



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ทดลองปฏิบัติราชการ ๑ ปี

ทำที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

หนังสือสัญญานี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดย.....
..... ตำแหน่ง..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้
เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว..... อายุ.....ปี
ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้
เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัย
ในตำแหน่ง..... มีกำหนด.....ปี.....เดือน ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... โดยตกลงจ้างในอัตราค่าตอบแทนบรรจุ/ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง
เริ่มต้นเดือนละ.....บาท (.....)

ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการชำระค่าภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบ
ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ ๒ ในระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างได้
โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่เรียกร้องค่าเสียหายหรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ
ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร
ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีขึ้นในภายหลัง ซึ่งมหาวิทยาลัย
อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและให้ถือว่ากฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง
รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ นั้น เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ
อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้น
จากการกระทำใด ๆ ที่ขัดกับกฎหมายและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๕...

ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย.....

ข้อ ๕ ในระหว่างการจ้างตามสัญญาให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในระหว่างการจ้างตามสัญญา ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญาก่อนกำหนดเวลาจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากไม่ดำเนินการตามข้อกำหนดดังกล่าว พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมที่จะชดใช้ค่าเสียหายให้แก่มหาวิทยาลัย และจะชำระค่าความเสียหายดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน รวมถึงยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น

ข้อ ๗ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้คือ

๗.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

๗.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

๗.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๗.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๗.๕ ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

๗.๖ ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๗.๗ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๑

ข้อ ๘ สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

๘.๑ ครบอายุสัญญาจ้างและไม่มีการต่อสัญญา

๘.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย

๘.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๘.๔ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๘.๕ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัยไม่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณ หรือได้รับการอุดหนุนงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ้าง

๘.๖ สิ้นสุดตามข้อ ๗

ข้อ ๙ ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยน โยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและหรือไปทำงานให้บุคคล หรือนิติบุคคลอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์

/ข้อ ๑๑...

ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย.....

ข้อ ๑๑ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ และได้รับการจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญาฉบับนี้แล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการจัดทำผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ ตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะกำหนดโดยข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นทั้งมีอยู่ก่อนหรือเกิดขึ้นภายหลังการทำสัญญาฉบับนี้ และพนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมรับผลจากการที่มหาวิทยาลัยสั่งไม่เลื่อนค่าตอบแทน หรือสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในข้อนี้ โดยจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ จากมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับความในวรรคแรก ให้ใช้ความในวรรคแรกบังคับ

ข้อ ๑๒ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความในสัญญา โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)