

**หลักเกณฑ์และแผนการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล :  
ประจำปีงบประมาณ 2569**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลศรีวิชัย**

## คำนำ

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นการดำเนินการที่อยู่ภายใต้ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากร ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตาม แผลประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดพันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และเป้าประสงค์ จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ (ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

## ประวัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีหน่วยงานจัดการศึกษาระดับคณะ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๕,๘๐๖ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ สงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง และชุมพร โดยเป็นพื้นที่จัดการศึกษา ๕,๒๘๘ ไร่ และพื้นที่ของหน่วยงานสนับสนุน (พื้นที่จังหวัดชุมพร) ๕๑๘ ไร่ มหาวิทยาลัยฯ แบ่งเขตจัดการศึกษาและการบริหารจัดการออกเป็น ๕ พื้นที่ ได้แก่

- ๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดสงขลา
- ๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดตรัง
- ๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ใสใหญ่
- ๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่
- ๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนอม

**พื้นที่จังหวัดสงขลา** มีพื้นที่จัดการศึกษา ๒ แห่ง คือ

### ๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตั้งอยู่เลขที่ ๑ ถนนราชดำเนินนอก ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ ๒๖๒ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน ๘ หน่วยงาน

๑. สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะบริหารธุรกิจ
๓. คณะศิลปศาสตร์
๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์
๕. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๖. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๗. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๘. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

## ๒. วิทยาลัยรัตภูมิ

ตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๔ หมู่ ๑๔ ถนนเพชรเกษม ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ ๑๖๐ ไร่ จัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี

## พื้นที่จังหวัดตรัง

ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง มีพื้นที่ ๑,๗๐๐ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน รวม ๖ หน่วยงาน

๑. สำนักงานวิทยาเขตตรัง
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๕. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา

## พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่จัดการศึกษา ๓ แห่ง คือ

๑. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช สไลใหญ่** ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๙ หมู่ ๒ ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราชมีพื้นที่ ๕๕๒ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงาน จัดการศึกษา ๓ หน่วยงาน

๑. คณะเกษตรศาสตร์
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓. คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๒. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่** ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๓ หมู่ ๕ ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ ๒,๐๒๕ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน รวม ๔ หน่วยงาน

๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๒. คณะเกษตรศาสตร์
๓. คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๔. คณะสัตวแพทยศาสตร์

๓. พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนอม ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ตำบลทองเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ ๕๘๙ ไร่ มีหน่วยงาน ๑ หน่วยงาน คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและกาจัดการ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรี

## พื้นที่จังหวัดชุมพร

เป็นที่ตั้งของสถานีวิจัยและฝึกอบรมราชวมงคลศรีวิชัย ชุมพร มีพื้นที่ ๒ แห่ง คือ

แห่งที่ ๑) ด้านพืชศาสตร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๘ หมู่ ๕ ตำบลทะเลทรัพย์ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร มีพื้นที่ ๒๑๘ ไร่

แห่งที่ ๒) ด้านสัตวศาสตร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๔ หมู่ ๓ ตำบลสลูย์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร มีพื้นที่ ๓๐๐ ไร่ เป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาและศูนย์ฝึกอบรมทางด้านพืชศาสตร์และสัตวศาสตร์ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะเกษตรศาสตร์

## ปรัชญา (Philosophy)

มีอาชีพด้านนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

## ปรัชญาการศึกษา

จัดการศึกษาเพื่อคนทุกช่วงวัยสู่การเป็นผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติสมรรถนะสูงด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

## ปณิธาน (Determination)

มุ่งผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่สร้างสรรค์สังคม

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยแห่ง “โอกาส” เพื่อการพัฒนาประเทศ ให้มั่นคง”

## พันธกิจ (Mission)

- ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
- ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์

## ค่านิยมหลัก (Core Values)

มหาวิทยาลัยกำหนดค่านิยมหลักขององค์กรซึ่งแทนด้วยตัวอักษร ๔ ตัว คือ RUTS โดยมีความหมายดังนี้

### R = Responsibility

รับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพ

### U = Unity

เป็นหนึ่งเดียว กลมเกลียวสามัคคี ทำงานเป็นทีม เสริมกำลัง สร้างความเข้มแข็ง เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตกำลังคนและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

### T = Technology and Innovation

ตามทัน พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ การจัดการศึกษา และการสร้างเครือข่าย

### S = Shining Wisdom

รัศมีแห่งปัญญา การสร้างปัญญาด้วยการฝึกฝนและสร้างสรรค์ บนพื้นฐานของความรักและศรัทธา เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทย

## วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

มีความสุข ทันสมัย ใจบริการ

## อัตลักษณ์ (Identity)

มีทักษะการสื่อสาร เชี่ยวชาญปฏิบัติ

## เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สร้างนักปฏิบัติมืออาชีพ

## อัตลักษณ์เชิงพื้นที่ (Campus Identity)

มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างความเข้มแข็งและโดดเด่นตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ เพื่อเป็นเสาหลักของภูมิภาคในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในระดับประเทศและสากล โดยกำหนดอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ไว้ดังนี้

สงขลา	การพัฒนาเมืองด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
รัษฎามิ	การจัดการฟาร์มอัจฉริยะ
ตรัง	การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง
นครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่ ไสใหญ่	การจัดการเกษตรด้วยนวัตกรรม (นวัตกรรมเกษตร)
นครศรีธรรมราช ขนอม	การจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

## เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย

- กำลังคนที่เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- เป็นเสาหลักของภูมิภาคเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- เป็นองค์กรสมัยใหม่

## ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

- สร้างความโดดเด่นเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สู่สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมตามหมุดหมายการพัฒนาประเทศ
- สร้างองค์กรดิจิทัลสมรรถนะสูงเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก
- สร้างโอกาสทางธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน

## เป้าประสงค์

- ผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
- วิจัย นวัตกรรม และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ยกระดับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมบนฐาน BCG Model
- พลิกโฉมมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรดิจิทัล
- ขับเคลื่อนองค์กรด้วยธุรกิจนวัตกรรม เพื่ออำนวยการผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

## Input ตัวป้อน

๑. กลุ่มบุคคลที่อยู่ในระบบการศึกษา (นักเรียน นักศึกษา)
๒. กลุ่มบุคคลที่อยู่นอกระบบการศึกษา

## Process สร้างแพลตฟอร์มการพัฒนาเพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (RUTS Education Platform)
๒. การพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (RUTS Research & Academic Service & Creative Culture Platform)
๓. การจัดการองค์กรสมัยใหม่ (RUTS Modern Organization Management Platform)
๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (Cultural Enterprise Platform) เพื่อสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและคุณค่าอย่างยั่งยืน
๕. การสร้างความโดดเด่นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเปลี่ยนแปลง (RUTS Reinventing Platform)

## Output

นักปฏิบัติมืออาชีพ

## Outcome

กำลังคนมีมาตรฐานระดับสากล ที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับสูง

## Impact

๑. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเป็นประชาคมแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
๒. ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลเพิ่ม

# โครงสร้างการแบ่งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

 สาขาวิชาการ

 สภาคณาจารย์และข้าราชการ


 สำนักงานตรวจสอบภายใน

 สำนักงาน  
อธิการบดี

- กองกลาง
- กองคลัง
- กองนโยบายและแผน
- กองบริหารงานบุคคล
- กองพัฒนานักศึกษา
- สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

 สำนักงาน  
วิทยาเขต

- สำนักงานวิทยาเขตตรัง
- สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช

 คณะ/  
วิทยาลัย

- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะบริหารธุรกิจ
- คณะศิลปศาสตร์
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
- คณะเกษตรศาสตร์
- คณะอุตสาหกรรมเกษตร
- คณะสัตวแพทยศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- คณะเทคโนโลยีการจัดการ
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
- วิทยาลัยรัตภูมิ
- วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
- วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
- คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

 สำนัก  
สถาบัน

- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สถาบันวิจัยและพัฒนา

## หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มุ่งมั่นบริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เพื่อความโปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่างๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ถือได้ว่าเป็นกรอบแนวทางและข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารจัดการพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานจนกระทั่งออกจากองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร ประกอบด้วย

- (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- (2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- (3) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน
- (4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และรองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ จึงได้ออกประกาศกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่างๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้าปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาจรรยาบรรณ และวินัยของข้าราชการ เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



**แผนการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570**

ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ  
ในคราวประชุมครั้งที่ 230-8/2566  
เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลศรีวิชัย**



**แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐**

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

**ด้านผู้บริหาร**

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๔๐	๔๐	-	-	๑. พัฒนาทักษะการบริหารในเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมีทักษะการบริหารทรัพยากรในเชิงธุรกิจ ภายใต้อความชอบด้วยกฎหมาย ๓. สนับสนุนให้หน่วยงานมีช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ	-กองบริหารงานบุคคล -คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก -งบประมาณ พัฒนาบุคลากร
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๖	๑๒	๑๘	๒๒		



## ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๓๐	๓๔	๓๘	๔๐	๑. จัดทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ๒. จัดหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร ๓. พัฒนารูปแบบหรือช่องทางการสรรหาฯ บุคคลที่มีคุณวุฒิ ป.เอก เข้ามาปฏิบัติงาน ๔. เร่งรัดและติดตามบุคลากรลาศึกษาต่อ ได้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/แหล่งทุน ภายนอก
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๖	๑๒	๑๘	๒๔	๑. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills) ตามกลุ่มทักษะที่มหาวิทยาลัยกำหนดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๒. การฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (Talent Mobility) ๓. จัดหาแหล่งทุนและสนับสนุนทุนสำหรับฝึกอบรม RUN Skills ๔. สร้างระบบติดตามผลการนำความรู้มาพัฒนาหลังจากผ่านฝึกอบรม	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/แหล่งทุน ภายนอก



## ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ให้ความรู้และแนวทางการทำผลงานทางวิชาการ ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๓. สร้างระบบติดตามการจัดทำผลงานทางวิชาการ ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตตำราและหนังสือ ๕. สนับสนุนการวิจัยและทุนวิจัย ๖. สร้างระบบการให้แรงจูงใจ	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/กองทุน วิจัย
	๒. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕	๕	๕	๕		
	๓. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-	-	-	๑		



## ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑. ให้ความรู้และแนวทางในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน การทำวิจัยในรูปแบบ R2R (Routine to Research) การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์ และสังเคราะห์ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ๓. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๔. สร้างระบบการติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงาน ตามสายงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕	๓๕	๔๕	๕๕	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	-งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๑. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติด้วยกระบวนการเชิงธุรกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากร การบริหารจัดการวัสดุสิ่งของให้เกิดประโยชน์ ๒. พัฒนาทักษะการคิด เช่น การคิดแบบไคเซ็น (Kaizen) และการคิดแบบอื่น ๆ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ๔. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร



## สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ๒. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร เช่น รีกองค์กร การรับรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป ๓ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมี BAR (Belonging, Authority, Responsibility) อยู่ในหัวใจ	คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐	๐	๐		
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรในทักษะเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดหารายได้ในเชิงธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕		





**แผนการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลศรีวิชัย**



แผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการโดยกองบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											หมายเหตุ (แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 69)	ผู้รับผิดชอบ		
			ค.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69			ก.ย.-69	
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การปฏิบัติงานบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ"	250,000.00														มาตรการ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย ๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	จตุพร ไชยสวัสดิ์
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์แบบก้าวหน้าระโดด"	994,910.00								ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2		ครั้งที่ 3		มาตรการ : พัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ และพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	ณัชชา จันทร์แก้ว
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "AI กับการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร"	390,000.00														มาตรการ : พัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ และพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	ณัชชา จันทร์แก้ว
4	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "บุคลากรสายผู้สอนบรรจุใหม่"	103,000.00														แผนยุทธศาสตร์ฯ 5 ปี กลยุทธ์ที่ 4 มาตรการที่ 1 ส่งเสริมผู้สอนให้มีส่วนร่วมวิชาชีพเฉพาะทาง	ดุสิตา สุนทรภรณ์
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ"	590,000.00						ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2				ครั้งที่ 3		มาตรการ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย ๑. แผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentor) และระบบติดตามการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	ปวีณา ทิมชูด
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ"	300,000.00						ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	ครั้งที่ 7		มาตรการ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย (พัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น)	ปวีณา ทิมชูด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											หมายเหตุ (แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 69)		
			ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69			ก.ย.-69
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง "การวิเคราะห์และจัดการปัญหาด้วยเทคนิค Fishbone Diagram"	23,400.00													มาตรการ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญด้านอำนวยการคนศรีวิชัย (ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)	ณัฐฉิณี กาวสุทธิพิทักษ์
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model"	506,000.00													มาตรการ : พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการบริหารมหาวิทยาลัย (จัดทำหลักสูตรรองรับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในทางการบริหารมหาวิทยาลัย)	อรวรรณ ประชูรทอง
9	โครงการอบรม เรื่อง "ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ"	24,000.00													มาตรการ : ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร ๒. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณของบุคลากร	กมลพศ ภูมิดี
10	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรสายสนับสนุน	1,452,590.00													มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	อรวรรณ ประชูรทอง
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการให้บริการแบบดิจิทัลในมหาวิทยาลัย เรื่อง "เครื่องมือการให้บริการในยุคดิจิทัล"	166,100.00													มาตรการ : ๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	อรวรรณ ประชูรทอง
รวมทั้งสิ้น		4,800,000.00			2 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	5 โครงการ	3 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		

# ข้อมูลอ้างอิง

รายงานการประชุม  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘  
วันพุธ ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมชลาทิศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา  
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

- |   |   |        |
|---|---|--------|
| ๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต | นายกสภามหาวิทยาลัย  | ประธาน |
| ๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ  | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย   |        |
| ๓. ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร              | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๔. ศาสตราจารย์สำเร็จ จักรใจ                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๕. นายชุมพล เทียงธรรม                       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๖. นายนิพนธ์ ภิญโญ                          | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๗. นายพนวัฒน์ หุตะเจริญ                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๘. นายสาธิต พุทธิชัยยงค์                    | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๙. นายชยานนท์ กฤตยาเขวง                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๑๐. นายสลิล โตทับเที่ยง                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๑๑. นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์                  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๑๒. นายสมัชชา โพธิ์ถาวร                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |        |
| ๑๓. ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต                | กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย  |        |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ เพชรสงค์         | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ  |        |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร<br>(รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)          |        |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร<br>(รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)                   |        |
| ๑๗. อาจารย์สถาพร ชุนเพชร                    | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร<br>(รองอธิการบดี)                                    |        |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร<br>(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)                 |        |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนู่น้อย  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร<br>(ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) |        |

๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประทีป ทิพย์ประชา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรักษ์ ต้นพานิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ สุขเสน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิกิจ ผินรับ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ่าง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร ไชยรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ฯ
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุตร นามเสน	เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
๒๗. นางดรุณี ลีนิน	ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
๒๘. นางสฤญธรณ์ หมัดหมั่น	ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรรงค์ เจริญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิส	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะบริหารธุรกิจ) (ลาประชุม)

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	รองอธิการบดี
๒. อาจารย์ภาณุมาศ สุยบางคำ	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์	รองอธิการบดี
๔. นางสาวนิภาวรรณ นิมดวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖. นางสาวศิริวรรณ ทิพรรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๗. นายเฉลิมพล นกน้อย	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๘. นายภควัต จันทรัศมี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๙. นายอภิสิทธิ์ จิตตศิริ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๑๐. นายอภิมุข สุวรรณชาติรี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๑๑. นายพิรพงษ์ ชุนทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๒. นายภาณุวัฒน์ หนูนง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

### ผู้เข้าร่วมชี้แจง

๑. อาจารย์ลมูล เกยรินทร์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จีระศักดิ์ เพียรเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

## ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจริญ ใหม่ด้วง                    | ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย                                     |
| ๒. รองศาสตราจารย์ชาติรี หอมเขียว                       | ผู้ช่วยอธิการบดี   |
| ๓. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์                              | ผู้ช่วยอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช              |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญฤทธิ์ โอมณี                    | คณบดีคณะศิลปศาสตร์                                       |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยะ ธนพัฒน์ศิริ                 | คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี                  |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยาภรณ์ อรมุต                    | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                                |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีปรีชา มุณีศรี        | คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร                                  |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์ธีระวิทย์ จันทร์ทิพย์ | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์                                   |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรกนก โภคสวัสดิ์                  | คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ                               |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว                  | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี                       |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานุช ขำเจริญ                    | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง                  |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าฟ้า ทวีสินโสภ                 | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว             |
| ๑๓. อาจารย์ทวีศักดิ์ ศรีภูงา                           | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม<br>และการจัดการ   |
| ๑๔. อาจารย์เสรี ทองชุม                                 | รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์         |
| ๑๕. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์                             | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                               |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์จารุวัฒน์ เจริญจิต                   | ผู้อำนวยการสำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอด<br>เทคโนโลยี |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริราช ภัทรางกู                  | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ<br>และงานทะเบียน      |
| ๑๘. นางณัฐสุดา นิลโกสีย์                               | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี       |
| ๑๙. นางสุนิสา วารีเพชร                                 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>สังกัดกองนโยบายและแผน        |
| ๒๐. นางอมฤทัย นวลนภดล                                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>สังกัดกองนโยบายและแผน        |
| ๒๑. นายธนากร สิทธิสาร                                  | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี           |

## เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๕๗ - ๑๐/๒๕๖๘ โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

#### การบรรยายพิเศษ โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ธนวัฒน์ จารุพงษ์สกุล ประธานสถาบันโลกร้อนศึกษา ประเทศไทย มูลนิธิภูมิภาค ในหัวข้อ “แนวทางการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งแบบยั่งยืนของประเทศไทย”

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า วันที่ประชุมฯ ได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ธนวัฒน์ จารุพงษ์สกุล ประธานสถาบันโลกร้อนศึกษาประเทศไทย มูลนิธิภูมิภาค มาบรรยายพิเศษในหัวข้อ “แนวทางการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งแบบยั่งยืนของประเทศไทย” ซึ่งปัจจุบันพื้นที่ชายฝั่งมีปัญหาการกัดเซาะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกปี อันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศโลก โดยพื้นที่อ่าวบริเวณจังหวัดสงขลาเป็นอ่าวซึ่งมีน้ำตื้น เมื่อเปรียบเทียบกับอ่าวอื่น ๆ ทั่วโลก ทำให้ระดับน้ำทะเลมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี และเมื่อเกิดพายุจะส่งผลให้การกัดเซาะชายฝั่งรุนแรงยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม พื้นที่ชายฝั่งสงขลาตั้งอยู่ด้านหน้ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษ เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อพื้นที่ของมหาวิทยาลัยฯ ในอนาคต โอกาสนี้ จึงได้เรียนเชิญ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ธนวัฒน์ จารุพงษ์สกุล ซึ่งมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานด้านการป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง มาบรรยายให้ความรู้ในประเด็นดังกล่าว

#### การบรรยายพิเศษ โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ธนวัฒน์ จารุพงษ์สกุล ประธานสถาบันโลกร้อนศึกษา ประเทศไทย มูลนิธิภูมิภาค หัวข้อ “แนวทางการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งแบบยั่งยืนของประเทศไทย”

แนวทางการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งแบบยั่งยืนของประเทศไทย” มิได้จำกัดอยู่เฉพาะบริบทของประเทศไทยเท่านั้น แต่เป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้จากการทำงานในหลายพื้นที่ เพื่อให้เกิดแนวทางการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งที่ยั่งยืน และเหมาะสมกับสภาพพื้นที่แต่ละแห่ง จากประสบการณ์ทำงานด้านนี้มากกว่า ๓๐ ปี ทั้งในฐานะนักวิจัยและที่ปรึกษาโครงการต่าง ๆ รวมถึงเคยมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีความยินดีที่ได้มาแบ่งปันประสบการณ์และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน

โดยภาพรวมการกัดเซาะของประเทศไทย ข้อมูลที่ได้ทำให้กับทางธนาคารโลก (World Bank) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ อ้างอิงของกรมทรัพยากรธรณี ในปี ค.ศ. ๒๐๐๗ ชายฝั่งมีทั้งหมด ๒,๖๐๐ กว่ากิโลเมตร (ไม่รวมที่เป็นเกาะ) สภาพการกัดเซาะชายฝั่งอยู่ที่ประมาณเกือบ ๖๐๐ กิโลเมตร คิดเป็น ๒๒% แต่พบว่ามีการใช้โครงสร้างอยู่ประมาณ ๑๑๒ กิโลเมตร คิดเป็นประมาณ ๑๘% และพบว่าเมื่อปี ค.ศ. ๒๐๐๗ การกัดเซาะที่เป็นแผ่นดินหายไปประมาณ ๗๙,๐๐๐ ไร่ ทั่วประเทศ ส่วนหนึ่งที่ไม่เห็น ถ้าไม่ใช้เครื่องมือตรวจวัดก็คือส่วนที่เป็น Tidal Mudflat กับส่วนที่เป็นชายหาดที่เป็นหาดทราย และพบว่าหลังจากมีแผนแม่บทของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในปี ค.ศ. ๒๐๐๘ ได้มีการลงโครงสร้างมากมาย มีการใช้งบประมาณไปเกือบ ๑๘,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งตามรายงานการตรวจวัด ปี ค.ศ. ๒๐๑๔ - ๒๐๑๕ พบว่าการกัดเซาะเพิ่มขึ้นจาก ๖๐๐ กิโลเมตร ไปถึง ๘๐๐ กิโลเมตร คิดเป็น ๒๒% โครงสร้างจาก ๑๘% กลายเป็น ๒๘% ทำให้การกัดเซาะที่เป็นแผ่นดินหายไป เพิ่มขึ้นเป็น ๘๗,๐๐๐ ไร่ หาดทรายและหาดโคลนกลายเป็น ๒๕๐,๐๐๐ ไร่ โดยในอดีตการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะจะเป็นแบบไม่มียุทธศาสตร์ คือต่างหน่วยงานต่างทำ โดยใช้วิธีการปักไม้ไผ่ ซึ่งระยะเวลา ๓-๕ ปี ไม่สามารถจะปักซ้ำได้แล้ว ส่งผลให้ชาวบ้านได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากมีไม้ไผ่ลอยเต็มชายฝั่ง นอกจากนี้ ได้มีการใช้หินทิ้ง ซึ่งทำแล้วทำซ้ำ ๒-๓ Layer ป่าชายเลนก็พังทลาย โดยเฉพาะอ่าวไทยตอนบนที่เป็นหาดโคลน พื้นที่ที่เป็นถนนของกรมโยธา ภายหลังกรมโยธาทำหินทิ้งอยู่บนเสาเข็ม เพราะทำบนเสาเข็มแล้วทรุด โดยในช่วง ๑๐ ปี หลังการก่อสร้างเขื่อนหินทิ้งบนเสาเข็มยังสามารถ

ป้องกันคลื่นได้ดี โดยเข้าใจกันว่าเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ป่าชายเลนงอก แต่พอช่วง ๑๐ ปีหลัง มีการทรุดตัวตามอายุการใช้งาน ป่าชายเลนที่งอกก็พังทลายและหายไป แล้วก็จะมีการทำ Layer โดยเฉพาะพื้นที่ชายฝั่งตำบลสองคลอง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีการทำถึง ๓ Layer ที่มีสภาพเป็นหินทิ้ง โดยมีการลงทุนมหาศาล สุดท้ายการแก้ไขปัญหาก็เกิดซ้ำแบบนี้นักกลับไม่ยั่งยืน นอกจากนี้การถมก็ไม่เต็ม ซึ่งตามความเป็นจริงแล้วธรรมชาติไม่เคยมีของแข็ง เพราะเป็นหาดโคลน ฉะนั้นการดำเนินการที่ถูกต้องก็ต้องใช้หาดโคลนสู้ ภายหลังเมื่อมีประสบการณ์มากขึ้น จึงได้ใช้ลักษณะเป็น Geotube Bags ส่วนที่เป็นกระสอบทรายของกรมเจ้าท่าซึ่งลงทุนไปเกือบพันล้านบาท สุดท้ายก็กลายเป็นหินทิ้ง และมีสภาพทรุดจนไม่เหลืออะไร ทั้งนี้ จากการใช้เครื่องมือตรวจวัดไป ๑๒ กิโลเมตร พบว่าการกัดเซาะไม่ได้กัดเฉพาะตลิ่ง อย่างเช่น ที่บ้านขุนสมุทรจีน จังหวัดสมุทรปราการ ที่ได้มีการทดลอง พบว่าการกัดลึกไปถึง ๔ เมตร ที่บางปู จังหวัดสมุทรปราการ กัดลึกไปประมาณ ๒ เมตร นอกจากนี้ยังมีการตรวจวัดที่ร่วมมือนับประเทศญี่ปุ่น มีการตรวจวัด Cs- 137 พบว่าไม่มีตะกอนมาตก กลายเป็นว่ายิ่งป้องกัน ยิ่งใส่ของแข็ง ก็ยิ่งทำให้พัง แล้วก็ยิ่งกัดเข้าไป ซึ่งพบว่าที่อ่าวไทยตอนบน ตะกอนคาวอยู่ประมาณ ๒๖๔ Million Cu.m./Year

โดยอ่าวไทยตอนบน ในช่วง ๔๐ ปีที่ผ่านมา มีการกัดไปแล้ว ๑ กิโลเมตร ซึ่งระยะทางอ่าวไทยตอนบนมี ๑๒๑.๕ กิโลเมตร แต่ในปี ค.ศ. ๒๐๐๖ เพิ่มขึ้นเป็น ๘๒ กิโลเมตร และพบว่าแผ่นดินหายไปประมาณ ๑๘,๕๙๔ ไร่ Tidal Mudflat หายไปประมาณ ๑๘๐,๗๖๙ ไร่ ซึ่งหากไม่ทำอะไรเลย ในอนาคตข้างหน้าอาจจะหายไปอีกเป็นจำนวนมาก จากการคำนวณพบว่าปัญหาหลักก็คือตะกอนหายไปจาก ๔-๕ ปีจจัย โดยในปีหนึ่ง ๆ ตะกอนจะหายไปประมาณ ๒๖๔ Million Cu.m. โดยขนาดที่กัดจะออกไปอยู่นอกทะเลประมาณ ๕ กิโลเมตร ซึ่งโดยธรรมชาติจะไม่กลับมา ทั้งนี้ได้ยกตัวอย่างภาพลักษณะของหาดทรายต่าง ๆ เช่น หาดสิชล ชายหาดของพระราชินีเวณิมนฤศทายวัน หาดเจ้าสำราญ หาดแสงจันทร์ โดยเฉพาะหาดแสงจันทร์ ปัจจุบันมีการตรวจวัด พบว่าสภาพที่ดูเหมือนดี เหมือนป้องกันได้ แต่จริง ๆ แล้ว ชายหาดหายไปมีการกัดพื้นที่ท้องทะเล นอกจากนี้ยังมีที่พญา ที่กัดไปประมาณ ๑ กิโลเมตรแล้ว ที่หัวหินก็เช่นกัน พื้นที่ท้องทะเลหายไปประมาณ ๑ เมตร แล้วออกไปนอกชายฝั่ง จากการดำเนินการป้องกันในรูปแบบต่าง ๆ การลงโครงสร้าง นอกจากจะแก้ไขไม่ได้แล้วยังยืนแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อเนื่อง แม้แต่การทำการกำแพงกันคลื่น ก็ยังมีผลกระทบตามมา ไม่ว่าจะเป็นการกัดพื้นที่ท้องทะเล คลื่นแตกตัวเป็นสองเท่าเป็นที่มาของอันตรายเมื่อคลื่นกระโจนเข้ามาสุดท้ายก็จะพัง โดยได้ยกตัวอย่างที่ชะอำ และอ่าวประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งมีการทำการกำแพงกันคลื่น สุดท้ายกำลังจะพังเพราะสู้ธรรมชาติไม่ได้

### สรุปสาระสำคัญปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งของประเทศไทย

๑. จากข้อมูลกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (พ.ศ.๒๕๕๗) พบว่าชายฝั่งของประเทศไทยไม่รวมเกาะต่าง ๆ มีความยาวทั้งสิ้น ๒,๖๖๙ กิโลเมตร มีปัญหาการกัดเซาะตั้งแต่ ๓ เมตรขึ้นไป ยาวทั้งสิ้น ๘๐๖.๒๕ กิโลเมตร คิดเป็น ๓๐.๓% โดยชายฝั่งทะเลที่มีโครงสร้างป้องกันการกัดเซาะแล้วทั่วประเทศทั้งสิ้น ๒๒๖.๖ กิโลเมตร จากพื้นที่ที่มีการกัดเซาะคิดเป็น ๒๘.๑% ในช่วงเวลาปีที่ผ่านมา มีพื้นที่แผ่นดินทั้งประเทศถูกกัดเซาะไปแล้วทั้งสิ้น ๘๗,๖๙๘ ไร่ และพื้นที่หาดโคลนและหาดทรายทั้งประเทศถูกกัดเซาะไปแล้ว ๒๕๐,๗๓๑ ไร่

๒. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓๐ ปี) ประเทศไทยใช้งบประมาณประเทศในการแก้ไขปัญหาก็กัดเซาะชายฝั่งทั้งสิ้น ๓๒,๕๕๓ ล้านบาท เกือบทั้งหมดเป็นวิธีป้องกันการกัดเซาะแบบใช้โครงสร้าง ๙๙% แต่พบผลกระทบการกัดเซาะพื้นที่เพิ่มประมาณปีละ ๓๐ กิโลเมตร หรือคิดเป็น ๑.๑% ต่อปี ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากการกัดเซาะปลายโครงสร้าง (End Wall Effect) และคลื่นกระโจนข้าม (Overtopping Wave Surge) โครงสร้างปีละเป็นพันล้านบาท

๓. ปัญหาสำคัญที่สุดคือผลกระทบทำให้ตะกอนชายฝั่งขาดหายไปดังนี้

- หาดโคลนอ่าวไทยตอนบน ๒๖๔ ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี
- หาดทรายอ่าวไทย ๕,๖๙๖,๕๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อปี
- หาดทรายอันดามัน ๒,๓๖๖,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อปี

อย่างไรก็ตาม ในการช่วยแก้ไขปัญหาคัดเซาะชายฝั่ง ได้มีการวางชายหาดทั้งหมดไว้ที่ ๓๕ ชายหาดที่เป็นหาดทราย ซึ่งหาดชลาลัย จังหวัดสงขลา รวมอยู่ด้วย โดยจากการหารือกับกรมเจ้าท่า จะมีการปรับแบบในการกลับมาทำใหม่ หากสามารถเจรจากับธนาคารโลก (World Bank) ในงบประมาณก้อนแรก อาจจะทำที่หาดชลาลัย ซึ่งพยายามผลักดันอยู่ เพราะมีเทคโนโลยีที่พร้อมในการดำเนินการ โดยยกตัวอย่างขั้นตอนการดำเนินการของหาดพิทยา และหาดจอมเทียน ทั้งขั้นตอนการสำรวจแหล่งทรายเพื่อประเมินแหล่งทรายและปริมาณ การขุดทราย โดยเรือ การลำทราย เป็นต้น สำหรับกรณีหาดชลาลัย จังหวัดสงขลา พบว่าบริเวณเก้าย่าง มีการกัดเซาะโดยธรรมชาติ ปัญหาที่คือวิศวกรไม่ได้มองเรื่องของตะกอน มองแต่เรื่องของที่จะใช้โครงสร้างแข็งเพื่อจะปกป้อง ซึ่งในอดีตหาดชลาลัยมีความสวยงาม จนมาพบปัญหาในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ มีเรือปานามา ที่เข้ามาเกยตื้น เป็นจุดแรกที่ทำให้ธรรมชาติอยู่ในภาวะที่วิกฤต แม้จะเรือเสร็จไปแล้ว หลังปี พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นมา ก็มีการแก้ไขปัญหา มีการสร้างสถานีสูบน้ำเสีย สร้างกำแพงหิน คันดักทราย ลองทำในหลายรูปแบบ ใช้งบประมาณไปพอสมควร สุดท้ายสามารถใช้เทคโนโลยี LIDAR มาตรวจวัด ซึ่งเทคโนโลยีตัวนี้สามารถจะพัฒนาได้ ทั้งนี้การดำเนินการแก้ไขปัญหาคัดเซาะชายฝั่ง ภายใต้โครงการเติมทรายบริเวณชายหาดชลาลัย จังหวัดสงขลา ได้มีการออกแบบไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และก่อสร้างเมื่อประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๐ โดยในขณะนั้นได้มีการเติมทรายจากบริเวณเก้าย่างลงไปในระยะระยะทางประมาณ ๘๐-๑๐๐ เมตร เพื่อฟื้นฟูและป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง โดยในการเติมทรายไว้ ๙๐ เมตร ในระยะเวลา ๓ ปี จะกัดเข้าไป ๓๐ เมตร และเมื่อครบ ๑๐ ปี ต้องเติมอีกครั้งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม โครงการดังกล่าวได้ยุติการดำเนินงานลงในภายหลัง เนื่องจาก ผู้รับจ้างได้ยกเลิกการดำเนินการ ต่อมาได้พบว่าทรายที่มีการเติมไว้ได้ถูกกระแสน้ำพัดพาออกไป ในระยะเวลาไม่นาน ทำให้ชายหาดบริเวณเก้าย่างกลับคืนสู่สภาพเดิมที่ถูกกัดเซาะ ปัจจุบันทรายบริเวณเก้าย่างตรงเคลื่อนที่ไปอยู่บริเวณนางเงือก และอีกระยะหนึ่งจะไปอยู่ตรงแหลมสนอ่อน โดยในการออกแบบคือทุก ๑๐ ปีจะต้องดูทรายกลับมา ซึ่งทรายเคลื่อนที่ไปแล้วล็อค โดยธรรมชาติจะไม่กลับมา ทุก ๑๐ ปี จึงจะต้องดูกลับมา จากการเป็นที่ปรึกษาในโครงการนี้ คือจะต้องมีการลำทราย แต่เนื่องจากดูทรายมาจากแหลมสนอ่อนแล้วไม่ได้มีการลำ เมื่อต่อต่อมา ๘ กิโลเมตรแล้วพ่นเลย พอขึ้นมาจึงมีลักษณะแข็ง ในการดำเนินการครั้งต่อไปก็ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามที่ออกแบบไว้ จากที่ได้หารือกับกรมเจ้าท่า ได้ชี้แจงแนวทางไปแล้วว่าจะต้องมีการลำทราย และดำเนินการรูปแบบเดียวกันกับของหาดพิทยา โดยที่ได้ออกแบบไว้ คือ จะย้ายทรายมาจากบริเวณแหลมสนอ่อน ซึ่ง ๑๐ ปีที่ผ่านมา ปัจจุบันทรายไปพอกอยู่แถวบริเวณนางเงือก และสุดท้ายก็จะไปพอกอยู่บริเวณแหลมสนอ่อน ฉะนั้น ก็จะให้นำทรายจากตรงนั้นกลับเข้ามา แต่ก็ยังต้องมีการเติมทรายเพิ่ม ส่วนบริเวณหาดทรายแก้ว อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา ได้หารือรอบกับกรมเจ้าท่า เนื่องจากกรมเจ้าท่า มีการสร้างกำแพงกันคลื่น ซึ่งเป็นจุดที่อันตรายมาก และพังเสียหายเกือบหมดแล้ว ขณะนี้มีเทคโนโลยีในการตรวจวัด ทำให้ทราบว่าการใช้ของแข็ง คลื่นจะปะทะออก สภาพของชายหาดที่เป็นสันทรายถูกของแข็งทำให้เกิดผลกระทบ ดังนั้นแนวทางแก้ไขก็คือการใส่ตัวลดคลื่น ที่เป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีสิทธิบัตร คือจะมีลักษณะเป็นเสาสามเหลี่ยมสามแถวข้างหน้าเป็นตัวที่จะลด เมื่อลดแล้วก็จะเสริมทราย ก็ได้มีการออกแบบไว้แล้วโดยไม่ต้องรื้อกำแพง ซึ่งสิทธิบัตรเสาสามเหลี่ยม นั้น ได้มีการนำไปใช้ทดลองแก้ An Effects โดยไม่ต้องทำ EIA และเป็นแบบ Sustainable Solution of Mud Nourishment มีเทคโนโลยีเรื่องของกรุงเทพมหานคร มีการตรวจวัดระดับน้ำทะเล พบว่าจริง ๆ แล้ว น้ำทะเลในอ่าวไทยขึ้นประมาณ ๔

มิลลิเมตร อย่างเช่น ที่บ้านขุนสมุทรจีน จังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการทำเรื่องนี้มาต่อเนื่อง จนสามารถที่จะป้องกันได้แล้ว ปัจจุบัน World Bank ให้ความสนใจมาก และต้องการจะทำเรื่องนี้เพื่อนำไปใช้กับประเทศอื่น นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจนสามารถที่จะป้องกันแล้วทั้งหมด ๓ Phase นอกจากนี้ ปัญหาน้ำเค็มรุก โดยเฉพาะเจ้าพระยาที่มีสภาพหนักมาก จนเค็ม สามารถที่ทำป่าชายเลนเพิ่มขึ้นมา ๕๐๐ เมตร นอกจากได้แผ่นดินมาแล้ว ได้การขยายคาร์บอนเครดิต ก็เป็นการดำเนินการที่ไม่ได้ทำเกินกว่าธรรมชาติ ตอนนี้เป็นที่สนใจของ World Bank เป็นอย่างมาก

### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีศึกษาพื้นที่บ้านขุนสมุทรจีน จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ประสบปัญหาการกัดเซาะรุนแรง จนพื้นที่ดินเดิมจากโดนตื้นดินถูกกัดเซาะจนจมลงไปในทะเล แม้แต่เสาไฟฟ้าที่เคยอยู่บนบกกลับไปอยู่ในทะเลทั้งหมด อย่างไรก็ตาม บริเวณอีกฟากหนึ่งกลับพบว่ามีกรงอกของตะกอนดิน มีการปลูกต้นไม้เพิ่ม โดยชาวบ้านในพื้นที่เชื่อว่าสาเหตุการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เกิดจากการสร้างเขื่อนในแม่น้ำเจ้าพระยา จึงทำให้เกิดผลกระทบ ซึ่งสมมุติฐานดังกล่าวเป็นไปได้หรือไม่ การสร้างเขื่อนมีส่วนทำให้การไหลของตะกอนตามธรรมชาติลดลง อย่างไรก็ตาม การแก้ปัญหาโดยการสร้างโครงสร้างขนาดใหญ่ เช่น สะพานหรือสร้างอะไรที่เป็นการชะลอน้ำ อาจเป็นโครงการที่มีขนาดใหญ่และใช้งบประมาณสูง ซึ่งต้องพิจารณาตามความเหมาะสม ในส่วนของพื้นที่ขุนสมุทรจีน คงจะต้องใช้แนวทางการปลูกป่าชายเลน ซึ่งถือว่าเป็นแนวทางที่เหมาะสมแล้ว แต่ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นมาจากเขื่อนจริงหรือไม่ นั้น ควรมีการศึกษาเพิ่มเติม

๒. เรื่องนี้น่าจะมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต จุดใดที่วิกฤตที่สุดในเชิงเศรษฐกิจในอ่าวไทยที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและต้องเร่งแก้ไข ตัวอย่างเช่น หาดแสงจันทร์ จังหวัดระยอง ประสบปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งอย่างรุนแรง ปัญหาดังกล่าวเกิดจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งปลูกสร้างริมชายฝั่งที่ไม่เหมาะสม ซึ่งมีส่วนสำคัญมากที่ทำให้หาดแสงจันทร์มีปัญหา

### วิทยากรชี้แจงเพิ่มเติม

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ธนวัฒน์ จารูพงษ์สกุล ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมฯ ทราบเพิ่มเติมว่า ปัญหาหลักของการกัดเซาะ ประกอบไปด้วยปัจจัย คือ ปัญหาร้อยละ ๗๕ เกิดจากแผ่นดินทรุด อีกร้อยละ ๑๘ เกิดจากการขึ้นของระดับน้ำทะเล ซึ่งเมื่อ ๑๕๐ ปีก่อน การขึ้นของระดับน้ำทะเลทั่วโลกประมาณ ๑.๘ มิลลิเมตร แต่ในปัจจุบัน ๔ มิลลิเมตร อีกทั้งปัญหาจากการสร้างเขื่อน ที่ทำให้ตะกอนขาดไป จากที่ในปีหนึ่ง ๆ ตะกอนมีการลงมาอยู่ที่อ่าวประมาณ ๒๕ ล้านคิว ปัจจุบันนี้ตะกอนไม่เข้ามา ซึ่งปัจจุบัน มีองค์ความรู้มากมาย มีการตรวจวัดหน้า - หลัง มีการเก็บตะกอนก่อนที่จะพัง ทำให้สามารถทราบได้ว่าความแรงขนาดไหนที่เริ่มทำให้เม็ดดินหลุด รวมไปถึงเรื่อง Pattern ในการวางที่เป็นสิทธิบัตร ตรงนี้ได้ดำเนินการมาหากตีพิมพ์ จะสามารถตีพิมพ์ได้ไม่ต่ำกว่า ๓๐-๔๐ Paper อย่างไรก็ตาม การดำเนินการในเรื่องนี้ ถือเป็น Know-How และเรื่องของ Mud Nourishment ก็มาไกลมาก จนผู้เชี่ยวชาญของ World Bank สนใจ และพยายามที่จะนำไปใช้กับประเทศอื่น โดยการดำเนินการตรงนี้เป็นสิทธิบัตร แต่ว่ายินดีให้นำไปใช้ได้ โดยเฉพาะประเทศที่ยากจน อย่างเช่น บังคลาเทศ ถ้าหาก World Bank สามารถจะไปช่วยได้ ก็ยินดีที่จะไปช่วย สำหรับจุดที่วิกฤตที่สุดในเชิงเศรษฐกิจในอ่าวไทยที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและต้องเร่งแก้ไข คงเป็นทั้งประเทศ โดยจุดที่วิกฤตที่สุดคืออ่าวไทยตอนบนประมาณ ๑ กิโลเมตร และยิ่งไปกว่านั้น กรุงเทพมหานครฯ เพิ่งผ่าน

งบประมาณไปพันกว่าล้านบาทที่จะทำหินทิ้ง จุดหนึ่งที่เราจะผลักดันให้มาก คือ หาดแสงจันทร์ ซึ่งตัวปัญหาของหาดแสงจันทร์ เกิดจากการพัฒนาจากการสร้างท่าเรือมาตาพุด อย่างไรก็ตาม ยังสามารถแก้ไขได้โดยใช้เทคโนโลยีใหม่เข้าไป อย่างไรก็ตาม โอกาสในการตั้งงบประมาณที่จะมาแก้ไขปัญหาการกัดเซาะในอนาคตจะทำได้ยาก ทั้งนี้ทราบมาว่า IMF (กองทุนการเงินระหว่างประเทศ) ดูแลเสถียรภาพระบบการเงินสากลเพื่อป้องกันวิกฤตทางการเงิน World Bank (ธนาคารโลก) จะมาจัดประชุมที่ประเทศไทยในปีหน้า โดยจะมี Issue การกัดเซาะด้วย ซึ่งก็อยู่ระหว่างการเตรียมการ หาก มทร.ศรีวิชัย สนใจ อาจจัดเป็นประชุมระดับชาติได้ ซึ่งจะมึงงบประมาณส่วนหนึ่งที่ราชบัณฑิตยสภาจัดประชุมวิชาการครบรอบ ๑๐๐ ปี

### **นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กล่าวสรุป**

ประธาน กล่าวขอบคุณวิทยากรสำหรับการบรรยายที่ให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งกล่าวเพิ่มเติมว่า ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ได้กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับผู้ที่มีความสนใจในประเด็นดังกล่าว รวมทั้งหน่วยงานภายนอกและคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ โดยการประชุมดังกล่าวเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและระดมสมอง หรือแนวทางการร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ประธานได้กล่าวถึงปัญหาที่เห็นได้ชัดเจนในปัจจุบัน คือ การกัดเซาะที่ส่งผลให้ถนนบริเวณชายฝั่งเกิดรอยร้าว ซึ่งเป็นปัญหาที่หากปล่อยไว้อาจยากต่อการแก้ไขในภายหลัง ซึ่งหากมีงบประมาณพัฒนาจังหวัดที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยฯ อาจพิจารณาขอรับการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการกัดเซาะชายฝั่งต่อไป

### **มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ**

#### **๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้ง**

##### **๑.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ ในรอบวันที่ ๒๐ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘**

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ เปิด VTR ประมวลข่าวและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ในรอบวันที่ ๒๐ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทางด้านวิชาการ ด้านกิจกรรมระหว่างประเทศ ด้านวิจัย ด้านกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษา และรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีกิจกรรม ดังต่อไปนี้

#### **ด้านวิชาการ**

- เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ อธิการบดี พร้อมด้วยอธิการบดี ร่วมพิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง กับสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทางวิชาการสายอาชีพ การวิจัย การบริการวิชาการ และการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและสังคม ตลอดจนพัฒนาระบบคลังหน่วยกิตและการเทียบโอนผลการเรียนเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาสามารถลงทะเบียนข้ามสถาบันได้ รวมถึงกิจกรรมด้านอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน ณ ห้องประชุมสัณฐจร อาคารมงคลอาภา ชั้น ๒ คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร)

- ระหว่างวันที่ ๒๕- ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยฯ นำโดย นายกสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนเชิงรุกในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงผู้บริหารในสังกัด อว. ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายของ อว. ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ณ โรงแรม Avani Pattaya Resort จังหวัดชลบุรี

- ระหว่างวันที่ ๒๙ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ รองอธิการบดี นำทีมอาจารย์และนักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร่วมจัดนิทรรศการผ้าไทยและแฟชั่นโชว์อัตลักษณ์สงขลาในงาน “SONGKHLA BUSINESS NIGHT” ต้อนรับคณะทูต ๒๑ ประเทศ เสริมสัมพันธ์การทูตและเศรษฐกิจ โชว์ผลิตภัณฑ์ชุมชน นวัตกรรมสุขภาพ และวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ระดับสากล ณ โรงแรมบุรีศรีภู อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

### ด้านวิจัย

- เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยฯ โดย อธิการบดี และบริษัท CLP Group โดยคุณวัชรากลัไกมลชัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรซึ่งมุ่งยกระดับเกษตรกรรมไทยสู่ความยั่งยืน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต รักษาความปลอดภัยของผู้ใช้และสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ของมหาวิทยาลัย เพื่อบริการและขยายผลเทคโนโลยีการเกษตรสู่เชิงพาณิชย์และสาธารณประโยชน์ ณ เวทีบริษัท CLP Group ภายในงาน “TOYOTA FARM EXPO 2025”

### ด้านกิจกรรมระหว่างประเทศ

- ระหว่างวันที่ ๖-๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ อธิการบดี พร้อมด้วย คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับนานาชาติ the 13<sup>th</sup> International Fisheries Symposium 2025 และเข้าร่วมประชุมความร่วมมือทางวิชาการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ บุคคลากร และนักศึกษา ในการประชุม ASEAN-FEN Institutional Members Meeting 2025 ณ Diponegoro University, Semarang, Indonesia

- เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผู้ช่วยอธิการบดี ให้การต้อนรับคณะผู้แทนจาก Universiti Teknologi Petronas (UTP) นำโดย Mr. Saravanan Muthiah (Vice Provost for Student Affairs) พร้อมด้วย Dr. Aliza Sarlan (Dean, Centre for Foundation Studies) และ Mr. Ahmad PG. Abdullah (Senior Manager, Student Affairs) เข้าเยี่ยมชมและรับฟังการนำเสนอจากคณะต่าง ๆ ณ มทร.ศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

### ด้านกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษา

- ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รองอธิการบดี พร้อมด้วยผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา บุคลากร และผู้นำนักศึกษา เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการด้านพัฒนานักศึกษา ปี ๒๕๖๘ “การพัฒนาบัณฑิตศึกษาในยุค AI: ความท้าทายในอนาคต” (Student Development in the AI Era: The Future Challenges) ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

- คณาจารย์และนักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์สร้างสรรค์ คณะศิลปศาสตร์ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์ “เรือพระพลัง บวร - เรือพระวัดสระเกษ” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยท้องถิ่น ผ่านการประยุกต์ความรู้ด้านศิลปะ งานประดิษฐ์ และความคิดสร้างสรรค์ในการตกแต่งเรือพระ ตลอดจนเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษา ชุมชน และวัด โดยการประกวดเรือพระในครั้งนี้ ได้รับรางวัล

ชนะเลิศ ประเภทอนุรักษ์ท้องถิ่น ในงานประเพณีลากพระและตักบาตรเทโว ประจำปี ๒๕๖๘ ณ เวทีสระบัว อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

### รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

มหาวิทยาลัยฯ ขอแสดงความยินดีกับ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพล แก้วทอง อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัลโครงการวิจัยด้านการเกษตรดีเด่น จากโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำต้นทุนและระบบการจัดสรรน้ำ ด้วยสมดุลน้ำรายตำบลในพื้นที่คาบสมุทรมุขหิงพระด้วยนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม ในงานประชุมวิชาการและจัดแสดงผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านการเกษตร สวก. ปี ๒๕๖๘ ณ อิมแพค เอ็กซิบิชั่น ฮอลล์ ๕ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยาภรณ์ อรมุต คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัล “ราชมงคลสรรเสริญ” ประเภทบุคคลทั่วไป ด้านศิลปะ สาขาสถาปัตยกรรม พุทธศักราช ๒๕๖๘

๓. นางสาวณัททัย พลเดช นักศึกษาสาขาวิชาสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัล “ราชมงคลสรรเสริญ” ประเภทนักศึกษา ด้านศิลปะ สาขาสถาปัตยกรรม สังกัดมหาวิทยาลัยราชมงคล (ทั้ง ๙ แห่ง) พุทธศักราช ๒๕๖๘

๔. นายสวัสดิ์ รียาพันธ์ ศิษย์เก่าสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัล “ราชมงคลสรรเสริญ” ประเภทบุคคลทั่วไป การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

๕. นักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ได้สร้างชื่อเสียงให้กับคณะและมหาวิทยาลัย ด้วยการคว้ารางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๒ จาก ๔๒ มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ในการประกวดแข่งขันวาดภาพ ภายใต้โครงการ Thai Youth Street Art ระดับอุดมศึกษา จัดโดย Thailand Creative Culture Agency (THACCA) ณ Siam Square Walking Street

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

#### ๑.๒.๒ ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา

อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า จากที่ได้นำเสนอในประเด็นความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พบว่า ปัจจุบันสถาบันการศึกษา มีการเปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี สืบเนื่องจาก เมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา ได้กำหนดให้ มทร. ในฐานะสถาบันอุดมศึกษา ไม่สามารถเปิดหลักสูตรต่อเนื่องได้ มทร. จึงจำเป็นต้องยกเลิกการเปิดหลักสูตรต่อเนื่องระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักที่จัดการเรียนการสอนมาอย่างยาวนาน จึงทำให้สถาบันการศึกษา มีมุมมองว่า มทร. เป็น “พี่ที่ทอดทิ้งน้อง” ทั้งนี้ มทร. มิได้ทอดทิ้งสถาบันการศึกษาแต่อย่างใด หากแต่เป็นผลจากข้อจำกัดทางกฎหมายในช่วงเวลาดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน มทร. ทั้ง ๙ แห่ง ได้เห็นพ้องร่วมกันว่า ควรสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา ทั้ง ๒๓ แห่งทั่วประเทศ โดยจะดำเนินการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่าง มทร.ทั้ง ๙ แห่ง กับสถาบันการศึกษา เพื่อช่วยเหลือส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาในระดับประเทศต่อไป จากการที่สถาบันการศึกษา ขอเปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี ซึ่งเกิดความไม่พร้อมทั้งด้านบุคลากร โดยเฉพาะคณาจารย์ที่ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวง อว. กำหนด อีกทั้งความไม่พร้อมในเรื่องผลงานวิจัยที่ต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ทั้งนี้ มทร.ศรีวิชัย ได้หารือร่วมกับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเปิดหลักสูตรระดับปริญญาโท สำหรับอาจารย์ในสังกัดอาชีวศึกษา โดยใช้เครือข่ายมทร. ทั้ง ๙ แห่ง ในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพของอาจารย์ในสังกัดอาชีวศึกษา จากระดับปริญญาตรีเป็นปริญญาโท พร้อม

ทั้งร่วมกันผลักดันให้หน่วยงานแหล่งทุนต่าง ๆ สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ในสังกัดอาชีวศึกษา นอกจากนี้ยังมีแนวทางพัฒนา “ระบบเครดิตแบงก์” เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาอาชีวศึกษา ที่ต้องการศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะสายช่าง ที่ใช้เวลาเรียนเกิน ๒ ปี สามารถสะสมหน่วยกิตจากรายวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน และสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลา ๒ ปี ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (กว.) ได้รวดเร็วขึ้น ซึ่ง มทร.ศรีวิชัย จะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ จะเชิญคณาจารย์จาก มทร. ทั้ง ๙ แห่ง มาเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงและอาจารย์ที่ปรึกษา พร้อมวางแผนให้ผู้เรียนสามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลา ๑ ปีครึ่ง

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

#### ๑.๒.๓ รายงานสรุปผลโครงการความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อธิการบดีได้มอบหมายให้อาจารย์ลมูล เกษรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานสรุปผลโครงการความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอข้อมูล

อาจารย์ลมูล เกษรินทร์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้รายงานให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ความร่วมมือของการทำงานกับต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณในการทำ RUTS International Collaboration Camp 2025 with Universities in Malaysia ทั้งสิ้น 13 Camp โดยจากการเก็บข้อมูลมาวิเคราะห์ผล มหาวิทยาลัยฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### Objectives

- Strengthen Institutional Collaboration with Malaysian Universities.
- Develop Joint Academic and Research Initiatives with Sustainable Develop Goals (SDFs).
- Enhance Student Intercultural Competence, Communication, and Professional Research.
- Establish Networks with Industries to Create Opportunities for Internships and Applied.

#### Activities Conducted สรุปกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ ทั้ง 13 Camp ดังนี้

- Academic Workshops and Joint Teaching Sessions.
- Research Clinics Leading to Draft Proposals and Conference Submissions.
- Student Project Collaborations in Business, Accounting , Digital Marketing Entrepreneurship, and Engineering.
- Cultural Exchange and Intercultural Learning Programmes.
- Industry Visits and Dialogues with Thai-Malaysian Companies.

#### ดังนั้น Key Outcomes ที่ออกมา สรุปประเด็นที่ดำเนินการ คือ

- **Partnerships Strengthened:** Renewal and signing of MOUs/ MOAs for Student Mobility, Co-Teaching, and Research Supervision.
- **Academic Development:** Jointly Designed Course Modules and Shared Teaching Resources.
- **Research Collaboration:** Formation of Thematic Clusters in Management Accounting SME Digitalization, Sustainable Tourism, and Engineering.

- **Industry Engagement:** Development of Problem Briefs for Student Projects and Internship Placements.

- **Student Growth:** Improved Teamwork, Cross-Cultural Skills, and Communication Confidence.

- **Visibility:** Increased Media Presence and Recognition of RUTS as a regional academic.

### Evidence of Impact

(4) Draft Research Proposals Initiated.

(3) Abstracts Submitted for Conferences.

(5) Co-Authored Manuscripts Under Preparation.

(6) Joint Teaching Sessions Conducted.

(4) Industry Partners Engaged with (4) Internship Opportunities Identified.

จากผลของการ Impact นำไปสู่ Challenges Identified

- Differences in Academic Calendars and Credit Transfer Systems.

- Need for Stronger Alignment in Assessment and Grading System.

- Logistical Constraints in Cross-Border Travel and Budget Allocation.

- Sustaining Momentum After the Camp Without Structured Follow-Up.

Strategic Recommendations Focus ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- **Institutionalise a Joint Academic Studio** (Virtual Platform) for Ongoing Collaboration.

- **Develop Micro-Credential Programmes** Co-Certified by RUTS and Malaysian partners.

- **Establish a Biannual Industry Challenge** to Link SMEs with Student Projects.

- **Set up a Joint Research Repository** for Shared Resources and Co-Authorship.

- **Monitor Progress with KPIs** on Research Outputs, Student Skill Development, and

Industry Engagement.

โดยมีการวางแผน KPIs (2025-2026 Cycle) ดังนี้

- 3-5 **Co-Authored Scopus/SSCI Submissions**; 1-2 Accepted.

- 2 **Joint Elective Modules** Delivered with Mutual Credit Recognition.

- 20-30 **Student Mobility/Intercultural Projects** Completed (Virtual + physical).

- 10+ **Industry Briefs** Adopted into Coursework; 5+ Internships Secured.

ทั้งหมดจากการดำเนินงานของทั้ง 13 Camp ก็นำไปสู่การสนับสนุนในเรื่องของ Sustainable Development Goals: SDGs ได้แก่ SDGs 4 (Quality Education), SDGs 8 (Decent Work & Growth), SDGs 9 (Industry Innovation), and SDGs 17 (Partnerships). และนำไปสู่การ Joint Curricula, Research Initiatives, and Industry-Engaged Learning While Strengthening Student' Global Readiness and Advancing RUTS's role as a Region for International Collaboration.

## การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ปัจจุบันประเทศมาเลเซียได้เข้าสู่ระบบ Sydney Accord เรียบร้อยแล้ว สายเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเกือบทั้งหมดของประเทศมาเลเซียได้กำหนดให้เข้าสู่ Sydney Accord และ Dublin Accord เพื่อการรับรองคุณวุฒิ ฉะนั้น การกำหนดค่า KPI ตัวต่อไปของมหาวิทยาลัยฯ ควรเป็นด้าน Academic Advancement มหาวิทยาลัยฯ ควรมุ่งสู่การเข้าระบบ Accreditation ของ Sydney Accord และ Dublin Accord เพื่อรองรับการรับนักศึกษาในระดับ ปวส. และ ปวช. แต่มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่เข้าใจเลยว่า Outcome ของ Sydney Accord และ Dublin Accord คืออะไร ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ควรทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และมาตรฐานของ Dublin Accord นอกเหนือจากการรับรองคุณวุฒิของ ปวส. และ ปวช. ในประเทศไทย และปัจจุบัน มทร. ทั้ง ๘ แห่ง ยังไม่มีมาตรฐานกลางสำหรับคุณภาพการศึกษาในระดับ ปวส. และ ปวช. โดยขณะนี้ไม่มีเพียงมาตรฐานสำหรับการรับรองหลักสูตรเท่านั้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรดำเนินการนำร่องก่อน เพื่อสร้างคุณภาพนักศึกษา ปวส. และ ปวช. ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก่อนที่จะเข้าร่วมระบบ Sydney Accord โดย รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านวิชาการ ควรมีการติดตามและวางแผนการดำเนินงานในมาตรฐานของ Sydney Accord อย่างเป็นรูปธรรม และในปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ควรกำหนดงบประมาณต่อหลักสูตรและตั้งค่า KPI ให้ชัดเจน เพื่อสนับสนุนข้อมูลให้งานวิเทศสัมพันธ์ เพื่อไปดำเนินการ ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวนอกจากจะยกระดับมาตรฐานคุณภาพการศึกษาแล้ว ยังช่วยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ อีกทั้งยังสามารถใช้ซอฟต์แวร์และแพลตฟอร์มในการสร้างนักศึกษาต่างชาติในสาขาต่าง ๆ เช่น บริหารธุรกิจ อุตสาหกรรม วิศวกรรมและเทคโนโลยี ซึ่งปัจจุบันประเทศมาเลเซียก้าวหน้าไปไกลมากในเรื่องของเทคโนโลยี ฉะนั้น การที่ร่วมมือกับประเทศมาเลเซีย ซึ่งมีความก้าวหน้าในการเข้าสู่ Dublin Accord และ Washington Accord จะเป็นโอกาสในการกระตุ้นให้มหาวิทยาลัยฯ ยกระดับมาตรฐานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งนี้ ฝ่ายที่รับผิดชอบด้านวิชาการ ด้านวิจัย หรือด้าน Unit cell ที่จะมีในอนาคตจะต้องดำเนินงานไปด้วยกัน โดยมุ่งเน้นการสร้างการแข่งขันของมหาวิทยาลัยฯ โดยไม่ต้องยึดติดกับแนวทางของ มทร.อื่น โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคใต้

๒. การสร้าง Partnership กับประเทศมาเลเซียเป็นเรื่องที่ดีมาก อย่างไรก็ตามเพื่อความสมบูรณ์ การดำเนินงานด้าน Industrial Engagement หรือ Partnership ควรมีการสรุปตัวเลขและข้อมูลโดยรวมของความร่วมมือทั้งหมด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและคณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ รับทราบ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมและขยายความร่วมมือเพิ่มเติม รวมถึงระบุรายชื่อบริษัทหรือหน่วยงานที่เข้าร่วมอย่างชัดเจน และการขยายความร่วมมือนอกเหนือจากประเทศมาเลเซีย ควรพิจารณาประเทศใกล้เคียงอื่น ๆ ที่มีความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและการศึกษา เช่น จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้ เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มมิติของความร่วมมือในระดับสากล

## **มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ**

### **๑.๓ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง**

#### **เลื่อนการพิจารณาวาระการประชุม**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ขออนุญาตที่ประชุมฯ เลื่อนการพิจารณาวาระที่ ๗.๘ เรื่อง พิจารณาแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ออกไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป

## **มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ**

## ๑.๔ เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง

### ๑.๔.๑ นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชุมพล เทียงธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบ ตามที่ได้เดินทางไปสำรวจพื้นที่บนเกาะพะลวย ซึ่งเป็นเกาะขนาดใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะอ่างทอง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเจ้าของพื้นที่ที่มีความประสงค์จะพัฒนาพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมประมาณร้อยละ ๓๐-๔๐ ของพื้นที่ทั้งหมดของเกาะ ซึ่งได้ให้คำแนะนำว่าหากจะดำเนินการพัฒนาเกาะพะลวย ไม่ควรเป็นรูปแบบการพัฒนาเช่นเดียวกับเกาะสมุยหรือเกาะพะงัน แต่ควรพัฒนาให้เป็น “Unity Island” หรือเกาะต้นแบบแห่งความยั่งยืน ปัจจุบันมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเกาะพะลวยได้รับความนิยมในกลุ่มนักท่องเที่ยวต่างชาติ พื้นที่บนเกาะพะลวยมีความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติ โดยเฉพาะพันธุ์ไม้ดั้งเดิม เช่น ต้นมะม่วงขนาดใหญ่ซึ่งมีอายุกว่า ๑๐๐ ปี ซึ่งถือเป็นจุดเด่นและสามารถพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้หรือจุดขายทางการท่องเที่ยวได้ นอกจากนี้ บนเกาะยังมีการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวโดยใช้วัสดุจากธรรมชาติจากไม้ไผ่ รวมถึงบึงกะโลสองข้างทางจากถนนหลักไปยังชายหาด ซึ่งมีความสวยงามและเป็นเอกลักษณ์ สอดคล้องกับแนวทางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่นักท่องเที่ยวต่างชาติให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่ง จึงมีแนวคิดในการดำเนินโครงการพัฒนาเกาะพะลวย โดยจะประสานความร่วมมือกับสถานเอกอัครราชทูตเยอรมนีและสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลีย ซึ่งมีความสนใจในการพัฒนาเกาะพะลวยให้เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ นอกจากนี้ยังมีแนวทางในการจำกัดการพัฒนาความเจริญบนเกาะ เพื่อคงความเป็นธรรมชาติและลมลภาวะทางอากาศ โดยวางแผนให้ใช้เฉพาะรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (รถไฟฟ้า) สำหรับการสัญจรบนเกาะเท่านั้น ในส่วนของการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ขณะนี้มีแนวทางความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งมีวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โดยได้มีการวางแผนทางให้บริษัทเรือลมพระยา เข้ามามีส่วนในการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวทางทะเล ตั้งแต่จังหวัดชุมพร เกาะเต่า เกาะพะงัน เกาะสมุย สุราษฎร์ธานี รวมทั้งจะประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี วิทยาเขตเกาะสมุย และจะเชิญ มทร.ศรีวิชัย เข้าร่วมด้วย โดยในอนาคต มีแนวคิดให้สถาบันการศึกษาดังกล่าวร่วมกันดำเนินการวิจัยและพัฒนา “โดรนขนส่งผู้โดยสารระหว่างเกาะ” โดยมีเป้าหมายให้เป็นโครงการต้นแบบด้านการคมนาคมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ทั้งนี้ การพัฒนาเกาะพะลวย จะดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไป เพื่อรักษาสมดุลของธรรมชาติและความเป็นเอกลักษณ์ของพื้นที่ต่อไป

### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า เกาะพะลวย อยู่ในเขตพื้นที่ของอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี และประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นผู้มีถิ่นพำนักถาวรจากเกาะสมุย โดยมีอาชีพหลักคือ การปลูกมะพร้าว การทำประมง และสวนยางพารา ลักษณะวิถีชีวิตของชุมชนบนเกาะยังคงเป็นแบบดั้งเดิม มีความยั่งยืนในตัวเอง (Sustainable Community) ทั้งในด้านทรัพยากรธรรมชาติและเศรษฐกิจท้องถิ่น ฉะนั้นหากต้องการโฆษณาตนเองหรือทำอะไรให้เป็นแห่งเดียวในโลกหรือในประเทศไทย ควรจะเลือกดำเนินการที่เกาะพะลวย กรณีตัวอย่างของศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ ปัญญาแก้ว สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ริเริ่มดำเนินโครงการจัดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับชุมชนบนเกาะพะลวย โดยเริ่มจากการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และให้แสงสว่างแก่ชุมชนเพียงสองจุด ก่อนที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้ขยายผลและประกาศให้เกาะพะลวยเป็นพื้นที่ต้นแบบแห่งแรกของประเทศไทยที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ครอบคลุมทั้งเกาะ ซึ่งถือเป็นความสำเร็จที่สร้างชื่อเสียงในระดับประเทศ นอกจากนี้ เกาะพะลวย ยังเป็นพื้นที่ที่มีความสำคัญในเชิงวิชาการและการวิจัย เนื่องจากเป็นที่ตั้งของธนาคารปูม้าที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย โดยมีการส่งออกปูม้าไปยังจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อกระจายต่อไปยังร้านอาหารทะเลทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพของพื้นที่ในการพัฒนาเป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล อีกทั้งพื้นที่บริเวณใกล้เคียง เช่น เกาะสั้ม และเกาะใกล้เคียงอีกหลายแห่ง ก็มีศักยภาพในการเพาะเลี้ยงปูม้าเช่นเดียวกัน ซึ่งสามารถ

เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ ได้ โดยเฉพาะกับ คณะเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง และวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (ขอนแก่น) ซึ่งมีระยะทางจากพื้นที่ดังกล่าวเพียงประมาณ ๕-๑๐ นาทีเท่านั้น การเดินทางสามารถเชื่อมต่อได้สะดวกจากแหลมทวดไปยังเกาะพะลวย พื้นที่ดังกล่าวจึงมีศักยภาพสูงในการดำเนินโครงการวิจัยและนวัตกรรม โดยเฉพาะด้านยานยนต์ไฟฟ้า (EV) พลังงานทดแทน และเทคโนโลยีการประมง ซึ่งสามารถต่อยอดองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยฯ มีอยู่แล้ว และช่วยประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงของ มทร.ศรีวิชัย ให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศได้เป็นอย่างดี มหาวิทยาลัยฯ จึงควรพิจารณาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือในพื้นที่เกาะพะลวย เพื่อใช้เป็นฐานการเรียนรู้ งานวิจัยในอนาคตต่อไป

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

#### ๑.๔.๒ นายชยานนท์ กฤตยาแขวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้ง

นายชยานนท์ กฤตยาแขวง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบกรณีศึกษาข้อควรระวังในการส่งนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยมีกรณีศึกษาจากมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประเด็นที่ควรนำมาใช้เป็นข้อควรระวังสำหรับทุกคณะในมหาวิทยาลัยฯ ที่มีการจัดกิจกรรมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือกิจกรรมนักศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยในกรณีดังกล่าว มีนักศึกษาของมหาวิทยาลัยหนึ่ง ออกฝึกงานในสถานประกอบการภายนอก และได้ประสบอุบัติเหตุระหว่างการฝึกงานจนทำให้นิ้วมือขาดไปหนึ่งข้อ ซึ่งแม้ว่ามหาวิทยาลัยจะมีการจัดทำประกันอุบัติเหตุและการรักษาพยาบาลสำหรับนักศึกษาไว้แล้ว แต่ผู้ปกครองของนักศึกษาไม่ยินยอม ขอเรียกร้องค่าเสียหายเพิ่มเติม เมื่อตกลงกันไม่ได้ จึงได้ดำเนินการฟ้องร้องมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ให้บริการทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค โดยกรณีนี้ศาลเห็นว่า มหาวิทยาลัยในฐานะผู้ให้บริการมีหน้าที่ดูแลความปลอดภัยของนักศึกษาซึ่งถือเป็นผู้บริโภค จึงมีคำพิพากษาให้มหาวิทยาลัยชดเชยค่าเสียหายขั้นต่ำจำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาท) โดยคำนวณจากรายได้ที่นักศึกษาจะได้รับหากเข้ารับราชการตามที่ครอบครัวตั้งใจไว้ ทั้งนี้ คดีดังกล่าวยังอยู่ในชั้นตอนที่มหาวิทยาลัยพิจารณาว่าจะยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาหรือไม่ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความละเอียดอ่อนและมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสถาบันการศึกษา จากกรณีดังกล่าว จึงขอให้มหาวิทยาลัยฯ ถือเป็นข้อควรระวัง เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันในอนาคต

#### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีดังกล่าวถือเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกฝ่ายต้องตระหนัก เนื่องจากในทางกฎหมาย นักศึกษาถือได้ว่าเป็นผู้บริโภคของบริการ ดังนั้น มหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบในระดับหนึ่งต่อความปลอดภัยของนักศึกษา ฉะนั้นการอนุมัติการจัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติการ การใช้ห้องปฏิบัติการ หรือการเข้าร่วมโครงการ จะต้องเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและข้อกำหนดที่ชัดเจน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ถือเป็นข้อควรคิดและข้อควรระวังสำหรับทุกคณะในการดำเนินงานกับนักศึกษา

๒. เรื่องความปลอดภัยของนักศึกษาในระหว่างฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือปฏิบัติงานภายนอก เป็นประเด็นที่สำคัญอย่างยิ่งและไม่ควรละเลย การทำข้อตกลง กฎ ระเบียบ และมาตรการความปลอดภัย (Safety First) กับสถานประกอบการถือเป็นสิ่งจำเป็น ทั้งนี้ ควรให้ความรู้แก่นักศึกษาให้เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด ในขณะเดียวกัน สถานประกอบการเองก็ต้องตระหนักถึงความปลอดภัยของนักศึกษา และร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการป้องกันอุบัติเหตุ แม้ว่าจะไม่สามารถรับประกันความปลอดภัยได้ ๑๐๐% แต่การให้ความรู้และสร้างความร่วมมือระหว่างนักศึกษาและสถานประกอบการ จะช่วยลดความเสี่ยงและอุบัติเหตุได้ในระดับมาก

### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๕๖ - ๙/๒๕๖๘ วันศุกร์ ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๕๖ - ๙/๒๕๖๘ วันศุกร์ ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### ๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน ๆ

- ไม่มี -

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

#### ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๔) ซึ่งได้กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และเห็นควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

### ๔.๒ รายงานการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และการอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการครุภัณฑ์/รายละเอียดโครงการ โดยอาศัยอำนาจอธิการบดี กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน

#### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้พิจารณาอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย และอนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการครุภัณฑ์/รายละเอียดโครงการ จำนวนทั้งหมด ๕ รายการ โดยอาศัยอำนาจอธิการบดี กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้มีความพร้อม เกิดความถูกต้องด้านการบริหาร สนับสนุนการจัดการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุด รายละเอียดดังนี้

๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (พื้นที่ทุ่งใหญ่) ขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ รายการ เป็นเงิน ๓๖๑,๐๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) เพื่อซ่อมแซมห้องพักของอาคาร แพลต ๒๐ ยูนิต เนื่องจากห้องพักของบุคลากร มีสภาพชำรุดอย่างมาก

๒. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อรายการครุภัณฑ์ จำนวน ๒ รายการ ซึ่งเป็นรายการ ได้รับอนุมัติการใช้เงินรายได้สะสมภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและคุณภาพชีวิตของ

นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๕๖-๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓. กองกลาง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหมวดรายจ่ายรายการครุภัณฑ์งบประมาณเงินรายได้สะสมของ ส่วนกลางสงขลา จำนวน ๑ รายการ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเกิดความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ซึ่งเป็นรายการได้รับอนุมัติการขอใช้เงินรายได้สะสม จากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๕๑-๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ งบประมาณเงินรายได้สะสมของคณะฯ จำนวน ๑ รายการ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งเป็นรายการได้รับอนุมัติการขอใช้เงินรายได้สะสม จากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕๑-๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” ประกอบกับข้อ ๒๐ แห่งระเบียบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่ง บัญญัติว่า “การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัยเป็น คราว ๆ ไป ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินเกิดขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนต้องจ่ายเงินและมีได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้ อธิการบดีอนุมัติเงินรายได้สะสมแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติงบประมาณเงิน รายได้สะสมของหน่วยงาน โดยอาศัยอำนาจอธิการบดี กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานการอนุมัติงบประมาณเงิน รายได้สะสมของหน่วยงาน และการอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดรายการครุภัณฑ์/รายละเอียดโครงการ โดย อาศัยอำนาจอธิการบดี กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน

**๔.๓ รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

#### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณ เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังหน่วยงานแล้วนั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตาม ภารกิจที่นอกเหนือจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่หน่วยงานได้รับจัดสรร มหาวิทยาลัยฯ จึงมีนโยบายให้ หน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางดังนี้

๑. เป็นกิจกรรม/โครงการ/รายการ ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจที่จำเป็นเร่งด่วน

๒. กรณีรายการครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ต้องเป็นรายการที่บรรจุไว้ในแผนความต้องการครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -๒๕๗๔ แล้วเท่านั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

#### ๔.๔ รายงานการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

##### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบริหาร  
จัดการในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการในด้านวิชาการและด้านการพัฒนาสิ่งก่อสร้างของมหาวิทยาลัยมี  
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ศรีวิชัย ตามคำสั่งที่ ๑๗๘๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน  
๒๕๖๙ และเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานการแต่งตั้งที่ปรึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย .

#### ๔.๕ รายงานการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

##### ความเป็นมา

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีนโยบายให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้มีความรู้เกี่ยวกับ  
หลักเกณฑ์และวิธีการตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยฯ โดยการบริการให้คำปรึกษา การ  
จัดให้มีพี่เลี้ยง และการติดตามการปฏิบัติงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ประกอบกับผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับ  
การแต่งตั้งเพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ แล้วนั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงพิจารณาคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความในข้อ ๖ แห่ง  
ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิได้จำนวนไม่เกินสี่คน โดยจะต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ  
ปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่เป็นบุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย และมีความ  
เชี่ยวชาญและประสบการณ์ในกลุ่มสาขาวิชาหรือการพิจารณาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทาง  
วิชาการ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคราวละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้  
นั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ตามความในข้อ ๘ แห่ง  
ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ในการขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๒. เป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษาแก่บุคลากรเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารการสอนและผลงานทางวิชาการ

๓. กำกับและติดตามการจัดทำเอกสารการสอนและผลงานทางวิชาการของบุคลากร

๔. ร่วมประชุมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารการสอนและผลงานทางวิชาการ

๕. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้เมื่อมหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

**๖. พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะบริหารธุรกิจ**

#### ความเป็นมา

ตามที่ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ได้จัดการเรียนการสอน หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิสาขา หรือสาขาวิชา และให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดสู่เป้าหมายในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ นั้น

ในการนี้ คณะบริหารธุรกิจ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญาภรณ์ คำจตุติ เปลี่ยนเป็น นางสาวทิพย์สุดา ไสยะตะนัย เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญาภรณ์ คำจตุติ ลาออกจากราชการในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้านวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗๕-๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ดังเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

### ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์รับนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อขอรับเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการ โดยให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อกำหนด นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อในสัดส่วนหรือจำนวนที่เหมาะสมเพื่อประกาศใช้ในแต่ละปีการศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้” และประกาศ

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

**๗.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและการศึกษาตลอดชีวิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....**

### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตามความในข้อ ๑๒.๓ กำหนดว่า “การลงทะเบียนเรียน ให้ลงทะเบียนเรียนได้ไม่เกิน ๒๒ หน่วยกิต ในแต่ละภาคการศึกษาปกติสำหรับการลงทะเบียนเรียนเต็มเวลา และให้ลงทะเบียนเรียนได้ไม่เกิน ๙ หน่วยกิต ในแต่ละภาคการศึกษาปกติสำหรับการลงทะเบียนเรียนไม่เต็มเวลา สำหรับการลงทะเบียนเรียนในภาคฤดูร้อนให้ลงทะเบียนเรียนได้ไม่เกิน ๙ หน่วยกิต หากหลักสูตรสาขาวิชาใด มีเหตุผลและความจำเป็นพิเศษในการลงทะเบียนเรียนที่มีจำนวนหน่วยกิตแตกต่างไปจากเกณฑ์ข้างต้นก็อาจทำได้โดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย แต่ต้องไม่กระทบต่อมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา” ซึ่งกำหนดการลงทะเบียนเรียนในแต่ละภาคการศึกษา มีช่วงระยะเวลาที่ไม่สอดคล้องกับการขออนุมัติการลงทะเบียนเรียนเกินจากสภามหาวิทยาลัย ทำให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดขึ้นหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การขออนุมัติการลงทะเบียนเรียนเกินของนักศึกษาเป็นไปภายในระยะเวลาการลงทะเบียนเรียนของนักศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและการศึกษาตลอดชีวิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและการศึกษาตลอดชีวิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและการศึกษาตลอดชีวิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๗.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา แก่บุคคลทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

#### ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกรอบรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ มอบหมายให้กองบริหารงานบุคคล ปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาแก่บุคคลทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารอัตรากำลังสายวิชาการให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงาน นั้น

มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาแก่บุคคลทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกรอบรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

#### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาแก่บุคคลทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “(๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้” และ “(๑๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาแก่บุคคลทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

**๗.๔ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

**ความเป็นมา**

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด สำหรับเป็นตัวบ่งชี้ผลสำเร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด นั้น ซึ่งขณะนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว เพื่อแสดงให้เห็นผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยฯ ได้กำกับติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

**การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย**

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ตามที่คณะกรรมการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในระหว่างรอบระยะเวลา ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีใช้การปรับเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จง่ายขึ้น แต่เพื่อให้การประเมินผลมีความเหมาะสมและสะท้อนศักยภาพที่แท้จริงของหน่วยงาน เนื่องจากหากยังคงใช้ตัวชี้วัดเดิมต่อไป คาดว่ามหาวิทยาลัยฯ จะไม่สามารถบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ได้ โดยระดับความสำเร็จอาจอยู่เพียงร้อยละ ๖๘-๗๐ เท่านั้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรพิจารณาปรับเปลี่ยนมุมมองและเกณฑ์ในการประเมินผล เพื่อให้สะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงมากยิ่งขึ้น เช่น ตัวชี้วัดด้านการจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๑ ผู้เรียนทั้งในระบบและนอกระบบเป็นไปตามแผนรับของแต่ละหลักสูตร ซึ่งพบว่าในบางคณะมีเพียง ๓ หลักสูตร หากรับนักศึกษาไม่ครบตามแผนเพียง ๑ คน จะได้คะแนนเท่ากับศูนย์ ซึ่งไม่สะท้อนสภาพการดำเนินงานที่แท้จริงของคณะ สำหรับตัวชี้วัดที่มาจากกระทรวง อว. อาจไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ จึงต้องดำเนินการไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยฯ ใช้บริหารภายใน ควรมีความเหมาะสมและยืดหยุ่นมากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละช่วงเวลา และ

ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในด้านการสร้างความโดดเด่นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยฯ ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดให้กับสำนักงานจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและชี้นำทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการภายนอกและแนวโน้มการวิจัยในอนาคต อีกทั้งสำนักฯ ยังเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวกับนักวิจัย จุดแข็งและจุดอ่อนของแต่ละกลุ่มวิจัย ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานวิจัยให้มีประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น

๒. กรณีของโครงการศูนย์การเรียนรู้ฐานอนุบาลกุ้ง Super PL กับบริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหารจำกัด (มหาชน) จากการดำเนินการที่ผ่านมา การประเมินผลตามเกณฑ์ปัจจุบันที่เน้นเฉพาะรายได้ อาจไม่สะท้อนคุณค่าและผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริงของโครงการ เนื่องจากลักษณะของความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชน โดยเฉพาะการร่วมลงทุน มักมีข้อจำกัดและเงื่อนไขหลายประการ ทำให้ภาคเอกชนไม่สามารถเข้าร่วมลงทุนได้อย่างคล่องตัว ฉะนั้น การที่มหาวิทยาลัยฯ ได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) กับเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP) ซึ่งถือเป็นความร่วมมือที่สร้างประโยชน์เชิงวิชาการและองค์ความรู้ให้แก่มหาวิทยาลัยฯ โดยคณะต่าง ๆ ควรนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการดังกล่าวมาพัฒนาเป็นหลักสูตรระยะสั้น เช่น หลักสูตรการเพาะเลี้ยงกุ้ง Super PL เพื่อสร้างรายได้แก่คณะ และต่อยอดองค์ความรู้สู่การบริการวิชาการแก่ชุมชนและผู้ประกอบการ หรือกรณีของฟาร์มสุกร ไม่ควรมุ่งเน้นเฉพาะรายได้จากค่าเช่าเท่านั้น แต่ควรให้ความสำคัญกับองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ได้รับจากการดำเนินงานฟาร์มสมัยใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาเป็นหลักสูตรระยะสั้นหรือการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างรายได้และเสริมศักยภาพทางวิชาการให้กับคณะต่อไป

### กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ชี้แจง

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตัวชี้วัดด้านการสร้างความโดดเด่นฯ มหาวิทยาลัยฯ กำหนดเงื่อนไข ๔ ประการ คือ ๑) ภาพของการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ผ่าน MoU/MoA ๒) หน่วยงานภายนอกที่จะมาร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ ต้องร่วมลงทุนด้วย ๓) ในกิจกรรมนั้นต้องมีคณาจารย์เข้าไปร่วมโดยได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร และ ๔) นักศึกษาที่เข้าไปร่วมฝึกต้องมีรายได้ โดยคณะต้องรายงานให้มหาวิทยาลัยฯ ทราบทั้ง ๔ เงื่อนไขข้างต้น โดยปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ภายใต้ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ กับองค์กรภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีความร่วมมือกับ ๓ หน่วยงาน ได้แก่ บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหารจำกัด (มหาชน: CPF) บริษัทมิตรเจริญฟาร์ม จำกัด และบริษัทปูนซิเมนต์ไทย ทูตอง จำกัด

อธิการบดี ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า โดยหลักแล้ว วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ ในการดำเนินความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก มีความครอบคลุมในวัตถุประสงค์ทั้ง ๔ ข้อที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม ยังไม่แน่ชัดว่า คณะที่เกี่ยวข้องได้ Assign ภารกิจให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวอย่างเป็นทางการหรือไม่ โดยกรณีความร่วมมือของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมงกับเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP) ซึ่งได้มีการเจรจาตกลงกันไว้ว่า ในช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์ (วันเสาร์-อาทิตย์) นักศึกษาสามารถเข้าปฏิบัติงานในสถานประกอบการของภาคเอกชนได้ โดยจะได้รับเบี้ยเลี้ยงตามความเหมาะสม แต่จากการติดตามพบว่า ยังไม่แน่ชัดว่าคณะได้ Contact กับทางภาคเอกชนเพื่อดำเนินการตามข้อตกลงดังกล่าวหรือไม่ เพราะเท่าที่สังเกต คณะยังขาดการใช้ประโยชน์จากโอกาสความร่วมมือที่มีอยู่ ทำให้ไม่เกิดผลลัพธ์เชิงประจักษ์ด้านการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา ซึ่งจากการสอบถามผู้ประกอบการ พบว่า ฝ่ายคณะ ผู้บริหาร และคณาจารย์ยังไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการนำนักศึกษาเข้าร่วมฝึกประสบการณ์ หรือเข้าศึกษาเรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ จากภาคเอกชน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีความพยายามอย่างต่อเนื่องในการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน โดยมีหลักการและกรอบแนวทางที่ชัดเจนครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน แต่ยังไม่

แน่ชัดว่า การจัดเก็บข้อมูลและการดำเนินงานในระดับคณะได้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบหรือไม่ อย่างไรก็ตาม สำหรับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ผู้บริหารคณะอาจจะต้องไปปรับวิธีการ เพราะหลักการของโครงการ Super PL เป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยฯ และภาคเอกชน โดยมหาวิทยาลัยฯ ลงทุนในลักษณะ In Kind ขณะที่ภาคเอกชน (CP) ลงทุนในลักษณะ In Cash เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ มีข้อจำกัดด้านระเบียบที่ไม่สามารถลงทุนในลักษณะ In Cash ได้ ค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจากโครงการนี้เป็นในลักษณะการสนับสนุนการจัดการศึกษา โดยทาง CP ได้สนับสนุนลูกกึ่ง Super PL จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ ตัว เพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ซึ่งคณะต้องไปออกแบบระบบการเลี้ยง (Design System) เพื่อให้นักศึกษาสามารถสร้างรายได้ระหว่างเรียนจากการดำเนินโครงการดังกล่าว เพียงแต่คณะยัง Assign ในลักษณะก็นำลูกกึ่งไปเลี้ยงในบ่อสุดท้ายก็เกิดการขาดทุน ฉะนั้นจึงควรปรับแนวทางการดำเนินงานใหม่ โดยใช้ระบบการเลี้ยงแบบ Biofloc ซึ่งทาง CP ยินดีให้การสนับสนุนและทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้ โดยคณะควรดำเนินการหารือกับทาง CP เพื่อกำหนดแนวทางการร่วมกัน โดยนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และมาตรการด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ของ CP อย่างเคร่งครัด ในขณะเดียวกัน คณาจารย์ที่เกี่ยวข้องก็ควรเข้าร่วมเรียนรู้และพัฒนาความรู้ด้านการเพาะเลี้ยงกึ่งระบบ Biofloc ร่วมกับ CP ด้วย ทั้งนี้ ต้นทุนที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจากโครงการนี้คือ ลูกกึ่ง Super PL อย่างน้อย ๕๐๐,๐๐๐ ตัว หากคณะสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพจนการเลี้ยงประสบผลสำเร็จ จะสามารถสร้างกำไรและรายได้หมุนเวียนให้กับคณะได้ ทั้งนี้ คณะต้องจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยมีคณาจารย์ร่วมลงมือปฏิบัติด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรง ได้ชี้แจงว่า ในอดีตที่ผ่านมา การดำเนินโครงการฝึกทักษะนักศึกษาเพื่อสร้างรายได้ ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยขณะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดตั้งกองทุนฝึกทักษะนักศึกษาที่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งเป็นกองทุนที่จัดตั้งจากเงินรายได้ของหน่วยงานในแต่ละปี ในอัตราร้อยละ ๑ หรือร้อยละ ๕ ของรายได้ประจำปี เพื่อนำมาเป็นทุนหมุนเวียนให้นักศึกษาได้กຸ້ຍไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเลี้ยงกึ่งหรือการเลี้ยงปลา ภายใต้การดูแลของอาจารย์ที่ปรึกษาประจำโครงการโดยตรง ซึ่งระบบการดำเนินงานของกองทุนดังกล่าวมีลักษณะยืดหยุ่น นักศึกษาสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของราชการ เมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นและได้กำไร จะมีการจัดสรรผลกำไรในสัดส่วน ร้อยละ ๘๕ ให้แก่นักศึกษา ร้อยละ ๕ แก่อาจารย์ที่ปรึกษา และร้อยละ ๑๐ ให้หน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งรูปแบบการดำเนินการดังกล่าวนี้ ได้นำไปใช้ในหลายคณะ และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการสร้างรายได้ การฝึกทักษะ การประกอบอาชีพ และการเสริมสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาเกิดความใฝ่รู้และใฝ่เรียนรู้ด้วยตนเอง แต่เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้เข้าตรวจสอบการเงินของมหาวิทยาลัยฯ และมีความเห็นว่า การนำงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ ไปจัดตั้งเป็นกองทุนลักษณะดังกล่าวไม่ถูกต้อง ส่งผลให้มหาวิทยาลัยฯ ต้องยุติและปิดกองทุนทั้งหมดในเวลาต่อมา ภายหลังจากการยกเลิกกองทุน นักศึกษาจึงขาดแหล่งทุนตั้งต้นในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมทักษะอาชีพ ทำให้โครงการลักษณะนี้ไม่สามารถดำเนินการต่อได้

อธิการบดี ได้ชี้แจงว่า ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฯ มีแผนจะจัดโครงการ Retreat ผู้บริหาร ในช่วงปลายเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยเห็นว่าการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ภายใต้อำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ โดยจะนำประเด็นเรื่อง การจัดตั้งกองทุนฝึกทักษะนักศึกษาที่ก่อให้เกิดรายได้ กลับมาพิจารณาอีกครั้ง เนื่องจากเห็นว่าเป็นโครงการที่สร้างประโยชน์และผลลัพธ์เชิงบวกต่อทั้งนักศึกษาและมหาวิทยาลัยฯ ในภาพรวม โดยโครงการ Retreat ที่จะจัดขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือในประเด็นเชิงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ และแนวทางการบริหารจัดการ โดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งในอดีตที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่มีความชัดเจนในหลักเกณฑ์และแนวทางการใช้เงินรายได้อย่างเป็นระบบ ส่งผลให้เมื่อสำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เข้าตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัยฯ จึงได้ตีความและกำหนดให้มหาวิทยาลัยฯ ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบของกระทรวงการคลัง ดังนั้น ในการจัดโครงการ Retreat ครั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีเป้าหมายเพื่อทบทวนและปรับปรุงระเบียบ (Rewrite) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงินทั้งหมด รวมถึงประเด็นการจัดตั้งกองทุนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และเตรียมเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป โดยถือเป็น อำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ ในการออกข้อบังคับ เพื่อรองรับการดำเนินงานในลักษณะดังกล่าวในอนาคต

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กล่าวสรุปว่า วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ ในการดำเนินความร่วมมือกับภาคเอกชน ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ วัตถุประสงค์หลัก โดยหากมีคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ เข้าร่วมดำเนินการ และนักศึกษาได้เข้าร่วมฝึกปฏิบัติในโครงการดังกล่าว ก็นับว่าเป็นแนวทางที่สามารถดำเนินการได้ทันที ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ควรได้รับประโยชน์จากความร่วมมือนั้นด้วย ไม่ใช่ให้ภาคเอกชนเข้าพื้นที่หรือดำเนินการเพียงฝ่ายเดียว นักศึกษาควรได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติจริง ฉะนั้น ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ด้านความร่วมมือดังกล่าว ไม่ควรมีค่าเป็นศูนย์ แต่ควรสะท้อนให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ และผู้เรียนอย่างแท้จริง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ควรมีการบริหารจัดการที่ชัดเจน และเร่งดำเนินการจัดโครงการ Retreat ผู้บริหาร เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในประเด็นดังกล่าว รวมถึงทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ในส่วนของประเด็นด้านระเบียบการเงิน หากสามารถออกระเบียบที่เป็นการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ โดยไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบของกระทรวงการคลัง และเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ ได้นั้น สภามหาวิทยาลัยฯ ก็ยินดีที่จะพิจารณาดำเนินการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการทางการเงิน ซึ่งจะเอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ (Generate Knowledge) และสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ ตลอดจนส่งเสริมให้คณาจารย์มีความมั่นใจในการตัดสินใจดำเนินการมากยิ่งขึ้น

#### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕ ดังเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ไปปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๕ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยทุกหน่วยงาน ได้ร่วมกันจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง ๔ ด้านของมหาวิทยาลัย ได้แก่

พันธกิจ ๑ : ผลิดกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

พันธกิจ ๒ : สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

พันธกิจ ๓ : ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ ๔ : สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครุวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

### การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๕๔ - ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยฯ ได้เสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้ง Flagship project จำนวน ๗ โครงการ ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องสำคัญที่จะเน้นเรื่องความโดดเด่นของมหาวิทยาลัยฯ และควรปรากฏอยู่ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อการบริหารจัดการองค์กร ทั้งนี้ ในหัวข้อการบริหารจัดการองค์กร นั้น จะประกอบไปด้วยหลาย ๆ ด้านสำคัญ เช่น บุคลากร ทักษะแห่งอนาคต การวิจัย การบริหารจัดการ และทรัพย์สิน เป็นต้น ฉะนั้น เห็นควรให้ใส่ประเด็นความโดดเด่นในการพลิกโฉมสู่การเปลี่ยนแปลงไว้ในแผนการปฏิบัติงานฯ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยฯ สามารถติดตามและรับทราบความก้าวหน้าในการสร้างความโดดเด่นของมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยฯ รายงานผลการดำเนินงานในประเด็นดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นรายไตรมาส (ทุก ๓ เดือน) พร้อมสรุปว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้บรรลุเป้าหมายหรือสร้างความโดดเด่นไปถึงขั้นใดอย่างไร การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอจะช่วยให้สภามหาวิทยาลัยฯ รับทราบสถานะของ Flagship และสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการชูผลงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การวางแผนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดงบประมาณเป็น ๓ หมวดหลัก ได้แก่ ๑) การจัดการศึกษา ๒) การบริหารจัดการองค์กร และ ๓) วิจัย บริการ ทำนุ โดยสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณปรากฏว่า การจัดการศึกษาอยู่ที่ร้อยละ ๑๐.๙๒ งบวิจัยอยู่ที่ร้อยละ ๑.๙๕ และที่เหลือร้อยละ ๘๗.๑๓ อยู่ในหมวดของการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งการบริหารจัดการองค์กร บางส่วน อาจเป็นการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อการจัดการศึกษาและการวิจัย จึงควรระบุแยกสัดส่วนและรายละเอียดของการบริหารจัดการองค์กรที่สนับสนุนการจัดการศึกษาและการวิจัยอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าใจและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓. โครงการ Flagship project ทั้ง ๗ โครงการ ควรปรากฏในแผนการปฏิบัติงานประจำปี พร้อมทั้งสิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป โดยควรกำหนดเป้าหมายและวางกรอบชัดเจนว่าโครงการใดจะดำเนินการบ้าง โดยไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามแนวทางของกระทรวง อว. อย่างครบถ้วน แต่ต้องมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับศักยภาพของมหาวิทยาลัยฯ โดยประเด็นสำคัญที่สุดคือ การพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะการยกระดับคุณวุฒิของคณาจารย์ สอดคล้องกับ Flagship เช่น การวางแผนส่งอาจารย์ไปศึกษาต่อปริญญาเอก การพัฒนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ เรื่องเหล่านี้ต้องมีการวางแผนรวมกันทั้งหมด อีกทั้ง การวางแผนโครงการ Flagship สำหรับระยะ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๕ หรือ พ.ศ. ๒๕๗๕ – ๒๕๘๐ ต้องคำนึงถึงความเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและชุมชน โดยเฉพาะในภาคใต้ และต้องยึดมาตรฐานสากลทั้งด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม โดยมหาวิทยาลัยฯ สามารถกำหนดเป้าหมายในแต่ละ Discipline หลักได้เอง ไม่จำเป็นต้องรอการดำเนินการของ มทร. ทั้ง ๙ แห่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ อยู่ในกลุ่ม ๒ (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) จะมีความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยฯ กับ อุตสาหกรรมและชุมชน โดยเฉพาะในภาคใต้ แต่ต้องเป็นระดับสากล แล้วตั้งเป้าหมายว่ามหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการในกี่ Discipline หลักๆ รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานตั้งแต่การคัดเลือกนักศึกษาและอาจารย์ การกำหนดสัดส่วนคุณวุฒิในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก โดยดำเนินการตามมาตรฐานสากลในทุกขั้นตอน เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถแสดงผลงานและตั้ง “ธง” โครงการ Flagship ได้อย่างชัดเจน

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

**๗.๖ พิจารณาอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน ๑๒๗ รายการ**

#### ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วางแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี โดยมีนโยบายสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้สะสม สมทบงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของทุกหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ อีกทั้งสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้สะสมเพื่อแก้ไขปัญหาจำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้รวบรวมคำเสนอขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสม เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒๗ รายการ งบประมาณรวม ๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) จำแนก หมวดรายจ่ายได้ดังนี้

<b>๑. งบลงทุน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๖๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>งบประมาณ</b>	<b>๗๒,๐๔๙,๒๕๕.๐๐</b>	<b>บาท</b>
๑.๑ ครุภัณฑ์	จำนวน	๕๗	รายการ	งบประมาณ	๕๑,๙๐๔,๒๗๐.๐๐	บาท
๑.๒ สิ่งก่อสร้าง	จำนวน	๕	รายการ	งบประมาณ	๒๐,๑๔๕,๙๘๕.๐๐	บาท
<b>๒. งบเงินอุดหนุน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๖๕</b>	<b>รายการ</b>	<b>งบประมาณ</b>	<b>๗๔,๙๙๖,๑๘๓.๐๐</b>	<b>บาท</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๑๒๗</b>	<b>รายการ</b>	<b>งบประมาณ</b>	<b>๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐</b>	<b>บาท</b>

(หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน)

โดยสามารถจำแนกการเสนอขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามความจำเป็น ได้ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. เสนอขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสม ตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ ไม่เกินเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ ไม่เกินเดือนพฤษภาคม) ภายใต้การพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาการขอใช้เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย งบประมาณ ๑๑๗,๑๒๘,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสิบเจ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) ภายใต้วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อ**สมทบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีหน่วยงานได้รับจัดสรรไม่ครอบคลุมภารกิจ หรือกรณีต้องการหนุนเสริมความเข้มแข็งและยกระดับการจัดการศึกษา จำนวน ๗๓ รายการ งบประมาณ ๗๘,๒๖๒,๓๙๙.๐๐ บาท (เจ็ดสิบแปดล้านสองแสนหกหมื่นสองพันสามร้อยเก้าสิบเก้าบาทถ้วน)

๑.๒ เพื่อ**สมทบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา กรณีประมาณการรายรับไม่เพียงพอสำหรับตั้งจ่าย จำนวน ๔๘ รายการ งบประมาณ ๒๐,๔๔๐,๗๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบล้านสี่แสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๑.๓ เพื่อ**แก้ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีไม่ทัน**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘/งบประมาณเงินรายได้ไม่เพียงพอ จำนวน ๓ รายการ งบประมาณ ๔๒๕,๓๓๙.๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน)

๑.๔ เพื่อบริหารจัดการงบประมาณเงินรายได้สะสม ที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ไม่สามารถก่อหนี้ผูกพันได้ทันภายในปีงบประมาณ (**ทดแทนรายการพิบบงบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปี ๒๕๖๘**) จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สิบแปดล้านบาทถ้วน)

๒. เสนอขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่อำเภอเมืองสงขลา งบประมาณ ๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบล้านเก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๓-๑๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอโครงการและอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่อำเภอเมืองสงขลา วงเงินงบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) นั้น โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๒๗/๒๕๖๘ กับบริษัท พัยคัม เพาเวอร์ คอร์ป จำกัด ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบล้านเก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ทำให้งบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทัน

๓. เสนอขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสม เพื่อดำเนินการจัดซื้อ**ครุภัณฑ์แมวน้ำ** ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง จำนวน ๕ ตัว งบประมาณ ๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จำแนกเป็น งบประมาณเงินรายได้สะสมของสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒,๙๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และขอยืมเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) (ภายใต้เงื่อนไข สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีกำหนดการส่งคืนเงินรายได้สะสม ให้แก่มหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และส่งคืนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้รับความจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน (งบกลาง) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ในโครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้อนุรักษ์ฟื้นฟูพืชมะเขือเทศทะเลหายาก จังหวัดตรัง เฟส ๒ งบประมาณ ๔๓,๙๒๗,๑๐๐.๐๐ บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยวิทยาเขตตรัง ได้ลงนามทำสัญญาเลขที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ กับบริษัท ก๊อตเทรค ฟาร์มมิ่ง จำกัด เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์แมวน้ำ จำนวน ๕ ตัว งบประมาณ ๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ครบกำหนดสัญญาวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ แต่บริษัท ก๊อตเทรค ฟาร์มมิ่ง จำกัด ไม่สามารถส่งมอบครุภัณฑ์ดังกล่าวตามกำหนดสัญญาได้ เนื่องจากสถานที่เลี้ยงแมวน้ำ ยังไม่ได้รับอนุญาต/เห็นชอบจากกรมประมง และต่อมาได้ดำเนินการจนได้รับอนุญาตให้นำเข้าแมวน้ำจากประเทศต้นทาง (ประเทศแองโกล่า) แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยงบประมาณเงินแผ่นดิน (งบกลาง) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ก่อหนี้ผูกพันไว้เป็นค่าครุภัณฑ์รายการนี้ หลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จะโดนตัดงบประมาณไปโดยข้อกฎหมายตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๗ รายการ งบประมาณ ๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบล้านเจ็ดพันห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

**รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสมของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
<b>๑.</b>	<b>รายการที่เสนอขออนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด</b>	<b>๑๒๕</b> รายการ		<b>๑๑๗,๑๒๘,๔๓๘.๐๐</b>	
<b>๑.๑</b>	<b>เพื่อสมทบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน</b>	<b>๗๓</b> รายการ		<b>๗๘,๒๖๒,๓๙๙.๐๐</b>	
<b>๑.</b>	<b>สำนักงานอธิการบดี</b>	<b>๑</b> รายการ		<b>๑๔๒,๐๐๐.๐๐</b>	
	๑) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๕,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๔ เครื่อง	๓๕,๕๐๐.๐๐	๑๔๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
<b>๒.</b>	<b>กองบริหารงานบุคคล</b>	<b>๑</b> รายการ		<b>๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	
	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประกอบด้วย - ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร - โครงการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (RUN skills) - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามกรอบทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย - โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ - โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรชาวต่างประเทศ	๑ รายการ	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
<b>๓.</b>	<b>กองกลาง</b>	<b>๑๐</b> รายการ		<b>๖๒๙,๑๙๐.๐๐</b>	
	๑) ตู้พร้อมถังดับเพลิง พร้อมติดตั้ง ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑๑ ชุด	๒,๔๐๐.๐๐	๒๖,๔๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม ส่วนกลางสงขลา
	๒) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๖,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ เครื่อง	๔๔,๕๐๐.๐๐	๘๙,๐๐๐.๐๐	
	๓) เครื่องสับตลอะเอียด ขนาดกำลังเครื่องยนต์ ไม่น้อยกว่า ๑๘ แรงม้า ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ เครื่อง	๖๕,๐๐๐.๐๐	๖๕,๐๐๐.๐๐	
	๔) ชุดสว่านกระแทกไร้สาย ขนาดกำลังไฟ ไม่น้อยกว่า 18 v. ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑๙,๙๐๐.๐๐	๑๙,๙๐๐.๐๐	
	๕) ปั้มน้ำแรงดันคงที่ ขนาด ๓๐๐ วัตต์ ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ เครื่อง	๑๒,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	
	๖) รถเข็นเหล็กแบบไต่บันได ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ คัน	๔,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	
	๗) รถสามล้อกระบะบรรทุกระบบไฟฟ้า ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ คัน	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	
	๘) เครื่องคอมพิวเตอร์ AIO ประมวลผล พร้อมเครื่องสำรองไฟฟ้า ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ ชุด	๒๗,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	
	๙) เครื่องเติมลมอัตโนมัติ ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ เครื่อง	๖๘,๕๐๐.๐๐	๑๓๗,๐๐๐.๐๐	
	๑๐) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าเช่าเครื่องกรองน้ำ Coway สัญญาระยะ ๓ ปี จำนวน ๓ เครื่อง)	๑ รายการ	๑๑๘,๘๙๐.๐๐	๑๑๘,๘๙๐.๐๐	
<b>๔.</b>	<b>กองพัฒนานักศึกษา</b>	<b>๒</b> รายการ		<b>๑,๐๒๓,๒๘๕.๐๐</b>	
	๑) ครุภัณฑ์ห้ององค์การนักศึกษา ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๕๒๔,๓๐๐.๐๐	๕๒๔,๓๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) โครงการปรับปรุงห้ององค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา ต้บบล้อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ งาน	๔๙๘,๙๘๕.๐๐	๔๙๘,๙๘๕.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
<b>๕.</b>	<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>๗</b>	<b>รายการ</b>	<b>๕,๐๒๔,๑๓๐.๐๐</b>		
	๑) แก้อั้วคอมพิวเตอร์ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑๒๐	ตัว	๒,๑๐๐.๐๐	๒๕๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะ วิศวกรรมศาสตร์
	๒) เครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง (ระบบ Inverter) ขนาดไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๒๗,๙๐๐.๐๐	๒๗,๙๐๐.๐๐	
	๓) ชุดเรียนรู้และประยุกต์การทำงานของหุ่นยนต์อัจฉริยะ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ระบบเครือข่ายและไฟฟ้าสำหรับห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๑,๙๗๒,๗๘๐.๐๐	๑,๙๗๒,๗๘๐.๐๐	
	๕) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าอัฟเกรดเครื่องทดสอบวัสดุเชิงกลแบบเบรกประสงค์)	๑	รายการ	๑,๓๔๘,๒๐๐.๐๐	๑,๓๔๘,๒๐๐.๐๐	
	๖) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เครื่อง EMCO PC Turn 50)	๑	รายการ	๔๖๖,๙๕๐.๐๐	๔๖๖,๙๕๐.๐๐	
	๗) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เครื่อง EMCO PC Mill 50)	๑	รายการ	๕๐๖,๓๐๐.๐๐	๕๐๖,๓๐๐.๐๐	
<b>๖.</b>	<b>คณะบริหารธุรกิจ</b>	<b>๖</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓๖,๖๙๙,๘๐๐.๐๐</b>		
	๑) ครุภัณฑ์ห้อง The New Gen Entrepreneur Center ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะบริหารธุรกิจ
	๒) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการโลจิสติกส์ สาขาการจัดการ (การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน) ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการคณะบริหารธุรกิจ พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓	ชุด	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ลิฟต์โดยสาร ขนาดไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ กิโลกรัม ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓	ตัว	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) ครุภัณฑ์โต๊ะ - เก้าอี้ เพื่อนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒๐๐	ชุด	๒,๔๙๙.๐๐	๔๙๙,๘๐๐.๐๐	
	๖) ชุดระบบภาพเสียงลานวัฒนธรรม ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๕,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	
<b>๗.</b>	<b>คณะศิลปศาสตร์</b>	<b>๕</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๓๑๕,๙๐๐.๐๐</b>		
	๑) แก้อั้วพักคอย แบบ ๔ ที่นั่ง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๖	ชุด	๖,๘๐๐.๐๐	๔๐,๘๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะศิลปศาสตร์
	๒) ผ้า màn ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๑๓๗,๑๐๐.๐๐	๑๓๗,๑๐๐.๐๐	
	๓) เหล็กตัดหน้าต่าง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓	เครื่อง	๕๖,๐๐๐.๐๐	๑๖๘,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะศิลปศาสตร์
	๕) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าจ้างออกแบบโครงการ ปรับปรุงอาคาร ๕๘ คณะศิลปศาสตร์ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา)	๑	รายการ	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
<b>๘.</b>	<b>วิทยาลัยรัษฎามิ</b>	<b>๕</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๐๒๑,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) เครื่องดูดควันสำหรับร้านอาหาร พร้อมติดตั้ง ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัษฎามิ จังหวัดสงขลา	๔	เครื่อง	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยรัษฎามิ (งานจัดการศึกษา)
	๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัษฎามิ จังหวัด สงขลา	๑	งาน	๔๘๕,๐๐๐.๐๐	๔๘๕,๐๐๐.๐๐	
	๓) แก้อื้อห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัษฎามิ จังหวัดสงขลา	๔๐	ตัว	๒,๕๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ครุภัณฑ์ห้องพยาบาล ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัษฎามิ จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๑๔๖,๐๐๐.๐๐	๑๔๖,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน : โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑	โครงการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	
<b>๙.</b>	<b>วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ</b>	<b>๕</b>	<b>รายการ</b>	<b>๗๑๖,๙๔๗.๐๐</b>		
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงรักษา ระบบเครื่องปรับอากาศ)	๑	รายการ	๑๔๔,๒๑๐.๐๐	๑๔๔,๒๑๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและ การจัดการ (งานจัดการศึกษา)
	๒) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าสอบเทียบเครื่องมือ (Calibration) งานทดสอบคอนกรีตและวัสดุ ทางวิศวกรรมโยธา)	๑	รายการ	๓๘,๒๕๓.๐๐	๓๘,๒๕๓.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการประมวลผลและวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่สอดคล้องกับหลักการ ESG ประจำปี ๒๕๖๖ ของบริษัท ผลิตภัณฑ์ฯ จำกัด	๑	โครงการ	๑๖๒,๐๐๐.๐๐	๑๖๒,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน : โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑	โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุง เพื่อยกระดับความพร้อมห้องปฏิบัติการวิศวกรรมโยธา (ปฐพี - วัสดุทาง) ประกอบด้วย - ค่าซ่อมเครื่องทดสอบ Traixail - ค่าซ่อมเครื่องทดสอบ Marshall - ค่าซ่อมเครื่องทดสอบ Direct Shear	๑	รายการ	๑๗๒,๔๘๔.๐๐	๑๗๒,๔๘๔.๐๐	
<b>๑๐.</b>	<b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>	<b>๔</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๐	เครื่อง	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (งานจัดการศึกษา ใส่ใหญ่)
	๒) โต้ะ - แก้อื้อ ห้องบรรยายรวมและประชุม ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	ชุด	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเขียนแบบและออกแบบผลิตภัณฑ์ ด้วยคอมพิวเตอร์ ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	ชุด	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมและ บำรุงรักษาลิฟต์โดยสาร อาคาร ๙ ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช)	๑	งาน	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
<b>๑๑.</b>	<b>คณะเกษตรศาสตร์</b>	<b>๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>๖๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	<b>คณะเกษตรศาสตร์ ทุ่งใหญ่</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๒๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการเตรียมความพร้อม ทุ่งใหญ่เกษตรแฟร์ ประจำปี ๒๕๖๙	๑	โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะเกษตรศาสตร์ ทุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม)
	<b>คณะเกษตรศาสตร์ ไสใหญ่</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๔๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการจัดงานไสใหญ่ ๙๐ ปี	๑	โครงการ	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะเกษตรศาสตร์ ไสใหญ่ (งานจัดการศึกษา)
<b>๑๒.</b>	<b>คณะอุตสาหกรรมเกษตร</b>	<b>๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าจ้างปรับปรุง ภูมิทัศน์ บริเวณหน้าอาคารคณะอุตสาหกรรมเกษตรและ อาคารแปรรูป)	๑	รายการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะอุตสาหกรรม เกษตร (งานจัดการศึกษา)
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑	โครงการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
<b>๑๓.</b>	<b>สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช</b>	<b>๔</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๘๘๘,๑๗๗.๐๐</b>		
	<b>สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)</b>	<b>๔</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๘๘๘,๑๗๗.๐๐</b>		
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการงานฟาร์มเพื่อการศึกษาและ หารายได้ : โครงการผลิตปาล์มน้ำมัน ปีที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑	โครงการ	๗๙๖,๓๐๐.๐๐	๗๙๖,๓๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้า และหม้อแปลงไฟฟ้า)	๑	รายการ	๕๓๓,๔๒๖.๐๐	๕๓๓,๔๒๖.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมระบบจำหน่าย แรงสูงภายใน เพื่อจ่ายกระแสไฟฟ้า)	๑	รายการ	๕๖๘,๔๕๑.๐๐	๕๖๘,๔๕๑.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : งานฟาร์มปาล์มน้ำมัน)	๑	รายการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม สำนักงานวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (งานฟาร์ม ทุ่งใหญ่)
<b>๑๔.</b>	<b>สำนักงานวิทยาเขตตรัง</b>	<b>๗</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๖๘๐,๑๙๐.๐๐</b>		
	๑) เลื่อยโซยนต์ ตาบไล้ฝ้า ตาบไล้ฝ้า อำเภอลีเกา จังหวัดตรัง	๑	งาน	๒๘,๐๐๐.๐๐	๒๘,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม สำนักงานวิทยาเขต ตรัง
	๒) ชุดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำหรับงานวิศวกรรมประสิทธิภาพสูง เพื่อการจำลองและออกแบบโครงสร้างด้วยเทคโนโลยี Building Information Modeling (BIM) ตำบลไม้ฝาด อำเภอลีเกา จังหวัดตรัง	๑	ชุด	๗๙,๑๙๐.๐๐	๗๙,๑๙๐.๐๐	
	๓) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับกลาง ตำบลไม้ฝาด อำเภอลีเกา จังหวัดตรัง	๑	เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	
	๔) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับทั่วไป ตำบลไม้ฝาด อำเภอลีเกา จังหวัดตรัง	๒	เครื่อง	๑๙,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	
	๕) เครื่องดูดฝุ่น ตำบลไม้ฝาด อำเภอลีเกา จังหวัดตรัง	๑	เครื่อง	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	
	๖) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าใช้สอย)	๑	รายการ	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๗) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าวัสดุ)	๑	รายการ	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
<b>๑๕.</b>	<b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓๐๒,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) ผ้าผืนประกอบห้องเรียนและสำนักงาน อาคารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ตำบลไม้ฝาด อำเภอเสลิกา จังหวัดตรัง	๑	ชุด	๓๐๒,๐๐๐.๐๐	๓๐๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการ ประมง (งานจัดการศึกษา)
<b>๑๖.</b>	<b>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</b>	<b>๗</b>	<b>รายการ</b>	<b>๘๙๘,๗๘๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าติดตั้งระบบ สายสัญญาณ UTP ภายในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์)	๑	รายการ	๑๙๙,๖๐๐.๐๐	๑๙๙,๖๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยการ โรงแรมและการ ท่องเที่ยว (งาน จัดการศึกษา)
	๒) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงอุปกรณ์ เครือข่าย Switch Catalyst 9200L)	๑	ชุด	๑๕๔,๐๘๐.๐๐	๑๕๔,๐๘๐.๐๐	
	๓) งบประมาณอุดหนุน : โครงการยกระดับความเชี่ยวชาญ ทางวิชาการของนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับบริษัท ในเครือ CP และเสริมสร้างเครือข่ายทางการศึกษากับชุมชน)	๑	โครงการ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ชุดรับสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม พร้อมเครื่องรับสัญญาณ พร้อมติดตั้ง ตำบลไม้ฝาด อำเภอเสลิกา จังหวัดตรัง	๑๐	ชุด	๖,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) รถเข็นรถประมงแบบมีตะแกรง ตำบลไม้ฝาด อำเภอเสลิกา จังหวัดตรัง	๓	คัน	๖,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยการ โรงแรมและการ ท่องเที่ยว (งานฝึก ทักษะวิชาชีพ นักศึกษา)
	๖) กระดิกน้ำร้อนไฟฟ้า ตำบลไม้ฝาด อำเภอเสลิกา จังหวัดตรัง	๑๘	ใบ	๑,๒๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐.๐๐	
	๗) เครื่องปรับอากาศแบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๖,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลไม้ฝาด อำเภอเสลิกา จังหวัดตรัง	๑	เครื่อง	๔๕,๕๐๐.๐๐	๔๕,๕๐๐.๐๐	
<b>๑๗.</b>	<b>สถาบันวิจัยและพัฒนา</b>	<b>๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>๕,๓๕๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๑	โครงการ	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมห้องประชุม สถาบันวิจัยและพัฒนา)	๑	รายการ	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	
<b>๑๘.</b>	<b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี</b>	<b>๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๑๖๑,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) โครงการปรับปรุงอาคาร ๖๘ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	งาน	๑๖๕,๗๐๐.๐๐	๑๖๕,๗๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม ส่วนกลางสงขลา
	๒) โครงการปรับปรุงอาคาร ๑๗ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	งาน	๙๙๕,๓๐๐.๐๐	๙๙๕,๓๐๐.๐๐	
<b>๑.๒</b>	<b>เพื่อสมทบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้</b>	<b>๔๘</b>	<b>รายการ</b>	<b>๒๐,๔๔๐,๗๐๐.๐๐</b>		
<b>๑.</b>	<b>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	<b>๓</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑,๑๖๑,๕๐๐.๐๐</b>		
	๑) ชุดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับงานแปลงเอกสารเป็น ข้อมูลดิจิทัล ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๕	ชุด	๕๖,๕๐๐.๐๐	๒๘๒,๕๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ พร้อมเครื่องสำรองไฟ สำหรับให้บริการพิมพ์เอกสารฟรี ของนักศึกษา ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒๐	ชุด	๒๖,๕๐๐.๐๐	๕๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลสำหรับการสำรองข้อมูล ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ตัว	๓๕๙,๐๐๐.๐๐	๓๕๙,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
<b>๒.</b>	<b>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</b>	<b>๕</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓๖๗,๕๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการประกวดผลงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย	๑	โครงการ	๑๐๔,๕๐๐.๐๐	๑๐๔,๕๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบประมาณอุดหนุน : โครงการ CWIE Secrets : เปิดสูตรลับอาจารย์ นิเทศ	๑	โครงการ	๔๖,๖๐๐.๐๐	๔๖,๖๐๐.๐๐	
	๓) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศงานทะเบียน และประมวลผล	๑	โครงการ	๓๙,๙๐๐.๐๐	๓๙,๙๐๐.๐๐	
	๔) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านวิชาการและงานทะเบียน	๑	โครงการ	๑๗,๔๐๐.๐๐	๑๗,๔๐๐.๐๐	
	๕) งบประมาณอุดหนุน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การพัฒนา หลักสูตรด้วยการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome - based Education, OBE)	๑	โครงการ	๑๕๙,๑๐๐.๐๐	๑๕๙,๑๐๐.๐๐	
<b>๓.</b>	<b>สำนักงานอธิการบดี</b>	<b>๑๐</b>	<b>รายการ</b>	<b>๙,๙๔๘,๕๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการส่งเสริมการนำผลงานด้านนวัตกรรม และด้านการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียนสู่เวทีการประกวด แข่งขันและการนำไปใช้ประโยชน์	๑	โครงการ	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบประมาณอุดหนุน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ถอดบทเรียน EdPEX สู่ AUN-QA และมาตรฐานการสอน UK PSF เพื่อการพัฒนาตามแนวทางมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒	๑	โครงการ	๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๓๙๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) งบประมาณอุดหนุน : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ชุมชน นักปฏิบัติ (RUTS KM) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑	โครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ เพื่อ การพัฒนาสื่อด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑	โครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบประมาณอุดหนุน : โครงการกลยุทธ์การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ภายใต้แบรนด์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (RUTS)	๑	โครงการ	๑๙๘,๕๐๐.๐๐	๑๙๘,๕๐๐.๐๐	
	๖) งบประมาณอุดหนุน : โครงการงานวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑	โครงการ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๗) งบประมาณอุดหนุน : โครงการวันครู ครั้งที่ ๑๓	๑	โครงการ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๘) งบประมาณอุดหนุน : โครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship Project)	๑	โครงการ	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๙) งบประมาณอุดหนุน : โครงการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมประชุม วิชาการหรือประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ	๑	โครงการ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๐) งบประมาณอุดหนุน : โครงการ RUTS International Collaboration Camp 2026	๑	โครงการ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
<b>๔.</b>	<b>กองบริหารงานบุคคล</b>	<b>๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>๒๘๔,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการจัดทำของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑	โครงการ	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล พร้อมเครื่องสำรอง ไฟฟ้า ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๔	ชุด	๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๐๔,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
<b>๕.</b>	<b>กองพัฒนานักศึกษา</b>	<b>๑๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๗,๐๐๗,๗๐๐.๐๐</b>	
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการรางวัล "เบญจปัญญาภูมิพลัง" คนดีศรีวิชัย	๑	โครงการ	๗๑,๖๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบประมาณอุดหนุน : โครงการ RUTS JOB FAIR 2026	๑	โครงการ	๓๗๑,๐๐๐.๐๐	
	๓) งบประมาณอุดหนุน : โครงการส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ รอบมหกรรม	๑	โครงการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบประมาณอุดหนุน : โครงการฝึกซ้อมนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐	๑	โครงการ	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบประมาณอุดหนุน : โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐	๑	โครงการ	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๖) งบประมาณอุดหนุน : โครงการจัดการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑	โครงการ	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๗) งบประมาณอุดหนุน : โครงการส่งเสริมการรณรงค์ป้องกันและ ลดอุบัติเหตุ	๑	โครงการ	๑๙๔,๘๐๐.๐๐	
	๘) งบประมาณอุดหนุน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาล เบื้องต้นสำหรับผู้ดูแลนักศึกษา First Aid and CPR Training	๑	โครงการ	๔๕,๓๐๐.๐๐	
	๙) งบประมาณอุดหนุน : โครงการ Be the Change : พลิกบทบาท พัฒนานักศึกษา	๑	โครงการ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๐) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนาทักษะอาจารย์ที่ปรึกษา "ชีวิตวิถีใหม่ ใส่ใจดูแล"	๑	โครงการ	๔๓๑,๐๐๐.๐๐	
	๑๑) อุปกรณ์บันทึกเสียง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ชุด	๒๗๔,๐๐๐.๐๐	
<b>๖.</b>	<b>กองนโยบายและแผน</b>	<b>๒</b>	<b>รายการ</b>	<b>๗๔,๐๐๐.๐๐</b>	
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการจัดทำรายงานประจำปี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๑	โครงการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับกลาง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	
<b>๗.</b>	<b>กองคลัง</b>	<b>๖</b>	<b>รายการ</b>	<b>๕๘๓,๙๐๐.๐๐</b>	
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนางานและส่งเสริมขีดสมรรถนะใน การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย	๑	โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติในการบริหาร พัสดุภาครัฐ	๑	โครงการ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผลระดับกลาง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๕	เครื่อง	๓๒,๐๐๐.๐๐	
	๔) เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขนาด A4 ชนิด Network แบบที่ ๒ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓	เครื่อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	
	๕) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาดไม่น้อยกว่า 800 VA ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑๐	เครื่อง	๒,๕๐๐.๐๐	
	๖) โทรศัพท์ไร้สายแบบมีตัวลูก ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	เครื่อง	๓,๙๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
<b>๘.</b>	<b>สภาคณาจารย์และข้าราชการ</b>	<b>๓</b>	<b>รายการ</b>	<b>๖๖๕,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและผู้บริหารในพื้นที่	๑	โครงการ	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบประมาณอุดหนุน : โครงการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) สมัยสามัญ	๑	โครงการ	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) งบประมาณอุดหนุน : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการด้านสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๑	โครงการ	๑๕๘,๐๐๐.๐๐	๑๕๘,๐๐๐.๐๐	
<b>๙.</b>	<b>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๒๔,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับกลาง ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
<b>๑๐.</b>	<b>สำนักงานตรวจสอบภายใน</b>	<b>๕</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓๒๔,๖๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (๙ มทร.)	๑	โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓	เครื่อง	๓๐,๔๐๐.๐๐	๙๑,๒๐๐.๐๐	
	๓) เก้าอี้สำนักงาน ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๖	ตัว	๓,๙๐๐.๐๐	๒๓,๔๐๐.๐๐	
	๔) โต๊ะทำงาน ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ตัว	๕,๘๕๐.๐๐	๕,๘๕๐.๐๐	
	๕) โต๊ะสำหรับวางคอมพิวเตอร์ ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑	ตัว	๔,๑๕๐.๐๐	๔,๑๕๐.๐๐	
<b>๑.๓</b>	<b>เพื่อแก้ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีไม่ทัน</b>	<b>๓</b>	<b>รายการ</b>	<b>๔๒๕,๓๓๙.๐๐</b>		
<b>๑.</b>	<b>กองพัฒนานักศึกษา</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๒๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน : ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา จากบริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	๑	รายการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
<b>๒.</b>	<b>วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๓๑,๒๕๙.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย ของหน่วยเบิกจ่ายวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จำนวน ๒ โครงการ)	๑	รายการ	๓๑,๒๕๙.๐๐	๓๑,๒๕๙.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและ การจัดการ (งานจัดการศึกษา)
<b>๓.</b>	<b>คณะอุตสาหกรรมเกษตร</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑๙๔,๐๘๐.๐๐</b>		
	๑) งบประมาณอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าลงทะเบียนเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไปของนักศึกษาคณะอุตสาหกรรมเกษตร ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ และ ๑/๒๕๖๘ ให้แก่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	๑	รายการ	๑๙๔,๐๘๐.๐๐	๑๙๔,๐๘๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะอุตสาหกรรม เกษตร (งานจัดการศึกษา)
<b>๑.๔</b>	<b>เพื่อทดแทนรายการที่งบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปี ๒๕๖๘</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
<b>๑.</b>	<b>สำนักงานวิทยาเขตตรัง</b>	<b>๑</b>	<b>รายการ</b>	<b>๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>		
	๑) โครงการปรับปรุงสนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑	งาน	๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.	รายการที่เสนอขอเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่อำเภอเมืองสงขลา	๑ รายการ		๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐	
	กองกลาง	๑ รายการ		๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่อำเภอเมืองสงขลา	๑ โครงการ	๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐	๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
๓.	รายการที่เสนอขอเพื่อดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์แมวน้ำตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ รายการ		๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	
	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ รายการ		๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๑) แมวน้ำ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๕ ตัว	๙๙๐,๐๐๐.๐๐	๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	- เงินรายได้สะสมสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (งานฝึกทักษะวิชาชีพนักศึกษา) จำนวน ๒,๙๕๐,๐๐๐ บาท - ยืมเงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น	๑๒๗ รายการ		๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐	

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒๗ รายการ งบประมาณ ๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ งบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หลังอนุมัติในครั้งนี มีงบประมาณเงินรายได้สะสมคงเหลือ รายละเอียดดังนี้

## รายงานสถานะการเงิน งบประมาณรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## จำแนกตามหน่วยงาน

(จากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน	คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			การขออนุมัติใช้ครั้งนี้ (ประชุมสภา ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘)		คงเหลือหลังจากอนุมัติใช้ครั้งนี้		
	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม
<b>สำนักงานอธิการบดี</b>	<b>๙๖,๑๖๓,๔๙๓.๑๘</b>	<b>๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘</b>	<b>๒๐๔,๒๖๐,๔๒๒.๙๖</b>	<b>๖๐</b> รายการ	<b>๘๗,๙๒๑,๑๖๒.๐๐</b>	<b>๗,๘๘๑,๓๓๑.๑๘</b>	<b>๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘</b>	<b>๑๑๕,๙๗๘,๒๖๐.๙๖</b>
๑. สำนักงานอธิการบดี	๘๙,๖๙๑,๒๗๑.๔๓	๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘	๑๙๗,๗๘๘,๒๐๑.๒๑	๖๐ รายการ	๘๗,๙๒๑,๑๖๒.๐๐	๑,๗๗๐,๑๐๙.๔๓	๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘	๑๐๙,๘๖๗,๐๓๙.๒๑
๒. สำนักงานอธิการบดี (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖	-	๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖			๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖	-	๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖
๓. สำนักการจัดการนวัตกรรมและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙	-	๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙			๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙	-	๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙
<b>วิทยาเขตภาคใต้ (สงขลา)</b>	<b>๒๓๓,๔๙๙,๗๕๙.๗๗</b>	<b>๓๐๖,๐๙๐,๑๑๒.๑๖</b>	<b>๕๓๙,๕๘๙,๘๗๑.๙๓</b>	<b>๓๕</b> รายการ	<b>๔๕,๘๕๑,๐๒๐.๐๐</b>	<b>๑๘๗,๖๔๘,๗๓๙.๗๗</b>	<b>๓๐๖,๐๙๐,๑๑๒.๑๖</b>	<b>๔๙๓,๗๓๘,๘๕๑.๙๓</b>
๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๑,๗๓๗,๔๙๗.๐๓	๙,๕๓๗,๖๐๑.๒๕	๒๑,๒๗๕,๐๙๘.๒๘	๗ รายการ	๕,๐๒๔,๑๓๐.๐๐	๖,๗๑๓,๓๖๗.๐๓	๙,๕๓๗,๖๐๑.๒๕	๑๖,๒๕๐,๙๖๘.๒๘
๒. คณะบริหารธุรกิจ	๙๖,๖๖๗,๕๖๔.๐๒	๘๒,๗๐๐,๗๖๑.๔๒	๑๗๙,๓๖๘,๓๒๕.๔๔	๖ รายการ	๓๖,๖๙๙,๘๐๐.๐๐	๕๙,๙๖๗,๗๖๔.๐๒	๘๒,๗๐๐,๗๖๑.๔๒	๑๔๒,๖๖๘,๕๒๕.๔๔
๓. คณะศิลปศาสตร์	๕๐,๗๕๗,๓๓๙.๓๙	๑๙,๐๗๕,๒๐๒.๔๙	๖๙,๘๓๒,๕๔๑.๘๘	๕ รายการ	๑,๓๑๕,๙๐๐.๐๐	๔๙,๔๔๑,๔๓๙.๓๙	๑๙,๐๗๕,๒๐๒.๔๙	๖๘,๕๑๖,๖๔๑.๘๘
๔. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๘,๖๑๓,๓๙๖.๐๐	๕,๔๔๙,๖๔๓.๐๐	๑๔,๐๖๓,๐๓๙.๐๐			๘,๖๑๓,๓๙๖.๐๐	๕,๔๔๙,๖๔๓.๐๐	๑๔,๐๖๓,๐๓๙.๐๐
๕. วิทยาลัยรัตภูมิ	๑,๗๘๒,๗๑๗.๐๐	๒,๗๒๔,๘๗๗.๐๐	๔,๕๐๗,๕๙๔.๐๐	๕ รายการ	๑,๐๒๑,๐๐๐.๐๐	๗๖๑,๗๑๗.๐๐	๒,๗๒๔,๘๗๗.๐๐	๓,๔๘๖,๕๙๔.๐๐
๖. วิทยาลัยรัตภูมิ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐	-	๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐			๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐	-	๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐
๗. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี	๑๗,๐๓๘,๕๖๓.๕๗	๒๔๕,๐๕๐.๐๐	๑๗,๒๘๓,๖๑๓.๕๗			๑๗,๐๓๘,๕๖๓.๕๗	๒๔๕,๐๕๐.๐๐	๑๗,๒๘๓,๖๑๓.๕๗
๘. ส่วนกลางสงขลา	๔๕,๑๘๖,๗๓๖.๗๖	๑๘๖,๓๕๖,๙๗๗.๐๐	๒๓๑,๕๔๓,๗๑๓.๗๖	๑๒ รายการ	๑,๗๙๐,๑๙๐.๐๐	๔๓,๓๙๖,๕๔๖.๗๖	๑๘๖,๓๕๖,๙๗๗.๐๐	๒๒๙,๗๕๓,๕๒๓.๗๖

ชื่อหน่วยงาน	คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			การขออนุมัติใช้ครั้งนี้ (ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘)		คงเหลือหลังจากอนุมัติใช้ครั้งนี้		
	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม
<b>วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไลใหญ่)</b>	<b>๒๔,๗๐๒,๕๐๒.๐๐</b>	<b>๔๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๗๒,๗๐๒,๕๐๒.๐๐</b>	<b>๕</b> รายการ	<b>๓,๙๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๒๐,๘๐๒,๕๐๒.๐๐</b>	<b>๔๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๖๘,๘๐๒,๕๐๒.๐๐</b>
๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไลใหญ่	(๖,๑๙๒,๙๖๑.๐๐)	๑๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๒๐๗,๐๓๙.๐๐			(๖,๑๙๒,๙๖๑.๐๐)	๑๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๒๐๗,๐๓๙.๐๐
๒. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไลใหญ่ (งานหอพัก)	๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐	-	๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐			๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐	-	๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ไลใหญ่	๘,๓๔๓,๖๗๗.๐๐	๑๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๙๔๓,๖๗๗.๐๐	๔ รายการ	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๘๔๓,๖๗๗.๐๐	๑๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๔๔๓,๖๗๗.๐๐
๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ไลใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะ วิชาชีพ)	๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐	-	๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐			๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐	-	๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐
๕. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ไลใหญ่	๑,๘๐๓,๕๗๗.๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๘๐๓,๕๗๗.๐๐	๑ รายการ	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๐๓,๕๗๗.๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๔๐๓,๕๗๗.๐๐
๖. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ไลใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๕๗๒,๖๗๒.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๗๒,๖๗๒.๐๐			๕๗๒,๖๗๒.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๗๒,๖๗๒.๐๐
๗. คณะเทคโนโลยีการจัดการ พื้นที่ไลใหญ่	๑๔,๒๙๓,๙๑๐.๐๐	๑๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๗๙๓,๙๑๐.๐๐			๑๔,๒๙๓,๙๑๐.๐๐	๑๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๗๙๓,๙๑๐.๐๐
๘. คณะเทคโนโลยีการจัดการ พื้นที่ไลใหญ่ (ปกติ ระดับป.ตรี(สาขาวิชานวัตกรรม ทางการค้า))	๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐	-	๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐			๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐	-	๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐
<b>วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (หุ่งใหญ่)</b>	<b>๑๕,๒๖๘,๕๒๖.๒๑</b>	<b>๑๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๓๒,๒๖๘,๕๒๖.๒๑</b>	<b>๕</b> รายการ	<b>๗๙๔,๐๘๐.๐๐</b>	<b>๑๔,๔๗๔,๔๔๖.๒๑</b>	<b>๑๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๓๑,๔๗๔,๔๔๖.๒๑</b>
๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่หุ่งใหญ่	(๕,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	(๑,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)			(๕,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	(๑,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)
๒. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่หุ่งใหญ่(งานหอพัก)	๑,๐๕๙,๕๐๘.๓๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๕๙,๕๐๘.๓๒			๑,๐๕๙,๕๐๘.๓๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๕๙,๕๐๘.๓๒
๓. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่หุ่งใหญ่(งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะ วิชาชีพ)	๑๘๙,๘๕๙.๒๕	-	๑๘๙,๘๕๙.๒๕	๑ รายการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๙,๘๕๙.๒๕	-	๘๙,๘๕๙.๒๕
๔. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่หุ่งใหญ่	๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔	-	๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔			๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔	-	๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔
๕. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่หุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๖,๖๙๗,๔๑๗.๐๐	๕,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๕๔๗,๔๑๗.๐๐	๑ รายการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๔๙๗,๔๑๗.๐๐	๕,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๓๔๗,๔๑๗.๐๐
๖. คณะอุตสาหกรรมเกษตร พื้นที่หุ่งใหญ่	๘๗๕,๑๙๗.๙๔	-	๘๗๕,๑๙๗.๙๔	๓ รายการ	๔๙๔,๐๘๐.๐๐	๓๘๑,๑๑๗.๙๔	-	๓๘๑,๑๑๗.๙๔
๗. คณะอุตสาหกรรมเกษตร พื้นที่หุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๗๕๗,๑๑๓.๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๒๗,๑๑๓.๐๐			๗๕๗,๑๑๓.๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๒๗,๑๑๓.๐๐

ชื่อหน่วยงาน	คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			การขออนุมัติใช้ครั้งนี้ (ประชุมสภา ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘)		คงเหลือหลังจากอนุมัติใช้ครั้งนี้		
	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม
๘. คณะสัตวแพทยศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐	-	๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐			๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐	-	๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐
๙. คณะสัตวแพทยศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๒๘๒,๒๗๗.๖๖	-	๒๘๒,๒๗๗.๖๖			๒๘๒,๒๗๗.๖๖	-	๒๘๒,๒๗๗.๖๖
๑๐. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ทุ่งใหญ่	๔,๘๔๕,๙๗๓.๐๐	๕,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๒๕,๙๗๓.๐๐			๔,๘๔๕,๙๗๓.๐๐	๕,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๒๕,๙๗๓.๐๐
<b>วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ขอนแก่น)</b>	<b>๘,๐๙๒,๔๑๖.๑๔</b>	<b>-</b>	<b>๘,๐๙๒,๔๑๖.๑๔</b>	<b>๖</b> รายการ	<b>๗๔๘,๒๐๖.๐๐</b>	<b>๗,๓๔๔,๒๑๐.๑๔</b>	<b>-</b>	<b>๗,๓๔๔,๒๑๐.๑๔</b>
๑. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและ การจัดการ	๗,๕๑๗,๔๐๖.๓๗	-	๗,๕๑๗,๔๐๖.๓๗	๖ รายการ	๗๔๘,๒๐๖.๐๐	๖,๗๖๙,๒๐๐.๓๗	-	๖,๗๖๙,๒๐๐.๓๗
๒. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและ การจัดการ (งานหอพัก)	๕๗๕,๐๐๙.๗๗	-	๕๗๕,๐๐๙.๗๗			๕๗๕,๐๐๙.๗๗	-	๕๗๕,๐๐๙.๗๗
<b>วิทยาเขตตรัง</b>	<b>๓๒,๕๓๙,๕๗๕.๕๐</b>	<b>๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๕๗,๕๓๙,๕๗๕.๕๐</b>	<b>๑๖</b> รายการ	<b>๕,๘๓๐,๙๗๐.๐๐</b>	<b>๒๖,๗๐๘,๖๐๕.๕๐</b>	<b>๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๕๑,๗๐๘,๖๐๕.๕๐</b>
<b>๑. สำนักงานวิทยาเขตตรัง</b>	<b>(๑๑,๒๓๙,๓๑๖.๗๘)</b>	<b>๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>(๑,๒๓๙,๓๑๖.๗๘)</b>	<b>๗</b> รายการ	<b>๑,๖๘๐,๑๙๐.๐๐</b>	<b>(๑๒,๙๑๙,๕๐๖.๗๘)</b>	<b>๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>(๒,๙๑๙,๕๐๖.๗๘)</b>
๒. สำนักงานวิทยาเขตตรัง (งานหอพัก)	๓,๐๐๒,๗๘๗.๙๗	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๒,๗๘๗.๙๗			๓,๐๐๒,๗๘๗.๙๗	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๒,๗๘๗.๙๗
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ ประมง	๙,๙๗๓,๓๔๘.๕๘	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๗๓,๓๔๘.๕๘	๑ รายการ	๓๐๒,๐๐๐.๐๐	๙,๖๗๑,๓๔๘.๕๘	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๖๗๑,๓๔๘.๕๘
๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ ประมง (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘	-	๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘			๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘	-	๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘
๕. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	๙,๔๙๓,๑๑๙.๑๘	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๔๙๓,๑๑๙.๑๘	๓ รายการ	๗๕๓,๖๘๐.๐๐	๘,๗๓๙,๔๓๙.๑๘	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๗๓๙,๔๓๙.๑๘
๖. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๐๑๔,๑๘๗.๑๗	-	๑,๐๑๔,๑๘๗.๑๗	๔ รายการ	๑๔๕,๑๐๐.๐๐	๘๖๙,๐๘๗.๑๗	-	๘๖๙,๐๘๗.๑๗
๗. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๒,๒๙๔,๕๐๘.๗๕	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๙๔,๕๐๘.๗๕			๑๒,๒๙๔,๕๐๘.๗๕	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๙๔,๕๐๘.๗๕
๘. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะ วิชาชีพ)	๖,๙๔๗,๔๘๑.๕๕	-	๖,๙๔๗,๔๘๑.๕๕	๑ รายการ	๒,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๓,๙๙๗,๔๘๑.๕๕	-	๓,๙๙๗,๔๘๑.๕๕
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๔๑๒,๑๘๐,๔๘๐.๕๙</b>	<b>๕๐๔,๑๘๗,๐๔๑.๙๔</b>	<b>๙๑๖,๓๖๗,๕๒๒.๕๓</b>	<b>๑๒๗</b> รายการ	<b>๑๔๕,๐๔๕,๔๓๘.๐๐</b>	<b>๒๖๗,๑๓๕,๐๔๒.๕๙</b>	<b>๕๐๔,๑๘๗,๐๔๑.๙๔</b>	<b>๗๗๑,๓๒๒,๐๘๔.๕๓</b>

## หมายเหตุ :

- รายงานสถานะการเงินงบประมาณรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ปรับปรุงบัญชี ณ สิ้นปีงบประมาณ
- เงินฝากคลัง หมายถึง งบประมาณที่หักเงินตรงราชการและหักเงินกันแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” ประกอบกับข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งบัญญัติว่า “การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป

ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินเกิดขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนต้องจ่ายเงินและมีได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้อธิการบดีอนุมัติเงินรายได้สะสมแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

#### มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒๗ รายการ งบประมาณ ๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับ ให้ถูกต้องตามระเบียบและค่านึงถึง การประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๓. รับรองมติที่ประชุม

#### ๗.๗ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

##### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕๖-๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ซึ่งจะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะกรรมการสรรหาฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจาก สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๕๘-๑๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงเป็นเหตุให้วาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ สิ้นสุดลงก่อนที่คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่องในระหว่างที่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการใหม่ จึงเห็นสมควรเสนออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ” และมาตรา ๓๖ วรรคสอง ประกอบกับ มาตรา ๓๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งให้นำบทบัญญัติตาม มาตรา ๒๘ วรรคสอง มาใช้บังคับในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีโดยอนุโลม กล่าวคือ “ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์ทวีศักดิ์ ศรีงูงา ให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ แต่ไม่เกิน หนึ่งร้อยแปดสิบวัน และรับรองมติที่ประชุม

### ๗.๘ พิจารณาแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

#### ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๑๗ กำหนดว่า “กรณีที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่งซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับมีผลใช้บังคับ” นั้น

ในการนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่งซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดในแต่ละปีงบประมาณ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้” ประกอบกับข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

**มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เลื่อนไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป**

๗.๙ **ลับ**

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

#### กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ ขออนุญาตที่ประชุมฯ กำหนดจัดประชุมในวันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไสใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ร่วมเป็นเกียรติในงานครบรอบ ๙๐ ปี ไสใหญ่ ซึ่งจัดขึ้นภายใต้แนวคิด “๙๐ ปี ไสใหญ่ ก้าวไกล ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม” ในระหว่างวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไสใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบ**

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.



(นางตรุณี ลีสิน)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุตร นามเสน)

รองอธิการบดี  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม