



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน
เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การนับระยะเวลาของการจัดส่งผลงานเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ครั้งถัดไป ของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประโยชน์และเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔๓/๓ ข้อ ๔๓/๕ และข้อ ๔๓/๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และ(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้ง” หมายความว่า ปีงบประมาณที่ ก.บ.ม. มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๔ และ ๗.๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

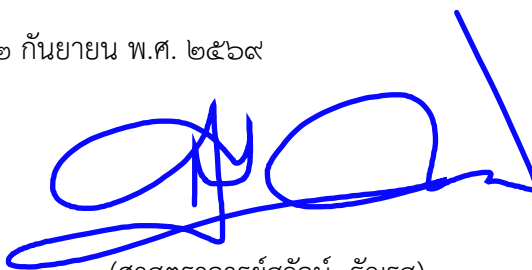
“๗.๔ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องจัดส่งได้แก่งานวิจัยสถาบัน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบ รวมกันให้ได้ร้อยละหนึ่งร้อย ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุกสี่ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ ก.บ.ม. มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้มหาวิทยาลัยส่งจดเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และปิดโป่งกว่าจะดำเนินการได้ โดยให้นับวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ครั้งถัดไปโดยนำข้อ ๗.๓ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษก่อนครบระยะเวลาสี่ปีตามวรรคหนึ่ง อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งผลงานตามข้อนี้ แต่ให้ปฏิบัติตามข้อ ๗.๕

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการอยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้จัดส่งผลงานตามวรรคหนึ่งโดยนับระยะเวลาต่อเนื่องจากระยะเวลาเดิม”

“๗.๕ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละหนึ่งร้อย ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุกสามปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ ก.บ.ม. มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้มหาวิทยาลัยส่งจดเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และปีถัดไปจนกว่าจะดำเนินการได้ โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ครั้งถัดไปโดยนำข้อ ๗.๓ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย