หลักเกณฑ์และแผนการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2569

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลศรีวิชัย

คำนำ

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นการดำเนินการที่อยู่ภายใต้ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากร ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตามแผลประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดพันธกิจ ยุทธศาสตร์กลยุทธ์และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การ ดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และเป้าประสงค์ จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ (ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

กองบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประวัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีหน่วยงานจัดการศึกษาระดับคณะ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๕,๘๐๖ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ สงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง และชุมพร โดยเป็นพื้นที่จัดการศึกษา ๕,๒๘๘ ไร่ และพื้นที่ของหน่วยงานสนับสนุน (พื้นที่จังหวัดชุมพร) ๕๑๘ ไร่ มหาวิทยาลัยฯ แบ่งเขตจัดการศึกษาและการบริหารจัดการออกเป็น ๕ พื้นที่ ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดสงขลา
๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดตรัง
๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ไสใหญ่
๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่
๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนอม

พื้นที่จังหวัดสงขลา มีพื้นที่จัดการศึกษา ๒ แห่ง คือ

๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตั้งอยู่เลขที่ ๑ ถนนราชดำเนินนอก ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ ๒๖๒ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน ๘ หน่วยงาน

๑. สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะบริหารธุรกิจ
๓. คณะศิลปศาสตร์
๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์
๕. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๖. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๗. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๘. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. วิทยาลัยรัตภูมิ

ตั้งอยู่เลขที่ ๔๑๔ หมู่ ๑๔ ถนนเพชรเกษม ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ ๑๖๐ ไร่ จัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี

พื้นที่จังหวัดตรัง

ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง มีพื้นที่ ๑,๗๐๐ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน รวม ๖ หน่วยงาน

๑. สำนักงานวิทยาเขตตรัง
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๕. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา

พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่จัดการศึกษา ๓ แห่ง คือ

๑. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ไสใหญ่** ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๙ หมู่ ๒ ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราชมีพื้นที่ ๕๕๒ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงาน จัดการศึกษา ๓ หน่วยงาน

๑. คณะเกษตรศาสตร์
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓. คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๒. **พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่** ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๓ หมู่ ๕ ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ ๒,๐๒๕ ไร่ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุน รวม ๔ หน่วยงาน

๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๒. คณะเกษตรศาสตร์
๓. คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๔. คณะสัตวแพทยศาสตร์

๓. พื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนอม ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ ๕๘๙ ไร่ มีหน่วยงาน ๑ หน่วยงาน คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและกาจัดการ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรี

พื้นที่จังหวัดชุมพร

เป็นที่ตั้งของสถานีวิจัยและฝึกอบรมราชมงคลศรีวิชัย ชุมพร มีพื้นที่ ๒ แห่ง คือ

แห่งที่ ๑) ด้านพืชศาสตร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๘ หมู่ ๕ ตำบลทะเลทรัพย์ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร มีพื้นที่ ๒๑๘ ไร่

แห่งที่ ๒) ด้านสัตวศาสตร์ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๔ หมู่ ๓ ตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร มีพื้นที่ ๓๐๐ ไร่ เป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาและศูนย์ฝึกอบรมทางด้านพืชศาสตร์และสัตวศาสตร์ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะเกษตรศาสตร์

ปรัชญา (Philosophy)

มืออาชีพด้านนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ปรัชญาการศึกษา

จัดการศึกษาเพื่อคนทุกช่วงวัยสู่การเป็นผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติสมรรถนะสูงด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ปณิธาน (Determination)

มุ่งผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่สร้างสรรค์สังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยแห่ง “โอกาส” เพื่อการพัฒนาประเทศ ให้มั่งคั่ง”

พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

๒. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์

ค่านิยมหลัก (Core Values)

มหาวิทยาลัยกำหนดค่านิยมหลักขององค์กรซึ่งแทนด้วยตัวอักษร ๔ ตัว คือ RUTS โดยมีความหมายดังนี้

R = Responsibility

รับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบในหน้าที่ เพื่อผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพ

U = Unity

เป็นหนึ่งเดียว กลมเกลียวสามัคคี ทำงานเป็นทีม เสริมกำลัง สร้างความเข้มแข็ง เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตกำลังคนและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

T = Technology and Innovation

ตามทัน พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ การจัดการศึกษา และการสร้างเครือข่าย

S = Shining Wisdom

รัศมีแห่งปัญญา การสร้างปัญญาด้วยการฝึกฝนและสร้างสรรค์ บนพื้นฐานของความรักและศรัทธา เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทย

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

มีความสุข ทันสมัย ใจบริการ

อัตลักษณ์ (Identity)

มีทักษะการสื่อสาร เชี่ยวชาญปฏิบัติ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สร้างนักปฏิบัติมืออาชีพ

อัตลักษณ์เชิงพื้นที่ (Campus Identity)

มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างความเข้มแข็งและโดดเด่นตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ เพื่อเป็นเสาหลักของภูมิภาคในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในระดับประเทศและสากล โดยกำหนดอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ไว้ดังนี้

สงขลา	การพัฒนาเมืองด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
รัตภูมิ	การจัดการฟาร์มอัจฉริยะ
ตรัง	การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง
นครศรีธรรมราช ทุ่งใหญ่ ไสใหญ่	การจัดการเกษตรด้วยนวัตกรรม (นวัตกรรมเกษตร)
นครศรีธรรมราช ขนอม	การจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย

๑. กำลังคนที่เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๒. เป็นเสาหลักของภูมิภาคเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

๓. เป็นองค์กรสมัยใหม่

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๑. สร้างความโดดเด่นเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สู่สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมตามหมุดหมายการพัฒนาประเทศ

๓. สร้างองค์กรดิจิทัลสมรรถนะสูงเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

๔. สร้างโอกาสทางธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน

เป้าประสงค์

๑. ผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

๒. วิจัย นวัตกรรม และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ยกระดับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมบนฐาน BCG Model

๓. พลิกโฉมมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรดิจิทัล

๔. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยธุรกิจนวัตกรรม เพื่อบ่มเพาะผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

Input ตัวป้อน

๑. กลุ่มบุคคลที่อยู่ในระบบการศึกษา (นักเรียน นักศึกษา)

๒. กลุ่มบุคคลที่อยู่นอกระบบการศึกษา

Process สร้างแพลตฟอร์มการพัฒนาเพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (RUTS Education Platform)

๒. การพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (RUTS Research & Academic Service & Creative Culture Platform)

๓. การจัดการองค์กรสมัยใหม่ (RUTS Modern Organization Management Platform)

๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (Cultural Enterprise Platform) เพื่อสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและคุณค่าอย่างยั่งยืน

๕. การสร้างความโดดเด่นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเปลี่ยนแปลง (RUTS Reinventing Platform)

Output

นักปฏิบัติมืออาชีพ

Outcome

กำลังคนมีมาตรฐานระดับสากล ที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับสูง

Impact

๑. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเป็นประชาคมแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

๒. ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลเพิ่ม

โครงสร้างการแบ่งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
  - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
    - สภาวิชาการ
    - สภาคณาจารย์และข้าราชการ
  - สำนักงานตรวจสอบภายใน
  - สำนักงานอธิการบดี
    - กองกลาง
    - กองคลัง
    - กองนโยบายและแผน
    - กองบริหารงานบุคคล
    - กองพัฒนานักศึกษา
    - สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
  - สำนักงานวิทยาเขต
    - สำนักงานวิทยาเขตตรัง
    - สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
  - คณะ/วิทยาลัย
    - คณะวิศวกรรมศาสตร์
    - คณะบริหารธุรกิจ
    - คณะศิลปศาสตร์
    - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
    - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
    - คณะเกษตรศาสตร์
    - คณะอุตสาหกรรมเกษตร
    - คณะสัตวแพทยศาสตร์
    - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
    - คณะเทคโนโลยีการจัดการ
    - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
    - วิทยาลัยรัตภูมิ
    - วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
    - วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
    - คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
  - สำนักสถาบัน
    - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
    - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
    - สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
    - สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
    - สถาบันวิจัยและพัฒนา

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มุ่งมั่นบริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เพื่อความโปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่างๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ถือได้ว่าเป็นกรอบแนวทางและข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารจัดการพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานจนกระทั่งออกจากองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้อง กับกลยุทธ์ขององค์กร ประกอบด้วย

(1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

(2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

(3) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

(4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และรองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ จึงได้ออกประกาศกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่างๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้าปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาจรรยาบรรณและวินัยของข้าราชการ เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายและการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเหมาะสม เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๖ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศหลักเกณฑ์การย้ายและการตัดโอนของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี”หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการ”หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวง หรือประกาศกระทรวง หรือหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน”หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดขึ้นตั้งตามกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเงินแผ่นดิน

"การย้าย" หมายความว่า การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนแล้ว และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งว่างที่จะขอย้ายเพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ในสังกัดมหาวิทยาลัย

"การตัดโอน" หมายความว่า การตัดโอนตำแหน่งหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยจากหน่วยงานเดิมไปกำหนดใหม่ในหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัย ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างที่เคยมีคนครอง

ข้อ ๕ การย้ายและการตัดโอนให้ทำได้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย ๒ ประเภท คือ ตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันยื่นเรื่องขอย้ายหรือขอตัดโอน เว้นแต่กรณีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๖.๓

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยจะขอย้ายหรือตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย โดยระยะเวลาในการปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามวรรคแรก ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งวิชาการ ต้องพิจารณาความเหมาะสมของคุณวุฒิของผู้ขอย้าย ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักสูตรหรือสาขาวิชาของหน่วยงานที่รับย้าย และจะต้องมีอัตราว่างรองรับการย้ายโดยไม่เป็นผลให้ต้องเพิ่มอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม

๖.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงกับตำแหน่งว่างของหน่วยงานที่รับย้าย สามารถกระทำได้เพื่อประโยชน์และความเหมาะสมของการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน โดยไม่กระทบกับกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานที่ได้มีการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว และไม่มีผลให้ต้องเพิ่มอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม

๖.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรตามข้อ ๑๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้ย้ายได้โดยไม่ต้องขอย้าย

๖.๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีความประสงค์ขอย้ายไปยังอัตราว่างในหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัย ให้ผู้ขอย้ายยื่นเรื่องขอย้ายตามแบบคำขอที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผ่านการพิจารณาความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด

หากหน่วยงานต้นสังกัดเห็นสมควรให้ย้ายได้ ให้มีหนังสือไปถึงหน่วยงานที่จะรับย้ายเพื่อให้ความยินยอมรับเป็นต้นสังกัดใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อทั้งสองหน่วยงานให้ความยินยอม ในการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของพนักงานมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งย้าย

กรณีหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งว่างประสงค์ขอรับการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยจากหน่วยงานอื่น ให้ระบุตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอให้ย้ายและดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับวิธีการตามวรรคสอง

๖.๕ กรณีเป็นผู้ที่มหาวิทยาลัยเห็นควรให้ย้ายไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีสั่งย้ายได้โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๗.๑ การตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างที่เคยมีคนครอง ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากหน่วยงานทั้งสองฝ่ายและเจ้าตัวสมัครใจ

๗.๒ การตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่กระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญของหน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่ง และหน่วยงานที่รับโอนตำแหน่งต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

๗.๓ การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้ตรงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่รับการตัดโอน

๗.๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีความประสงค์ขอตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้ผู้ขอตัดโอนยื่นเรื่องขอตัดโอนตามแบบคำขอที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผ่านการพิจารณาความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด

หากหน่วยงานต้นสังกัดเห็นสมควรให้ตัดโอนได้ ให้มีหนังสือไปถึงหน่วยงานที่จะรับโอนเพื่อให้ความยินยอมรับเป็นต้นสังกัดใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อทั้งสองหน่วยงานให้ความยินยอมในการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของพนักงานมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการตัดโอน

๗.๕ กรณีเป็นผู้ที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้ตัดโอนตำแหน่งไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีเสนอเหตุผลความจำเป็นในการขอตัดโอนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติการตัดโอน

๗.๖ กรณีหน่วยงานสองหน่วยงานประสงค์ขอตัดโอนเพื่อสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการตัดโอนเพื่อสับเปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการย้ายหรือการตัดโอนตามประกาศนี้ ให้นับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน การลา การนับเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น หรือสิทธิประโยชน์อื่นที่พึงได้รับตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อเนื่องจากสิทธิประโยชน์เดิม

ข้อ ๙ กรณีที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องย้ายหรือตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการย้ายหรือการตัดโอนโดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๗

ข้อ ๑๐ การย้าย และการตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดมหาวิทยาลัยอื่นจะกระทำมิได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570

ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
ในคราวประชุมครั้งที่ 230-8/2566
เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๔๐	๔๐	-	-	๑. พัฒนาทักษะการบริหารในเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมีทักษะการบริหารทรัพย์สินในเชิงธุรกิจ ภายใต้ความชอบด้วยกฎหมาย ๓. สนับสนุนให้หน่วยงานมีช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ	-กองบริหารงานบุคคล -คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก -งบประมาณ พัฒนาบุคลากร
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๖	๑๒	๑๘	๒๒		

ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๓๐	๓๔	๓๘	๔๐	๑. จัดทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ๒. จัดหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร ๓. พัฒนารูปแบบหรือช่องทางการสรรหาฯ บุคคลที่มีคุณวุฒิ ป.เอก เข้ามาปฏิบัติงาน ๔. เร่งรัดและติดตามบุคลากรลาศึกษาต่อ ได้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	-คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร/แหล่งทุนภายนอก
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๖	๑๒	๑๘	๒๔	๑. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills) ตามกลุ่มทักษะที่มหาวิทยาลัยกำหนดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๒. การฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (Talent Mobility) ๓. จัดหาแหล่งทุนและสนับสนุนทุนสำหรับฝึกอบรม RUN Skills ๔. สร้างระบบติดตามผลการนำความรู้มาพัฒนาหลังจากผ่านฝึกอบรม	-คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร/แหล่งทุนภายนอก

ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ให้ความรู้และแนวทางการทำผลงานทางวิชาการ ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๓. สร้างระบบติดตามการจัดทำผลงานทางวิชาการ ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตตำราและหนังสือ ๕. สนับสนุนการวิจัยและทุนวิจัย ๖. สร้างระบบการให้แรงจูงใจ	-คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร/กองทุนวิจัย
	๒.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕	๕	๕	๕		
	๓.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-	-	-	๑		

ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑. ให้ความรู้และแนวทางในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน การทำวิจัยในรูปแบบ R2R (Routine to Research) การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์ และสังเคราะห์ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ๓. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๔. สร้างระบบการติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	-คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงาน ตามสายงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	-คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕	๓๕	๔๕	๕๕		
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๑. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติด้วยกระบวนการเชิงธุรกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพย์สิน การบริหารจัดการวัดสดุสิ่งของให้เกิดประโยชน์ ๒. พัฒนาทักษะการคิด เช่น การคิดแบบไคเซ็น (Kaizen) และการคิดแบบอื่น ๆ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ๔. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	-คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ๒. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร เช่น รักองค์กร การรับรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป ๓ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมี BAR (Belonging, Authority, Responsibility) อยู่ในหัวใจ	คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร
	๒. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐	๐	๐		
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรในทักษะเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดหารายได้ในเชิงธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	คณะ/วิทยาลัย/กองบริหารงานบุคคล -งบประมาณพัฒนาบุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการโดยกองบริหารงานบุคคล

(ตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 69)	
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจนวัตกรรม	**506,000.00**													**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรเพื่อ	**อรวรรณ ประยูรทอง**
	สำหรับผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยแนวคิดยุคใหม่และ														รองรับการบริหารมหาวิทยาลัย	
	การออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model"														(จัดทำหลักสูตรรองรับการพัฒนา	
															บุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมใน	
															ทางการบริหารมหาวิทยาลัย)	
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ "การปฏิบัติงานบุคลากรอย่างมี	**250,000.00**													**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสาย	**จุติพร ไชยสวัสดิ์**
	ประสิทธิภาพ"														สนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ	
															ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	
															๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะ	
															การสื่อสาร และทักษะด้านเทคโนโลยี	
															ดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาตำแหน่ง	**994,910.00**							ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2		ครั้งที่ 3		**มาตรการ** : พัฒนาทักษะทาง	**ณัชชา จันทร์แก้ว**
	รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์แบบก้าวกระโดด"														วิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ	
															และพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	
4	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "AI กับการจัดทำผลงาน	**390,000.00**													**มาตรการ** : พัฒนาทักษะทาง	**ณัชชา จันทร์แก้ว**
	เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร"														วิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ	
															และพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	
5	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "บุคลากรสายผู้สอนบรรจุใหม่"	**103,000.00**													แผนยุทธศาสตร์ฯ 5 ปี	**ดุสิตา สุนทราภรณ์**
															กลยุทธ์ที่ 4 มาตรการที่ 1	
															ส่งเสริมผู้สอนให้มีสมรรถนะวิชาชีพ	
															เฉพาะทาง	
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การจัดทำคู่มือการ	**590,000.00**					ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2			ครั้งที่ 3			**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสาย	**ปวีณา หีมชูด**
	ปฏิบัติงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ"														สนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ	
															ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	
															๑. แผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่	
															ตำแหน่งที่สูงขึ้น	
															๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentor)	
															และระบบติดตามการเสนอขอ	
															ตำแหน่งที่สูงขึ้น	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการโดยกองบริหารงานบุคคล

(ตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69	(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 69)	
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการ	**300,000.00**			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	ครั้งที่ 7				**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสาย	**ปวีณา หีมชูด**
	บริหารผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ"														สนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ	
															ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	
															(พัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น)	
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง "การวิเคราะห์และการจัดการปัญหา	**23,400.00**													**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสาย	**ณัฐวิณีย์ กาวชูศรีพิทักษ์**
	ด้วยเทค Fishbone Diagram"														สนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญ	
															ตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	
															(ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร	
															เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)	
9	โครงการอบรม เรื่อง "ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	**24,000.00**													**มาตรการ** :	**คณพศ กูมดี**
															๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้	
															เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร	
															๒.สนับสนุนให้มีกิจกรรมการให้	
															มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	
															ของบุคลากร	
10	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรสายสนับสนุน	**1,452,590.00**													**มาตรการ** :	**อรวรรณ ประยูรทอง**
															๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมี	
															ทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงาน	
															ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	
															๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา	
															สมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการให้บริการแบบ	**166,100.00**													**มาตรการ** :	**อรวรรณ ประยูรทอง**
	ดิจิทัลในมหาวิทยาลัย เรื่อง "เครื่องมือการให้บริการในยุคดิจิทัล"														๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมี	
															ทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงาน	
															ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	
															๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา	
															สมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	
	รวมทั้งสิ้น	**4,294,000.00**			2 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	5 โครงการ	3 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		

ข้อมูลอ้างอิง

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘
วันพุธ ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชลาทัศน์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings

****

ผู้มาประชุม

๑.	ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	ศาสตราจารย์กิตติคุณเอกสิทธิ์ ลิ้มสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓.	ศาสตราจารย์อุทัยรัตน์ ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔.	ศาสตราจารย์สำเริง จักรใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕.	นายชุมพล เที่ยงธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖.	นายนิพนธ์ ภิญโญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗.	นายนพณัฏฐ์ หุตะเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘.	นายสาธิต พุทธชัยยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙.	นายชยานนท์ กฤตยาเชวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐.	นายสลิล โตทับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑.	นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒.	นายสมัชชา โพธิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓.	ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธัญรส	กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี มทร.ศรีวิชัย	
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ เพชรสงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ	
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช)	
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง)	
๑๗.	อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี)	
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนูนุ้ย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	

รายละเอียดการขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสมของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑.	**รายการที่เสนอขออนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด**	**๑๒๕ รายการ**		**๑๑๗,๑๒๘,๔๓๘.๐๐**	
	๑.๑ เพื่อสมทบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน	**๗๓ รายการ**		**๗๘,๒๖๒,๓๙๙.๐๐**	
๑.	**สำนักงานอธิการบดี**	**๑ รายการ**		**๑๔๒,๐๐๐.๐๐**	
	๑) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๕,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๔ เครื่อง	๓๕,๕๐๐.๐๐	๑๔๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
๒.	**กองบริหารงานบุคคล**	**๑ รายการ**		**๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประกอบด้วย - ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร - โครงการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (RUN skills) - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามกรอบทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย - โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ - โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรชาวต่างประเทศ	๑ รายการ	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
๓.	**กองกลาง**	**๑๐ รายการ**		**๖๒๙,๑๙๐.๐๐**	
	๑) ตู้พร้อมถังดับเพลิง พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑๑ ชุด	๒,๔๐๐.๐๐	๒๖,๔๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมส่วนกลางสงขลา
	๒) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๖,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ เครื่อง	๔๔,๕๐๐.๐๐	๘๙,๐๐๐.๐๐	
	๓) เครื่องสับบดละเอียด ขนาดกำลังเครื่องยนต์ ไม่น้อยกว่า ๑๘ แรงม้า ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ เครื่อง	๖๕,๐๐๐.๐๐	๖๕,๐๐๐.๐๐	
	๔) ชุดสว่านกระแทกไร้สาย ขนาดกำลังไฟ ไม่น้อยกว่า 18 v. ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑๙,๙๐๐.๐๐	๑๙,๙๐๐.๐๐	
	๕) ปั๊มน้ำแรงดันคงที่ ขนาด ๓๐๐ วัตต์ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ เครื่อง	๑๒,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	
	๖) รถเข็นเหล็กแบบไต่บันได ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ คัน	๔,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	
	๗) รถสามล้อกระบะบรรทุกระบบไฟฟ้า ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ คัน	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	
	๘) เครื่องคอมพิวเตอร์ AIO ประมวลผล พร้อมเครื่องสำรองไฟฟ้า ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ ชุด	๒๗,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	
	๙) เครื่องเติมลมอัตโนมัติ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒ เครื่อง	๖๘,๕๐๐.๐๐	๑๓๗,๐๐๐.๐๐	
	๑๐) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าเช่าเครื่องกรองน้ำ Coway สัญญาระยะ ๓ ปี จำนวน ๓ เครื่อง)	๑ รายการ	๑๑๘,๘๙๐.๐๐	๑๑๘,๘๙๐.๐๐	
๔.	**กองพัฒนานักศึกษา**	**๒ รายการ**		**๑,๐๒๓,๒๘๕.๐๐**	
	๑) ครุภัณฑ์ห้ององค์การนักศึกษา ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๕๒๔,๓๐๐.๐๐	๕๒๔,๓๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
	๒) โครงการปรับปรุงห้ององค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ งาน	๔๙๘,๙๘๕.๐๐	๔๙๘,๙๘๕.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๕.	**คณะวิศวกรรมศาสตร์**	**๗ รายการ**		**๕,๐๒๔,๑๓๐.๐๐**	
	๑) เก้าอี้คอมพิวเตอร์ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑๒๐ ตัว	๒,๑๐๐.๐๐	๒๕๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะวิศวกรรมศาสตร์
	๒) เครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง (ระบบ Inverter) ขนาดไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๒๗,๙๐๐.๐๐	๒๗,๙๐๐.๐๐	
	๓) ชุดเรียนรู้และประยุกต์การทำงานของหุ่นยนต์อัจฉริยะ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ระบบเครือข่ายและไฟฟ้าสำหรับห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑,๙๗๒,๗๘๐.๐๐	๑,๙๗๒,๗๘๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าอัพเกรดเครื่องทดสอบวัสดุเชิงกลแบบอเนกประสงค์)	๑ รายการ	๑,๓๔๘,๒๐๐.๐๐	๑,๓๔๘,๒๐๐.๐๐	
	๖) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เครื่อง EMCO PC Turn 50)	๑ รายการ	๔๖๖,๙๕๐.๐๐	๔๖๖,๙๕๐.๐๐	
	๗) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เครื่อง EMCO PC Mill 50)	๑ รายการ	๕๐๖,๓๐๐.๐๐	๕๐๖,๓๐๐.๐๐	
๖.	**คณะบริหารธุรกิจ**	**๖ รายการ**		**๓๖,๖๙๙,๘๐๐.๐๐**	
	๑) ครุภัณฑ์ห้อง The New Gen Entrepreneur Center ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะบริหารธุรกิจ
	๒) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการโลจิสติกส์ สาขาการจัดการ (การจัดการโลจิสติกและโซ่อุปทาน) ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการคณะบริหารธุรกิจ พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ ชุด	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ลิฟต์โดยสาร ขนาดไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ กิโลกรัม ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ ตัว	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) ครุภัณฑ์โต๊ะ - เก้าอี้ เพื่อนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒๐๐ ชุด	๒,๔๙๙.๐๐	๔๙๙,๘๐๐.๐๐	
	๖) ชุดระบบภาพเสียงลานวัฒนธรรม ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๕,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	
๗.	**คณะศิลปศาสตร์**	**๕ รายการ**		**๑,๓๑๕,๙๐๐.๐๐**	
	๑) เก้าอี้พักคอย แบบ ๔ ที่นั่ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๖ ชุด	๖,๘๐๐.๐๐	๔๐,๘๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะศิลปศาสตร์
	๒) ผ้าม่าน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑๓๗,๑๐๐.๐๐	๑๓๗,๑๐๐.๐๐	
	๓) เหล็กดัดหน้าต่าง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ เครื่อง	๕๖,๐๐๐.๐๐	๑๖๘,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะศิลปศาสตร์
	๕) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าจ้างออกแบบโครงการปรับปรุงอาคาร ๕๘ คณะศิลปศาสตร์ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา)	๑ รายการ	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๘.	**วิทยาลัยรัตภูมิ**	**๕ รายการ**		**๑,๐๒๑,๐๐๐.๐๐**	
	๑) เครื่องดูดควันสำหรับร้านอาหาร พร้อมติดตั้ง ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา	๔ เครื่อง	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยรัตภูมิ (งานจัดการศึกษา)
	๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา	๑ งาน	๔๘๕,๐๐๐.๐๐	๔๘๕,๐๐๐.๐๐	
	๓) เก้าอี้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา	๔๐ ตัว	๒,๕๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ครุภัณฑ์ห้องพยาบาล ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๑๔๖,๐๐๐.๐๐	๑๔๖,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน : โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	
๙.	**วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ**	**๕ รายการ**		**๗๑๖,๙๔๗.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ)	๑ รายการ	๑๔๔,๒๑๐.๐๐	๑๔๔,๒๑๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (งานจัดการศึกษา)
	๒) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าสอบเทียบเครื่องมือ (Calibration) งานทดสอบคอนกรีตและวัสดุทางวิศวกรรมโยธา)	๑ รายการ	๓๘,๒๕๓.๐๐	๓๘,๒๕๓.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่สอดคล้องกับหลักการ ESG ประจำปี ๒๕๖๖ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด	๑ โครงการ	๑๖๒,๐๐๐.๐๐	๑๖๒,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน : โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงเพื่อยกระดับความพร้อมห้องปฏิบัติการวิศวกรรมโยธา (ปฐพี -วัสดุทาง) ประกอบด้วย - ค่าซ่อมเครื่องทดสอบ Traixail - ค่าซ่อมเครื่องทดสอบ Marshall - ค่าซ่อมเครื่องทดสอบ Direct Shear	๑ รายการ	๑๗๒,๔๘๔.๐๐	๑๗๒,๔๘๔.๐๐	
๑๐.	**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**	**๔ รายการ**		**๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๐ เครื่อง	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (งานจัดการศึกษาไสใหญ่)
	๒) โต๊ะ - เก้าอี้ ห้องบรรยายรวมและประชุม ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ ชุด	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเขียนแบบและออกแบบผลิตภัณฑ์ด้วยคอมพิวเตอร์ ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ ชุด	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาลิฟต์โดยสาร อาคาร ๙ ตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช)	๑ งาน	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑๑.	**คณะเกษตรศาสตร์**	**๒ รายการ**		**๖๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	คณะเกษตรศาสตร์ ทุ่งใหญ่	**๑ รายการ**		**๒๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการเตรียมความพร้อมทุ่งใหญ่เกษตรแฟร์ ประจำปี ๒๕๖๙	๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะเกษตรศาสตร์ ทุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม)
	คณะเกษตรศาสตร์ ไสใหญ่	**๑ รายการ**		**๔๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการจัดงานไสใหญ่ ๙๐ ปี	๑ โครงการ	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะเกษตรศาสตร์ ไสใหญ่ (งานจัดการศึกษา)
๑๒.	**คณะอุตสาหกรรมเกษตร**	**๒ รายการ**		**๓๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าจ้างปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณหน้าอาคารคณะอุตสาหกรรมเกษตรและอาคารแปรรูป)	๑ รายการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะอุตสาหกรรมเกษตร (งานจัดการศึกษา)
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๓.	**สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช**	**๔ รายการ**		**๑,๘๙๘,๑๗๗.๐๐**	
	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)	**๔ รายการ**		**๑,๘๙๘,๑๗๗.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการงานฟาร์มเพื่อการศึกษาและหารายได้ : โครงการผลิตปาล์มน้ำมัน ปีที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ โครงการ	๗๙๖,๓๐๐.๐๐	๗๙๖,๓๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้า)	๑ รายการ	๕๓๓,๔๒๖.๐๐	๕๓๓,๔๒๖.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมระบบจำหน่ายแรงสูงภายใน เพื่อจ่ายกระแสไฟฟ้า)	๑ รายการ	๔๖๘,๔๕๑.๐๐	๔๖๘,๔๕๑.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : งานฟาร์มปาล์มน้ำมัน)	๑ รายการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช (งานฟาร์ม ทุ่งใหญ่)
๑๔.	**สำนักงานวิทยาเขตตรัง**	**๗ รายการ**		**๑,๖๘๐,๑๙๐.๐๐**	
	๑) เลื่อยโซ่ยนต์ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ งาน	๒๘,๐๐๐.๐๐	๒๘,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม สำนักงานวิทยาเขตตรัง
	๒) ชุดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำหรับงานวิศวกรรมประสิทธิภาพสูง เพื่อการจำลองและออกแบบโครงสร้างด้วยเทคโนโลยี Building Information Modeling (BIM) ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ ชุด	๗๙,๑๙๐.๐๐	๗๙,๑๙๐.๐๐	
	๓) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับกลาง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	
	๔) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับทั่วไป ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๒ เครื่อง	๑๙,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	
	๕) เครื่องดูดฝุ่น ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ เครื่อง	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	
	๖) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าใช้สอย)	๑ รายการ	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๗) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าวัสดุ)	๑ รายการ	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑๕.	**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง**	**๑ รายการ**		**๓๐๒,๐๐๐.๐๐**	
	๑) ผ้าม่านประกอบห้องเรียนและสำนักงาน อาคารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ ชุด	๓๐๒,๐๐๐.๐๐	๓๐๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง (งานจัดการศึกษา)
๑๖.	**วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว**	**๗ รายการ**		**๘๙๘,๗๘๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าติดตั้งระบบสายสัญญาณ UTP ภายในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์)	๑ รายการ	๑๙๙,๖๐๐.๐๐	๑๙๙,๖๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (งานจัดการศึกษา)
	๒) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมบำรุงอุปกรณ์เครือข่าย Switch Catalyst 9200L)	๑ ชุด	๑๕๔,๐๘๐.๐๐	๑๕๔,๐๘๐.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการยกระดับความเชี่ยวชาญทางวิชาการของนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับบริษัทในเครือ CP และเสริมสร้างเครือข่ายทางการศึกษากับชุมชน)	๑ โครงการ	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) ชุดรับสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม พร้อมเครื่องรับสัญญาณ พร้อมติดตั้ง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑๐ ชุด	๖,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (งานฝึกทักษะวิชาชีพนักศึกษา)
	๕) รถเข็นอเนกประสงค์แบบมีตะแกรง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๓ คัน	๖,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	
	๖) กระติกน้ำร้อนไฟฟ้า ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑๘ ใบ	๑,๒๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐.๐๐	
	๗) เครื่องปรับอากาศแบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๖,๐๐๐ บีทียู พร้อมติดตั้ง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ เครื่อง	๔๕,๕๐๐.๐๐	๔๕,๕๐๐.๐๐	
๑๗.	**สถาบันวิจัยและพัฒนา**	**๒ รายการ**		**๕,๓๕๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๑ โครงการ	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าซ่อมแซมห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา)	๑ รายการ	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	
๑๘.	**คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี**	**๒ รายการ**		**๑,๑๖๑,๐๐๐.๐๐**	
	๑) โครงการปรับปรุงอาคาร ๖๘ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ งาน	๑๖๕,๗๐๐.๐๐	๑๖๕,๗๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม ส่วนกลางสงขลา
	๒) โครงการปรับปรุงอาคาร ๑๗ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ งาน	๙๙๕,๓๐๐.๐๐	๙๙๕,๓๐๐.๐๐	
<u>๑.๒ เพื่อสมทบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้</u>		**๔๘ รายการ**		**๒๐,๔๔๐,๗๐๐.๐๐**	
๑.	**สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**	**๓ รายการ**		**๑,๑๖๑,๕๐๐.๐๐**	
	๑) ชุดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับงานแปลงเอกสารเป็นข้อมูลดิจิทัล ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๕ ชุด	๕๖,๕๐๐.๐๐	๒๘๒,๕๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ พร้อมเครื่องสำรองไฟ สำหรับให้บริการพิมพ์เอกสารฟรีของนักศึกษา ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๒๐ ชุด	๒๖,๕๐๐.๐๐	๕๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลสำหรับการสำรองข้อมูล ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ตัว	๓๔๙,๐๐๐.๐๐	๓๔๙,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.	**สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	**๕ รายการ**		**๓๖๗,๕๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการประกวดผลงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย	๑ โครงการ	๑๐๔,๕๐๐.๐๐	๑๐๔,๕๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการ CWIE Secrets : เปิดสูตรลับอาจารย์นิเทศ	๑ โครงการ	๔๖,๖๐๐.๐๐	๔๖,๖๐๐.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศงานทะเบียนและประมวลผล	๑ โครงการ	๓๙,๙๐๐.๐๐	๓๙,๙๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิชาการและงานทะเบียน	๑ โครงการ	๑๗,๔๐๐.๐๐	๑๗,๔๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การพัฒนาหลักสูตรด้วยการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome - based Education, OBE)	๑ โครงการ	๑๕๙,๑๐๐.๐๐	๑๕๙,๑๐๐.๐๐	
๓.	**สำนักงานอธิการบดี**	**๑๐ รายการ**		**๙,๙๔๘,๕๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งเสริมการนำผลงานด้านนวัตกรรมและด้านการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียนสู่เวทีการประกวดแข่งขันและการนำไปใช้ประโยชน์	๑ โครงการ	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องถอดบทเรียน EdPEx สู่ AUN-QA และมาตรฐานการสอน UK PSF เพื่อการพัฒนาตามแนวทางมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒	๑ โครงการ	๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๓๙๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ชุมชนนักปฏิบัติ (RUTS KM) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑ โครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ เพื่อการพัฒนาสื่อด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑ โครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน : โครงการกลยุทธ์การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายใต้แบรนด์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (RUTS)	๑ โครงการ	๑๙๘,๕๐๐.๐๐	๑๙๘,๕๐๐.๐๐	
	๖) งบเงินอุดหนุน : โครงการงานวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ โครงการ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๗) งบเงินอุดหนุน : โครงการวันครู ครั้งที่ ๑๓	๑ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
	๘) งบเงินอุดหนุน : โครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship Project)	๑ โครงการ	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๙) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ	๑ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๐) งบเงินอุดหนุน : โครงการ RUTS International Collaboration Camp 2026	๑ โครงการ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๔.	**กองบริหารงานบุคคล**	**๒ รายการ**		**๒๘๔,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการจัดทำของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ โครงการ	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล พร้อมเครื่องสำรองไฟฟ้า ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๔ ชุด	๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๐๔,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๕.	**กองพัฒนานักศึกษา**	**๑๑ รายการ**		**๗,๐๐๗,๗๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการรางวัล "เบญจปัญญ์ภูมิพลัง" คนดีศรีวิชัย	๑ โครงการ	๗๑,๖๐๐.๐๐	๗๑,๖๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการ RUTS JOB FAIR 2026	๑ โครงการ	๓๗๑,๐๐๐.๐๐	๓๗๑,๐๐๐.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ รอบมหกรรม	๑ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) งบเงินอุดหนุน : โครงการฝึกซ้อมนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐	๑ โครงการ	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๕) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๐	๑ โครงการ	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๖) งบเงินอุดหนุน : โครงการจัดการแข่งขันกีฬาภายในมทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗	๑ โครงการ	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๗) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งเสริมการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ	๑ โครงการ	๑๙๔,๘๐๐.๐๐	๑๙๔,๘๐๐.๐๐	
	๘) งบเงินอุดหนุน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับผู้ดูแลนักศึกษา First Aid and CPR Training	๑ โครงการ	๔๕,๓๐๐.๐๐	๔๕,๓๐๐.๐๐	
	๙) งบเงินอุดหนุน : โครงการ Be the Change : พลิกบทบาทพัฒนานักศึกษา	๑ โครงการ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๐) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนาทักษะอาจารย์ที่ปรึกษา "ชีวิตวิถีใหม่ ใช้ใจดูแล"	๑ โครงการ	๔๓๑,๐๐๐.๐๐	๔๓๑,๐๐๐.๐๐	
	๑๑) อุปกรณ์บันทึกเสียง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ชุด	๒๗๔,๐๐๐.๐๐	๒๗๔,๐๐๐.๐๐	
๖.	**กองนโยบายและแผน**	**๒ รายการ**		**๗๔,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการจัดทำรายงานประจำปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับกลาง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	
๗.	**กองคลัง**	**๖ รายการ**		**๕๘๓,๙๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนางานและส่งเสริมขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย	๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติในการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผลระดับกลาง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๕ เครื่อง	๓๒,๐๐๐.๐๐	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๒ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ เครื่อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	
	๕) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาดไม่น้อยกว่า 800 VA ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑๐ เครื่อง	๒,๕๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	
	๖) โทรศัพท์ไร้สายแบบมีตัวลูก ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ เครื่อง	๓,๙๐๐.๐๐	๓,๙๐๐.๐๐	

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๘.	**สภาคณาจารย์และข้าราชการ**	**๓ รายการ**		**๖๖๕,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการประชุมสัญจรกับบุคลากรและผู้บริหารในพื้นที่	๑ โครงการ	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) งบเงินอุดหนุน : โครงการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) สมัยสามัญ	๑ โครงการ	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓) งบเงินอุดหนุน : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการด้านสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๑ โครงการ	๑๕๘,๐๐๐.๐๐	๑๕๘,๐๐๐.๐๐	
๙.	**สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**	**๑ รายการ**		**๒๔,๐๐๐.๐๐**	
	๑) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ประมวลผลระดับกลาง ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ เครื่อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
๑๐.	**สำนักงานตรวจสอบภายใน**	**๕ รายการ**		**๓๒๔,๖๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (๙ มทร.)	๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
	๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๓ เครื่อง	๓๐,๔๐๐.๐๐	๙๑,๒๐๐.๐๐	
	๓) เก้าอี้สำนักงาน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๖ ตัว	๓,๙๐๐.๐๐	๒๓,๔๐๐.๐๐	
	๔) โต๊ะทำงาน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ตัว	๕,๘๕๐.๐๐	๕,๘๕๐.๐๐	
	๕) โต๊ะสำหรับวางคอมพิวเตอร์ ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑ ตัว	๔,๑๕๐.๐๐	๔,๑๕๐.๐๐	
<u>๑.๓ เพื่อแก้ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีไม่ทัน</u>		**๓ รายการ**		**๔๒๕,๓๓๙.๐๐**	
๑.	**กองพัฒนานักศึกษา**	**๑ รายการ**		**๒๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา จากบริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	๑ รายการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย
๒.	**วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ**	**๑ รายการ**		**๓๑,๒๕๙.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย ของหน่วยเบิกจ่ายวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จำนวน ๒ โครงการ)	๑ รายการ	๓๑,๒๕๙.๐๐	๓๑,๒๕๙.๐๐	เงินรายได้สะสม วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (งานจัดการศึกษา)
๓.	**คณะอุตสาหกรรมเกษตร**	**๑ รายการ**		**๑๙๔,๐๘๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน : ค่าลงทะเบียนเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไปของนักศึกษาคณะอุตสาหกรรมเกษตร ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ และ ๑/๒๕๖๘ ให้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	๑ รายการ	๑๙๔,๐๘๐.๐๐	๑๙๔,๐๘๐.๐๐	เงินรายได้สะสม คณะอุตสาหกรรมเกษตร (งานจัดการศึกษา)
<u>๑.๔ เพื่อทดแทนรายการพับงบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปี ๒๕๖๘</u>		**๑ รายการ**		**๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	
๑.	**สำนักงานวิทยาเขตตรัง**	**๑ รายการ**		**๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) โครงการปรับปรุงสนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑ งาน	๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัย

ลำดับ	หน่วยงาน/รายการที่เสนอขอ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณที่ขออนุมัติ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.	**รายการที่เสนอขอเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่อำเภอเมืองสงขลา**	**๑ รายการ**		**๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐**	
	กองกลาง	**๑ รายการ**		**๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐**	
	๑) งบเงินอุดหนุน : โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พื้นที่อำเภอเมืองสงขลา	๑ โครงการ	๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐	๒๔,๙๖๗,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย
๓.	**รายการที่เสนอขอเพื่อดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์แมวน้ำ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง**	**๑ รายการ**		**๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐**	
	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	**๑ รายการ**		**๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐**	
	๑) แมวน้ำ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๕ ตัว	๙๙๐,๐๐๐.๐๐	๔,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	- เงินรายได้สะสมสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (งานฝึกทักษะวิชาชีพนักศึกษา) จำนวน ๒,๙๕๐,๐๐๐ บาท - ยืมเงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น		**๑๒๗ รายการ**		**๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐**	

<u>ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา</u>

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒๗ รายการ งบประมาณ ๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ งบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หลังอนุมัติในครั้งนี้ มีงบประมาณเงินรายได้สะสมคงเหลือ รายละเอียดดังนี้

รายงานสถานะการเงิน งบประมาณรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำแนกตามหน่วยงาน
(จากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน	คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			การขออนุมัติใช้ครั้งนี้ (ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘)		คงเหลือหลังจากอนุมัติใช้ครั้งนี้		
	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม
สำนักงานอธิการบดี	**๙๖,๑๖๓,๔๙๓.๑๘**	**๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘**	**๒๐๔,๒๖๐,๔๒๒.๙๖**	**๖๐ รายการ**	**๘๗,๙๒๑,๑๖๒.๐๐**	**๗,๘๘๑,๓๓๑.๑๘**	**๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘**	**๑๑๕,๙๗๘,๒๖๐.๙๖**
๑. สำนักงานอธิการบดี	๘๙,๖๙๑,๒๗๑.๔๓	๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘	๑๙๗,๗๘๘,๒๐๑.๒๑	๖๐ รายการ	๘๗,๙๒๑,๑๖๒.๐๐	๑,๗๗๐,๑๐๙.๔๓	๑๐๘,๐๙๖,๙๒๙.๗๘	๑๐๙,๘๖๗,๐๓๙.๒๑
๒. สำนักงานอธิการบดี (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖	-	๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖			๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖	-	๔,๕๒๐,๙๗๒.๙๖
๓. สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙	-	๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙			๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙	-	๑,๕๙๐,๒๔๘.๗๙
วิทยาเขตภาคใต้ (สงขลา)	**๒๓๓,๔๙๙,๗๕๙.๗๗**	**๓๐๖,๐๙๐,๑๑๒.๑๖**	**๕๓๙,๕๘๙,๘๗๑.๙๓**	**๓๕ รายการ**	**๔๕,๘๕๑,๐๒๐.๐๐**	**๑๘๗,๖๔๘,๗๓๙.๗๗**	**๓๐๖,๐๙๐,๑๑๒.๑๖**	**๔๙๓,๗๓๘,๘๕๑.๙๓**
๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๑,๗๓๗,๔๙๗.๐๓	๙,๕๓๗,๖๐๑.๒๕	๒๑,๒๗๕,๐๙๘.๒๘	๗ รายการ	๕,๐๒๔,๑๓๐.๐๐	๖,๗๑๓,๓๖๗.๐๓	๙,๕๓๗,๖๐๑.๒๕	๑๖,๒๕๐,๙๖๘.๒๘
๒. คณะบริหารธุรกิจ	๙๖,๖๖๗,๕๖๔.๐๒	๘๒,๗๐๐,๗๖๑.๔๒	๑๗๙,๓๖๘,๓๒๕.๔๔	๖ รายการ	๓๖,๖๙๙,๘๐๐.๐๐	๕๙,๙๖๗,๗๖๔.๐๒	๘๒,๗๐๐,๗๖๑.๔๒	๑๔๒,๖๖๘,๕๒๕.๔๔
๓. คณะศิลปศาสตร์	๕๐,๗๕๗,๓๓๙.๓๙	๑๙,๐๗๕,๒๐๒.๔๙	๖๙,๘๓๒,๕๔๑.๘๘	๕ รายการ	๑,๓๑๕,๙๐๐.๐๐	๔๙,๔๔๑,๔๓๙.๓๙	๑๙,๐๗๕,๒๐๒.๔๙	๖๘,๕๑๖,๖๔๑.๘๘
๔. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๘,๖๑๓,๓๙๖.๐๐	๕,๔๔๙,๖๔๓.๐๐	๑๔,๐๖๓,๐๓๙.๐๐			๘,๖๑๓,๓๙๖.๐๐	๕,๔๔๙,๖๔๓.๐๐	๑๔,๐๖๓,๐๓๙.๐๐
๕. วิทยาลัยรัตภูมิ	๑,๗๘๒,๗๑๗.๐๐	๒,๗๒๔,๘๗๗.๐๐	๔,๕๐๗,๕๙๔.๐๐	๕ รายการ	๑,๐๒๑,๐๐๐.๐๐	๗๖๑,๗๑๗.๐๐	๒,๗๒๔,๘๗๗.๐๐	๓,๔๘๖,๕๙๔.๐๐
๖. วิทยาลัยรัตภูมิ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐	-	๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐			๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐	-	๑,๗๑๕,๙๔๖.๐๐
๗. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๑๗,๐๓๘,๕๖๓.๕๗	๒๔๕,๐๕๐.๐๐	๑๗,๒๘๓,๖๑๓.๕๗			๑๗,๐๓๘,๕๖๓.๕๗	๒๔๕,๐๕๐.๐๐	๑๗,๒๘๓,๖๑๓.๕๗
๘. ส่วนกลางสงขลา	๔๕,๑๘๖,๗๓๖.๗๖	๑๘๖,๓๕๖,๙๗๗.๐๐	๒๓๑,๕๔๓,๗๑๓.๗๖	๑๒ รายการ	๑,๗๙๐,๑๙๐.๐๐	๔๓,๓๙๖,๕๔๖.๗๖	๑๘๖,๓๕๖,๙๗๗.๐๐	๒๒๙,๗๕๓,๕๒๓.๗๖

ชื่อหน่วยงาน	คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			การขออนุมัติใช้ครั้งนี้ (ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘)		คงเหลือหลังจากอนุมัติใช้ครั้งนี้		
	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไสใหญ่)	**๒๔,๗๐๒,๕๐๒.๐๐**	**๔๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๗๒,๗๐๒,๕๐๒.๐๐**	**๕ รายการ**	**๓,๙๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๒๐,๘๐๒,๕๐๒.๐๐**	**๔๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๖๘,๘๐๒,๕๐๒.๐๐**
๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไสใหญ่	(๖,๑๙๒,๙๖๑.๐๐)	๑๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๒๐๗,๐๓๙.๐๐			(๖,๑๙๒,๙๖๑.๐๐)	๑๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๒๐๗,๐๓๙.๐๐
๒. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ไสใหญ่ (งานหอพัก)	๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐	-	๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐			๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐	-	๒,๖๒๓,๒๖๐.๐๐
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ไสใหญ่	๘,๓๔๓,๖๗๗.๐๐	๑๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๙๔๓,๖๗๗.๐๐	๔ รายการ	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๘๔๓,๖๗๗.๐๐	๑๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๔๔๓,๖๗๗.๐๐
๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ไสใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐	-	๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐			๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐	-	๑,๗๗๖,๔๒๕.๐๐
๕. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ไสใหญ่	๑,๘๐๓,๕๗๗.๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๘๐๓,๕๗๗.๐๐	๑ รายการ	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๐๓,๕๗๗.๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๔๐๓,๕๗๗.๐๐
๖. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ไสใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๕๗๒,๖๗๒.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๗๒,๖๗๒.๐๐			๕๗๒,๖๗๒.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๗๒,๖๗๒.๐๐
๗. คณะเทคโนโลยีการจัดการ พื้นที่ไสใหญ่	๑๔,๒๙๓,๙๑๐.๐๐	๑๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๗๙๓,๙๑๐.๐๐			๑๔,๒๙๓,๙๑๐.๐๐	๑๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๗๙๓,๙๑๐.๐๐
๘. คณะเทคโนโลยีการจัดการ พื้นที่ไสใหญ่ (ปกติ ระดับป.ตรี(สาขาวิชานวัตกรรมทางการค้า))	๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐	-	๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐			๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐	-	๑,๔๘๑,๙๔๒.๐๐
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ทุ่งใหญ่)	**๑๕,๒๖๘,๕๒๖.๒๑**	**๑๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๓๒,๒๖๘,๕๒๖.๒๑**	**๕ รายการ**	**๗๙๔,๐๘๐.๐๐**	**๑๔,๔๗๔,๔๔๖.๒๑**	**๑๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๓๑,๔๗๔,๔๔๖.๒๑**
๑. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ทุ่งใหญ่	(๕,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	(๑,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)			(๕,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	(๑,๐๑๖,๐๕๗.๑๐)
๒. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ทุ่งใหญ่(งานหอพัก)	๑,๐๕๙,๕๐๘.๓๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๕๙,๕๐๘.๓๒			๑,๐๕๙,๕๐๘.๓๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๕๙,๕๐๘.๓๒
๓. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ทุ่งใหญ่(งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑๘๙,๘๕๙.๒๕	-	๑๘๙,๘๕๙.๒๕	๑ รายการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๙,๘๕๙.๒๕	-	๘๙,๘๕๙.๒๕
๔. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔	-	๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔			๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔	-	๓,๔๔๗,๕๕๖.๗๔
๕. คณะเกษตรศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๖,๖๙๗,๔๑๗.๐๐	๕,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๕๔๗,๔๑๗.๐๐	๑ รายการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๔๙๗,๔๑๗.๐๐	๕,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๓๔๗,๔๑๗.๐๐
๖. คณะอุตสาหกรรมเกษตร พื้นที่ทุ่งใหญ่	๘๗๕,๑๙๗.๙๔	-	๘๗๕,๑๙๗.๙๔	๓ รายการ	๔๙๔,๐๘๐.๐๐	๓๘๑,๑๑๗.๙๔	-	๓๘๑,๑๑๗.๙๔
๗. คณะอุตสาหกรรมเกษตร พื้นที่ทุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๗๕๗,๑๑๓.๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๒๗,๑๑๓.๐๐			๗๕๗,๑๑๓.๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๒๗,๑๑๓.๐๐

ชื่อหน่วยงาน	คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			การขออนุมัติใช้ครั้งนี้ (ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๒๕๗-๑๐/๒๕๖๘)		คงเหลือหลังจากอนุมัติใช้ครั้งนี้		
	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม	จำนวนรายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินฝากคลัง	เงินลงทุน	รวม
๘. คณะสัตวแพทยศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่	๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐	-	๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐			๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐	-	๒,๑๒๙,๖๘๐.๔๐
๙. คณะสัตวแพทยศาสตร์ พื้นที่ทุ่งใหญ่ (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๒๘๒,๒๗๗.๖๖	-	๒๘๒,๒๗๗.๖๖			๒๘๒,๒๗๗.๖๖	-	๒๘๒,๒๗๗.๖๖
๑๐. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พื้นที่ทุ่งใหญ่	๔,๘๔๕,๙๗๓.๐๐	๕,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๒๕,๙๗๓.๐๐			๔,๘๔๕,๙๗๓.๐๐	๕,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๒๕,๙๗๓.๐๐
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ขนอม)	**๘,๐๙๒,๔๑๖.๑๔**	**-**	**๘,๐๙๒,๔๑๖.๑๔**	**๖ รายการ**	**๗๔๘,๒๐๖.๐๐**	**๗,๓๔๔,๒๑๐.๑๔**	**-**	**๗,๓๔๔,๒๑๐.๑๔**
๑. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๗,๕๑๗,๔๐๖.๓๗	-	๗,๕๑๗,๔๐๖.๓๗	๖ รายการ	๗๔๘,๒๐๖.๐๐	๖,๗๖๙,๒๐๐.๓๗	-	๖,๗๖๙,๒๐๐.๓๗
๒. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (งานหอพัก)	๕๗๕,๐๐๙.๗๗	-	๕๗๕,๐๐๙.๗๗			๕๗๕,๐๐๙.๗๗	-	๕๗๕,๐๐๙.๗๗
วิทยาเขตตรัง	**๓๒,๕๓๙,๕๗๕.๕๐**	**๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๕๗,๕๓๙,๕๗๕.๕๐**	**๑๖ รายการ**	**๕,๘๓๐,๙๗๐.๐๐**	**๒๖,๗๐๘,๖๐๕.๕๐**	**๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐**	**๕๑,๗๐๘,๖๐๕.๕๐**
๑. สำนักงานวิทยาเขตตรัง	**(๑๑,๒๓๙,๓๑๖.๗๘)**	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	(๑,๒๓๙,๓๑๖.๗๘)	๗ รายการ	๑,๖๘๐,๑๙๐.๐๐	(๑๒,๙๑๙,๕๐๖.๗๘)	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	(๒,๙๑๙,๕๐๖.๗๘)
๒. สำนักงานวิทยาเขตตรัง (งานหอพัก)	๓,๐๐๒,๗๘๗.๙๗	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๒,๗๘๗.๙๗			๓,๐๐๒,๗๘๗.๙๗	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๒,๗๘๗.๙๗
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	๙,๙๗๓,๓๔๘.๕๘	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๗๓,๓๔๘.๕๘	๑ รายการ	๓๐๒,๐๐๐.๐๐	๙,๖๗๑,๓๔๘.๕๘	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๖๗๑,๓๔๘.๕๘
๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘	-	๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘			๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘	-	๑,๐๕๓,๔๕๙.๐๘
๕. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	๙,๔๙๓,๑๑๙.๑๘	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๔๙๓,๑๑๙.๑๘	๓ รายการ	๗๕๓,๖๘๐.๐๐	๘,๗๓๙,๔๓๙.๑๘	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๗๓๙,๔๓๙.๑๘
๖. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๑,๐๑๔,๑๘๗.๑๗	-	๑,๐๑๔,๑๘๗.๑๗	๔ รายการ	๑๔๕,๑๐๐.๐๐	๘๖๙,๐๘๗.๑๗	-	๘๖๙,๐๘๗.๑๗
๗. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๒,๒๙๔,๕๐๘.๗๕	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๙๔,๕๐๘.๗๕			๑๒,๒๙๔,๕๐๘.๗๕	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๙๔,๕๐๘.๗๕
๘. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (งานฟาร์ม/งานฝึกทักษะวิชาชีพ)	๖,๙๔๗,๔๘๑.๕๕	-	๖,๙๔๗,๔๘๑.๕๕	๑ รายการ	๒,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๓,๙๙๗,๔๘๑.๕๕	-	๓,๙๙๗,๔๘๑.๕๕
รวมทั้งหมด	**๔๑๒,๑๘๐,๔๘๐.๕๙**	**๕๐๔,๑๘๗,๐๔๑.๙๔**	**๙๑๖,๓๖๗,๕๒๒.๕๓**	**๑๒๗ รายการ**	**๑๔๕,๐๔๕,๔๓๘.๐๐**	**๒๖๗,๑๓๕,๐๔๒.๕๙**	**๕๐๔,๑๘๗,๐๔๑.๙๔**	**๗๗๑,๓๒๒,๐๘๔.๕๓**

หมายเหตุ :

- รายงานสถานะการเงินงบประมาณรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ปรับปรุงบัญชี ณ สิ้นปีงบประมาณ
- เงินฝากคลัง หมายถึง งบประมาณที่หักเงินทดรองราชการและหักเงินกันแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” ประกอบกับข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งบัญญัติว่า “การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป

ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินเกิดขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนต้องจ่ายเงินและมิได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้อธิการบดีอนุมัติเงินรายได้สะสมแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑. อนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสมของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒๗ รายการ งบประมาณ ๑๔๗,๐๔๕,๔๓๘.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ ดำเนินการรายการสิ่งก่อสร้าง และสนับสนุนการจัดการศึกษา

๒. มอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับ ให้ถูกต้องตามระเบียบและคำนึงถึงการประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๓. รับรองมติที่ประชุม

๗.๗ <u>พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ</u>

<u>ความเป็นมา</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕๖-๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ซึ่งจะพ้นจากการดำรงตำแหน่งตามวาระในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะกรรมการสรรหาฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจาก สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๕๘-๑๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงเป็นเหตุให้วาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ สิ้นสุดลงก่อนที่คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่องในระหว่างที่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการใหม่ จึงเห็นสมควรเสนออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ