



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ตำแหน่งวิชาการ) โดยวิธีการคัดเลือก
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๙ ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย คุณสมบัติปริญญาโท - เอก จำนวน ๑ อัตรา
ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภาระงานโดยสังเขป

ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติ
ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) สัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

/(๕)เป็นกรรมการ...

- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยอนุโลม

๓. วัน เวลาและวิธีการสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถสมัครได้ผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ ทางเว็บไซต์ job.rmutsv.ac.th เท่านั้น เริ่มสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามขั้นตอนในเว็บไซต์

๓.๒ ให้นำแบบฟอร์มการชำระเงินที่พิมพ์จากระบบไปชำระเงินเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันทำการของธนาคาร หรือชำระผ่านคิวอาร์โค้ดที่ปรากฏในแบบฟอร์มชำระเงิน โดยจะต้องชำระเงินภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ก่อนเวลา ๒๑.๐๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว สามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินหลังจากชำระเงินแล้ว ๒ วันทำการ

๓.๔ ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบตามประกาศมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้สมัครที่มีข้อมูลในใบสมัครตรงกับคุณสมบัติที่มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครเท่านั้น และสามารถพิมพ์ใบสมัครพร้อมบัตรประจำตัวสอบได้จากระบบ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๔.๒ การสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้นหากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันเข้ารับการคัดเลือก การประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

๕.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากระบบรับสมัครออนไลน์ ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ ผู้สมัครซึ่งไม่ใช่ผู้จบการศึกษาในหลักสูตรที่มีการทำวิทยานิพนธ์ ให้สำเนา ปกสารบัญ และบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ แนบมาด้วย (ถ้ามี)

๕.๙ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ยื่นใบสมัคร (ถ้ามี)

(๑) TOEFL

- Paper Based ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

- Computer Based ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คะแนน

- Internet Based ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

(๒) IELTS ไม่น้อยกว่า ๕ คะแนน

(๓) TOEIC ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน

(๔) TU-GET ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

(๕) CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

(๖) TOEFL ITP ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

๕.๑๐ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๕๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนทุกกรณี

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะติดประกาศให้ทราบทั่วกันในวันที่ **๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙** ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และทางเว็บไซต์ www.rmutsv.ac.th

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่การสรรหาและการเลือกสรร

ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

ผู้ที่จะต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือก การประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร การจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร และไม่รับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการอื่น

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๑.๑ วันที่ **๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙** ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๑.๒ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนการประเมินจากการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังมีผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนการประเมินจากการสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ จะติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หรือทาง Internet ที่เว็บไซต์ www.rmutsv.ac.th

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำหนด โดยการจ้างครั้งแรกกำหนดระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี เพื่อทดลองปฏิบัติราชการ และหากการทดลองปฏิบัติราชการมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด จะได้รับการทำสัญญาจ้างจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรไม่ได้ยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษไว้ในวัน ยื่นใบสมัคร จะต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ภายในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่ยื่นให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร สัมครด้วยคุณสมบัติปริญญาโท เป็นหลักสูตรที่ไม่ได้ทำวิทยานิพนธ์ ไม่ได้ยื่นบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติไว้ในวันยื่นใบสมัคร จะต้องยื่นบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเป็นผู้วิจัยหลักในงานวิจัยเรื่องนั้น ๆ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่ยื่นให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสถาพร ชุนเพชร)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กำหนดวันเวลา วิธีการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

ตำแหน่งที่ ๑ อาจารย์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๑๘๑๐๒ อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิปริญญาโท
๒๕,๐๓๐ บาท หรือคุณวุฒิปริญญาเอก ๓๐,๐๓๐ บาท

หน่วยงานที่บรรจุ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาไฟฟ้า หรือวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรืออุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาเทคโนโลยีไฟฟ้า หรือสาขาไฟฟ้าอุตสาหกรรม หรือสาขาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาคอมพิวเตอร์ และ

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต หรือศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต หรือครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาไฟฟ้า หรือสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร หรือสาขาคอมพิวเตอร์ และหรือ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต หรือปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หรือครุศาสตร์อุตสาหกรรมดุษฎีบัณฑิต สาขาไฟฟ้า หรือสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร

๔. กรณีสมัครด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หากเป็นหลักสูตรที่ไม่ได้ทำวิทยานิพนธ์ ให้แนบบทความวิจัย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเป็นผู้วิจัยหลักในงานวิจัยเรื่องนั้น ๆ (ถ้ามี) หากไม่มีให้ดำเนินการตามข้อ ๑๒ ของประกาศรับสมัคร

๕. หากมีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๖. มีความรู้ความสามารถในการทำวิจัย

๗. กรณีเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

ภาระงานโดยสังเขป

ปฏิบัติงานสอนในสาขาวิชาที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

กำหนดวันเวลา วิธีการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก

วันคัดเลือก	วิธีการคัดเลือก	เวลา	สถานที่คัดเลือก
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	การประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) -คุณวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงาน ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) -การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	จะประกาศให้ทราบ ในวันประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร