รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลศรีวิชัย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ แล้วนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย ด้านผู้บริหาร ด้านสายวิชาการ ด้านสายสนับสนุน และด้านบุคลากรทุกประเภท รวมทั้งสิ้น ๑๕ ตัวชี้วัด นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยมีผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่บรรลุค่าเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จาก ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด

การดำเนินการ

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวิชัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘) มีผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่บรรลุค่าเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จาก ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตารางรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการตัวชี้วัด	รายงานผลการปฏิบัติงาน (งปม. ๖๘)	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ) (คน)	๔๐	๕๑
๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๑๒	๕๐
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๓๔	๓๒.๔๑
๔. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๑๒	-
๕. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวน อ.	๑๐	๖.๒๗
๖. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวน ผศ.	๕	๑.๑๓
๗. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวน รศ.	ไม่กำหนด	-
๘. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๓๕
๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๔๐	๖๕.๑๒
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๕	๑๐๐
๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๕	๗๗.๕๔
๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๗๙.๔๒
๑๓. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐
๑๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๑๗๒
๑๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง	คงเหลือ				(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 68)
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model"	**427,000.00**	**402,970.00**	**24,030.00**	18-19 ก.ค. 68	**ดำเนินการแล้ว**	มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดอบรม เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model" ระหว่างวันที่ 18-19 ก.ค. 68 ณ โรงแรมเดอะเบด เวเคชั่น อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์งบประมาณในเชิงธุรกิจ และสามารถออกแบบโมเดลการหารายได้ในเชิงธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและช่องทางการหารายได้เข้าหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้บริหารเข้ารับการอบรม จำนวน 51 คน และมี นายสาธิต พุทธชัยยงค์ ผศ.พรสวัสดิ์ผดุง และนายธนวัฒน์ เรืองเทพรัชต์ เป็นวิทยากร	**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการบริหารมหาวิทยาลัย(จัดทำหลักสูตรรองรับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในทางการบริหารมหาวิทยาลัย)
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	**269,520.00**	**154,270.00**	**115,250.00**	30-31 ก.ค. 2568	**ดำเนินการแล้ว**	จำนวนบุคลากรตำแหน่ง อ. ทั้งหมด 367 คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. ทั้งหมด 23 คน ดังนี้ 1. ผศ.รุ่งทิพย์ วัฒนวรกิต คณะศิลปศาสตร์ 2. ผศ.นันทิพย์ หาสิน คณะศิลปศาสตร์ 3. ผศ.อรอุมา สำลี คณะเทคโนโลยีการจัดการ 4. ผศ.เบนจามิน ชนะคช คณะเทคโนโลยีการจัดการ 5. ผศ.ยงยุทธ แก้วจำรัส คณะวิศวกรรมศาสตร์ 6. ผศ.นภัสวรรณ เลี่ยมนิมิต คณะเกษตรศาสตร์ 7. ผศ.วัชระ ศรีสะกูล คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี 8. ผศ.ธนวัฒน์ เลขาพันธ์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 9. ผศ.เกสรา เพชรกระจ่าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ 10. ผศ.ประทีป ทิพย์ประชา คณะวิศวกรรมศาสตร์ 11. ผศ.เอกวิทย์ เพียรอนุรักษ์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 12. ผศ.ณัฐชนา นวลยัง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ (แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 68)
		ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง	คงเหลือ				
							13. ผศ.จุติมา บุญมี วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว 14. ผศ.อรปวีณ์ โภคาวัฒนา คณะเทคโนโลยีการจัดการ 15. ผศ.เดี่ยว สายจันทร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 16. ผศ.จิณณ์ดี ทัฟฟรีย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 17. ผศ.นนทรส ภัคมาน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 18. ผศ.สิริรักษ์ ขันฒานุรักษ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี 19. ผศ.นุชจิเรศ แก้วสกุล คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 20. ผศ.น้ ำฝน ชูพูล คณะศิลปศาสตร์ 21. ผศ.ลดาวัลย์ จันทวงศ์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 22. ผศ.ภริศฑ์ชาก์ ชอดช้อย วิทยาลัยอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี 23. ผศ.ปุณยทรรศน์ คงแก้ว คณะเทคโนโลยีการจัดการ	
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ "พัฒนาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์แบบก้าวกระโดด"	**756,780.00**	**249,820.00** **240,750.00** **229,730.00** **รวม (720,300.00)**	**36,480.00**	ครั้งที่ 1 9-11 พ.ค. 68 ครั้งที่ 2 11-13 ก.ค. 68 ครั้งที่ 3 31 ส.ค. - 2 ก.ย. 68	**ดำเนินการแล้ว**	1. การเพิ่มขึ้นของจำนวนบุคลากรตำแหน่ง ผศ. ทั้งหมด 353 คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รศ. ทั้งหมด 4 คน ดังนี้ 1.1 รศ.วิศิษฏ์ศักดิ์ ทับยัง คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1.2. รศ.ณัฐพงศ์ แก้วบุญมา คณะเทคโนโลยีการจัดการ 1.3 รศ.จักรพงษ์ จิตต์จำนงค์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 1.4 รศ.สุภาษิต ชูกลิ่น คณะอุตสาหกรรมเกษตร 2. การเพิ่มขึ้นของจำนวนบุคลากรตำแหน่ง รศ. ทั้งหมด 35 คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศ. ทั้งหมด - คน	**มาตรการ** : พัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง	คงเหลือ				(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 68)
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ"	500,000.00	117,000.00 120,600.00 120,600.00 รวม (358,200.00)	141,800.00	ครั้งที่ 1 18-21 ก.พ. 68 ครั้งที่ 2 10-13 มิ.ย. 68 ครั้งที่ 3 25-28 ส.ค. 68	**ดำเนินการแล้ว**	ในปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน 40 คน 1. นางสาวอุมาภรณ์ กรีโส สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 2. นางอุไรรัตน์ กล่อมพงษ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี 3. นางสาวสุนิษา จันทร์ประสิทธิ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ 4. นางวลัยพร สงเสน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง 5. นางสาวเพชรลดา เรืองเพชร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6. นางสาวมัณฑนา แซ่ลิ่ม กองคลัง 7. นางสุกัญยา กลับศรีอ่อน สำนักงานวิทยาเขตตรัง 8. นางสาววารุณี จงกลศรี สำนักงานวิทยบริการฯ 9. นางสาวฐานิตดา ชูราษฎร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 10. นายธีระชัย ชูน้อย คณะศิลปศาสตร์ 11. นางบงกช ตรีกตรอง คณะศิลปศาสตร์ 12. นายภคิน พญารัง คณะสถาปัตยกรรมการศาสตร์ 13. นางศิริมา กรุงแก้ว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง 14. นางสาวมะลิวัลย์ หนูเช่ง คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนฯ 15. นายศุภกร แก้วละเอียด วิทยาลัยรัตภูมิ	**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย 1. แผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentor)และระบบติดตามการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ (แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 68)
		ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง	คงเหลือ				
							13. นางศิริมา กรุงแก้ว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง 14. นางสาวมะลิวัลย์ หนูเซ่ง คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนฯ 15. นายศุภกร แก้วละเอียด วิทยาลัยรัตภูมิ 16. นางสาวบุญบรรจง สายลาด สถาบันวิจัยและพัฒนา 17. นางสาวณัฐริณีย์ กาวชูศรีพิทักษ์ กองบริหารงานบุคคล 18. นางสาวดุสิดา สุนทราภรณ์ กองบริหารงานบุคคล 19. ว่าที่ร้อยตรีวัชรินทร์ บุญช่วย ส านักวิทยบริการฯ 20. นายภานุวัฒน์ หนูนคง ส านักวิทยบริการฯ 21. นายอรรถพล พรหมทอง คณะอุตสาหกรรมเกษตร 22. นายจักรพันธ์ คงนคร สถาบันทรัพยากรธรรมชาติฯ 23. นางนันทพร ชูเรือง คณะสัตวแพทยศาสตร์ 24. นายอภิชาติ คัญทะชา ส านักการจัดการนวัตกรรมฯ 25. นายเอกศักดิ์ สงสังข์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 26. นางสาวนลินรัตน์ คลังธารชูสิน คณะบริหารธุรกิจ 27. นางสาวกฤษณพร นวลสระ วิทยาลัยรัตภูมิ 28. นางสาววิลาวัณย์ ฤทธิมนตรี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 29. อภิชญา หงส์ทอง คณะเกษตรศาสตร์ 30. นางจันตินา สุชาฎา คณะเกษตรศาสตร์ 31. นางสาวสลักจิตร อมรทรัพย์ กองคลัง 32. นางสาวศุภรัตน์ คงโอ คณะวิทยาศาสตร์ฯ การประมง 33. นายธีระวัฒน์ สุกใส คณะอุตสาหกรรมเกษตร 34. นายอาชัน วงค์หมัดทอง วิทยาลัยรัตภูมิ 35. นางสาวปริชญา อมรวรพักตร์ สำนักงานวิทยาเขตตรัง 36. นางสาวมนวรรธน์ โส๊ะหวัง วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ 37. นางสาวิลาวัลย์ ทองนิมิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ 38. นางสาวปิยภรณ์ คงศรีทอง คณะเทคโนโลยีการจัดการ 39. นางสาวรุ่งนภา ชุมทอง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 40. นางสาวสาริยา ใครคลาย คณะศิลปศาสตร์	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ (แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 68)
		ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง	คงเหลือ				
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ"	110,000.00	101,870.00	8,130.00	7-8 ม.ค. 2568	**ดำเนินการแล้ว**	มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ณ โรงแรมกรียเวิลด์พาเลส สงขลา ในหัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย (พัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น)
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง "การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Balance Scorecard"	15,600.00	15,600.00	0	26-27 พ.ค. 2568	**ดำเนินการแล้ว**	มหาวิทยาลัย ได้จัดอบรมเรื่องการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วย Balanced Scorecard ระหว่างวันที่ 26-27 พฤษภาคม 68 เพื่อพัฒนาทักษะการคิดของบุคลากรสายสนับสนุนด้วยการนำหลักการของ Balanced Scorecard มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 518 คน จากบุคลากรทั้งหมด 668 คน และมีนายประกาศิต สพฤกษ์ศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบงานและบุคลากร เป็นวิทยากร	**มาตรการ** : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย (ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)
7	โครงการอบรม เรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย"	24,000.00	14,400.00	9,600.00	26-27 มิ.ย. 68	**ดำเนินการแล้ว**	มหาวิทยาลัย ได้จัดอบรมให้กับบุคลากร เรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย" เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการประพฤติผิดวินัยของบุคลากร ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings มีผู้เข้ารับการอบรมจ านวน 1,131 คน จากบุคลากรทั้งหมด 1,424 คน โดยมี นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ ผอ.สำนักกฎหมาย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นวิทยากร	**มาตรการ** : 1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร 2. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	การจัดโครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ได้รับอนุมัติ	ใช้จริง	คงเหลือ				(แผนพัฒนาบุคลากรฯ ปี 68)
8	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	231,000.00	5,520.00 13,810.00 66,570.00 60,860.00 76,080.00 รวม (222,840.00)	8,160.00	**จัดทำหลักสูตร** 24 ก.พ. 68 **ทดสอบสมรรถนะ** ครั้งที่ 1 19 มี.ค. 68 ครั้งที่ 2 27 มี.ค. 68 ครั้งที่ 3 28 มี.ค. 68 **อบรม** ครั้งที่ 1 14-16 พ.ค. 68 ครั้งที่ 2 21-23 พ.ค. 68 ครั้งที่ 3 28-30 พ.ค. 68	**ดำเนินการแล้ว**	มหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน ในเดือนมีนาคม โดยการทดสอบสมรรถนะและประเมินสมรรถนะของผู้เข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในพื้นที่จังหวัดสงขลา จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดตรัง ซึ่งมีผู้เข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินสมรรถนะ(ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ) จำนวน 435 คน จากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด จำนวน 668 คน คิดเป็นร้อยละ 65.12	**มาตรการ** : 1. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 2.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการให้บริการแบบดิจิทัลในมหาวิทยาลัย เรื่อง "เครื่องมือการให้บริการในยุคดิจิทัล"	166,100.00	141,650.00	24,450.00	29 ก.ย. 2568	**ดำเนินการแล้ว**	มหาวิทยาลัยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการให้บริการแบบดิจิทัลในมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องมือการให้บริการในยุคดิจิทัล ในวันที่ 29 กันยายน 2568 กลุ่มเป้าหมายจำนวน 253 คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยยุคดิจิทัล	**มาตรการ** :1. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
	รวมทั้งสิ้น	2,500,000.00	2,132,100.00	367,900.00				

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. มหาวิทยาลัยฯ ไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไรในการพัฒนาหลักสูตร Non-Degree ทำให้มีการดำเนินงานที่ไม่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills มีข้อสังเกตว่า กรรมการบุคลากรที่ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการ RUN Skills มักมีจำนวนเพียงแค่ ๑–๒ คนต่อคณะ ทำให้เมื่อกลับมายังหน่วยงาน อาจยังไม่มีความพร้อมเพียงพอที่จะพัฒนาหลักสูตรใหม่ได้ด้วยตนเอง ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยฯ มีการจัดตั้งหรือมอบหมายหน่วยงานกลางในลักษณะคล้าย Task Force เพื่อทำ๑๓หน้าที่รวบรวมข้อมูลความเชี่ยวชาญและความพร้อมของบุคลากร รวมทั้งให้คำแนะนำ สนับสนุน จะช่วยให้การต่อยอดองค์ความรู้จาก RUN Skills สามารถเกิดผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒. เรื่อง Disciplinary-Based (DCB) Sector ในระดับคณะหรือสาขาวิชา จะมีลักษณะเช่นเดียวกันกับการพัฒนาหลักสูตร Non-Degree คือไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไร ฉะนั้นมหาวิทยาลัยฯ ต้องหาวิธีการเริ่มต้นหรือรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้แต่ละคณะสามารถเริ่มต้นได้อย่างมีทิศทาง โดยอาจดำเนินการในรูปแบบ Pilot Project จำนวน ๑ - ๓ โครงการ เพื่อให้เกิดต้นแบบกระบวนการที่นำไปใช้ได้จริง นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดตั้ง Unit Cell หรือ Business Sector ระดับคณะ เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนซึ่งจะช่วยให้คณะมีหน่วยงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถเริ่มต้นวางแผน พัฒนา และดำเนินการหลักสูตรใหม่ได้อย่างเป็นระบบ หากไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานดังกล่าว การเริ่มต้นดำเนินการค่อนข้างเป็นไปได้ยาก

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุค่าเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ จากตัวชี้วัดที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด

อ้างอิงข้อมูล

๑. การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๕๘-๑๑/๒๕๖๘ (หน้า ๑๑ ข้อ ๔.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อมูลสถิติ

อัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กรอบทั้งหมด	กรอบทั้งหมด	วิชาการ		สนับสนุน	
		ถือครอง	ว่างมีเงิน	ถือครอง	ว่างมีเงิน
พนักงานมหาวิทยาลัย	935	542	13	373	7
ข้าราชการ	193	177	3	12	1
พนักงานราชการ	60	5	1	53	1
พนักงานเงินรายได้	300	29	27	227	17
ลูกจ้างประจำ	7	0	0	7	0
รวมทั้งหมด 1493	1495	753	44	672	26

จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำแนกตามสายงานวิชาการและสายงานสนับสนุน

ข้อมูล ณ วันที่ : 31-มกราคม-2569

	หน่วยงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย			ข้าราชการ			พนักงานราชการ			จ้างประจำ			พนักงานเงินรายได้			รวมทั้งสิ้น		
		สนับสนุน	วิชาการ	รวม	สนับสนุน	วิชาการ	รวม	สนับสนุน	วิชาการ	รวม	สนับสนุน	วิชาการ	รวม	สนับสนุน	วิชาการ	รวม	สนับสนุน	วิชาการ	รวม
1	กองกลาง	13	0	13	0	0	0	1	0	1	2	0	2	12	0	12	28	0	28
2	กองคลัง	27	0	27	2	0	2	0	0	0	1	0	1	8	0	8	38	0	38
3	กองบริหารงานบุคคล	16	0	16	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	18	0	18
4	กองนโยบายและแผน	11	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	13	0	13
5	กองพัฒนานักศึกษา	8	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	11	0	11
6	สำนักงานตรวจสอบภายใน	5	0	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6
7	สำนักงานอธิการบดี	16	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	18	0	18
8	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	3	0	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	4
9	สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	7	0	7
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	18	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	27	0	27
11	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	9	0	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	12	0	12
12	คณะศิลปศาสตร์	11	70	81	0	21	21	0	0	0	1	0	1	13	3	16	25	94	119
13	คณะบริหารธุรกิจ	14	37	51	0	11	11	1	0	1	0	0	0	17	5	22	32	53	85
14	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	9	34	43	0	7	7	1	0	1	0	0	0	5	0	5	15	41	56
15	คณะวิศวกรรมศาสตร์	17	65	82	0	42	42	1	0	1	0	0	0	20	1	21	38	108	146
16	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	8	37	45	1	2	3	1	0	1	0	0	0	6	3	9	16	42	58
17	วิทยาลัยรัตภูมิ	10	28	38	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4	2	6	14	32	46
18	สำนักงานวิทยาเขตตรัง	25	0	25	1	0	1	6	0	6	1	0	1	17	0	17	50	0	50
19	สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	9	0	9
20	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13	0	13	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	13	1	14
21	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	9	27	36	0	1	1	1	0	1	0	0	0	2	1	3	12	29	41
22	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	11	30	41	0	23	23	8	0	8	0	0	0	4	0	4	23	53	76
23	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	4	14	18	0	8	8	2	2	4	0	0	0	3	2	5	9	26	35
24	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	32	0	32	2	0	2	6	0	6	1	0	1	27	0	27	68	0	68
25	คณะเกษตรศาสตร์	12	24	36	1	12	13	7	1	8	1	0	1	14	0	14	35	37	72
26	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	60	70	0	21	21	5	0	5	0	0	0	4	1	5	19	82	101
27	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	11	40	51	0	9	9	1	0	1	0	0	0	8	4	12	20	53	73
28	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	6	4	10	0	8	8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	7	12	19
29	คณะสัตวแพทยศาสตร์	18	39	57	0	2	2	1	0	1	0	0	0	33	3	36	52	44	96
30	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	19	34	53	3	9	12	8	1	9	0	0	0	8	1	9	38	45	83
	รวม	375	543	918	12	178	190	54	5	59	7	0	7	229	26	255	677	752	1429
	รวมทั้งสิ้น	918			190			59			7			255			1429		

	วิทยาเขต	พนักงานมหาวิทยาลัย			ข้าราชการ			พนักงานราชการ			จ้างประจำ			พนักงานเงินรายได้			รวมทั้งสิ้น		
		สนับสนุน	สอน	รวม	สนับสนุน	สอน	รวม	สนับสนุน	สอน	รวม	สนับสนุน	สอน	รวม	สนับสนุน	สอน	รวม	สนับสนุน	สอน	รวม
1	วิทยาเขตสงขลา	198	271	469	5	85	90	8	0	8	4	0	4	107	14	121	322	370	692
2	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช	108	201	309	6	61	67	29	2	31	2	0	2	94	9	103	239	273	512
3	วิทยาเขตตรัง	69	71	140	1	32	33	17	3	20	1	0	1	28	3	31	116	109	225
	รวม	375	543	918	12	178	190	54	5	59	7	0	7	229	26	255	677	752	1429
	รวมทั้งสิ้น	918			190			59			7			255			1429		

จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำแนกตามเพศ

ข้อมูล ณ วันที่ : 31-มกราคม-2569

	หน่วยงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย			ข้าราชการ			พนักงานราชการ			จ้างประจำ			พนักงานเงินรายได้			รวมทั้งสิ้น		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	กองกลาง	6	7	13	0	0	0	1	0	1	2	0	2	11	1	12	20	8	28
2	กองคลัง	4	23	27	0	2	2	0	0	0	1	0	1	0	8	8	5	33	38
3	กองบริหารงานบุคคล	5	11	16	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	6	12	18
4	กองนโยบายและแผน	1	10	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	11	13
5	กองพัฒนานักศึกษา	2	6	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	2	9	11
6	สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	5	5	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
7	สำนักงานอธิการบดี	2	14	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	16	18
8	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	0	3	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4
9	สำนักการจัดการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	3	4	7
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	13	5	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	9	17	10	27
11	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	8	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	11	12
12	คณะศิลปศาสตร์	30	51	81	4	17	21	0	0	0	0	1	1	2	14	16	36	83	119
13	คณะบริหารธุรกิจ	16	35	51	2	9	11	0	1	1	0	0	0	10	12	22	28	57	85
14	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	15	28	43	3	4	7	1	0	1	0	0	0	3	2	5	22	34	56
15	คณะวิศวกรรมศาสตร์	61	21	82	34	8	42	0	1	1	0	0	0	7	14	21	102	44	146
16	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	28	17	45	2	1	3	0	1	1	0	0	0	5	4	9	35	23	58
17	วิทยาลัยรัตภูมิ	20	18	38	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5	1	6	26	20	46
18	สำนักงานวิทยาเขตตรัง	6	19	25	0	1	1	0	6	6	1	0	1	11	6	17	18	32	50
19	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	3	6	9
20	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7	6	13	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	6	14
21	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	7	29	36	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	2	3	8	33	41
22	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	7	34	41	13	10	23	1	7	8	0	0	0	3	1	4	24	52	76
23	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	10	8	18	7	1	8	2	2	4	0	0	0	3	2	5	22	13	35
24	สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	5	27	32	0	2	2	1	5	6	1	0	1	13	14	27	20	48	68
25	คณะเกษตรศาสตร์	15	21	36	10	3	13	4	4	8	1	0	1	10	4	14	40	32	72
26	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	22	48	70	13	8	21	1	4	5	0	0	0	3	2	5	39	62	101
27	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	16	35	51	1	8	9	1	0	1	0	0	0	3	9	12	21	52	73
28	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	5	5	10	2	6	8	0	1	1	0	0	0	0	0	0	7	12	19
29	คณะสัตวแพทยศาสตร์	12	45	57	2	0	2	1	0	1	0	0	0	11	25	36	26	70	96
30	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	20	33	53	4	8	12	2	7	9	0	0	0	6	3	9	32	51	83
	รวม	341	577	918	98	92	190	17	42	59	6	1	7	113	142	255	575	854	1429
	รวมทั้งสิ้น	918			190			59			7			255			1429		

	วิทยาเขต	พนักงานมหาวิทยาลัย			ข้าราชการ			พนักงานราชการ			จ้างประจำ			พนักงานเงินรายได้			รวมทั้งสิ้น		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	วิทยาเขตสงขลา	207	262	469	46	44	90	3	5	8	3	1	4	48	73	121	307	385	692
2	วิทยาเขตนครศรีธรรมราช	95	214	309	32	35	67	10	21	31	2	0	2	46	57	103	185	327	512
3	วิทยาเขตตรัง	39	101	140	20	13	33	4	16	20	1	0	1	19	12	31	83	142	225
	รวม	341	577	918	98	92	190	17	42	59	6	1	7	113	142	255	575	854	1429
	รวมทั้งสิ้น	918			190			59			7			255			1429		

อ้างอิงข้อมูล

แบบการเสนอเรื่องเพื่อจัดระเบียบวาระการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๕๘-๑๑/๒๕๖๘

.....

ด้วย กองบริหารงานบุคคล มีความประสงค์นำเสนอวาระการประชุมเรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ซึ่งเป็นระเบียบวาระ

☐ เรื่องสืบเนื่อง ☑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

☐ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา ☐ เรื่องอื่น ๆ

โดยมีสาระสำคัญดังนี้

<u>ความเป็นมา</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ แล้วนั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย ด้านผู้บริหาร ด้านสายวิชาการ ด้านสายสนับสนุน และด้านบุคลากรทุกประเภท รวมทั้งสิ้น ๑๕ ตัวชี้วัด นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยมีผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่บรรลุค่าเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จาก ๑๕ ตัวชี้วัด และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ตารางรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการตัวชี้วัด	รายงานผลการปฏิบัติงาน (งปม. ๖๘)	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ) (คน)	๔๐	๕๑
๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๑๒	๕๐
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๓๔	๓๒.๔๑
๔. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๑๒	-
๕. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวน อ.	๑๐	๖.๒๗
๖. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวน ผศ.	๕	๑.๑๓
๗. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวน รศ.	ไม่กำหนด	-
๘. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๓๕
๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๔๐	๖๕.๑๒
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๕	๑๐๐
๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๕	๗๗.๕๔
๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๗๙.๔๒

รายการตัวชี้วัด	รายงานผลการปฏิบัติงาน (งปม. ๖๘)	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑๓. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐
๑๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๑๗๒
๑๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	-

ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

<u>ข้อเสนอเพื่อพิจารณา</u>

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ต่อไป

<u>ผู้ชี้แจงข้อซักถาม</u>

นางสฤญธรณ์ หมัดหมัน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

(นางสฤญธรณ์ หมัดหมัน)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
วันที่ ๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
ด้านผู้บริหาร					
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๔๐	๕๑	มหาวิทยาลัย จะดำเนินการจัดอบรม เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model" ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ ก.ค. ๖๘ ณ โรงแรมเดอะเบด เวเคชั่น อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์งบประมาณในเชิงธุรกิจ และสามารถออกแบบโมเดลการหารายได้ในเชิงธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและช่องทางการหารายได้เข้าหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้บริหารเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๑ คน และมี นายสาธิต พุทธชัยยงค์ ผศ.พรสวัสดิ์ ผดุง และนายธนวัฒน์ เรืองเทพรัชต์ เป็นวิทยากร	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๓ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๑๒	๕๐	ช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงานต่าง ๆ มีทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ ช่องทาง ดังนี้ ๑. คณะอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน ๑ ช่องทาง - บริการตรวจวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ (รายได้จากการรับบริการตรวจวิเคราะห์เครื่องมือวิทยาศาสตร์โดยคณะฯ ได้ให้บริการด้านการตรวจวิเคราะห์แก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยฯและคิดค่าบริการตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้มีรายได้ประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี)	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๓ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				๒. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการและการจัดการ จำนวน ๓ ช่องทาง - รายได้จากการขายสินค้าเกษตร (ปาล์มน้ำมัน/มะพร้าวน้ำหอม) - รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ (ค่าเช่าหอพักนักศึกษา/ค่าเช่าดาดฟ้า/ค่าเช่าสถานที่พื้นที่ร้านค้า) - รายได้จากการให้บริการบุคคลภายนอก (ค่าทดสอบวัสดุ) ๓. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ ช่องทาง - การเลี้ยงสุกรขุน โดยความร่วมมือข้อตกลงระหว่างบริษัทมิตรเจริญฟาร์ม (รายได้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี) - จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นเกี่ยวกับธุรกิจเกษตรออนไลน์บนมือถือ (มีรายได้ ๘๐,๐๐๐ บาท/ปี) ๔. คณะเทคโนโลยีการจัดการ จำนวน ๓ ช่องทาง - โครงการประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในเขตภาคใต้ ๒๐ อบต. - โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ปี ๖๘ - โครงการสารพลังประชารัฐด้วยการพัฒนาการศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ ครั้งที่ ๖ ๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ ช่องทาง - คลินิกแพทย์แผนไทย - โครงการบริหารวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ๖. คณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ ช่องทาง - โรงพยาบาลสัตว์ ให้บริการทางด้านสุขภาพสัตย์และตรวจทางห้องปฏิบัติการ (มีรายได้ ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี) - จัดอบรม pipeline project (มีรายได้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี)	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				๗. คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๒ ช่องทาง - โครงการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ชุมชนต้นแบบสำหรับการจัดการขยะทะเล จากบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลี่ยม (จำกัด มหาชน) (งบ ๘๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการจัดสอบบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเรือนจำ จังหวัดสงขลา (งบ ๑๓,๒๕๐ บาท) ๘. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒๙ ช่องทาง - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Fun play and Learn: Language and Culture โรงเรียนหวังดี จังหวัดสงขลา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะด้าน Ordinary National Education Test โรงเรียนอนุบาลนราธิวาส - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานหัตถกรรม “ธาตุสู่ศิลป์” การเปลี่ยนแปลงจากธรรมชาติสู่ศิลปะ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนากำลังคนเพื่อยกระดับสมรรถนะสูงในการเรียนรู้ตลอดชีวิต “กิจกรรมการจัดกระเช้าสำหรับโอกาสพิเศษ” - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างอาชีพด้านอาหารบนฐานรากทางวัฒนธรรมในบริบทชาวซิงกอร่า “ศิลปะการชงเครื่องดื่มเพื่อการค้าชาปักษ์ใต้ต้นตำรับ” - โครงการหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree “Healthy Art on a Plate” - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะปฏิบัติการทดลองทางด้านฟิสิกส์ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมความรู้ทางวิชาการเพื่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โรงเรียนนวมินทราชูทิศทักษิณ	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการอาหารและเครื่องดื่ม “ศิลปะการจัดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม” - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมความรู้ทางวิชาการเพื่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โรงเรียนควนเนียงวิทยา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมความรู้ทางวิชาการ (O-NET) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โรงเรียนเทพา จังหวัดสงขลา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกยกระดับฝีมือให้กับผู้ประกอบการอาหาร สาขา “การประกอบอาหารไทย (Thai Chef)” - โครงการการรายงานและพยากรณ์สถานการณ์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวและความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทย - โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติศิลปะศาสตร์ (มีรายได้ ๙,๐๐๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Growth Mindset เสริมสร้างพลังความคิดสู่ความสำเร็จในการทำงาน (มีรายได้ ๑,๔๔๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมทักษะทางวิชาการด้านความถนัดแพทย์ (มีรายได้ ๑,๒๐๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะด้านคณิตศาสตร์ MathNext: ต่อยอดคณิตศาสตร์ด้วย STEM โรงเรียนมหาวชิราวุธ จังหวัดสงขลา (มีรายได้ ๔,๐๘๐ บาท)	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Young Scientist Bootcamp: เปิดโลกนักวิทย์รุ่นเยาว์ (มีรายได้ ๖,๗๒๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสืบสานและสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านภาคใต้ “คติชนประเภทอาหารและการแสดงพื้นบ้าน” (มีรายได้ ๑,๐๘๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอัจฉริยภาพทางวิชาการ A-Level โรงเรียนมหาวชิราวุธ จังหวัดสงขลา (มีรายได้ ๑,๔๔๐ บาท) - โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสอบใบประกอบโรคศิลปะ สาขาการกำหนดอาหาร ประจำปี ๒๕๖๘ (มีรายได้ ๑,๒๐๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถจัดทำปุ๋ยหมักชีวภาพให้สมาชิกเกษตรกรเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนสมุนไพร จังหวัดสตูล (มีรายได้ ๑,๒๐๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การนวดบำบัดอาการ Office Syndrome อย่างมืออาชีพ” (มีรายได้ ๑,๐๕๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจากห้องเรียนสู่ห้องแล็บ จุดประกายการเรียนรู้วิทยาศาสตร์สู่อนาคต (From classroom to Lab: Igniting Scientific Passion for the Future) (มีรายได้ ๒,๗๓๐ บาท) - โครงการหลักสูตรระยะสั้น “ศิลปะประดิษฐ์จากลวดกำมะหยี่” (มีรายได้ ๔,๘๕๐ บาท)	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กิจกรรมเสริมทักษะปฏิบัติการทดลองทางด้านเคมี” (มีรายได้ ๑,๐๐๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะทดลองทางวิทยาศาสตร์ “พืชสีเขียวและกระบวนการสังเคราะห์ด้วยแสง” (มีรายได้ ๑,๐๐๐ บาท) - โครงการอบรมทักษะการผสมเครื่องดื่ม (มีรายได้ ๒,๑๐๐ บาท) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Summer Languages Camp for Kids (มีรายได้ ๑,๕๐๐ บาท) ๙. วิทยาลัยรัตภูมิ จำนวน ๒ ช่องทาง - รายได้งานฟาร์ม (การจำหน่ายผลิตน้ำยางพารา ปาล์มน้ำมัน ผักสลัด และเมล่อน) - รายได้อื่น ๆ (ค่าเช่าร้านค้า ค่าเช้าพื้นที่วางตู้จำหน่อยสินค้า ๗-๑๑ ค่าเช่าห้องประชุม) ๑๐. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง จำนวน ๒ ช่องทาง - โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (ค่ายวิทยาศาสตร์) รายได้โดยประมาณ (๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี) - รายได้งานฟาร์ม รายได้โดยประมาณ (๕๐๐,๐๐๐ บาทต่อไป) ๑๑. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๑ ช่องทาง - ศูนย์ฝึกปฏิบัติทักษะทางด้านการโรงแรม โดยการให้บริการห้องพักรีสอร์ต สำหรับบุคคลภายในและบุคคลภายนอก (มีรายได้ต่อปีโดยประมาณ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท) ๑๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ช่องทาง - โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ)	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
ด้านวิชาการ					
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๓๔	๓๒.๔๑	จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ๗๕๖ คน จำนวนบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จำนวน ๒๔๕ คน (มีบุคลากรคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น จำนวน ๕ คน) ดังรายชื่อบุคลากรต่อไปนี้ ๑. นายวรรษกร ขอพลอยกลาง คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๒. นายสิทธัตถ์ ชุมศรี คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๓. นายวีระศักดิ์ ไชยชาญ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ๔. นางสาวอานิสรา สังข์ช่วย คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๕. นายนพดล ชูเศษ คณะบริหารธุรกิจ	ด้านการจัดการศึกษา -เป้าหมายที่ ๑ -ยุทธศาสตร์ที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๔ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนาโดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๑๒	-	จากการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการทางด้านทักษะวิชาชีพ (RUN Skill) (Reskills Upskills New skills) เพื่อจัดทำหลักสูตร Degree และ Non Degree ขณะนี้ยังไม่มี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย มีหลักสูตร Degree และ Non Degree ซึ่งผ่านการรับทราบจากสภาวิชาการแล้ว ดังนี้ หลักสูตร Non Degree จำนวน ๓๓ หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ ๑. หลักสูตรศิลปะประดิษฐ์จากลวดกำมะหยี่ ๒. หลักสูตรผู้ประกอบการงานดอกไม้เพื่อรองรับอุตสาหกรรมไมซ์ ๓. หลักสูตรการยกระดับฝีมือผู้ประกอบการ หัวข้อ “ประกอบอาหารไทย” ๔. หลักสูตรผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกเพื่อการท่องเที่ยว ๕. หลักสูตรการท่องเที่ยวทางทะเลอย่างยั่งยืน ๖. หลักสูตรการฝึกอบรมบริสต้ามืออาชีพ ๗. หลักสูตรการประกอบอาหารสำหรับคนรักสุขภาพ คณะบริหารธุรกิจ	ด้านการจัดการศึกษา -เป้าหมายที่ ๑ -ยุทธศาสตร์ที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๒ -มาตรการที่ ๑ และ ๒ -ตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				๘. หลักสูตรการวางแผนการเงินและการลงทุนเพื่ออนาคตวัยเกษียณ ๙. หลักสูตรการเงินและการวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๐. หลักสูตรการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เบื้องต้น คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ๑๑. หลักสูตรการถ่ายภาพและการสร้างสรรค์ภาพด้วยเทคนิค AI ๑๒. หลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ๑๓. หลักสูตรนักสร้างสรรค์สื่อประชาสัมพันธ์ยุคดิจิทัล ด้วยเทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน (AR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑๔. การทำผ้า Eco Print ๑๕. การทำผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ วิทยาลัยรัตภูมิ ๑๖. หลักสูตรระบบควบคุมอัตโนมัติสำหรับเกษตร ๑๗. หลักสูตรการฝึกอบรมระดับฝีมือหลักสูตรการออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบโซล่าเซลล์ คณะเกษตรศาสตร์ ๑๘. หลักสูตรธุรกิจเกษตรออนไลน์บนมือถือ ๑๙. หลักสูตรการจัดตกแต่งภูมิทัศน์ (Landscape Decoration) ๒๐. หลักสูตรผู้ควบคุมการเก็บเกี่ยวทุเรียน (มกษ. ๙๐๗๐-๒๕๖๖) ๒๑. หลักสูตรผู้ตรวจสอบความแก่ของผลทุนเรียน (มกษ. ๙๐๗๐-๒๕๖๖) คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๒๒. หลักสูตรการผสมเทียมโคและกระบือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๓. หลักสูตรเทคนิคการนวดพื้นฐานเพื่อดูแลสุขภาพตนเอง	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				๒๔. ปลดล็อกทักษะสู่ช่างภาพมืออาชีพ (Pro Photo Mastery) ๒๕. หลักสูตร Phonetics on Action: การออกเสียงภาษาอังกฤษตามหลักสัทศาสตร์และสัทวิทยา คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๒๖. My Business My App: สร้างแอปธุรกิจด้วยตัวเอง ๒๗. การใช้ข้อมูลบัญชีการเงินสำหรับผู้บริหาร ๒๘. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์สำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ๒๙. หลักสูตรการอนุบาลลูกหอยนางรมในระยะกึ่งวันรุ่นขนาด ๐.๕-๔ เซนติเมตร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๓๐. หลักสูตรการผสมเครื่องมือบาร์เทนเดอร์ ๓๑. หลักสูตรปลดล็อกการตลาดด้วย AI : ทำการตลาดให้ปังด้วยเครื่องมืออัจฉะริยะ ๓๒. หลักสูตรการดำน้ำลึกเพื่อความสนุกสนาน (Fun Drive) ๓๓. หลักสูตรการดำน้ำลึก Rajamangala Trang SCUBA Diving	
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง อ.	๑๐	๖.๒๗	จำนวนบุคลากรตำแหน่ง อ. ทั้งหมด ๓๖๗ คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. ทั้งหมด ๒๓ คน ดังนี้ ๑. ผศ.รุ่งทิพย์ วัฒนวรกิต คณะศิลปศาสตร์ ๒. ผศ.นันทิพย์ หาสิน คณะศิลปศาสตร์ ๓. ผศ.อรอุมา สำลี คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๔. ผศ.เบนจามิน ชนะคช คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๕. ผศ.ยงยุทธ แก้วจำรัส คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๖. ผศ.นภัสวรรณ เลี่ยมนิมิต คณะเกษตรศาสตร์ ๗. ผศ.วัชระ ศรีสะกูล คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	ด้านการจัดการศึกษา -เป้าหมายที่ ๑ -ยุทธศาสตร์ที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๔ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				๘. ผศ.ธนวัฒน์ เลขาพันธ์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๙. ผศ.เกสรา เพชรกระจ่าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑๐. ผศ.ประทีป ทิพย์ประชา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑๑. ผศ.เอกวิทย์ เพียรอนุรักษ์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๒. ผศ.ณัฐชนา นวลยัง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๓. ผศ.จุติมา บุญมี วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๑๔. ผศ.อรปวีณ์ โภคาวัฒนา คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๑๕. ผศ.เดี่ยว สายจันทร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๖. ผศ.จิณณ์ดี ทัฟฟรีย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๗. ผศ.นนทรส ภัคมาน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๘. ผศ.สิริรักษ์ ขันฒานุรักษ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๙. ผศ.นุชจิเรศ แก้วสกุล คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ๒๐. ผศ.น้ำฝน ชูพูล คณะศิลปศาสตร์ ๒๑. ผศ.ลดาวัลย์ จันทวงศ์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๒. ผศ.ภริศฑ์ชาก์ ชอดช้อย วิทยาลัยอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ๒๓. ผศ.ปุณยทรรศน์ คงแก้ว คณะเทคโนโลยีการจัดการ	
	๒. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง ผศ.	๕	๑.๑๓	จำนวนบุคลากรตำแหน่ง ผศ. ทั้งหมด ๓๕๓ คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รศ. ทั้งหมด ๔ คน ดังนี้ ๑. รศ.วิศิษฏ์ศักดิ์ ทับยัง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒. รศ.ณัฐพงศ์ แก้วบุญมา คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๓. รศ.จักรพงษ์ จิตต์จำนงค์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ๔. รศ.สุภาษิต ชูกลิ่น คณะอุตสาหกรรมเกษตร	ด้านการจัดการศึกษา -เป้าหมายที่ ๑ -ยุทธศาสตร์ที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๔ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
	๓. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ศ. จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง รศ.	ไม่กำหนด	-	จำนวนบุคลากรตำแหน่ง รศ. ทั้งหมด ๓๕ คน จำนวนบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศ. ทั้งหมด - คน	ด้านการจัดการศึกษา -เป้าหมายที่ ๑ -ยุทธศาสตร์ที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๔ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
ด้านสายสนับสนุน					
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๓๕	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๔๐ คน ๑. นางสาวอุมาภรณ์ กรีโส สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๒. นางอุไรรัตน์ กล่อมพงษ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ๓. นางสาวสุนิษา จันทร์ประสิทธิ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๔. นางวลัยพร สงเสน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ๕. นางสาวเพชรลดา เรืองเพชร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๖. นางสาวมัณฑนา แซ่ลิ่ม กองคลัง ๗. นางสุกัญยา กลับศรีอ่อน สำนักงานวิทยาเขตตรัง ๘. นางสาววารุณี จงกลศรี สำนักงานวิทยบริการฯ ๙. นางสาวฐานิตดา ชูราษฎร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ๑๐. นายธีระชัย ชูน้อย คณะศิลปศาสตร์ ๑๑. นางบงกช ตรึกตรอง คณะศิลปศาสตร์ ๑๒. นายภคิน พญารัง คณะสถาปัตยกรรมการศาสตร์ ๑๓. นางศิริมา กรุงแก้ว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ๑๔. นางสาวมะลิวัลย์ หนูเซ่ง คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนฯ ๑๕. นายศุภกร แก้วละเอียด วิทยาลัยรัตภูมิ ๑๖. นางสาวบุญบรรจง สายลาด สถาบันวิจัยและพัฒนา ๑๗. นางสาวณัฐริณีย์ กาวชูศรีพิทักษ์ กองบริหารงานบุคคล ๑๘. นางสาวดุสิดา สุนทราภรณ์ กองบริหารงานบุคคล	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๑ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				๑๙. ว่าที่ร้อยตรีวัชรินทร์ บุญช่วย สำนักวิทยบริการฯ ๒๐. นายภานุวัฒน์ หนูนคง สำนักวิทยบริการฯ ๒๑. นายอรรถพล พรหมทอง คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๒๒. นายจักรพันธ์ คงนคร สถาบันทรัพยากรธรรมชาติฯ ๒๓. นางนันทพร ชูเรือง คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๒๔. นายอภิชาติ คัญทะชา สำนักการจัดการนวัตกรรมฯ ๒๕. นายเอกศักดิ์ สงสังข์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ๒๖. นางสาวนลินรัตน์ คลังธารชูสิน คณะบริหารธุรกิจ ๒๗. นางสาวกฤษณพร นวลสระ วิทยาลัยรัตภูมิ ๒๘. นางสาววิลาวัณย์ ฤทธิมนตรี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๙. อภิชญา หงส์ทอง คณะเกษตรศาสตร์ ๓๐. นางจันตินา สุชาฎา คณะเกษตรศาสตร์ ๓๑. นางสาวสลักจิตร อมรทรัพย์ กองคลัง ๓๒. นางสาวศุภรัตน์ คงโอ คณะวิทยาศาสตร์ฯ การประมง ๓๓. นายธีระวัฒน์ สุกใส คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๓๔. นายอาซัน วงค์หมัดทอง วิทยาลัยรัตภูมิ ๓๕. นางสาวปริชญา อมรวรพักตร์ สำนักงานวิทยาเขตตรัง ๓๖. นางสาวมนวรรธน์ โส๊ะหวัง วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ ๓๗. นางสาวิลาวัลย์ ทองนิมิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๓๘. นางสาวปิยภรณ์ คงศรีทอง คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๓๙. นางสาวรุ่งนภา ชุมทอง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ๔๐. นางสาวสาริยา ใครคลาย คณะศิลปศาสตร์	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (บุคลากรทุกประเภท จำนวน ๖๖๓ คน)	๔๐	๖๕.๑๒	มหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน ในเดือนมีนาคม โดยการทดสอบสมรรถนะและประเมินสมรรถนะของผู้เข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในพื้นที่จังหวัดสงขลา จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดตรัง ซึ่งมีผู้เข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินสมรรถนะ (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ) จำนวน ๔๓๕ คน จากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด จำนวน ๖๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๒	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๑ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๕	๑๐๐	จากการทดสอบและประเมินสมรรถนะของบุคลกรสายสนับสนุน (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ) สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๔๓๕ คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๕ คน	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๑ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๕	๗๗.๕๔	มหาวิทยาลัย ได้จัดอบรมเรื่องการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วย Balanced Scorecard ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ พฤษภาคม ๖๘ เพื่อพัฒนาทักษะการคิดของบุคลากรสายสนับสนุนด้วยการนำหลักการของ Balanced Scorecard มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๑๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๖๖๘ คน และมีนายประกาศิต สพฤกษ์ศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบงานและบุคลากร เป็นวิทยากร	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๑ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
สำหรับบุคลากรทุกประเภท					
๑. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๗๙.๔๒	มหาวิทยาลัย ได้จัดอบรมให้กับบุคลากร เรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย" เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการประพฤติผิดวินัยของบุคลากร ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๑๓๑ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๑,๔๒๔ คน โดยมี นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ ผอ.สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นวิทยากร	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๑ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
	๒. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐	มหาวิทยาลัย ไม่มีบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๑ -มาตรการที่ ๑ -ตัวชี้วัดที่ ๑
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๑๗๒	๑. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ศึกษาดูงานและศึกษาแนวทางการดำเนินธุรกิจ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ บริษัท ลูกปลาฟาร์ม จำกัด และบริษัทในเครือลูกปลาฟาร์มกรุ๊ป จำนวน ๔ คน ได้แก่ - ผศ.เฟื่องฟ้า ดำจำนงค์ - นายยุทธพงษ์ จึงพิทักษ์อุดม - นายอดิศร ศรีจรัส - นางพรปวีณ์ วงศ์กูล ๒ คณะอุตสาหกรรมเกษตร กลยุทธ์การออกแบบและสร้างนวัตกรรม เพื่อสร้างความแตกต่างของสินค้า” ในระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหัวตะพาน อาคารโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยลักษณ์ โดยศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีฯ จำนวน ๔ ราย ได้แก่	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๒ -มาตรการที่ ๒ -ตัวชี้วัดที่ ๒

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				- ผศ.ดร.เสาวณีย์ ชัยเพชร - ผศ.ดร.ศิรินาถ ศรีอ่อนนวล - ผศ.ดร.ธณิกานต์ ธรสินธุ์ - ผศ.ดร.สุธาสินี ทองนอก ๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง สัมมนางานวันกุ้งกระบี่ ครั้งที่ ๒๑ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ แพลทตินั่มฮอล์ อ.เมือง จ.กระบี่ จำนวน ๔ คน - นายทินวุฒิ ล่องพริก - นางสาวเนตรนภา สุจริต - นายอนันต์ ดือราแมหะยี - นางสาวปราณี อยู่เด็น ๔ คณะเทคโนโลยีการจัดการ โครงการกิจกรรมการอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน - นางกัลยาณี ทองเลี่ยมนาค ๕ มหาวิทยาลัย ได้จัดอบรม เรื่อง "การเพิ่มทักษะเชิงนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ Business Model" ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ กรกฎาคม ๖๘ ณ โรงแรมเดอะเบด เวเคชั่น อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์งบประมาณในเชิงธุรกิจ และสามารถออกแบบโมเดลการหารายได้ในเชิงธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและช่องทางการหารายได้	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายงานผลการปฏิบัติงาน	สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ม. (อ้างอิง)
				เข้าหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๙ คน	
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	-	ยังไม่มีการดำเนินการ	ด้านการจัดการองค์กรสมัยใหม่ -เป้าหมายที่ ๑ -กลยุทธ์ที่ ๒ -มาตรการที่ ๒ -ตัวชี้วัดที่ ๒