาสตร์ ๒.ผศ.เอกราช มะลิวรรณ คณะศิลปศาสตร์ ๓.ผศ.อรอุมา สุพัฒน์กุล คณะศิลปศาสตร์ ๔.ผศ.ภาณุณีย์ สามพิมพ์ คณะศิลปศาสตร์ ๕.ผศ.ชัยณรงค์ ศรีวัชรบุตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๖.ผศ.จิรวัฒน์ จันทร์ทองนุ่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๗.ผศ.พิชญา พิศสุวรรณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๘.ผศ.อรุณรักษ์ ตันพานิช วิทยาลัยตัญญี ๙.ผศ.ณปภัช ช่วยชูหนู คณะเกษตรศาสตร์ ๑๐.ผศ.ชนะดล สุภาพงษ์ คณะเกษตรศาสตร์ ๑๑.ผศ.ทวิช กล้าแก้ว วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ๑๒.ผศ.รชานา แวดอเลาะ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๓.ผศ.วรวิทู มีสุข คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๔.ผศ.พงศ์ศักดิ์ สุขมณี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑๕.ผศ.จุฑามาศ พรหมมา วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ๑๖.ผศ.บุญรัตน์ ตุกเหล็ก คณะศิลปศาสตร์ ๑๗.ผศ.รัตนา อุ่นจันทร์ คณะเกษตรศาสตร์ ๑๘.ผศ.บุปผชาติ แต่งเกลี้ยง คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๑๙.ผศ.จตุพร จิรินทร์ คณะบริหารธุรกิจ ๒๐.ผศ.ถาวร เกื้อสกุล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒๑.ผศ.อภิษฐา ขวัญแก้ว คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ๒๒.ผศ.สุธาสินี ทองนอก คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๒๓.ผศ.สาธิตี ทิพย์เพ็ง คณะศิลปศาสตร์ ๒๔.ผศ.อภิชาล ทองมั่ง กำเนิดว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒๕.ผศ.อุไรวรรณ เพ็ชรกุล คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๖.ผศ.อุไรวรรณ สุกยัง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๗.ผศ.มาริยา เสวกะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๒๘.ผศ.ธนากร อินทสุทธิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒๙.ผศ.สุวรรณษา ชูเชิด คณะเกษตรศาสตร์ ๓๐.ผศ.อภิตี โพธิพิงศา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๓๑.ผศ.จิระนาถ รุ่งช่วง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๓๒.ผศ.นุชราด ทับครุฑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	มาตรการ : พัฒนาศักยภาพวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี ๖๗)
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ "พัฒนาตำแหน่งรองศาสตราจารย์และตำแหน่งศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด"	๖๙๘,๓๘๐.๐๐	ครั้งที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	๑. การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง ผศ.จำนวนบุคลากรตำแหน่ง ผศ. ทั้งหมด ๓๔๔คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง รศ. ทั้งหมด ๘ คน ดังนี้ ๑.รศ.วรรณพร ชีวูณิพงศ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒.รศ.สุชาติ จันทรมณีย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๓.รศ.สุทธยา สมสุข คณะบริหารธุรกิจ ๔.รศ.สาธินี วัฒนกิจ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๕.รศ.อนันต์ นนทพทอ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ๖.รศ.วัฒนา วัฒนกุล คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ๗.รศ.นันทชัย ชูศิลป์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๘.รศ.อรณุ ลูกจันทร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒. การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. ทั้งหมด - คน และจำนวนบุคลากรดำรงตำแหน่ง รศ. ทั้งหมด ๓๑ คน	มาตรการ : พัฒนาศักยภาพวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ และพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งชำนาญการ"	๕๓๐,๐๐๐.๐๐	ครั้งที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งชำนาญการให้แก่บุคลากร โดยการจัดให้มีพี่เลี้ยงประจำกลุ่มในการให้ความรู้และแนะนำแนวทางทางเขียนคู่มือให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คนโดยจัดอบรม ๓ ครั้ง ๆ ละ ๔ วัน คือ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ ม.ค. - ๒ก.พ.๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑-๔ เม.ย.๖๗ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗-๒๐ มิ.ย.๖๗ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ชำนาญการ)จำนวน ๔๙ คน มีดังนี้ ๑.นายปรกรณ์ ขาดีพันธุ์ กองบริหารงานบุคคล ๒.น.ส.ณัชชา จันทร์แก้ว กองบริหารงานบุคคล ๓.น.ส.ปวีณา หิมชูต กองบริหารงานบุคคล ๔.น.ส.อรรพรรณ ประยูรทอง กองบริหารงานบุคคล ๕.น.ส.สิวิกา นิธิสมัย สำนักงานอธิการบดี ๖.น.ส.ณัฐวดี เทวมิตร สำนักงานอธิการบดี ๗.น.ส.ชญญาพัชร อ่ำภา สำนักงานอธิการบดี ๘.นายสุจินดา แซ่ฮั่น กองกลาง ๙.นางสุพิศ ยอดแก้ว กองคลัง ๑๐.นายชวัลฤกษ์ รอดเนียม กองนโยบายและแผน	มาตรการ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย ๑. แผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentor) และระบบติดตามการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี ๖๗)
					๑๑.นางผกามาส มาลาทอง กองนโยบายและแผน ๑๒.น.ส.นิภาวรรณ นิ่มดวง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๑๓.น.ส.เนตรลดา ละอองทอง วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ๑๔.นายเข้มนที ศรีสุขล้อม วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ๑๕.น.ส.เกศินี ไหมคง สถาบันวิจัยและพัฒนา ๑๖.นายสุวรรณ พรหมเขต สถาบันวิจัยและพัฒนา ๑๗.นายเชิด คงห้อย สถาบันวิจัยและพัฒนา ๑๘.นางรตนา หยงสสาร สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช ๑๙.นายเก่งกาจ ธรรมเนียม สำนักงานวิทยาเขตตรัง ๒๐.นายไพซอล หมานอิน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒๑.น.ส.กาญจนา อุบล วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๒๒.น.ส.ปิยะนุช นาพอ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๒๓.น.ส.ปิยนุช ศรีรีภพ วิทยาลัยรัตภูมิ ๒๔.ว่าที่ร.ต.หญิงสุพรรณิณี เกตุแก้ว คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒๕.นางวิไลพร พุ่งเกียรติไพบูลย์ คณะบริหารธุรกิจ ๒๖.นางอณงค์ทิพย์ วงศ์กุล คณะเกษตรศาสตร์ ๒๗.นางรัชก จิรินิล คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๒๘.นางสาวฤทัยรัตน์ สุวรรณเรืองศรี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ๒๙.นางรวิวรรณ คงแก้ว วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๓๐.นางวิลาวัลย์ ฤทธิมนตรี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๓๑.นางอภิษฐา หงส์ทอง คณะเกษตรศาสตร์ ๓๒.นางจินตนา สุขากา คณะเกษตรศาสตร์ ๓๓.นายรณรุต ผลศิริชัย วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ๓๔.นายอนพัค ธรรมโชติ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓๕.นางศรีสุดา ส่าง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓๖.นางศรีสุดา ส่าง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓๗.นายจักรี ถาวรบรรจบ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓๘.นายพีรศักดิ์ ชูสงแสง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓๙.นางกิตติยา กาฬสินธุ์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๔๐.นายต่อยศ เจริญ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๔๑.นางสาวจริยาภรณ์ เพชรสามสี สถาบันวิจัยและพัฒนา ๔๒.นางสาวทิพย์รัตน์ ช่วยธานี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ๔๓.นางสาวจุไรรัตน์ เพชรน้อย กองนโยบายและแผน ๔๔.นางณปภัช เมืองแก้ว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ๔๕.นางหทัยา ประพฤติชอบ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๔๖.นายธีระพงศ์ หมดศรี คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๔๗.นางสาวสุนลิสา วัชรระโชติพิมาย กองคลัง ๔๘.นางสาวพัสดราภรณ์ ทองมาก สำนักงานวิทยาเขตตรัง ๔๙.นางสาวอรทัย จรุงจิตร์ สำนักงานวิทยาเขตตรัง	
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง "การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยสถาบัน" ไมออนุมัติ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	ครั้งที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี		มาตรการ : พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตรลักษณ์คนศรัวิชัย(พัฒนาศักยภาพเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น)
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง "การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วยทฤษฎี ไคเซ็น (Kaizen)	๑๕,๖๐๐.๐๐	พ.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วยทฤษฎีไคเซ็น (Kiazen) และแนวคิดระบบลีน (Lean)ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านทาง Zoom Cloud Meetings ให้กับบุคลากรในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๔๖๗ คนเพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีไคเซ็น (Kiazen) และแนวคิดระบบลีน (Lean) ตลอดจนทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงวิธีการทำงานการลดขั้นตอนการทำงานและการใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าโดยมี ผศ.ดร.พรภัทร อินทรพรพัฒน์ เป็นวิทยากร	มาตรการ : พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตรลักษณ์คนศรัวิชัย(ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี ๒๗)
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบแบบจำลองธุรกิจ (Business Model)"	๔๒๗,๐๐๐.๐๐	มี.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	๑. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการการเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจนวัตกรรมการบริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัย แนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ (Business Model) ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา ปิขุ สงขลาโดยมีผู้บริหารเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน และมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน โดยมีรศ.ดร.อิทธิ ทิศาลวานิช และ ดร.ณัฐธรา ประธานทรง เป็นวิทยากร ๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบันสำนักมีอยู่) ช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงานต่างๆมีทั้งสิ้นจำนวน ๒๗ ช่องทาง ดังนี้ ๑.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมงจำนวน ๒ ช่องทาง - โครงการบริการวิชาการ (โครงการค่ายวิทยาศาสตร์)การจำหน่ายผลผลิตงานฟาร์ม ๒.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน ๑ ช่องทาง- - โครงการบริการวิชาการ(โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ) ๓. คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๓ ช่องทาง- - โครงการจัดทำนวัตกรรมการผลิตก้อนที่จากขยะทะเลสู่พาณิชย์ - โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับสอบวิชาพื้นฐานทั่วไปก.พ.(ภาคก.) - โครงการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตำรวจสงขลา	มาตรการ : พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย(ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)
					๔.คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๑๕ ช่องทาง - โครงการเสริมทักษะด้าน Ordinary Nation Education Testโรงเรียนอนุบาลนราธิวาส - โครงการเสริมทักษะด้านThai General Aptitude Testโรงเรียนตะโหมดพัทลุง - โครงการเสริมทักษะด้านThai General Aptitude Testโรงเรียนหาแพผดุงวิทยพัทลุง - โครงการเสริมทักษะด้านThai General Aptitude Testโรงเรียนนวมินทราชูทิศทักษิณ สงขลาโครงการกิจกรรมเสริมทักษะการทดลองวิทยาศาสตร์ - โครงการ เพลินด้วย AI:เรียนรู้นวัตกรรมใหม่ในการสอนระดับประถมศึกษา - โครงการเสริมทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้วยAI - การรายงานและพยากรณ์สถานการณ์ พฤติกรรมนักท่องเที่ยวและความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทย ระยะที่ ๑๒ - โครงการ Forensic Science Simulation Classroom เพื่อการส่งเสริมทักษะด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์สำหรับเยาวชน - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ผ่าน ATEM Education โรงเรียนสตูลวิทยาจังหวัดสตูล - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถจัดทำป้ายหมักชีวภาพให้สมาชิกเกษตรกรเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรจังหวัดสตูล - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะด้านคณิตศาสตร์วิทยาศาสตร์และภาษาอังกฤษผ่านกิจกรรม “The Miracle of Science Math and English”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลกรดำเนินการ	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี ๖๗)
					โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“กิจกรรมเสริมทักษะปฏิบัติการทดลองทางด้านเคมี” - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มโอกาสทางวัฒนธรรม/Soft Power“รอยรักคลองใจ พวงมาลัยสื่อรัก” - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Enrichment for Further Education and Getting Ready for Universityโรงเรียนทิวศิราวุธ จังหวัดสงขลา - โครงการการรายงานและพยานณสถานการณ์พฤติกรรมนักท่องเที่ยและความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทย ระยะที่ ๑๒ - คณะเทคโนโลยีการจัดการ จำนวน ๔ ช่องทาง - โครงการประเมินระดับความพึงพอใจองค์การบริหารสวนตำบลและเทศบาลในเขตภาคใต้ ๒๙ อบต. - โครงการระบบควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้าสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ไทยสินค้าพริกไทยตรัง - โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ปี ๒๕๖๗ - โครงการสานพลังประชารัฐด้านการพัฒนาการศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำครั้งที่ ๔ ครั้งที่ ๕ และครั้งที่ ๖	มาตรการ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย(ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)
					๖. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๑ ช่องทาง - ศูนย์ฝึกปฏิบัติทักษะทางด้านการโรงแรมโดยการให้บริการห้องพักรีสอร์ทสำหรับบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ๗. คณะอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน ๒ ช่องทาง - การจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม - การรับบริการตรวจวิเคราะห์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ๘. คณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน ๔ ช่องทาง-การให้บริการด้านสุขภาพสัตว์และการตรวจทางห้องปฏิบัติการ - การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการจัดกิจกรรม Pipeline Project - โรงพยาบาลสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและบริการชุมชน จัดหารายได้ด้วย การให้บริการทางด้านสุขภาพสัตว์ และการตรวจทางห้องปฏิบัติการ - ศูนย์บริการวิชาการและนวัตกรม จัดหารายได้โดยการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการจัดกิจกรรม pipeline project ๙.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน ๑ ช่องทาง - โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ๑๐.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการจำนวน ๓ ช่องทาง - การจำหน่ายสินค้าการเกษตร(การจำหน่ายปาล์มน้ำมันและมะพร้าว น้ำหอม) - ค่าเช่าสิ่งหิรมทรัพย์(หอพักนักศึกษาห้องประชุมสนามกีฬา ฯลฯ) - การทดสอบวัสดุ ๑๑. วิทยาลัยรัตภูมิ - การจำหน่ายผลผลิตน้ำยางพารา ปาล์มน้ำมัน ผักสลัด และผลไม้ล่อน - ค่าเช่าร้านค้า ค่าเช่าพื้นที่วางตู้จำหน่ายสินค้า๗/๑๑ ค่าเช่าห้องประชุม ๑๒. คณะอุตสาหกรรมเกษตร - จากงานฟาร์ม การจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหาร และรับงานบริการอาหารและเครื่องดื่มในงานเลี้ยงต่าง ๆ	
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล หัวข้อ "พลิกโฉมบุคลากรและองค์กรก้าวสู่ยุคดิจิทัล	๑๖๖,๑๐๐.๐๐	ก.ย.-๖๗	ดำเนินการแล้ว	มหาวิทยาลัยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล หัวข้อ "พลิกโฉมบุคลากรและองค์กรก้าวสู่ยุคดิจิทัล ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๕๓ คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยยุคดิจิทัล	มาตรการ : - พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล - ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี ๖๗)
๘	โครงการอบรม เรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร"	๒๔,๐๐๐.๐๐	ก.ค.-๖๗	ดำเนินการแล้ว	มหาวิทยาลัย ได้จัดอบรมเรื่อง "ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร" วันที่ ๒๔ และ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom Cloud meetingsและFacebook Live มีผู้เข้ารับการอบรมทั้ง ๑๐๐๘ คน เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยมี นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ นิตกรชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากร	มาตรการ : ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร ๒.สนับสนุนให้มีกิจกรรมการให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร
๙	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓๑,๐๐๐.๐๐	พ.ค.-๖๗	ดำเนินการแล้ว	มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการพัฒนาด้านแบบผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านองค์กรสู่ยุคดิจิทัลเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Digital Transformation Leadership) รุ่นที่ ๒ ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนจำนวน ๑๐๐ คน ในวันที่ ๑๖ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และผ่านทางระบบ Zoom Cloud Meetingsเพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะ การใช้เครื่องมือ และการปรับกระบวนการทำงานทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของตำแหน่งให้กับบุคลากรสายสนับสนุนต่อไป	มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำกรอบสมรรถนะทางด้านดิจิทัลของตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ"	๔๐,๕๐๐.๐๐	มี.ค.-๖๗	ไม่มี		มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๑๑	โครงการอบรมบุคลากรสายผู้สอนบรรจุใหม่	๑๑๑,๐๐๐.๐๐	ครั้งที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี		หมายเหตุ ไม่อยู่ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร เป็นการกิจของกองบริหารงานบุคคลที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย
๑๒	ประชุม พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงอัตราค่าจ้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.-๖๖	ดำเนินการแล้ว	มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน หน้า ๔๙ ในตัวชี้วัด ที่ ๒ จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน ไม่มีการแสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการที่ไปอบรม ว่าเกิดอะไรบ้างภายหลังการอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานฯ หน้า ๕๓ จำนวน ๔ หลักสูตร มีการระบุไม่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ทั้งนี้หลังจากอบรมไปแล้วมี Implement เกิดขึ้นหรือไม่ ได้อะไรบ้าง และมีผลเป็นอย่างไร ควรให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการที่ไปอบรมให้แล้ว เกิดอะไรบ้างหลังจากอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยควรยกตัวอย่างให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานฯ หน้า ๕๓ จำนวน ๔ หลักสูตร มีการระบุไม่ถูกต้อง ระบุหลักสูตร Degree โดยที่ถูกต้องคือเป็นหลักสูตร Non Degree

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุค่าเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ จากตัวชี้วัดที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด

อ้างอิงข้อมูล

๑. การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๔๗-๑๓/๒๕๖๗ (๔.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗))

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท

ข้อมูลบุคลากร แยกตามพื้นที่

ลำดับ	วิทยาเขต	ข้าราชการ		รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	พนักงานราชการ		รวม	จ้างประจำ		รวม	จ้างชั่วคราว		รวม	รวมทั้งสิ้น		รวม
		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน	
1	(สงขลา)	88	5	93	262	196	458	1	8	9	0	4	4	14	107	121	365	321	686
2	วิทยาเขตตรัง	33	2	35	69	68	137	3	16	19	0	1	1	6	22	28	111	109	220
3	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช	64	7	71	197	107	304	2	26	28	0	3	3	7	91	98	270	234	504
	รวม	185	14	199	528	371	899	6	50	56	0	8	8	27	220	247	746	664	1,410
	รวมทั้งสิ้น			199			899			56			8			247			1,409

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบุคลากร

ลำดับ	คณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า	ข้าราชการ		รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	พนักงานราชการ		รวม	จ้างประจำ		รวม	จ้างชั่วคราว		รวม	รวมทั้งสิ้น		รวม
		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน	
	วิทยาเขตภาคใต้ (สงขลา)																		
1	กองกลาง	0	0	0	0	13	13	0	1	1	0	2	2	0	10	10	0	26	26
2	กองคลัง	0	2	2	0	21	21	0	0	0	0	1	1	0	10	10	0	34	34
3	กองนโยบายและแผน	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	19	19
4	กองบริหารงานบุคคล	0	0	0	0	16	16	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	18	18
5	กองพัฒนานักศึกษา	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	11	11
6	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	3	1	4	37	8	45	0	1	1	0	0	0	3	6	9	43	16	59
7	คณะบริหารธุรกิจ	12	0	12	35	14	49	1	1	2	0	0	0	4	18	22	52	33	85
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	43	0	43	63	16	79	0	1	1	0	0	0	2	17	19	108	34	142
9	คณะศิลปศาสตร์	21	0	21	67	11	78	0	0	0	0	1	1	3	14	17	91	26	117
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	7	0	7	33	9	42	0	1	1	0	0	0	0	4	4	40	14	54
11	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	2	0	2	27	10	37	0	0	0	0	0	0	2	4	6	31	14	45
12	เทคโนโลยี	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	7	7
13	สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	6	6
14	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไผ่ใหญ่	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
15	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4
16	สำนักงานอธิการบดี	0	0	0	0	16	16	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	18	18
17	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0	18	18	0	0	0	0	0	0	0	9	9	0	28	28
18	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	1	1	0	9	9	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	12	12
	รวม (วิทยาเขตภาคใต้ (สงขลา))			93			458			9			4			121			686

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบุคลากร

ลำดับ	คณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า	ข้าราชการ		รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	พนักงานราชการ		รวม	จ้างประจำ		รวม	จ้างชั่วคราว		รวม	รวมทั้งสิ้น		รวม
		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน	
	วิทยาเขตตรัง																		
1	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	24	0	24	30	11	41	0	7	7	0	0	0	0	4	4	54	22	76
2	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	8	0	8	13	4	17	2	2	4	0	0	0	3	3	6	26	9	35
3	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	1	0	1	26	9	35	0	1	1	0	0	0	3	1	4	30	11	41
4	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	13	13	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	13	14
5	สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	9	9
6	สำนักงานวิทยาเขตตรัง	0	2	2	0	24	24	0	6	6	0	1	1	0	12	12	0	45	45
	รวม (วิทยาเขตตรัง)			35			137			19			1			28			220
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช																		
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (خنอม)																		
1	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	9	3	12	34	19	53	1	6	7	0	0	0	1	7	8	45	35	80
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)																		
1	คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	5	0	5	3	7	10	1	3	4	0	0	0	0	10	10	9	20	29
2	คณะสัตวแพทยศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	2	0	2	35	17	52	0	1	1	0	0	0	0	32	32	37	50	87
3	คณะอุตสาหกรรมเกษตร พื้นที่ทุ่งใหญ่	8	0	8	5	6	11	0	1	1	0	0	0	0	0	0	13	7	20
4	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ทุ่งใหญ่	0	1	1	0	17	17	0	5	5	0	1	1	0	8	8	0	32	32
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใสใหญ่)																		
1	คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ใสใหญ่	9	1	10	20	6	26	0	3	3	0	1	1	1	4	5	30	15	45
2	คณะเทคโนโลยีการจัดการ พื้นที่ใสใหญ่	9	0	9	40	11	51	0	1	1	0	0	0	4	9	13	53	21	74
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ใสใหญ่	22	0	22	60	10	70	0	5	5	0	0	0	1	4	5	83	19	102
4	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ใสใหญ่	0	2	2	0	14	14	0	1	1	0	1	1	0	17	17	0	35	35
	รวม (วิทยาเขตนครศรีธรรมราช)			71			304			28			3			98			504
	รวมทั้งสิ้น			199			899			56			8			247			1,409

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามเพศ

ลำดับ	คณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า	ข้าราชการ		รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	พนักงานราชการ		รวม	จ้างประจำ		รวม	จ้างชั่วคราว		รวม	รวมทั้งสิ้น		รวม
		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	
	วิทยาเขตภาคใต้ (สงขลา)																		
1	กองกลาง	0	0	0	6	7	13	1	0	1	2	0	2	9	1	10	18	8	26
2	กองคลัง	0	2	2	0	21	21	0	0	0	1	0	1	1	9	10	2	32	34
3	กองนโยบายและแผน	0	0	0	4	11	15	0	0	0	0	0	0	1	3	4	5	14	19
4	กองบริหารงานบุคคล	0	0	0	4	12	16	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5	13	18
5	กองพัฒนานักศึกษา	0	0	0	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	2	2	3	8	11
6	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	3	1	4	27	18	45	0	1	1	0	0	0	6	3	9	36	23	59
7	คณะบริหารธุรกิจ	2	10	12	15	34	49	0	2	2	0	0	0	11	11	22	28	57	85
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	35	8	43	59	20	79	0	1	1	0	0	0	6	13	19	100	42	142
9	คณะศิลปศาสตร์	4	17	21	30	48	78	0	0	0	0	1	1	4	13	17	38	79	117
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	4	7	14	28	42	1	0	1	0	0	0	2	2	4	20	34	54
11	วิทยาลัยรัตภูมิ	1	1	2	19	18	37	0	0	0	0	0	0	5	1	6	25	20	45
12	เทคโนโลยี	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	4	4	3	4	7
13	สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	6	6
14	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไสใหญ่	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
15	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4
16	สำนักงานอธิการบดี	0	0	0	2	14	16	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	16	18

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามเพศ

ลำดับ	คณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า	ข้าราชการ		รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	พนักงานราชการ		รวม	จ้างประจำ		รวม	จ้างชั่วคราว		รวม	รวมทั้งสิ้น		รวม
		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง				
17	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	13	5	18	0	0	0	0	0	0	4	5	9	18	10	28
18	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	1	1	1	8	9	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	11	12
	รวม (วิทยาเขตภาคใต้ (สงขลา))	93			458			9			4			121			686		
	วิทยาเขตตรัง																		
1	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	14	10	24	7	34	41	0	7	7	0	0	0	3	1	4	24	52	76
2	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	7	1	8	9	8	17	2	2	4	0	0	0	4	2	6	22	13	35
3	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	0	1	1	6	29	35	0	1	1	0	0	0	1	3	4	7	34	41
4	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	0	0	7	6	13	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	6	14
5	สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	2	5	7	0	0	0	0	0	0	1	1	2	3	6	9
6	สำนักงานวิทยาเขตตรัง	0	2	2	6	18	24	0	6	6	1	0	1	6	6	12	13	32	45
	รวม (วิทยาเขตตรัง)	35			137			19			1			28			220		
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช																		
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ขนอม)																		
1	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	4	8	12	20	33	53	2	5	7	0	0	0	5	3	8	31	49	80
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)																		
1	คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	5	0	5	3	7	10	2	2	4	0	0	0	9	1	10	19	10	29
2	คณะสัตวแพทยศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	2	0	2	10	42	52	1	0	1	0	0	0	7	25	32	20	67	87
3	คณะอุตสาหกรรมเกษตร พื้นที่ทุ่งใหญ่	2	6	8	5	6	11	0	1	1	0	0	0	0	0	0	7	13	20

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามเพศ

ลำดับ	คณะ/หน่วยงานที่เทียบเท่า	ข้าราชการ		รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	พนักงานราชการ		รวม	จ้างประจำ		รวม	จ้างชั่วคราว		รวม	รวมทั้งสิ้น		รวม
		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	
4	ใหญ่	0	1	1	3	14	17	1	4	5	1	0	1	3	5	8	8	24	32
	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (สไใหญ่)																		
1	คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่สไใหญ่	7	3	10	12	14	26	1	2	3	1	0	1	1	4	5	22	23	45
2	คณะเทคโนโลยีการจัดการ พื้นที่สไใหญ่	1	8	9	16	35	51	1	0	1	0	0	0	4	9	13	22	52	74
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่สไใหญ่	13	9	22	22	48	70	1	4	5	0	0	0	3	2	5	39	63	102
4	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่สไใหญ่	0	2	2	3	11	14	0	1	1	1	0	1	8	9	17	12	23	35
	รวม (วิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	71			304			28			3			98			504		
	รวมทั้งสิ้น	199			899			56			8			247			1,409		

เอกสารอ้างอิงข้อมูล

การประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๔๗ - ๑๓/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะเวลา ๒ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ แล้วนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งประกอบด้วย ด้านผู้บริหาร ด้านสายวิชาการ ด้านสายสนับสนุน และด้านบุคลากรทุกประเภท รวมทั้งสิ้น ๑๕ ตัวชี้วัด นั้น

คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมีผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บรรลุค่าเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด จาก ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	รายงานผลการปฏิบัติงาน (งปม. ๖๗)	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ) (คน)	๔๐	๔๔
๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๖	๓๗
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๓๐	๓๑.๑๐
๔. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ ได้จาก RUN Skills	๖	๑
๕. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวน อ.	๑๐	๖.๒๕
๖. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวน ผศ.	๕	๒.๓๓
๗. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวน รศ.	ไม่กำหนด	-
๘. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๔๙
๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๐	๑๔.๗๗
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๐	๖๗
๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๗๐.๑๐
๑๓. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐
๑๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๖๗
๑๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ ของหน่วยงาน	๗๕	๐

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในเล่มระเบียบวาระการประชุม รายงานผลการปฏิบัติงานฯ หน้า ๔๔ ในตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวน ช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่) ผลการปฏิบัติงานปรากฏว่า แต่ละคณะต่างก็มีช่องทางในการหารายได้ โดยการจัดโครงการต่าง ๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโครงการอบรม ทั้งนี้หลังจากที่จัดอบรมไปแล้ว มี Implement เกิดขึ้นหรือไม่ ได้อะไรขึ้นมาบ้าง และมีผลเป็นอย่างไร ควรจะให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการที่ไปอบรมให้แล้ว เกิดอะไรบ้างภายหลังจากอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยควรจะยกตัวอย่างให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. ในเล่มระเบียบวาระการประชุม รายงานผลการปฏิบัติงานฯ หน้า ๕๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ หลักสูตร ได้ระบุเป็นหลักสูตร Degree โดยที่ถูกต้องคือเป็นหลักสูตร Non Degree

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมอบมหาวิทยาลัยฯ ปรับแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ จากสภามหาวิทยาลัยฯ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อูตร นามเสน)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง



(นางตรุณี สีนิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

