

# ด่วนที่สุด



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขที่: ๒๒๗๕  
วันที่: ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๙  
เวลา: ๑๐.๕๕

ที่ ศธ ๐๕๐๑ (๒)/๑ ๑๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กทม. ๑๐๕๐๐

กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขที่: ๑๒๓๙  
วันที่: ๑๖/๕/๕๙  
เวลา: ๑๕.๑๖

๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของรัฐ / ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา  
ศักยภาพนักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา  
ศักยภาพนักศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการ  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน  
๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ  
นักศึกษา และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ทั้งนี้ สามารถ Download เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ที่ <http://www.mua.go.th/users/personnel>





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ด้วย ก.พ.ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและประเภทอำนวยการระดับสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ว่าง โดยมีองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนนในการประเมิน ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ (๔๐ คะแนน)
  - ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง
  - ๑.๒ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และการแก้ปัญหาต่างๆ
  - ๑.๓ ความสามารถในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา
๒. ความประพฤติ (๑๐ คะแนน)
  - ๒.๑ การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ
  - ๒.๒ ความซื่อสัตย์ โปร่งใสและมีคุณธรรม
๓. ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

เกียรติยศ ชื่อเสียง และประวัติทางวินัย

สำเนาถูกต้อง

๙ ๙

(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. ทักษะและสมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การเป็นผู้นำ
- ๔.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์
- ๔.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
- ๔.๔ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน
- ๔.๕ การควบคุมตนเอง

๕. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)


ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ เพื่อใช้ประกอบในการประเมิน

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญปลุก ชายเกต)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง

สถาน ยุทธติง

๑ ๙

(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ด้วย ก.พ.ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนในการประเมินดังนี้

๑. ความรู้ (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และอุดมศึกษาไทย

(๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร

(๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร

(๓) แผนอุดมศึกษา และบริบทอุดมศึกษาไทย

๑.๒ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบายรวมทั้งภารกิจภาครัฐ มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

สำเนาถูกต้อง

(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน)
  - ๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - ๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม
  - ๓.๓ การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
  - ๓.๔ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
  - ๓.๕ ประวัติทางวินัย
๔. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
  - ๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา
  - ๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์
  - ๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
  - ๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
  - ๕.๕ การควบคุมตนเอง

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ เพื่อใช้ประกอบในการประเมิน

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายบุญปลุก ชายเกต)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและประเภทอำนวยการระดับสูง

สำเนาถูกต้อง



(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ